

Monitoramento de Riscos à integridade na ESMPU: 2026-2028

Atualizado em 30/09/2026 - referente ao período de junho a setembro

SEI 0.01.000.1.002106/2026-96

ID	Riscos Relacionados	Ação Planejada	Responsável	Andamentos / Comentários	Prazo	Status	O risco aconteceu? Em caso positivo registrar a providência adotada.
1	Ocultação ou convivência perante ato de fraude, corrupção.	Medidas preventivas Promover capacitações periódicas sobre ética, integridade, responsabilização e prevenção à fraude e corrupção.	CPEI	A Assessoria de Gestão Estratégica da ESMPU elaborou o estudo denominado “Eixos Temáticos Transversais para Captação de Propostas Acadêmicas” destinado a subsidiar o planejamento das atividades da área administrativa. Entre os oito eixos temáticos transversais incluídos no documento estão Gestão de Riscos e Integridade, Ética e Combate à Corrupção. O levantamento tem o propósito de viabilizar tanto a apresentação de novas propostas de atividades como o aproveitamento de conteúdos já existentes, ampliando as ofertas de capacitação.	a partir 2º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
2	Desvio de finalidade pela utilização indevida de bens ou recursos da instituição, ou do próprio tempo de trabalho, para fins particulares. Ou extravio, desaparecimento ou furto de bens públicos.	Criação de campanha para disseminação dos comportamentos esperados do ponto de vista da ética e da integridade quanto ao uso de bens e recursos da instituição.	CPEI	Como está em curso uma ampla campanha de sustentabilidade na Escola, o tema será incluído no mês de novembro, quando o tema da campanha será ética e integridade.	a partir 2º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
3	Desvio de finalidade pela utilização indevida de bens ou recursos da instituição, ou do próprio tempo de trabalho, para fins particulares. Ou extravio, desaparecimento ou furto de bens públicos.	Medida preventiva Melhoria da divisão dos bens patrimoniais - não ficar só no nome dos chefes (descentralizar para facilitar o controle).	SA	A orientação da SA é no sentido de que as chefias realizem o levantamento e a identificação dos bens patrimoniais alocados às respectivas coordenações e núcleos, de modo a promover a adequada distribuição das responsabilidades de guarda e controle, considerando os usuários efetivos de cada bem. Encontra-se em avaliação a formalização dessa orientação em documento próprio, com o objetivo de uniformizar o procedimento e reforçar a responsabilidade individual pela guarda e utilização dos bens patrimoniais. Destaca-se que está em discussão a implementação de módulos do sistema Cosmos na ESMPU, em especial o de patrimônio.	a partir 2º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
4	Utilização ou vazamento de informação privilegiada, restrita ou sensível	Medidas preventivas Controle de acesso por perfil (menor privilégio)	CEPDAP	Os perfis de acesso mais amplos aos sistemas nas áreas de licitações e contratos (CCOMP, CCONT e CLCE) são restritos aos servidores lotados nessas unidades. Os colaboradores terceirizados possuem perfis limitados e, embora possam acessar determinados dados pessoais indispensáveis ao desempenho de suas atividades, atuam exclusivamente na elaboração de minutas de despachos e em tarefas de apoio, sempre sob a supervisão direta dos servidores responsáveis. Medidas de segurança e controle são aprimoradas continuamente para resguardar informações sensíveis, sendo reforçados alertas constantes às equipes sobre o sigilo e os cuidados exigidos no tratamento de dados.	a partir 2º semestre/2027	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
5	Falhas em Contratações.	Medida preventiva [Plano de Ação da auditoria do PCA] Mapeamento e desenho do fluxograma do ciclo do PCA, bem como instituição de política de monitoramento periódico da sua execução.	SA	Estão sendo programadas reuniões entre a CCOMP e a Assessoria da SA, com o objetivo de construir, de forma conjunta, o fluxo de elaboração do Plano de Contratações Anual (PCA), sob responsabilidade da Assessoria, bem como definir os procedimentos para seu monitoramento e avaliação, a cargo da CCOMP. A iniciativa busca estabelecer responsabilidades, etapas e mecanismos de acompanhamento de forma clara e integrada, promovendo maior eficiência e controle sobre o planejamento das contratações.	a partir 2º semestre/2027	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
6	Falhas em Contratações.	Medida preventiva Fluxo de celebração de TEDs, bem como a implementação de instrumentos adicionais de controle.	SA	A CCONT procederá ao desenho do fluxo dos futuros processos de TED, incluindo definição de competências e formas de acompanhamento, para discussão e aprovação pela SA, ainda em 2026. Ademais, a orientação é pela inclusão dos futuros TEDs nos PCAs	a partir 2º semestre/2027	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
7	Falhas em Contratações.	Medida preventiva Mapeamento e elaboração de um Plano de Ação estruturado visando elaborar uma matriz de competências para as funções de Agente de Contratação, Equipe de Apoio e Gestores de Contratos.	SA	Tramita na ESMPU o Processo nº 0.01.000.1.001803/2026-32, que tem por objetivo estabelecer a Metodologia de Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC). A medida subsidiará a elaboração do Plano de Capacitação da ESMPU para o biênio 2027-2028, contemplando todas as áreas da instituição, com destaque para a de licitações e contratos. Ademais, paralelamente à formulação do plano, orienta-se a elaboração de uma matriz de competências voltada aos agentes que atuam com compras, licitações e contratos.	a partir 2º semestre/2027	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
8	Falhas em Contratações.	Medida preventiva Otimizar a estrutura administrativa da área de licitações e contratações da ESMPU, com foco na criação de Plano Técnico de Carreira voltado à profissionalização da equipe responsável.	SA	A área de compras e contratos foi recentemente reestruturada, substituindo a DICOM pela CCOMP e pela CCONT. Para fortalecer a atuação no setor, está sendo preparado um plano de capacitação focado nas competências exigidas para as funções. Ainda, estão sendo formuladas novas iniciativas para tornar a área de licitações e contratos mais atrativa aos servidores.	a partir 2º semestre/2027	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
9	Falhas em Contratações.	Medida preventiva Controle preventivo de riscos no relacionamentos com fornecedores e melhoria da capacitação dos servidores no mapeamento de riscos nas licitações e contratações.	SA	Há sempre uma postura muito formal e profissional por parte dos agentes envolvidos com licitações e contratos em relação aos fornecedores e licitantes. As reuniões, quando acontecem, envolvem, no mínimo, dois servidores, e as tratativas são por regra formalizadas em documentos. Há um processo em curso que visa estabelecer a Metodologia de Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), para subsidiar e orientar a elaboração do Plano de Capacitação da ESMPU para o biênio 2027-2028, a fim de atender a todas as áreas, inclusive de licitações e contratos. Ademais, foi elaborada a Cartilha de “Ética nas Contratações Públicas” (https://escola.mpu.mp.br/a-escola/ecossistema-de-integridade/normativos/cartilhaesmpucontratacoespublicas.pdf). A cartilha orienta a atuação ética nos processos de contratações públicas da ESMPU, que acaba por incluir, de certa forma, a conduta de relacionamento com fornecedores.	a partir 2º semestre/2027	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
10	Corrupção e Conflito de interesses envolvendo o relacionamento com fornecedores	Instituir prática de reuniões com os fornecedores e licitantes sempre acompanhada de, no mínimo, outro servidor (testemunha).	SA	A orientação da SA é no sentido de que o relacionamento com fornecedores e licitantes seja realizado, preferencialmente, por meios formais e escritos, de modo a assegurar a transparência, a rastreabilidade e a adequada documentação das tratativas. Quando houver necessidade de realização de reuniões, orienta-se que estas sejam conduzidas por, no mínimo, dois servidores, de forma a conferir maior segurança e transparência às interações. Encontra-se em avaliação a formalização dessa orientação em documento próprio.	a partir do 2º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.

ID	Riscos Relacionados	Ação Planejada	Responsável	Andamentos / Comentários	Prazo	Status	O risco aconteceu? Em caso positivo registrar a providência adotada.
11	1. Corrupção e Conflito de interesses envolvendo o relacionamento com fornecedores 2. Falhas em Contratações.	Medida preventiva Reforçar a segregação de funções e os controles de contratação.	SA	A antiga DICOM foi desmembrada em duas coordenações, com a correspondente distribuição e especialização das competências: a CCOMP, responsável pela pesquisa de preços, pelo gerenciamento das Atas de Registro de Preços (ARPs), pela instrução dos processos e participação nas equipes de planejamento, bem como pelo acompanhamento da execução dos Planos de Contratações Anuais (PCAs); e a CCONT, responsável pela gestão dos contratos, de seus aditivos e dos demais assuntos relacionados à gestão documental das contratações. A divisão das competências promoveu maior segregação de funções, permitindo a especialização das atividades e o aprimoramento dos controles ao longo do processo de contratação. Essa estrutura contribui para a redução de falhas operacionais e para a mitigação de riscos, inclusive aqueles relacionados a potenciais conflitos de interesses. Paralelamente, são desenvolvidas ações contínuas de aperfeiçoamento dos controles internos, com o objetivo de reduzir vulnerabilidades, aprimorar a gestão dos riscos e reforçar a adequada segregação e especialização das funções em todas as etapas do processo de contratação.	a partir do 2º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
12	Corrupção e Conflito de interesses envolvendo o relacionamento com fornecedores	Medida preventiva Exigir adesão de fornecedores às regras de integridade da instituição (Incluir cláusulas de integridade nos contratos firmados)	SA	Está em construção minuta de cláusulas relativas à integridade, para composição dos modelos de contrato.	a partir do 2º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
13	Conflito de interesses	Medida preventiva Formalizar registro de abstenção de voto em atas, pareceres e sistemas processuais.	DIRGE	Não houve reuniões com votação no período.	a partir do 1º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
14	Conflito de interesses	Medida preventiva Incluir nos editais as vedações destinadas a manter a Integridade	SEPE	1. Editais de atividades acadêmicas apresentam, de praxe, critérios objetivos de pontuação de candidatos, visando manter a imparcialidade na seleção de discentes. Evita-se o instituto da "indicação" para seleção de corpo discente, salvo se as particularidades da atividade demandar (exemplo, curso voltado à Segurança de TI, cuja participação é altamente restrita a servidores que atuam na área e, para garantia de conformidade com essa restrição, os Secretários de TI dos ramos do MPU deverão indicar à ESMPU os servidores atuantes na referida área temática). 2. Os Edital de chamamento de propostas de temas para o Plano de Atividades 2026 invoca o Plano de Gestão de Atividades Acadêmicas de Aperfeiçoamento e Extensão da Escola Superior do Ministério Público da União para o exercício de 2027 (PGAE2027), instituído pela PortariaESMPUnº 113/2026 que, por sua vez, prevê expressamente que os docentes devem observar as diretrizes de integridade da ESMPU (Parágrafo único do Art. 14) 3. Previsão de inclusão de vedações destinadas a manter a Integridade nos Editais de Seleção de propostas (Pesquisa, Pós-Graduação e Plano de Atividades de Aperfeiçoamento e Extensão)a partir de 2027.	a partir do 1º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
15	Ausência de transparência e mecanismos de controle social sobre agenda administrativa da Diretoria-Geral.	Incluir agenda específica no site da ESMPU disponibilizando de forma atualizada e online informações sobre tema, dia, hora e participantes de audiências e reuniões da Diretoria-Geral.	DIRGE	Aberto processo SEI 0696831, despacho datado de 11 de setembro de 2026 encaminhando a demanda à Dirge para deliberação e providências.	Entrega no 1º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
16	Corrupção e Conflito de interesses envolvendo o relacionamento com fornecedores	Medida preventiva Fazer contato com MPDFT para adoção da cartilha "Ética nas Contratações Públicas" na ESMPU - https://www.mpdft.mp.br/portal/images/noticias/dezembro_2024/cartilha_etica_nas_contratacoes_publicas_digital.pdf	SA	Foi elaborada e divulgada em 06/07/2026 a Cartilha de “Ética nas Contratações Públicas” (https://escola.mpu.mp.br/a-escola/ecossistema-de-integridade/normativos/cartilhaesmpucontratacoespublicas.pdf e https://intranet.escola.mpu.mp.br/noticias/cartilha-sobre-contratacoes-publicas-orienta-fornecedores-da-esmpu). A cartilha orienta a atuação ética nos processos de contratações públicas da ESMPU, que abarca boas práticas com fornecedores. SEI 0.01.000.1.001441/2026-09 - Concluído. Em andamento: SEI 0.01.000.1.002151/2026-45. Elaboração de proposta de Política de Relacionamento com Fornecedores, prevista na Portaria ESMPU nº 130/2024, que instituiu o Plano de Integridade da ESMPU 2024-2025, contemplando diretrizes, responsabilidades e mecanismos de gestão do relacionamento institucional com fornecedores, registrando-se que a ESMPU assumiu, em sua Política de Integridade, o compromisso de elaborar o referido instrumento.	Entrega no 1º semestre/2026	Em andamento	Sem registros de ocorrência.
17	<i>Nepotismo</i>	Medida Preventiva <i>Manter mecanismos de declaração de conflito de interesses e verificação de vínculos familiares, societários e funcionais.</i>	CGP	<i>Declaração para exercício funcional assinada por servidores efetivos, sem vínculo e requisitados, na data de entrada em exercício, mediante a qual informam a existência de vínculo conjugal ou de união estável, bem como de parentesco em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, inclusive, da autoridade nomeante, de membro do Ministério Público dos Estados ou da União, ou ainda de servidor do Ministério Público da União investido em função de confiança ou cargo de direção, chefia ou assessoramento. Declaração de participação em gerência ou administração de sociedade privada. Em caso de participação, apresentação do contrato social da empresa.</i>	2º semestre/2026	Concluído	<i>Sem registros de ocorrência.</i>
18	<i>Vieses, informações falhas ou falsas e atitudes antiéticas pelo uso de IAG</i>	<i>Estudar contratação de outras IAGs</i>	CPEI	<i>SEI 0.01.000.1.001248/2026-79 - Grupo de trabalho sobre contratação de IAG. Portaria ESMPU n. 140/2026, institui a Política de Governança de Inteligência Artificial da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU). Portaria ESMPU n. 141/2026, regulamenta o reembolso de despesas com a aquisição de licenças de ferramentas de Inteligência Artificial Generativa (IAG) para uso por servidores no âmbito da ESMPU.</i>	2º semestre/2026	Concluído	<i>Sem registros de ocorrência.</i>
19	<i>Plágio e Autoplágio</i>	<i>Realização do 1º Encontro de Comunicação Científica da ESMPU</i>	SEPE / SUPEC	Atividade realizada dias 22 e 23/09/26 https://escola.mpu.mp.br/a-escola/comunicacao/noticias/participe-do-encontro-de-comunicacao-cientifica-da-esmpu https://escola.mpu.mp.br/a-escola/comunicacao/noticias/encontro-de-comunicacao-cientifica-discute-ciencia-aberta-integridade-e-futuro-da-producao-academica/view	2º semestre/2026	Concluído	<i>Sem registros de ocorrência.</i>
20	Desvio de finalidade pela utilização indevida de bens ou recursos da instituição, ou do próprio tempo de trabalho, para fins particulares. Ou extravio, desaparecimento ou furto de bens públicos.	Medida preventiva <i>Criação do normativo relacionado a controle de acesso e permanência no espaço da ESMPU.</i>	SA	<i>SEI 0.01.000.1.001595/2026-22 - Regulamento do Sistema de Controle de Acesso às instalações da ESMPU</i>	2º semestre/2026	Concluído	<i>Sem registros de ocorrência.</i>

ID	Riscos Relacionados	Ação Planejada	Responsável	Andamentos / Comentários	Prazo	Status	O risco aconteceu? Em caso positivo registrar a providência adotada.
21	Falhas em Contratações.	Medida preventiva Reforçar a segregação de funções, especialmente nas etapas de pesquisa de preços, definição de requisitos e aprovação da demanda.	SA	Com a criação da CCOMP e da CCONT, as funções anteriormente concentradas na chefia da extinta DICOM foram redistribuídas. No cenário atual, servidores da CCOMP atuam como membros administrativos das equipes de planejamento, sem ingerência sobre os requisitos técnicos das demandas. A aprovação final cabe à Secretária de vinculação da área em conjunto com a SA, condicionado o pleito à prévia inclusão no PCA. A pesquisa de preços é conduzida pelo NUCOM, enquanto a gestão e a fiscalização da execução contratual ficaram sob a responsabilidade da CCONT.	a partir 2º semestre/2027	Concluído	Sem registros de ocorrência.
22	Conflito de interesses	Medida preventiva Reforçar mecanismos formais de declaração prévia de conflito de interesses, impedimento e suspeição nos processos acadêmicos e decisórios.	SEPE	Inclusão, no Termo de Compromisso de Docente, de declaração de ciência acerca da Política de Integridade, instituída pela Portaria nº 270 de 12 de dezembro de 2024.	a partir do 1º semestre/2026	Concluído	Sem registros de ocorrência.
23	Abuso de posição ou de poder por agente público	Medida de transparência e proteção Incluir divulgação das normas relacionadas à ética, integridade, assédio e conduta funcional aplicáveis a membros e servidores na ambientação e garantir a disponibilização no Portal da ESMPU.	CPEAD	Realizada ambientação em 27/07/2026. Notícia disponível em: https://intranet.escola.mpu.mp.br/noticias/esmpu-realiza-ambientacao-para-novos-servidores-e-estagiarios	Conforme demanda	Concluído	Sem registros de ocorrência.
24	Corrupção e Conflito de interesses	Realizar levantamento sobre exposição a conflito de interesses identificando cargos, setores e atividades mais expostos;	CGP	Sem andamentos previstos para este semestre.	1º semestre/2027	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
25	Nepotismo	Medida Preventiva Fortalecer controles, segregação de funções, rastreabilidade dos processos e canais de denúncia relacionados a favorecimento indevido.	CGP	Realizar diagnóstico dos fatores de risco e das causas; promover a discussão nos próximos dias (equipe CGP); alinhar as medidas a serem adotadas.	2º semestre/2026	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
26	Vieses, informações falhas ou falsas e atitudes antiéticas pelo uso de IAG	Medida Preventiva Incentivo a usar a IAG corporativa (Copilot)	CPEI	Sem ações no período, mas com previsão mantida. Comissão deve tratar do tema com Secom e STI	2º semestre/2026	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
27	Corrupção e Conflito de interesses	Estabelecer requisitos, restrições e impedimentos para ocupantes de cargos com acesso a informações privilegiadas;	CGP	Sem andamentos previstos para este semestre.	2º semestre/2028	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
28	Corrupção e Conflito de interesses	Sugerir mecanismos para fiscalização dessas situações;	CGP	Sem andamentos previstos para este semestre.	2º semestre/2028	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
29	Corrupção e Conflito de interesses	Elaborar diretrizes ou orientações para ocupantes desses cargos acerca dos riscos à integridade com maior probabilidade de ocorrência;	CGP	Sem andamentos previstos para este semestre.	2º semestre/2028	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
30	Corrupção e Conflito de interesses	Avaliar proposta de rotatividade em alguns cargos.	CGP	Sem andamentos previstos para este semestre.	2º semestre/2028	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
31	Abuso de posição ou de poder por agente público	Medida preventiva Reforçar orientações institucionais sobre limites da atuação hierárquica, vedação de retaliações e proibição de utilização de subordinados para obtenção de benefício pessoal ou acadêmico.	CPEAD	O mandato da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CPEAD) se encerrou em maio de 2026 mas não houve uma recondução formal, o grupo continuou atuando no sentido de sugerir um novo normativo para atender algumas resoluções do CNMP. Foi publicada portaria em 09/09/26 instituindo a Comissão de Enfrentamento aos Assédios e à Discriminação e de Atenção à Saúde Mental (CEADSM) da ESMPU, em substituição à Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CPEAD). No entanto, resta pendente a designação dos integrantes. Por este motivo não houve nenhuma atuação sobre a ação planejada no período.	a partir do 2º semetre/2026	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
32	Utilização ou vazamento de informação privilegiada, restrita ou sensível	Medidas preventivas Ações em andamento no Comitê LGPD	CEPDAP	Sem andamentos previstos para este semestre.	a partir 2º semestre/2027	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
33	Utilização ou vazamento de informação privilegiada, restrita ou sensível	Medidas preventivas Promover capacitações periódicas sobre ética, sigilo funcional, segurança da informação e LGPD.	CEPDAP	Sem andamentos previstos para este semestre.	a partir 2º semestre/2027	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
34	Utilização ou vazamento de informação privilegiada, restrita ou sensível	Medidas preventivas Monitorar acessos, incidentes e recorrências relacionados ao tratamento de informações sensíveis.	CEPDAP	Sem andamentos previstos para este semestre.	a partir 2º semestre/2027	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
35	Utilização ou vazamento de informação privilegiada, restrita ou sensível	Medidas preventivas Fortalecer a divulgação de orientações institucionais e canais de denúncia relacionados à proteção de dados e sigilo das informações.	CEPDAP	Sem andamentos previstos para este semestre.	a partir 2º semestre/2027	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
36	Utilização ou vazamento de informação privilegiada, restrita ou sensível	Medidas preventivas Classificação da informação (definir o que é restrito/sigiloso)	CEPDAP	Sem andamentos previstos para este semestre.	a partir 2º semestre/2027	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
37	Utilização ou vazamento de informação privilegiada, restrita ou sensível	Medidas preventivas Segregação de funções em processos sensíveis	CEPDAP	Sem andamentos previstos para este semestre.	a partir 2º semestre/2027	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
38	Utilização ou vazamento de informação privilegiada, restrita ou sensível	Medidas preventivas Reorganização do fluxo processual - Nada Consta.	CEPDAP	Sem andamentos previstos para este semestre.	a partir 2º semestre/2027	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
39	Conflito de interesses	Medida de transparência Disponibilizar no portal da ESMPU orientações institucionais sobre conflito de interesses e impedimentos nos processos acadêmicos e administrativos.	AGE	Sem andamento neste monitoramento.	a partir do 1º semestre/2026	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
40	1. Conflito de interesses 2. Abuso de posição ou de poder por agente público	Revisão da Política de Integridade a) melhorar a redação da vedação Art. 6º inciso III. b) registrar quais tarefas/atividades de docência não podem ser delegadas.	CPEI	Sem andamento neste monitoramento.	entrega no 2º semestre/2026	A iniciar	Sem registros de ocorrência.

ID	Riscos Relacionados	Ação Planejada	Responsável	Andamentos / Comentários	Prazo	Status	O risco aconteceu? Em caso positivo registrar a providência adotada.
41	Abuso de posição ou de poder por agente público	Medida de transparência e proteção Divulgar orientações institucionais sobre canais de denúncia, proteção ao denunciante e fluxos de tratamento de irregularidades.	CPEAD	O mandato da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CPEAD) se encerrou em maio de 2026 mas não houve uma recondução formal, o grupo continuou atuando no sentido de sugerir um novo normativo para atender algumas resoluções do CNMP. Foi publicada portaria em 09/09/26 instituindo a Comissão de Enfrentamento aos Assédios e à Discriminação e de Atenção à Saúde Mental (CEADSM) da ESMPU, em substituição à Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CPEAD). No entanto, resta pendente a designação dos integrantes. Por este motivo não houve nenhuma atuação sobre a ação planejada no período.	semestral (semana de capacitação)	A iniciar	Sem registros de ocorrência.
42	Abuso de posição ou de poder por agente público	Medida de transparência e proteção Garantir tratamento sigiloso das denúncias e adoção de medidas para prevenção de exposição indevida ou retaliação.	CPEAD	O mandato da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CPEAD) se encerrou em maio de 2026 mas não houve uma recondução formal, o grupo continuou atuando no sentido de sugerir um novo normativo para atender algumas resoluções do CNMP. Foi publicada portaria em 09/09/26 instituindo a Comissão de Enfrentamento aos Assédios e à Discriminação e de Atenção à Saúde Mental (CEADSM) da ESMPU, em substituição à Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação (CPEAD). No entanto, resta pendente a designação dos integrantes. Por este motivo não houve nenhuma atuação sobre a ação planejada no período.	semestral (semana de capacitação)	A iniciar	Sem registros de ocorrência.