



Escola Superior do  
Ministério Público da União

# PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

2º Trimestre de 2025

Desdobramento do PDI 2025-2029

2025

# INTRODUÇÃO



No trimestre em que celebra seus 25 anos, a Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) reafirma seu compromisso com a formação qualificada, a pesquisa aplicada e a extensão crítica e inclusiva.

As ações desenvolvidas entre abril e junho de 2025 refletem a consolidação de uma trajetória pautada na excelência acadêmica, na diversidade e na inovação. O fortalecimento das pós-graduações *lato e stricto sensu*, a ampliação do acervo digital na Plataforma Aprender e a crescente inserção internacional demonstram o alinhamento institucional com os valores democráticos e os direitos fundamentais.

Este relatório apresenta os principais dados, avanços e contribuições do período, reiterando o papel estratégico da ESMPU para o fortalecimento do Ministério Público da União e para a construção de uma sociedade mais justa e plural.

## PROCESSOS

- Plano de Atividades 2025
- Comunicação
- Tecnologia da Informação
- Planejamento de Contratações



## INDICADORES ESTRATÉGICOS

**11 OEs**

**16 INDICADORES**

**02 trimestrais**  
**07 semestrais**  
**07 anuais**

## PROJETOS

**11** Em execução

**4** Concluídos

**1** A iniciar

Figura 1: Banner comemorativo dos 25 anos da ESMPU



# ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025

Esta seção reúne os números que refletem atividades previstas no planejamento acadêmico. Estão incluídos dados referentes a:

- cursos e atividades de extensão que iniciaram no trimestre, mas podem ter duração mais longa, como o ESMPU Plural;
- cursos iniciados no fim do trimestre e serão concluídos no início do próximo ciclo de monitoramento; e
- cursos e atividades de extensão que foram concluídos no intervalo temporal abarcado pelo monitoramento atual (destacados como um desdobramento).



Acumulado em 2025

**70** Cursos de aperfeiçoamento iniciados até junho

**13** Atividades de extensão iniciadas até junho

Na sequência, são apresentadas os números que demonstram o alcance dessas entregas, como a quantidade de vagas e inscritos, produtos de comunicação social elaborados, entre outros.

Consideradas as atividades de ensino e extensão finalizadas no período



**7.135**  
Vagas ofertadas no 2º trimestre

Total acumulado em 2025

**8.631**



**7.082**  
Inscritos no 2º trimestre

Total acumulado em 2025

**8.991**



**2.986**  
Certificados emitidos no 2º trimestre

Total acumulado em 2025

**4.101**

# ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



**9** cursos de pós-graduação em andamento no trimestre



**354** discentes



**4** pesquisas em curso no trimestre



**55**

Editais e Projetos Pedagógicos publicados

Este número é superior à quantidade de atividades iniciadas no trimestre, pois contabiliza atividades futuras, em especial - mas não somente - as que demandam emissão de passagens.



**7** artigos publicados nos periódicos científicos

**7** Artigos publicados

**Revista da Escola Superior do Ministério Público da União (RESMPU)**

- o 2 entre janeiro e março
- o 2 entre abril e junho

**Boletim Científico**

- o 1 entre janeiro e março
- o 2 entre abril e junho

**7**

Transmissões ao vivo de atividades acadêmicas



**ESTÚDIO**

**47** Gravações

**715**

Videoaulas gravadas e/ou editadas

**31,88%** Percentual de remarcação

**34**

Identidades visuais produzidas

**128**

Notícias externas publicadas

**901**

Peças gráficas

**42**

Notícias internas publicadas

**462**

Publicações em redes sociais

## INTERNACIONALIZAÇÃO

**1**

Atividade com abordagem internacional e/ou com docentes internacionais

Oferta de 10 bolsas parciais para membros e servidores do MPU, para o curso Diplomatura Superior em Desafios Actuales para los Derechos Humanos en Latinoamerica, no âmbito do acordo de cooperação com a Universidad Nacional del Oeste

## ACORDOS DE COOPERAÇÃO



**2** Novos

**45** Vigentes

**Abril:** ESMPU e MPM firmam acordo de cooperação para aprimoramento tecnológico.  
**Mai:** Renovação gratuita do direito de uso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), criado pelo TRF4.

# ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



Execução  
Orçamentária

## Atuação Finalística

<b>TOTAL</b>	Executado
Dotação	<b>36,03%</b>
<b>R\$9.379.676,00</b>	R\$3.379.406,95



### Ensino

Dotação  
R\$7.307.138,00

Executado  
**42,21%**

R\$3.084.235,02



### Extensão

Dotação  
R\$406.793,00

Executado  
**10,84%**

R\$44.080,24



### Pesquisa

Dotação  
R\$897.732,00

Executado  
**19,64%**

R\$176.300,00



### Infraestrutura Acadêmica

Dotação  
R\$768.013,00

Executado  
**9,74%**

R\$74.791,69

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Os dados da execução orçamentária do trimestre revelam um acréscimo significativo em relação ao período anterior e, considerando o acumulado no ano, indicam que a ESMPU alcançou um percentual de 31,59% de execução em 2025. Comparado com informações do ano passado, esse índice também mostra uma ampliação da execução no primeiro semestre. A melhoria no desempenho retratada nos números atuais se mostra ainda mais positiva considerando a previsão de natural acréscimo na execução nos próximos meses.

### Tecnologia da Infomação (STI)



Dotação  
**R\$2.782.165,00**

Executado

**17,49%**

R\$486.602,17

### Comunicação (SECOM)



Dotação  
**R\$538.966,00**

Executado

**31,24%**

R\$168.374,95

### Administração (SA)



Dotação  
**R\$9.262.597,00**

Executado

**31,37%**

R\$2.905.517,38

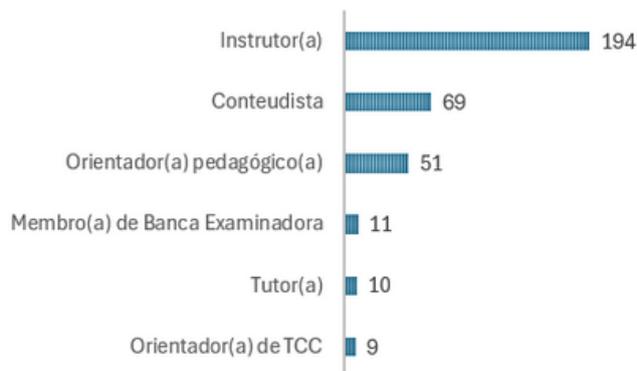
# ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



Contratos e  
Contratações

Figura 2: Distribuição das contratações do trimestre entre os diferentes tipos de docentes



**344**

Contratações  
de docentes no  
trimestre

Acumulado no ano: **407**

Considera a data do encerramento da contratação



**105**

Pareceres jurídicos emitidos no trimestre

A ASSEJUR analisa a compatibilidade da contratação com os requisitos essenciais dispostos pela legislação administrativa e pelos regulamentos acadêmicos da ESMPU



**67** Categoria: Acadêmico - contratação de docentes - pessoa física sem vínculo



**14** Categoria: Administração - contratação de serviços - mão de obra NÃO residente ou residente



**24** Outras categorias, destacando-se "Administração - fiscalização de contratos com mão de obra NÃO residente" -, "Administração - material de consumo - e aquisição por compra".

As demais análises abrangem temas como: celebração de termos de cooperação, gestão orçamentária, auditoria, ações judiciais, segurança da informação, estratégias institucionais, e aspectos relacionados à atuação de pessoal e estagiários, temas também importantes para o regular funcionamento da ESMPU.

# ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



Contratos e  
Contratações



SEPE

**Contratos celebrados, dispensas ou inexigibilidades**

## PCA 2025

1. Contrato nº 18/2023 - fornecimento de subscrição de licenças da plataforma Zoom Education. Terceiro termo aditivo.
2. Contrato nº 15/2025 - aquisição de projetores de audiovisual.
3. Contrato nº 16/2025 - aquisição de telas de projeção com tripé.



STI

**Contratos celebrados, dispensas ou inexigibilidades**

## PCA 2025

1. Contrato nº 07/2023 - viabilização do ingresso da ESMPU ao sistema RNP - Rede Nacional de Ensino e Pesquisa - através de coparticipação, como organização usuária, e à Rede Metropolitana Comunitária de Educação e Pesquisa (REDECOMEP). Segundo termo aditivo.
2. Contratação de serviços contínuos de digitalização de abrangência nacional, compreendendo a cessão de direito de uso de equipamentos, de sistema de gerenciamento de impressão e digitalização, manutenção corretiva dos equipamentos, com fornecimento de peças e componentes, suprimentos, insumos/consumíveis (exemplo: toner, cilindro), exceto papel, crachás e etiquetas para atendimento da ESMPU - Item 06 (grupo 2) - Locação de Scanner conectado em rede 70ppm.



SECOM

**Contratos celebrados, dispensas ou inexigibilidades -  
Nenhuma ocorrência neste período**

LEGENDA:

PCA 2025 - Plano de Contratações Anual 2025: indica que foi planejado para 2025 e assinado no mesmo ano.

# ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



Contratos e  
Contratações



Administração (SA)

## Contratos celebrados, dispensas ou inexigibilidades

### PCA 2025

1. Dispensa eletrônica nº 90006/2025 - fornecimento de mobiliário destinado à composição do espaço do refeitório e à implementação da sala de amamentação da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
2. Contrato nº 11/2025 - fornecimento de café para a Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
3. Contrato nº 12/2025 - serviços de coleta, transporte, tratamento e disposição final dos resíduos sólidos orgânicos e indiferenciados gerados nas dependências da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
4. Contrato nº 10/2025 - serviços de vigilância patrimonial armada, com utilização de armamento letal e menos letal (eletro incapacitante), a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra e fornecimento de todos os materiais e equipamentos necessários, para atender às necessidades da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).

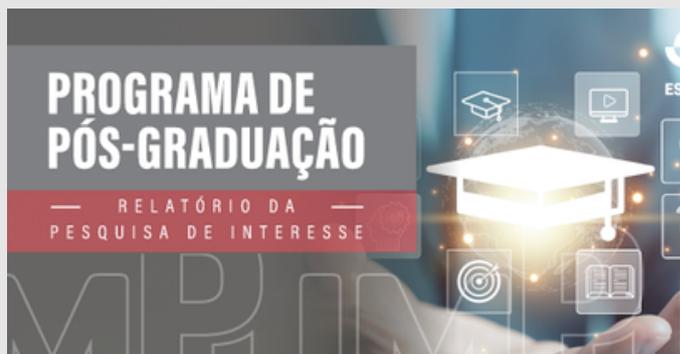
# ANÁLISE DOS NÚMEROS

Consolidar em um único documento os principais números relacionados ao funcionamento institucional é uma forma de viabilizar análises estratégicas mais precisas. Nesse sentido, destaca-se no período o avanço da execução orçamentária, a contratação de 344 docentes, a publicação de 55 editais pedagógicos, a emissão de 105 pareceres jurídicos e a realização de uma pesquisa de interesse em cursos de pós-graduação *lato e stricto sensu*, que contou com uma significativa participação dos integrantes do MPU. Nesse trimestre, também foram finalizadas as gravações e disponibilizadas as aulas do Projeto Plural.

## DESAFIOS ENFRENTADOS

Entre os desafios verificados no segundo trimestre de 2025 pela ESMPU, destacam-se:

- A gestão de recursos necessários à conclusão do Projeto Plural, sobretudo da agenda de gravação do estúdio e a distribuição de licenças Zoom aos docentes contratados.
- Discussões e definição de instrumentos para o chamamento público de propostas para o Plano de Atividade de 2026.
- Realização do processo seletivo para estagiários. As provas foram aplicadas em 26 de abril.



### A pesquisa em números:

- **Período de realização:** De 28 de maio a 11 de junho
- **Total de respostas recebidas:** 868
- **Unidade de lotação:** 35% atuam no Distrito Federal
- **Áreas de maior interesse:** Mestrado 77% e Doutorado: 51%
- **Interesse em especialização:** 433 já têm, mas querem fazer um novo curso
- **Horário preferido para as aulas:**
  - 1ª opção: das 20h às 22h ( 414 indicações)
  - 2ª opção: das 8h às 10h ( 380 indicações)

Ao longo do levantamento das informações para o 2º trimestre, identificou-se a necessidade de correção do valor referente à quantidade de contratações de docentes - que considerou o mês de abril no 1º trimestre - , bem como dos dados sobre os cursos livres. Uma nova versão foi disponibilizada com as devidas correções.

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

Este indicador é monitorado por meio do percentual de execução do Plano de Atividades e do percentual de atendimento à demanda nas atividades de ensino e pós-graduação. Esses indicadores permitem avaliar, respectivamente, o quanto das ações planejadas está sendo efetivamente realizado e em que medida as ofertas educacionais estão alinhadas às demandas apresentadas por membros e servidores do MPU, assegurando uma atuação mais responsiva, estratégica e orientada à qualificação institucional.

### INDICADOR: 1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

**META: MANTER ACIMA DE 85%**

#### 1.1.1 ENSINO

Total de atividades previstas para o período de 1º de abril a 30 de junho de 2025 = 62

Total de atividades concluídas no período de 1º de abril a 30 de junho de 2025 = 55

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = (55/62) \cdot 100$

**$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = 88,70\%$**

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que menos atividades foram concluídas do que as que foram previstas.

#### 1.1.2 EXTENSÃO

Total de atividades previstas para o período de 1º de abril a 30 de junho de 2025 = 8

Total de atividades concluídas no período de 1º de abril a 30 de junho de 2025 = 8

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = (8/8) \cdot 100$

**$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = 100\%$**

Interpretação: o percentual de 100% indica que a quantidade de atividades previstas foi a mesma das concluídas no período.

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## ANÁLISE DOS RESULTADOS DO INDICADOR:

### 1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

Este indicador apresentou evolução significativa no que se refere às atividades de ensino, passando de 75% no primeiro trimestre para 89% no segundo trimestre. Esse crescimento demonstra um avanço consistente na capacidade de planejamento e entrega das ações previstas, refletindo maior aderência aos cronogramas estabelecidos, articulação entre as áreas envolvidas e eficiência na implementação das atividades acadêmicas. A ampliação desse percentual indica não apenas cumprimento de metas, mas também maturidade crescente nos processos de organização e execução das ofertas formativas.

No caso das atividades de extensão, o indicador manteve-se em 100% de execução, consolidando um padrão de excelência já observado anteriormente. Esse desempenho revela um forte alinhamento entre o planejamento institucional e a execução prática, além de uma gestão eficaz dos recursos e dos cronogramas das ações extensionistas. A manutenção do índice máximo reforça o compromisso da ESMPU com a promoção de iniciativas que dialogam com a sociedade e com temas contemporâneos relevantes, contribuindo para o fortalecimento da sua atuação pública e da sua função social.

Também merece destaque a inclusão de 9 atividades acadêmicas da lista de suplência no Plano de Atividades 2025 em substituição a atividades canceladas. Essa ação tempestiva decorre das melhorias implementadas no processo de planejamento acadêmico, como a adoção da lista de suplência de atividades e o aprimoramento do planejamento pedagógico, que permite identificar com antecedência a inviabilidade de realização de determinada atividade e, assim, viabilizar sua substituição em tempo hábil. Essa dinâmica reflete não apenas uma gestão acadêmica e pedagógica mais eficiente, mas também um uso mais estratégico e racional dos recursos orçamentários disponíveis.

Figura 3: Medição do indicador relacionado às atividades de ensino.

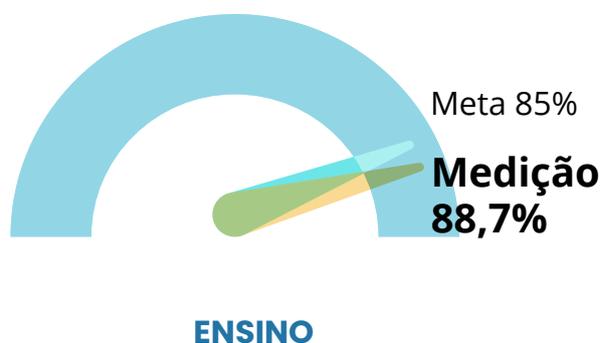


Figura 4: Medição do indicador relacionado às atividades de extensão.



# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

### INDICADOR: 1.2.1 PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE ENSINO

Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo mostra que a procura foi igual ou maior que a oferta para o trimestre = **25 atividades nessa faixa.**
- F2: percentual negativo significa que a procura foi menor que a oferta para o trimestre = **30 atividades nessa faixa.**

**Meta - ENSINO: no máximo 25% das atividades na F2.**

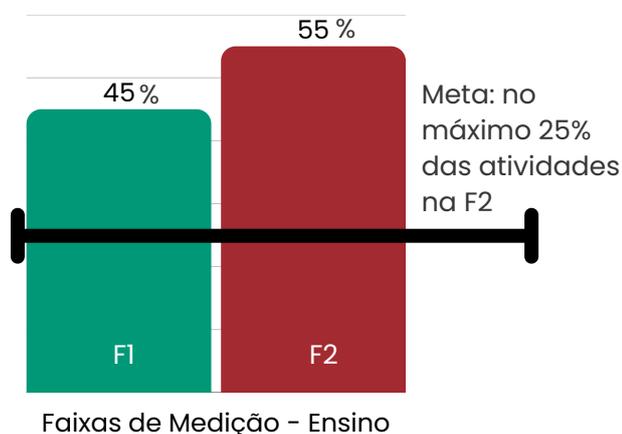
**Medição - ENSINO: 55% das atividades na F2 no 2º trimestre.**

Os seis cursos que apresentaram os piores índices, com quantidade de inscritos menor do que a quantidade de vagas ofertadas foram:

1. [EAD] Os 30 anos de combate aos cartéis no Brasil: o que podemos aprender com a experiência do CADE;
2. [EAD] O uso da prova genética para a persecução penal e outros fins forenses: perspectivas jurídicas e científicas;
3. [EAD] Estratégias de inclusão socioproductiva de catadoras e catadores de Materiais Recicláveis;
4. [EAD] Análise comportamental do direito;
5. [EAD] Promoção do trabalho decente no sistema prisional pós ADPF 347;
6. [EAD] Responsabilidade civil contemporânea nas cadeias de suprimento públicas e privadas em face de violação a direitos humanos.

No total, 30 atividades registraram demanda inferior à oferta. O número representa 55% dos cursos ofertados e concluídos no trimestre. Como a polaridade deste indicador é negativa, a medição demonstra que a **meta não foi alcançada**. Quanto menor o percentual maiores são as possibilidades de preenchimento das vagas ofertadas.

Figura 5: Gráfico do percentual de demanda nas atividades de ensino.



# INDICADORES ESTRATÉGICOS



## 2T: ABRIL A JUNHO DE 2025

No entanto, cabe ressaltar que, do total de 30 capacitações com procura menor que a oferta, a maior parte foi EAD (24), seguida dos cursos híbridos (5) – que representam 38% do total de cursos híbridos ofertados – e presencial (1). As atividades EAD ofertaram uma grande quantidade de vagas, em geral acima de 60. Sugere-se diminuir a quantidade de vagas ofertadas, dentro de um limite mínimo, é um ajuste possível para as próximas atividades a fim de se atingir a meta nos próximos ciclos.

Cabe também analisar a relação entre oferta e demanda nas partes presenciais dos cursos híbridos. Conforme a tabela abaixo, foram identificadas três atividades com número de vagas superior ao de inscritos presenciais.

Embora esse número seja pequeno em relação ao total de atividades ofertadas, esse olhar mais minucioso permite refletir sobre estratégias futuras para evitar o esvaziamento das salas de aula – situação que pode gerar constrangimento ao docente e afetar negativamente a imagem institucional.

Importante destacar que muitos desses cursos com baixa adesão presencial possuem carga horária inferior a 16 horas-aula, o que significa que não há custeio de discentes. Esse dado dialoga com a diretriz já registrada no documento e em implementação para 2026: a definição de que cursos híbridos ou presenciais deverão ter, no mínimo, 16 horas-aula. A adoção desse critério visa não apenas a viabilidade operacional, mas também a valorização da experiência formativa presencial.

São diversos os fatores que podem influenciar a taxa de ocupação presencial: horário da atividade, carga horária reduzida, coincidência com outros eventos institucionais, avaliação prévia do(a) docente, condições climáticas desfavoráveis, entre outros. Cada situação exige uma análise individualizada e mais aprofundada, com vistas à melhoria contínua do planejamento e da oferta formativa da ESMPU.

**Figura 6: Informações sobre demanda de atividades híbridas**

Atividade	Vagas	Inscritos	Confir- mados	Certifi- cados
Fundamentos da Constituição Econômica	40	9	4	3
Combate à Corrupção. Perspectiva e Tendências. Técnicas de Investigação e Ferramentas para Investigação do Orçamento Secreto e Emendas PIX	60	41	19	15
Controle do orçamento público como ferramenta estratégica para a defesa de direitos sociais	40	30	9	7

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



Por fim, uma atividade híbrida, que ficou dentro da meta estabelecida, teve números preocupantes na sua parte presencial. Como a procura no formato EAD foi satisfatória, o quadro revela a importância da temática abordada, sendo recomendável, no entanto, analisar a modalidade ofertada.

**Figura 7: Informações sobre demanda da atividade “Interpretação e aplicabilidade das normas constitucionais”**

Atividade	Vagas	Inscritos	Confir- mados	Certifi- cados
Presencial - interpretação e aplicabilidade das normas constitucionais	40	32	6	4
EAD - interpretação e aplicabilidade das normas constitucionais	40	94	34	23

Outro fenômeno que merece destaque em relação ao tema oferta X demanda são os dados referentes aos cursos nas temáticas de Inteligência Artificial e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). O período teve uma concentração de cursos de aperfeiçoamento dos dois temas. Foram três de IA e quatro sobre LGPD. Chama atenção o fato de todos terem registrado demanda bem superior à quantidade de vagas.

No caso mais expressivo, o curso “ChatGPT: funcionalidades para o desempenho do Ministério Público – Do básico ao avançado”, na modalidade EAD síncrona, recebeu 653 inscrições para 30 vagas.

Já na atividade “Proteção de Dados Pessoais na Prática”, foram 89 inscrições para 40 vagas disponibilizadas. Além de confirmar a aderência do tema às necessidades do público atendido pela instituição, os dados podem ser considerados para a tomada de decisão em relação a novas atividades.

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



Por fim, no primeiro trimestre, o indicador registrou 33% de atividades com demanda inferior à oferta de vagas, e no segundo trimestre esse percentual aumentou para 55%, representando um afastamento significativo da meta estabelecida, que é de até 25%. Esse crescimento indica que mais da metade das atividades de ensino realizadas no segundo trimestre apresentaram demanda inferior à oferta, o que pode refletir possíveis limitações na previsão de vagas ou interesse nas temáticas.

Os dados revelam um desafio institucional: garantir maior alinhamento entre a oferta e a demanda identificada, atendendo, sempre que possível, ao interesse dos inscritos. Esse cenário sugere a necessidade de aprimoramento do planejamento da oferta formativa, com base em dados históricos de procura, e de explorar estratégias como identificação de critérios que ajudem a definir quando uma atividade deve ser presencial, EAD síncrono ou EAD assíncrono.

## OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

### INDICADOR: 1.2.2 PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE PÓS-GRADUAÇÃO

Em 2024, a Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) implementou o Programa de Pós-Graduação *Lato Sensu*, que organiza os cursos ofertados pela instituição em um calendário acadêmico integrado.

O calendário acadêmico de 2025 foi iniciado no mês de março. Até o mês de junho de 2025, estavam em andamento nove cursos de pós-graduação, abrangendo diversas áreas de interesse ligadas às finalidades institucionais da ESMPU.

Em virtude da adoção de calendário acadêmico único por exercício, verificou-se a necessidade de mudar a periodicidade do indicador de preenchimento de vagas de trimestral para anual.

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## OE2 – Buscar a excelência nos processos de trabalho inerentes à atividade de pesquisa com ampliação do resultado social

### INDICADOR: 2.2 QUANTIDADE DE PESQUISAS REALIZADAS

Este indicador mede a quantidade de pesquisas próprias ou derivadas de parcerias iniciadas e finalizadas no período. Pela importância que possuem para a ESMPU, as pesquisas são prioridade. A regra vale para as que estão em curso e para os preparativos necessário à viabilização de novos estudos devendo considerar a capacidade operacional da área responsável.

**Meta: 2 (duas) pesquisas iniciadas**

**Medição: 3 pesquisas iniciadas no 1º semestre**

**Figura 8: Quantidade de pesquisas realizadas**



**Meta:** 2 pesquisas iniciadas no semestre. 4 pesquisas no ano.

**Medição:** 3 pesquisas iniciadas no 1º semestre de 2025.

Em conformidade com a meta estipulada, duas pesquisas científicas foram iniciadas em 15 de janeiro de 2025, decorrentes do Edital Acadêmico nº 162/2024. Os projetos aprovados abordam temas de significativa relevância social e institucional:

1. "**O Ministério Público e a Representação das Mulheres na Política**", sob a liderança de Luiz Carlos dos Santos Gonçalves.
2. "**Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas nos Registros do Sistema Força-Tarefa do MPT**", coordenado por Cristiane Maria Sbalqueiro Lopes.

Além disso, em maio de 2025, após a superação de entraves relacionados à contratação de ferramentas de suporte ao grupo de pesquisa, iniciou-se o projeto "Estudo Exploratório sobre Metodologias de Avaliação de Risco de Violência Grave ou Femicídio em Contexto de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher", liderado por Thiago André Pierobom de Ávila. Este projeto foi selecionado no Edital Acadêmico nº 02/2023.

Adicionalmente, segue em andamento a pesquisa iniciada em agosto de 2024, intitulada "**Critérios para a Reparação de Danos em Litígios de Massa como Forma de Efetivação de Direitos Fundamentais em Comunidades Afetadas por Desastres Ambientais**", liderada por João Paulo Lordelo Guimarães Tavares.

Esses projetos dialogam diretamente com os compromissos institucionais de promoção dos direitos humanos e fortalecimento das funções essenciais à justiça, além de contribuir para o aprimoramento da atuação do Ministério Público da União.

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## INDICADOR: 2.3 MÉTODO DE SELEÇÃO DE TEMAS DE PESQUISA COM IMPACTO INSTITUCIONAL E SOCIAL

A ESMPU conta atualmente com quatro pesquisas em andamento. Outras duas, já selecionadas, deverão ser iniciadas no segundo semestre de 2025. A previsão é que, em agosto, seja lançado novo edital de seleção de projetos de pesquisa a serem iniciados em 2026.



Dessa forma, a implementação de ações destinadas a aprimorar os métodos de seleção de temas de pesquisa deve ocorrer apenas no 2º semestre. O processo de aprendizado decorrente das dificuldades enfrentadas na contratação de ferramentas demonstrou a necessidade de que, nos próximos editais acadêmicos para seleção de projetos de pesquisa, sejam priorizados estudos que não exijam contratações externas além dos integrantes dos grupos de pesquisa, para sua execução. Tal medida busca evitar entraves burocráticos que acabam retardando o início das pesquisas e o cronograma de execução da ESMPU.

Dessa forma, não foi possível fazer a medição do presente indicador. A intenção é avançar no procedimento no próximo semestre, quando um novo edital poderá ser publicado. Cabe ressaltar que, pelas regras atuais, as propostas de pesquisa devem atender aos seguintes eixos temáticos e transversais.

**Eixos Temáticos:** Cooperação e Efetivação de Direitos; Crime Organizado e Estado Democrático de Direito; Estado, Trabalho e Regulação; Meio Ambiente e Sustentabilidade; Segurança Pública, Criminologia e Cidadania.

**Eixos Transversais:** Direitos Humanos; Gênero, raça e etnia; Melhoria Institucional; Responsabilidade Social.

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## OE3 – Propiciar a diversidade de perspectivas e vozes nas atividades de extensão

### INDICADOR: 3.1 PERCENTUAL DAS AÇÕES DE EXTENSÃO COM TEMÁTICA VOLTADA ÀS MINORIAS E GRUPOS MINORIZADOS

Das **13** ações de extensão realizadas no **semestre** analisado, **7** apresentaram temáticas diretamente voltadas a minorias ou grupos minorizados, representando **53,85%** do total. Essas atividades contemplaram questões como discriminação racial e LGBTQIAPN+, trabalho doméstico, direitos de comunidades tradicionais, desigualdades estruturais e enfrentamento à violência institucional. O recorte adotado evidencia o esforço da ESMPU em direcionar parte significativa de sua programação extensionista a públicos historicamente vulnerabilizados, fortalecendo o diálogo com pautas de inclusão e justiça social.

Ao incorporar de forma transversal essas temáticas em sua agenda de extensão, a ESMPU reafirma seu papel institucional na construção de uma sociedade mais plural, justa e democrática. O resultado também reflete o alinhamento das ações à missão institucional da Escola, ao ampliar o alcance social das atividades educacionais e contribuir para o fortalecimento dos direitos fundamentais no âmbito do Ministério Público da União.

Ações que atendem ao indicador (temáticas relacionadas a minorias e grupos minorizados):

**EAD - Como enfrentar as desigualdades no Brasil por meio de políticas públicas?**

✓ Sim – aborda desigualdades estruturais que afetam diretamente grupos minorizados.

**Enfrentamento à violência institucional**

✓ Sim – violência institucional frequentemente atinge de forma desproporcional populações vulnerabilizadas.

**Mercado de carbono, etnodesenvolvimento e Direitos Humanos**

✓ Sim – contempla direitos de povos indígenas e comunidades tradicionais.

**Trabalho Doméstico: Exploração e Violação de Direitos**

✓ Sim – majoritariamente vinculado a mulheres negras em situação de vulnerabilidade.

**Racismo e sistema de justiça**

✓ Sim – diretamente ligado a questões raciais e de discriminação.

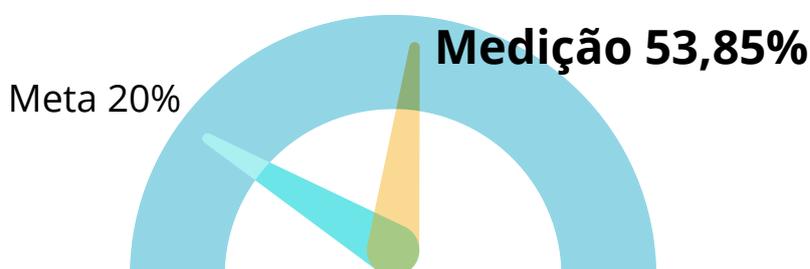
**Direito ao cuidado: o olhar para quem cuida**

✓ Sim – frequentemente aborda mulheres e pessoas em posição social fragilizada, relacionadas à temática de gênero.

**Prevenção e combate à discriminação LGBTQIAPN+**

✓ Sim – aborda diretamente grupo minorizado.

Figura 9: Medição do indicador “Percentual das ações de extensão com temática voltada às minorias e grupos minorizados”



# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## OE4 – Fortalecer a integração da ESMPU com instituições e eventos acadêmicos internacionais

### INDICADOR: 4.1 QUANTIDADE DE AÇÕES DE INTERNACIONALIZAÇÃO DA ESMPU

Figura 10: Quantidade de ações de internacionalização da ESMPU



**Meta:** 2 ações semestrais. 4 ações anuais.

**Medição:** 4 ações executadas no 1º semestre de 2025

Este indicador mede o fortalecimento da integração da ESMPU com instituições e discussões acadêmicas internacionais, considerando a ampliação parcerias e a participação em eventos globais.

A ESMPU abriu as atividades do ano letivo, nos dias 24 e 25 de fevereiro, com o “Seminário Internacional Brasil-Alemanha: Defesa da Democracia e dos Direitos Fundamentais”. Com o objetivo de proporcionar um debate transversal sobre o tema, integrantes do sistema de Justiça e da academia dos dois países discutiram questões atuais e relevantes como liberdade de expressão, desinformação, acesso à justiça e tutela coletiva, ampla defesa e duplo grau de jurisdição. Os participantes foram convidados a submeter artigos científicos à RESMPU. Cinco artigos já foram recebidos, sendo quatro escritos no idioma alemão, o que reforçou a parceria com a Embaixada Alemã, que ficou responsável pela tradução dos manuscritos. O intuito é publicá-los tanto na língua alemã como na portuguesa, para garantir maior alcance aos estudos.

No primeiro semestre de 2025, também foram realizadas duas ações diretamente vinculadas a acordos de cooperação com instituições internacionais, atendendo integralmente à meta semestral definida para o indicador. Destacam-se a execução do curso de pós-graduação *lato sensu* Direito Probatório Contemporâneo, fruto da parceria com a Universidade de Girona (Espanha), e a oferta de 10 bolsas parciais para membros e servidores do MPU no curso Diplomatura Superior en Desafíos Actuales para los Derechos Humanos en Latinoamérica, promovido pela Universidad Nacional del Oeste (Argentina).

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## OE4 – Fortalecer a integração da ESMPU com instituições e eventos acadêmicos internacionais

Outra iniciativa que reflete a busca pela internacionalização das ações da ESMPU é o projeto “Série Conexões em Direitos Humanos”. Em fevereiro, a ESMPU, o Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) e o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) firmaram um acordo de cooperação com o objetivo de viabilizar a tradução livre para a Língua Portuguesa dos documentos produzidos pelo Sistema Interamericano de Direitos Humanos, bem como promover a disseminação desse material no Brasil.

Em abril, foram disponibilizadas as obras que marcaram o início do projeto. O Volume I, intitulado “Violência e discriminação contra mulheres, meninas e adolescentes: boas práticas e desafios na América Latina e no Caribe”, é composto por três publicações editadas pelo Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT). Já o Volume II, intitulado “Políticas públicas com enfoque em direitos humanos”, reúne diretrizes para a formulação de políticas públicas, sob a responsabilidade editorial da ESMPU.

O principal objetivo do projeto é democratizar o acesso às recomendações da Comissão Interamericana de Direitos Humanos (CIDH), traduzindo os documentos para o português e ampliando sua acessibilidade ao público brasileiro.

Todas essas iniciativas representam avanços concretos na implementação de acordos de cooperação e no fomento à circulação internacional de saberes jurídicos contemporâneos. Esses resultados indicam que a ESMPU vem consolidando sua posição como espaço de articulação entre o Ministério Público brasileiro e as redes globais de ensino e pesquisa, promovendo um ambiente acadêmico que valoriza o diálogo intercultural, a atualização científica em padrões internacionais e a inserção ativa em temas relevantes no cenário jurídico mundial.

O fortalecimento dessas conexões internacionais amplia as oportunidades de formação qualificada, de produção conjunta de conhecimento e de difusão das práticas institucionais do MPU em espaços multilaterais, contribuindo também para o prestígio da Escola em âmbito internacional.

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## OE5 – Assegurar a eficiência na gestão de recursos materiais

### INDICADOR: 5.1 QUANTIDADE DE AÇÕES QUE IMPACTAM NA EFICIÊNCIA DA GESTÃO DOS PRINCIPAIS RECURSOS MATERIAIS E FINANCEIROS

Ao longo do trimestre, a ESMPU avançou na adoção de medidas e providências que representam melhorias em processos de trabalho e, como consequência, geram economia de recursos e uma otimização da força de trabalho. Entre as medidas, destacam-se: a) a criação de Grupo de Trabalho voltado à busca de soluções para a gestão de arquivos (**destaque abaixo**), b) a oficialização de acordo que permitirá o uso de versões mais atualizadas do Sistema SEI e c) a elaboração e disseminação do Guia de Uso Ético e Seguro da Inteligência Artificial Generativa.

**Figura 11: Quantidade de ações que impactam na eficiência da gestão dos principais recursos materiais e financeiros**



**Meta:** 2 ações semestrais. 4 ações anuais.

**Medição:** 3 ações no semestre.

*Ação de destaque para otimizar recursos tecnológicos e aprimorar arquivos virtuais:*

Com o propósito de otimizar o uso de recursos de tecnologia da informação, foi instituído um Grupo de Trabalho que deverá elaborar no prazo de 60 dias, uma Política de Gestão de Arquivos em Sistemas de Armazenamento par a instituição.

O grupo já iniciou os trabalhos de realização de diagnóstico da situação atual, devendo, posteriormente, discutir e consolidar propostas para evitar a sobrecarga de servidores de arquivo com o acúmulo de informações desnecessárias ou duplicadas que comprometam o desempenho e a segurança dos sistemas. Saiba mais sobre o Grupo de Trabalho acessando a portaria de criação ([SEI ESMPU - 0585686 - Portaria 113-2025.pdf](#)).

# INDICADORES ESTRATÉGICOS

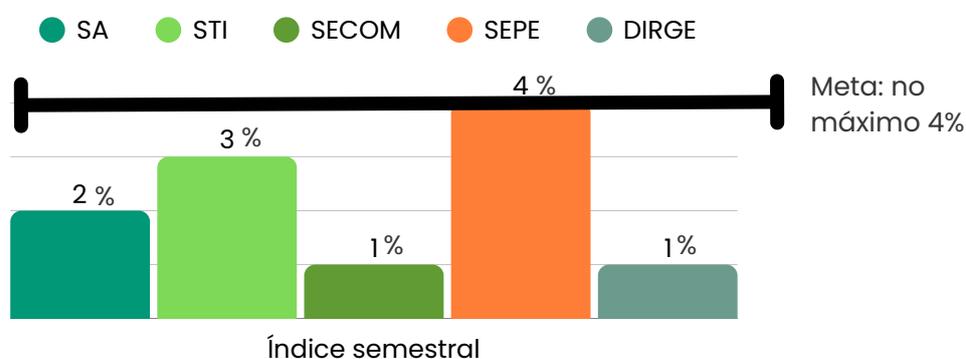
2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## OE8 – Promover o bem estar integral dos membros, servidores e colaboradores da ESMPU

### INDICADOR: 8.1 ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO POR PROBLEMAS DE SAÚDE

Figura 12: Gráfico do Índice de absenteísmo por problemas de saúde



Todos os índices ficaram dentro da meta institucional, o que indica um cenário de estabilidade geral em relação aos afastamentos por questões de saúde. Esse resultado pode refletir fatores como condições de trabalho adequadas e gestão eficiente da força de trabalho.

Apesar da conformidade com a meta, destaca-se que a Secretaria de Ensino e Pesquisa (SEPE) apresentou o índice mais próximo do limite estipulado (4%), o que pode justificar atenção preventiva. A adoção de medidas contínuas de acompanhamento e escuta da equipe, bem como o monitoramento de possíveis fatores de risco psicossociais, pode ajudar a evitar elevações futuras.

É importante ressaltar que o indicador em questão considera a frequência de atestados, e não a duração dos afastamentos, sendo necessário complementar essa análise com avaliações qualitativas, como:

- percepção das equipes sobre clima organizacional e carga de trabalho;
- estrutura e rotinas das unidades;
- existência de programas de apoio à saúde física e mental.

# PROJETOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025

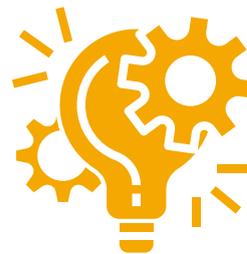
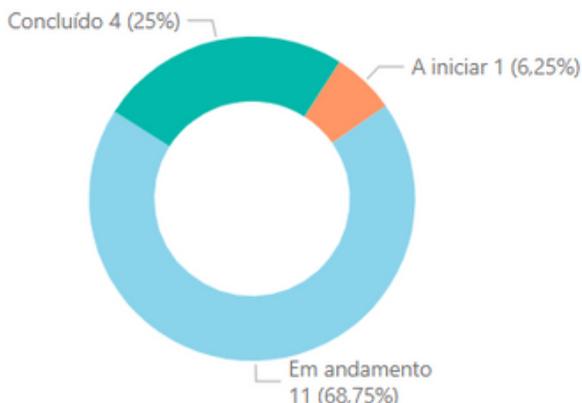


Figura 13: Projetos por situação.



No segundo trimestre, observou-se avanço na organização e no acompanhamento das contribuições institucionais discutidas no início do ano. Como resultado do processo de escuta e articulação realizado anteriormente, a ESMPU contabilizou 11 projetos em andamento, 1 projeto em fase inicial e 4 projetos já concluídos.

Esse cenário demonstra a efetiva transição do planejamento para a execução, refletindo o engajamento das áreas envolvidas e o amadurecimento da metodologia de gestão das ações institucionais. O acompanhamento contínuo desses projetos tem permitido maior alinhamento com os objetivos estratégicos da Escola e fortalecido a governança das iniciativas, criando condições para avaliar seus impactos de forma sistemática nos próximos ciclos.

Figura 14: Lista de projetos e seu progresso

Projeto	Progresso
Docência em Evolução	0%
PROJETO SALAS MULTIFUNCIONAIS ESMPU	1%
PS-STI-2025-01 - Implantação do processo de gestão e fiscalização dos contratos de TI com foco na gestão de riscos	8%
PS-STI-2024-19 - Implementação do novo NGFW	11%
PS-STI-2025-04 - Atualização do SEI	22%
PS-SECOM-2022-03 - Atualização da arquitetura da informação do Portal da ESMPU	31%
PS-STI-2025-02 - Migração de licenças da solução de virtualização	34%
PS-STI-2024-16 - Terceirização do suporte ao usuário de TI	60%
PS-STI-2024-17 - Gestão da continuidade, com foco no plano de recuperação e desastre	66%
PS-STI-2025-03 - Ensino Híbrido Unificado	68%
PS-STI-2024-21 - Renovação do parque de computadores (desktops e notebooks))	71%
PS-STI-2024-07 - Renovação de infraestrutura de rede e datacenter	86%
PS-STI-2024-15 - Treinamento PowerBI	100%
PS-STI-2024-13 - Integração das bases de dados de Atividades da ESMPU	100%
PS-STI-2024-10 - Implementação da Fitoteca	100%
PS-STI-2024-08 - Readequação e expansão da solução de balanceamento de carga e tratamento de dados	100%

# AÇÕES DE DESTAQUE

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## Plano de Gestão das Atividades de Pós-Graduação



### Plano de Gestão de Atividades de Pós-Graduação

Define as diretrizes e os procedimentos para a seleção de propostas de cursos do Programa de Pós-Graduação *Lato Sensu* 2026 (PPG 2026), conforme a **Portaria n. 114/2025**. É a primeira vez que a instituição estrutura um plano específico para direcionar os processos de seleção das especializações.

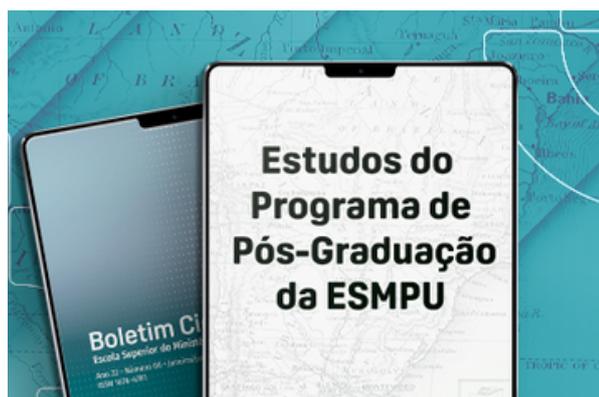
CONHEÇA A COLEÇÃO

## CONEXÕES EM DIREITOS HUMANOS



### Coleção “Conexões em Direitos Humanos”

Traduções inéditas sobre violência contra mulheres e políticas públicas em direitos humanos inauguram a “Coleção Conexões em Direitos Humanos”, resultado de parceria entre ESMPU, CNMP e CNJ. Os volumes publicados e as regras para se tornar um parceiro estão disponíveis na [página oficial do projeto](#).



### Novo seção no Boletim Científico da ESMPU

A edição n. 63 do [Boletim Científico Escola Superior do Ministério Público da União](#) traz uma novidade: a seção Estudos do Programa de Pós-graduação da ESMPU. O propósito é ampliar a visibilidade e o impacto das pesquisas produzidas pelos discentes dos cursos de pós-graduação da instituição. A iniciativa pretende valorizar a produção científica da comunidade acadêmica do MPU.



### Identificador digital único e permanente, o Digital Object Identifier (DOI)

Essa iniciativa faz parte do esforço institucional para aprimorar a gestão editorial e o alcance das publicações científicas. A Escola também se filiou à ABEC Brasil.

# AÇÕES DE DESTAQUE

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



## Pesquisa sobre os Canais de Comunicação Interna

De forma geral, a pesquisa demonstrou que a comunicação interna da ESMPU é reconhecida como funcional, acessível e confiável, mas há oportunidades de avanços, sobretudo, quanto à usabilidade da Intranet. Ao ouvir seus colaboradores, a Escola reafirma seu compromisso com o diálogo institucional, a melhoria contínua e a construção de um ambiente de trabalho transparente e participativo.



## Guia de Uso Ético e Seguro da Inteligência Artificial Generativa

O documento traz orientações para docentes, discentes, pesquisadores, servidores e colaboradores sobre a aplicação responsável dessa ferramenta. O material reforça o compromisso da instituição com a inovação tecnológica, sem dispensar os princípios éticos, da segurança da informação e da proteção de dados. Confira [aqui](#).



## Concessão do SEI é renovada

Utilizado pela Escola desde 2017, o SEI será agora atualizado da versão 3.1.2 para a mais recente, a 5.0, que traz avanços em usabilidade, segurança da informação e experiência do usuário. Clique [aqui](#) para acessar o acordo celebrado na íntegra.



## Planejamento Acadêmico de 2026

Com o propósito de aprimorar o chamamento público e de tornar mais assertiva a busca de sugestões de propostas temáticas a serem executadas no próximo ano, a ESMPU iniciou o Planejamento Estratégico Acadêmico de 2026. Apenas no mês de junho, foram realizadas sete reuniões de trabalho, voltadas à discussão de inovações do processo e dos regimentos a serem seguidos pelos interessados em sugerir temas. A ESMPU receberá as propostas de temáticas no início do segundo semestre, quando também serão feitas as diversas etapas de triagem, análise e aprovação. O Plano de Atividades da ESMPU é o principal instrumento para as entregas finalísticas da instituição.

# CAMPEÕES DE INTERESSE



2T: ABRIL A JUNHO DE 2025

Saber que atividades tiveram maior procura é um importante instrumento de planejamento. No segundo trimestre de 2025, os destaques foram:



O curso de aperfeiçoamento EAD síncrono **ChatGPT – Funcionalidades para o desempenho do Ministério Público – Do básico ao avançado** alcançou **653** inscritos para 30 vagas no mês de abril. Esse volume significa que houve uma procura mais de 2.000 vezes maior que a quantidade de vagas ofertadas.



O evento híbrido **Seminário: O Trabalho em Frigoríficos – 12 Anos da NR-36** contabilizou **579** inscrições e mais de **1,5 mil** visualizações no YouTube.



O curso de aperfeiçoamento EAD síncrono **Inteligência Artificial aplicada ao Direito** alcançou **409** inscritos para 60 vagas no mês de março/abril.



O seminário híbrido **“O controle de espécies exóticas invasoras no Brasil: impactos, desafios e a atuação do MPF”** contabilizou **226** inscrições e mais de **2,4 mil** visualizações no YouTube.



O curso de aperfeiçoamento EAD síncrono **Combate ao crime organizado com técnica e tecnologia: redação de denúncias complexas com apoio da IA** alcançou **209** inscritos para 290 vagas no mês de maio.



O seminário híbrido **“Combate ao crime organizado e à lavagem de dinheiro: novos mecanismos da cooperação internacional”** contabilizou **230** inscrições.



# CULTURA E INOVAÇÃO

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025

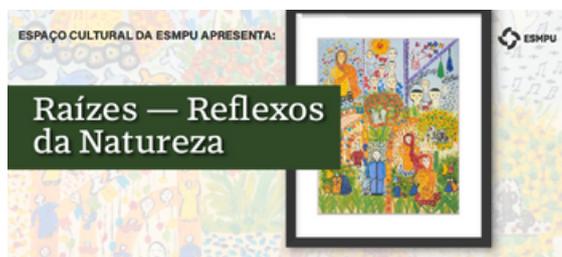
## ABRIL

- Disponibilizado formulário para fluxo contínuo de envio de propostas para o Espaço cultural
- Exposição Raízes – estudantes do Centro de Ensino Médio n. 1 de Brazlândia (CEM)



Criação de um fluxo contínuo de envio de propostas, por meio de formulário disponibilizado para cadastramento de projetos artísticos. Esse processo permitirá que a agenda cultural da instituição seja construída de forma colaborativa e alinhada com o Planejamento Acadêmico.

O [formulário de interesse](#) está disponível no [Portal da ESMPU](#), na página do Espaço Cultural.



[Catálogo da Exposição](#) – Exposição Raízes – estudantes do Centro de Ensino Médio n. 1 de Brazlândia (CEM)

# COMISSÕES

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025

## CEI - COMISSÃO DE ÉTICA E INTEGRIDADE



- Lançamento do Guia de uso ético e seguro de IA Generativa
- 1 reunião realizada

## CPEAD - PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO



- 1 reunião no período
- Iniciada a elaboração da Cartilha sobre Prevenção ao assédio sexual e moral
- Iniciado projeto pedagógico para Webinário sobre temática da Comissão

## CPA - COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

RELATÓRIO DE  
AUTOAVALIAÇÃO  
INSTITUCIONAL  
ESMPU 2024



- Disponibilizado o Relatório de autoavaliação institucional ESMPU 2024

## GRUPO DE TRABALHO - ICT

- 2 reuniões realizadas

## COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE



- Nova composição da Comissão de Sustentabilidade da ESMPU, instituída pela Portaria n. 117, de 3 de junho de 2025

## SEM ANDAMENTOS NO PERÍODO

REDE DE MULHERES

COMITÊ DE TI



ACESSIBILIDADE

# FONTES DOS DADOS



## PLANO DE ATIVIDADE 2025

- Sistema Integra -> Relatórios -> Meta Física  
<https://escola.mpu.mp.br/selecao/relatorio/r/metafisica>  
Filtros aplicados: 2025 - Plano de Atividades

-> *Remover Total do Mês (Intermediários) e filtrar pela coluna Fim (conforme período do relatório). Ajustar os dados para atividades híbridas que têm cadastro duplo*



- Sistema ESMPU Digital - > *Contratação de Docentes e Integrantes de Pesquisa - > Contratações Encerradas*
- *BI Acadêmico e BI da SEPE – Secretaria de Ensino, Pesquisa e Extensão*
- Contato: ASPLAN/SEPE – Assessoria de Planejamento Acadêmico

## PÓS-GRADUAÇÕES 2025

- Contato: SUPEC – Subsecretaria de Pesquisa, Pós-Graduação e Comunicação Científica

## COMUNICAÇÃO SOCIAL

- Contato: SECOM – Secretaria de Comunicação Social

## PESSOAL

- Sistema PIN -> Filtro Unidade Macro “ESMPU”  
-> *Exportar e tratar dados: remover duplicadas, remover cadastros antigos*
- Contato: DGP/SA - Divisão de Gestão de Pessoas - Secretaria de Administração

## ACORDOS DE COOPERAÇÃO

- <https://escola.mpu.mp.br/a-escola/atos-normativos/convenios-e-acordos-de-cooperacao>
- Contato: ASSES/GabDIRGE – Assessoria Especial / Gabinete da Direção Geral

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- SEI 0.01.000.1.001355/2025-06
- Contato: SA – Secretaria de Administração

## CONTRATOS E CONTRATAÇÕES

- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/inexigibilidades-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/dispensas-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/plano-de-contratacoes-anual/pca-2025-publicacao.pdf>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios>
- Contato: SA – Secretaria de Administração

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

- SEI 0.01.000.1.001022/2025-73