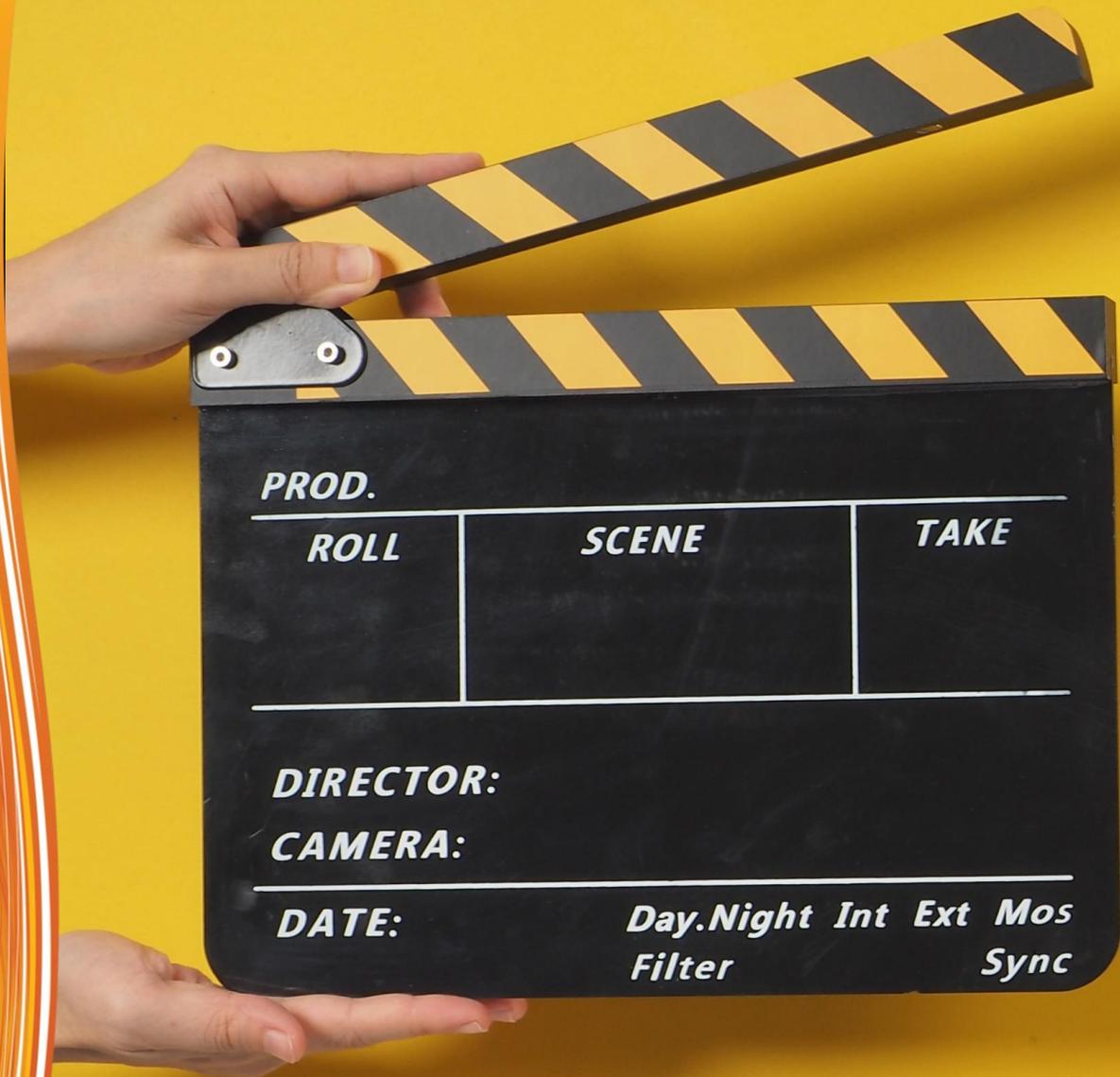


# CURADORIA DE CONTEÚDO





# REFERÊNCIAS EM VÍDEO

# REFERÊNCIAS EM VÍDEO



Este vídeo, gravado por mim para o Programa ADAPTIVE, voltado à Organizational Adaptiveness, é o primeiro de dois vídeos, criados para trabalharmos a visão de problema x solução. Nesse primeiro vídeo falo sobre os três tipos de problemas e como cada um deles mudará a forma como a organização responderá aos desafios.

<https://youtu.be/nzMXncHHAOw>

Nesse segundo vídeo, apresento de forma detalhada o Cynefin Framework, explorando cada um dos domínios, sua forma de ação, indicadores e estilo de liderança. O uso da estrutura Cynefin pode ajudar os executivos a perceber em que contexto estão, para que possam não apenas tomar melhores decisões, mas também evitar os problemas que surgem quando seu estilo de gestão preferido os leva a cometer erros

<https://youtu.be/bZ1e3mB7Llg>

Ainda sobre o Cynefin Framework, o vídeo abaixo traz visão do criador: Dave Snowden sobre o framework. Cynefin, pronunciado kuh-nev-in, é uma palavra galesa que significa “local de múltiplos pertencimentos”. Neste vídeo, Dave Snowden apresenta o Cynefin Framework com uma breve explicação de sua origem e evolução e uma discussão detalhada de sua arquitetura e função.

<https://www.youtube.com/watch?v=hPrj15g0OBk>

# ARTIGOS E TEXTOS

Esse é o artigo original, publicado na Harvard Business Review, em que o Framework Cynefn é apresentado.

Nesse artigo, Snowden e Boone formaram uma nova perspectiva sobre liderança e tomada de decisão baseada na ciência da complexidade. O resultado é o Cynefin Framework, que ajuda líderes a classificar as questões em cinco contextos: Simples (atualmente chamado de Claro), Complicado, Complexo, Caótico e Desordem (atual Confuso).

## Estrutura de um líder para tomada de decisão

de David J. Snowden e Mary E. Boone

Da revista (novembro de 2007)



**Resumo.** Reimpressão: R0711C Muitos executivos ficam surpresos quando abordagens de liderança anteriormente bem-sucedidas falham em novas situações, mas contextos diferentes exigem tipos diferentes de respostas. Antes de abordar uma situação, os líderes precisam reconhecer qual contexto ... mais

<https://hbr.org/2007/11/a-leaders-framework-for-decision-making>

# ARTIGOS E TEXTOS



BY GINO  
TERENTIM  
<http://www.byginoterentim.com>

Esse é um artigo interessantíssimo sobre como podemos observar novos fenômenos sob antigas perspectivas e, assim, condenarmos a novidade à extinção.

Quando o primeiro espécime de um ornitorrinco foi mandado da Austrália para a Inglaterra no final do século XVIII, os cientistas que o examinaram pensaram que alguém estava pregando uma peça neles. "É naturalmente excitante a ideia de uma preparação enganosa por meios artificiais," escreveu o zoologista inglês George Shaw na primeira descrição científica de um ornitorrinco, publicada em 1799. Além disso, um dos mais marcantes e estranhos aspectos do ornitorrinco - sua habilidade de botar ovos - não foi descoberto por mais cem anos.

Fonte: [Canal do Pet - iG](#)



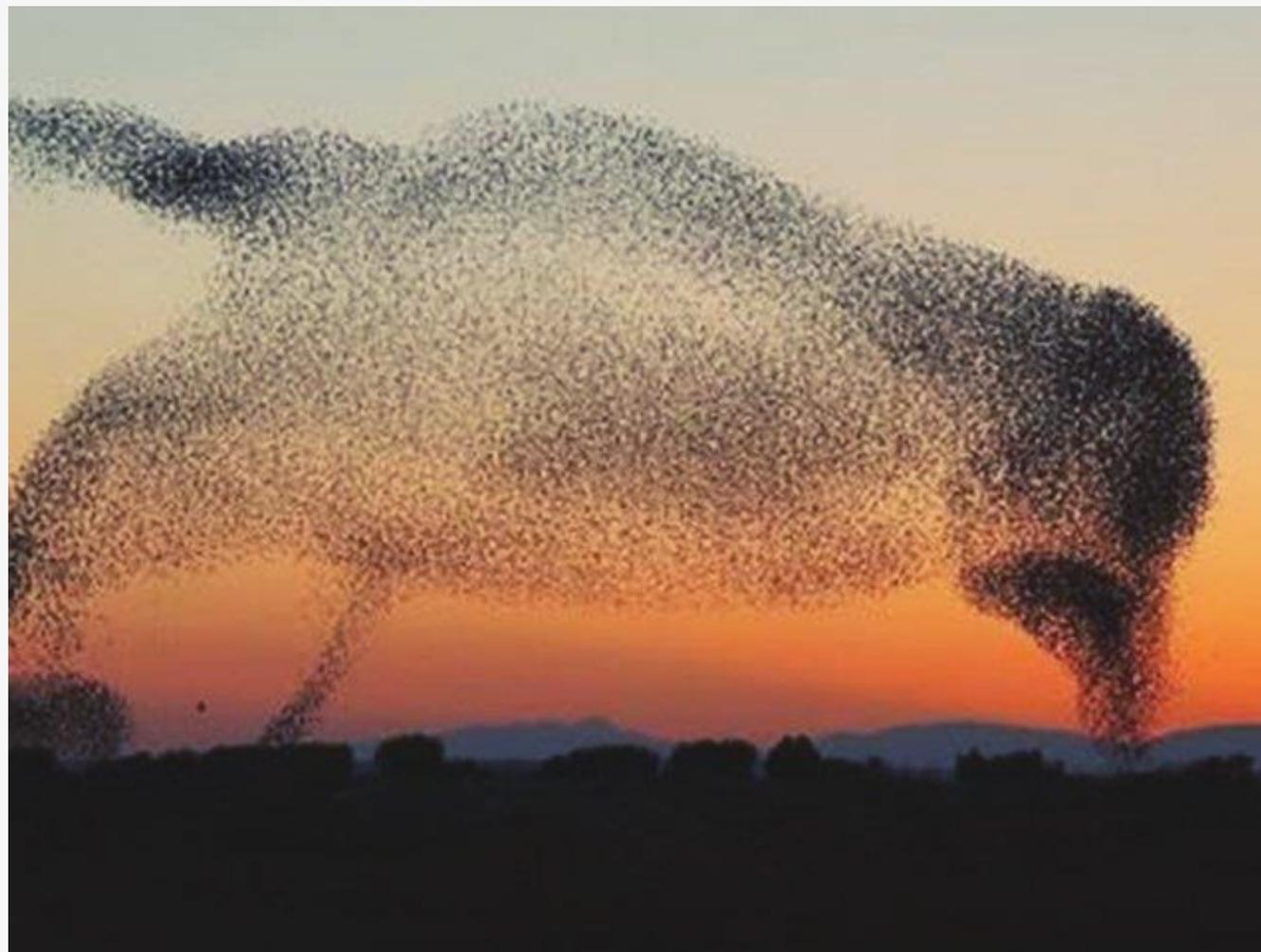
Artigo Original, de 1799: <https://we.tl/t-SX8ypfdn7H>

# ARTIGOS E TEXTOS



BY GINO  
TERENTIM

O texto a seguir aborda a organizações sob a perspectiva de sistemas adaptativos complexos. As organizações não são apenas sistemas complexos; também são dinâmicas porque precisam adaptar seus objetivos, meios e estrutura para que se mantenham relevantes no ambiente em rápida evolução (e, portanto, instável). Fundamental para as empresas é conhecer o contexto/ecologia em que atuam e operam. A estrutura Cynefin torna a organização e/ou suas partes conscientes dos possíveis contextos em que as decisões são tomadas.



[Texto Completo: https://we.tl/t-6v4GTAikVw](https://we.tl/t-6v4GTAikVw)

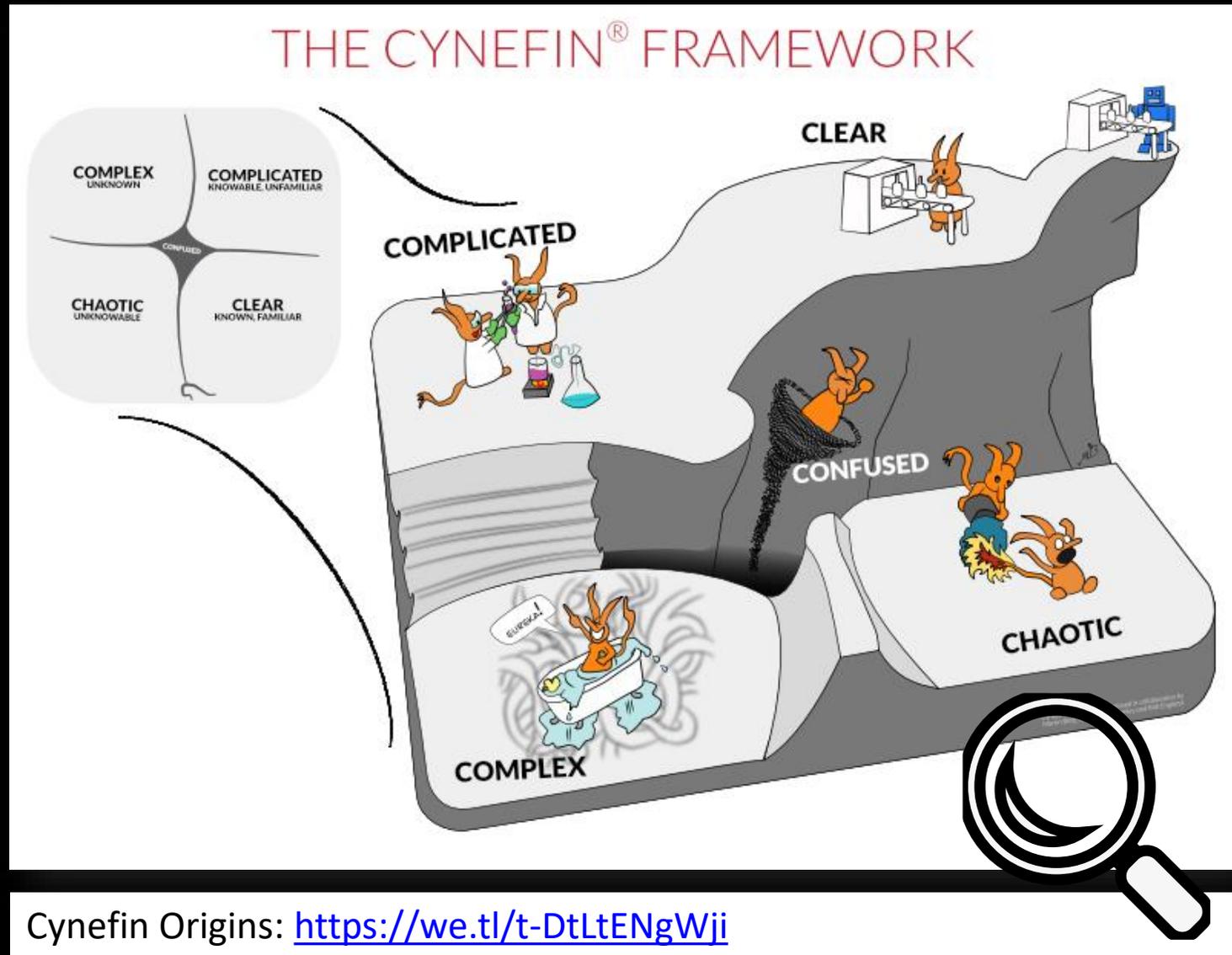
# ARTIGOS E TEXTOS



BY GINO  
TERENTIM  
<https://www.ginoterentim.com>

Se você gosta de conhecer a origem das coisas, esse compêndio é para você!

Em uma série de artigos, Dave Snowden relata as origens das discussões que culminaram na criação de sua obra-prima, o Cynefin Framework, das discussões (acaloradas) no Centro de Gestão do Conhecimento na IBM às reflexões com pesquisadores(as) renomados(as) ao longo dos anos.



# ARTIGOS E TEXTOS



BY GINO  
TERENTIM



**MAIS INFORMAÇÕES**



BY GINO  
TERENTIM  
<http://www.ginoterentim.com>

# MAIS INFORMAÇÕES



Se gostou do tema e deseja se aprofundar ainda mais, aqui vão alguns artigos mais avançados!

Estamos chegando ao final da segunda geração de gestão do conhecimento, com seu foco na conversão do conhecimento tácito-explícito. A terceira geração requer a separação clara de contexto, narrativa e gestão de conteúdo e desafia a ortodoxia da gestão científica. A teoria de sistemas adaptativos complexos é usada para criar um modelo de construção de sentido que utiliza as capacidades de auto-organização das comunidades informais e identifica um modelo de fluxo natural de criação, ruptura e utilização. O conhecimento é visto como um fluxo que exige diversas abordagens de gestão.

<https://we.tl/t-OrobEn5nTP>

No cenário competitivo em que as organizações estão inseridas, o papel dos(as) futuros líderes se torna essencial. Eles(as) devem ser capazes de, por meio de uma abordagem holística, metodologicamente estruturada e flexível, compreender seu papel no contexto decisório e adaptá-lo. O objetivo deste artigo é desenvolver uma abordagem multifacetada e com uma visão abrangente dos problemas nos vários domínios da complexidade, "contextualizando" a abordagem mais eficaz e as habilidades "soft e hard" dos líderes.

<https://we.tl/t-JA9uBlz5fo>

“

GERIR A MUDANÇA É ESTAR SEMPRE ATENTO AOS FATORES QUE NOS PRENDEM AO ESTADO ATUAL”



BY GINO  
TERENTIM



<http://qrcode.de/ginoterentim>



<http://www.linkedin.com/in/ginoterentim>



@ginoterentimjr



<https://www.facebook.com/ginoterentim/>



<https://www.youtube.com/GinoTerentimJunior>



<http://bit.ly/ginoterentim>