



laboratório

DE TRANSFORMAÇÃO DA ESMPU

Principais entregas em três anos de jornada

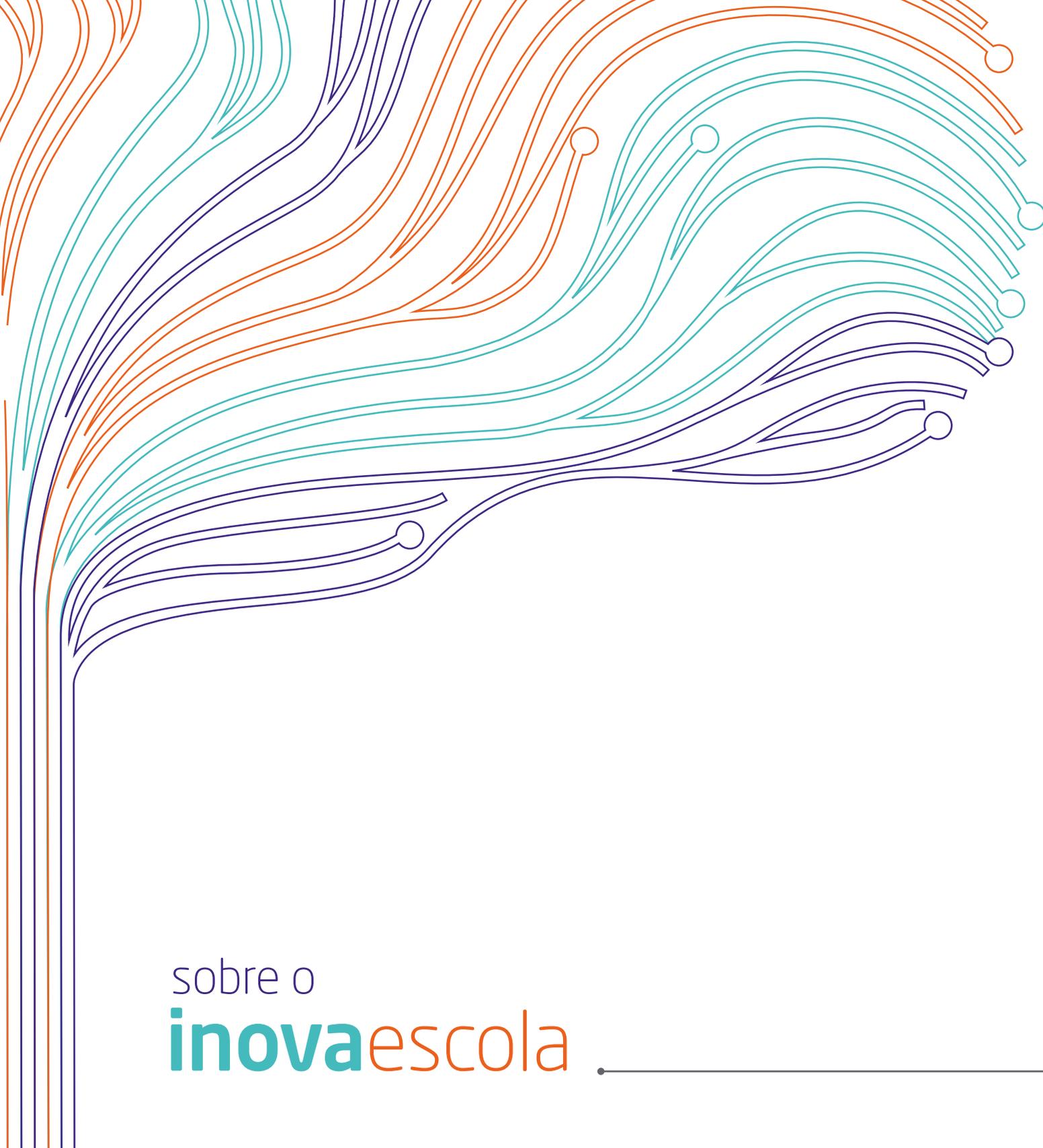


laboratório

DE TRANSFORMAÇÃO DA ESMPU

Principais entregas em três anos de jornada

BRASÍLIA-DF
2023



sobre o
inovaescola

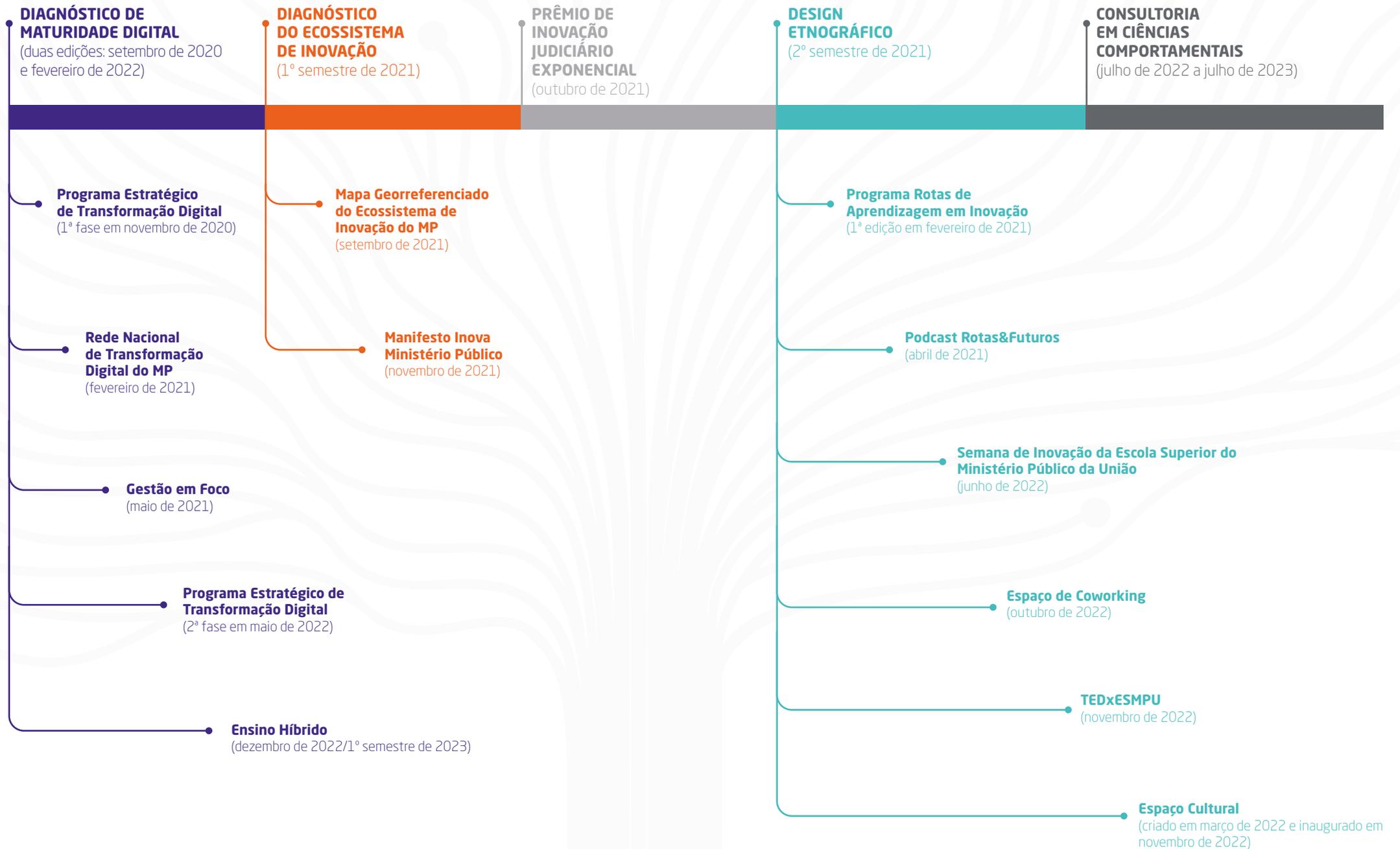
O InovaEscola – Laboratório de Transformação é o espaço de inovação da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) que busca fomentar o amadurecimento e a consolidação da cultura de inovação e se propõe a fazer isso por meio de aprendizagem, atualização, experimentação, cooperação e compartilhamento de conteúdos, projetos e experiências.

Embora formalmente instituído em junho de 2020, o laboratório teve seus trabalhos iniciados em fevereiro daquele ano, os quais atravessaram todos os percalços e desafios impostos pela pandemia de covid-19. Ao longo desse tempo, o InovaEscola liderou e fomentou transformações na ESMPU.

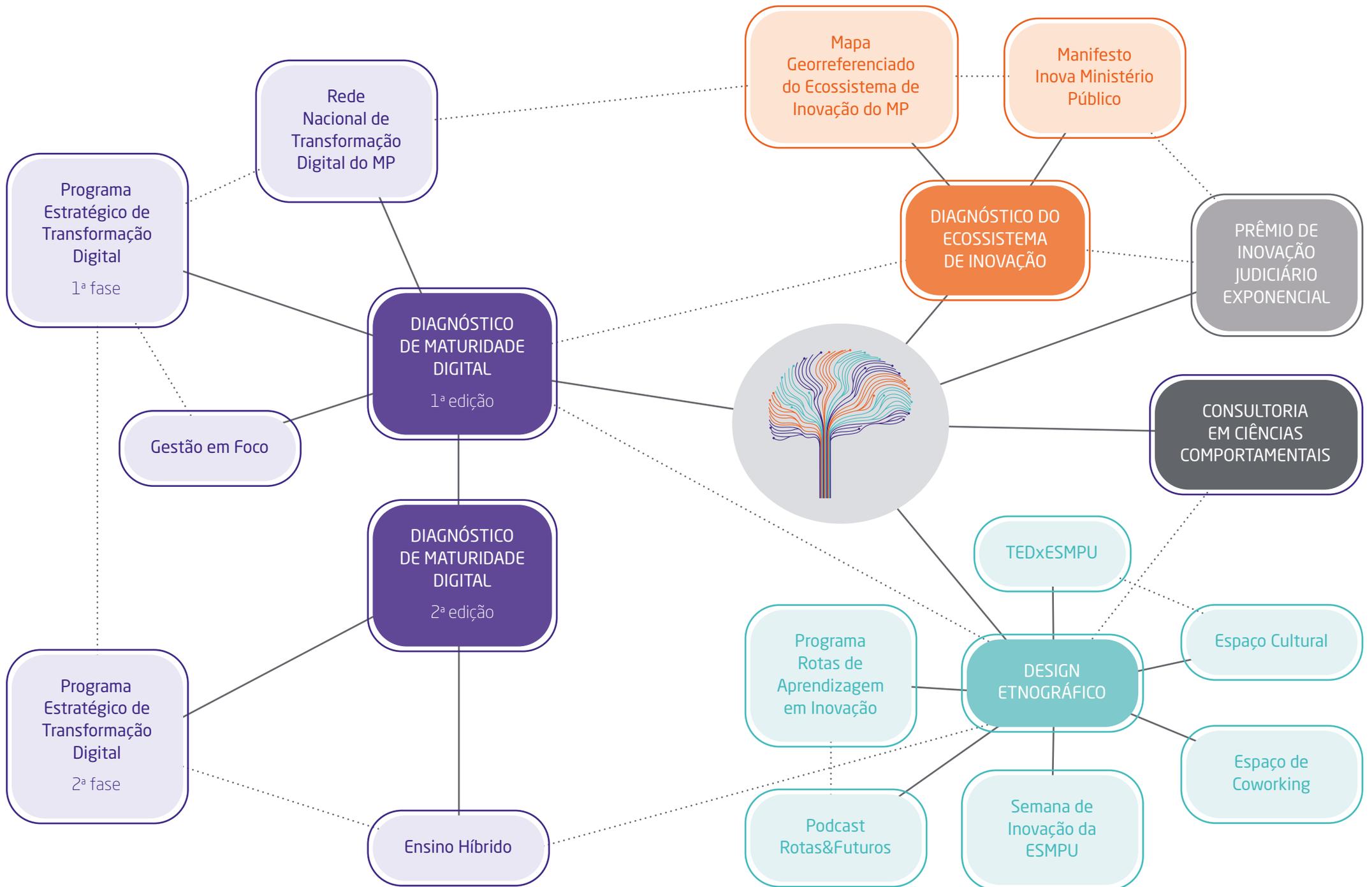
Hoje, podemos dizer que a transformação está incorporada nos eventos realizados na ESMPU. Olhando em retrospectiva, percebemos que a missão do laboratório – atuar na cultura de inovação – transbordou e contagiou a Escola, que, certamente, se tornou um grande laboratório e lócus de inovação para os servidores que nela trabalham, profissionais estes que, aliás, devem estar no centro de toda e qualquer transformação abraçada pelo setor público, pois devem estar preparados para implementar e usufruir das mudanças culturais e tecnológicas sempre que necessário, com o intuito de servir a sociedade da melhor maneira possível.

Aqui, apresentaremos as principais entregas do InovaEscola ao longo de três anos de existência, procurando demonstrar como nosso trabalho vem sendo construído a partir de evidências e necessidades dos usuários. Por isso, muita pesquisa e investigação foram investidas neste trabalho que apenas começou e que ainda tem muito potencial a ser explorado.

· sumário | linha do tempo ·



• evidências, ações e conexões •



Trajétoria do InovaEscola



a escola TEM QUE RESPIRAR INOVAÇÃO



Desmistificar a ideia que Inovação é SINÔNIMO DE TECNOLOGIA

Formação de líderes para fomento da cultura da Inovação:

- empáticos
- facilitadores
- curiosos



a intenção é ir para o caminho da Inovação



A MARCA
A ÁRVORE CULTIVAR, FLORESCE, RAIZ, VIDA
O CÉREBRO IDEIAS, CONEXÕES, CRIATIVIDADE, TRANSFORMAÇÃO

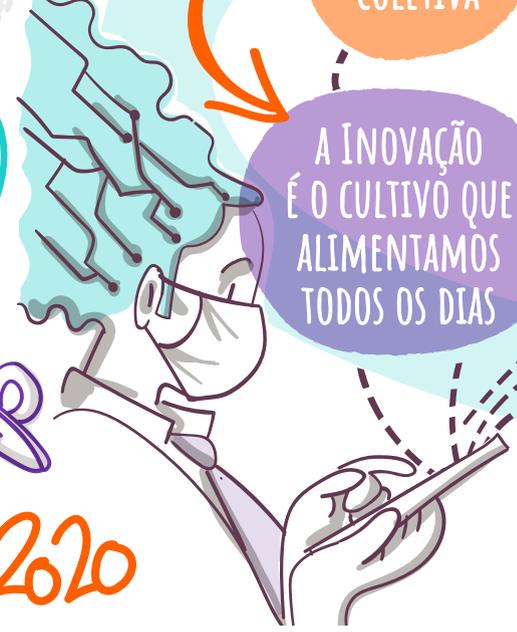
O LABORATÓRIO

QUERÍAMOS ALGO QUE AS PESSOAS SE APROPRIASSEM

INSIGHTS VIERAM NA CALIFÓRNIA

O LABORATÓRIO FOI GESTADO EM 2019 E NASCEU em JUNHO de 2020

PADEMIA INOVAÇÃO



CONSTRUÇÃO COLETIVA



ESTAMOS VIVENDO A EXPERIMENTAÇÃO

TRABALHO EM EQUIPE

A INOVAÇÃO É O CULTIVO QUE ALIMENTAMOS TODOS OS DIAS

A CONTRIBUIÇÃO DE CADA UM QUE FEZ TUDO FUNCIONAR

FAZER JUNTO É UMA POTÊNCIA

CONFIANÇA
ESSA É A RAZÃO DO SUCESSO

DIAGNÓSTICO DE MATURIDADE DIGITAL

Diante da necessidade de fomentar atitudes inovadoras por meio da transformação digital, necessidade esta acelerada pela dependência de mediação tecnológica causada pela pandemia de covid-19, o InovaEscola liderou, em 2020 e em 2022, o Diagnóstico de Maturidade Digital da ESMPU.

Focada em um modelo de transformação digital que visa aumentar a qualidade da experiência do usuário, a avaliação aplicada – adaptada a partir do modelo criado pela empresa norte-americana Forrester Research – permite identificar e acompanhar o nível de prontidão da instituição para essa transformação, bem como as ações necessárias para atingir esse objetivo.

Aderente: este perfil revela a disposição da organização em investir na arquitetura tecnológica de base para escalar sua estratégia digital.

No primeiro diagnóstico realizado, em 2020, os respondentes – servidores da ESMPU – consideraram que a Escola possuía um perfil **aderente** para a transformação digital. Dois anos depois, usando o mesmo instrumento, foi possível identificar um amadurecimento digital da ESMPU, que alcançou o nível **colaborador**, ficando apenas a um passo do maior grau de aptidão digital da Forrester.

Colaborador: demonstra disposição da organização em colaborar com a prática e a inovação digital, com ênfase na experiência geral dos usuários.

Programa Estratégico de Transformação Digital

O Programa Estratégico de Transformação Digital tem o objetivo de remodelar a forma como a ESMPU entrega valor aos seus públicos, por meio da transformação e do fomento à cultura digital.

Trata-se de potencializar ao máximo as oportunidades trazidas pela tecnologia, combinando-a com a perspectiva de aumentar a qualidade da experiência do usuário, de modo que a organização esteja cada vez mais focada em corresponder a sua missão institucional na contemporaneidade, além de atender as necessidades de seus diversos públicos.

Iniciado em 2020, atualmente o programa se encontra na segunda fase, composta pelo Programa Estratégico de Cibersegurança – que integra 12 projetos setoriais – e outros cinco projetos estratégicos. Na primeira fase, o programa alcançou 75% das metas propostas; no segundo – ainda em execução –, 80%.

Projetos de destaque que compõem o programa:

- Programa Estratégico de Cibersegurança
- Acadêmico Digital
- BI Acadêmico
- Ensino Híbrido
- Revista Científica da ESMPU
- Tratamento e Digitalização da Massa Documental

Rede Nacional de Transformação Digital do MP

A Rede Nacional de Transformação Digital do MP é uma estrutura social composta por organizações do Ministério Público que compartilham valores e objetivos comuns. De natureza colaborativa, a Rede tem a finalidade de promover a interação, o intercâmbio, a articulação e a criação de iniciativas inovadoras relacionadas à temática de inovação e transformação digital no MP. A atuação em rede tem sido prática adotada em toda a Administração Pública para a melhoria contínua dos seus processos e, principalmente, da prestação de serviços à sociedade.

O primeiro evento de mobilização dos atores para a Rede ocorreu em maio de 2021 e contou com a participação de mais de 130 integrantes do Ministério Público brasileiro, entre membros e servidores. Ainda em 2021, foi realizada a “Oficina de Construção Colaborativa – Solução de Problemas com Técnicas de Criatividade”, com o objetivo de fomentar e fortalecer a Rede por meio do desenvolvimento de competências voltadas para a inovação, cooperação e construção de soluções comuns.

A adesão à Rede Nacional de Transformação Digital do MP pode ser feita a qualquer tempo.



Acesse o link
através do
QR Code

Programa Gestão em Foco

O projeto Gestão em Foco foi pensado para aprimorar as atividades de gestão e governança da ESMPU, a partir da implantação no cotidiano da Escola de boas práticas – consolidadas no mercado – nas áreas de Gestão de Processos e Gestão de Projetos.

Executado em 2021, o projeto teve como objetivos principais desenvolver competências gerenciais e socioemocionais e a habilidade dos gestores de reconhecer e estimular talentos da equipe e de aprimorar a capacidade de influência dos gestores de altos cargos.

Entre as atividades do projeto destacam-se a padronização no mapeamento e publicação de processos e o treinamento dos colaboradores, iniciativas que contribuem para o aumento da maturidade da gestão.

Além de capacitações, o projeto resultou na publicação de guias de gestão e em um podcast.



Principais entregas do programa:

• Podcast Minuto da Gestão

Minipodcasts, cujo objetivo é fornecer dicas para simplificar e melhorar a rotina de trabalho dos servidores da ESMPU.

• Guias publicados

Guia de referência: modelo de gestão das atividades com foco em resultados

Guia prático da estratégia: conceitos e metodologias para construir uma gestão ágil e transformadora

Como avaliar seu trabalho? Um guia para construir indicadores que fazem sentido

• Cadeia de valor da ESMPU

• Arquitetura de processos críticos

• Guia Executivo do Gestor

Principais instrumentos de gestão da ESMPU reunidos em um só lugar.

Ensino Híbrido

O ensino híbrido é uma realidade e uma oportunidade para as instituições educacionais, que têm passado por grandes e aceleradas mudanças após a pandemia de covid-19. Nesse movimento de transformação digital, há um ano a ESMPU deu início ao projeto de aquisição de equipamentos de alta tecnologia para essa modalidade, na qual o ensino é desenvolvido tanto de forma presencial quanto on-line, de modo que discentes e docentes tenham experiências semelhantes, ainda que em diferentes contextos de aprendizagem.

O projeto de ensino híbrido integra o Programa Estratégico de Transformação Digital e decorre também do Design Etnográfico, respondendo ao desejo dos usuários da Escola em relação à oferta de produtos e serviços que possam alcançar e impactar o maior número de pessoas e gerar resultados qualitativos, significativos, inovadores e sustentáveis.

1º DIAGNÓSTICO DO ECOSSISTEMA DE INOVAÇÃO DO MINISTÉRIO PÚBLICO

Gerou +3.930 impressões, visualizações ou reproduções em redes sociais, YouTube e agregadores de podcast.

Trata-se do resultado da **pesquisa inédita**, exploratória, baseada na Teoria da Mudança. A pesquisa investigou quem são e onde estão os atores e os patrocinadores das iniciativas relacionadas à inovação na instituição e quais são os principais incentivos e entraves sobre esse tema no âmbito do MP.

Além de mapear o ecossistema de inovação no MP, sistematizar e consolidar as informações e o conhecimento sobre o tema, foi possível obter **insights** capazes de gerar propostas e estratégias de fomento e gerar evidências que norteiem iniciativas e projetos para o MP.

A pesquisa investigou **15 tópicos** como intervenções, fatores transversais, barreiras, incentivos e riscos à inovação, definição do termo, cultura institucional, sustentabilidade de mudanças institucionais, transformação digital e transparência.

Entregas: dois relatórios, que somam o total de 370 páginas; 32 horas de gravação; podcast com registro gráfico; e Mapa Georreferenciado.

Mapa Georreferenciado do Ecossistema de Inovação do MP¹

Ferramenta colaborativa e on-line que mantém o repositório de iniciativas ou estruturas de inovação dos Ministérios Públicos no Brasil. Foi lançado em 2021, após oficina que agregou atores da Rede Nacional de Transformação Digital do MP. Até janeiro de 2023, constam do Mapa 30 laboratórios e iniciativas de inovação do MP no território nacional.



Acesse o Mapa através do QR Code

¹ Este produto foi cedido e passou a ser gerido pelo Conselho Nacional do Ministério Público no primeiro semestre de 2022.



Manifesto Inova Ministério Público

O Manifesto Inova Ministério Público reflete a visão de ampla comunidade de inovadores, catalisada pela ESMPU em ação inicialmente ligada à Rede Nacional de Transformação Digital do MP.

Com o propósito de disseminar valores voltados para a inovação, construídos e alinhados de forma coletiva, o Manifesto visa ainda apoiar iniciativas transformadoras da atuação institucional e capazes de oferecer melhores e relevantes serviços públicos no futuro.

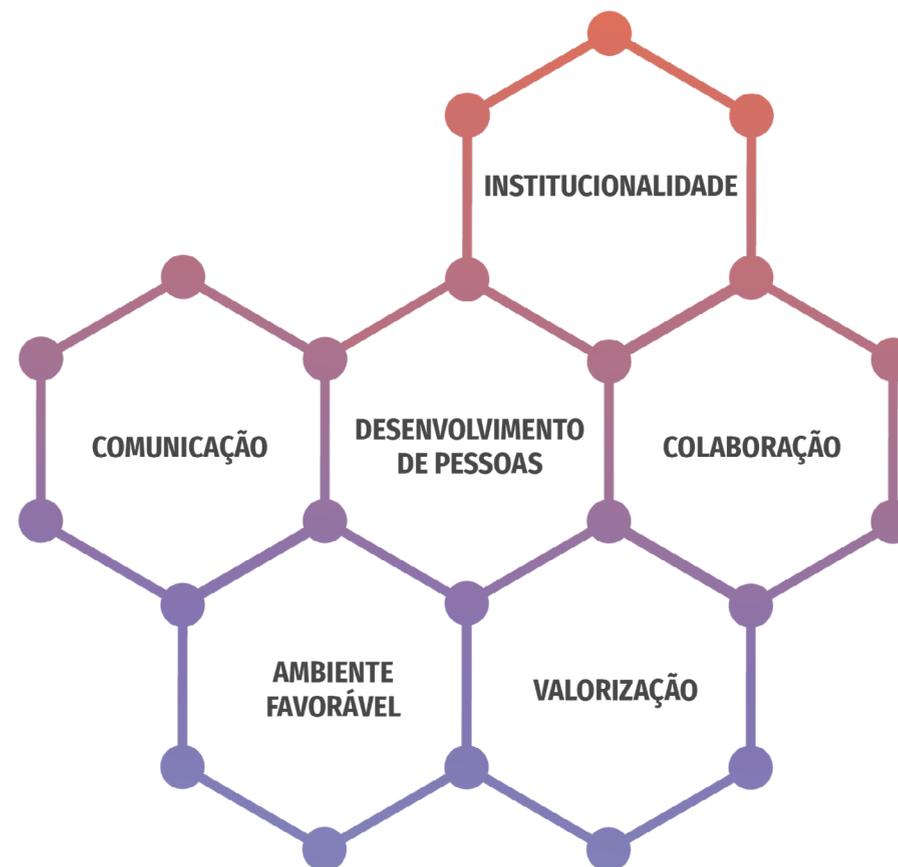
Esse documento inédito no Ministério Público é resultado da “Oficina de Construção Colaborativa – Solução de Problemas com Técnicas de Criatividade”, que traduz a resposta dos participantes aos problemas e barreiras à inovação no Ministério Público.

Desse trabalho participaram atores de todos os ramos do Ministério Público da União (mais de 50 pessoas), bem como dos Ministérios Públicos Estaduais, o que só foi possível graças ao convênio entre o Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) e a Escola.

Atualmente, o Manifesto conta com 130 signatários e pode ser assinado a qualquer momento.



Acesse o link
através do
QR Code



Conheça as 11 declarações do Manifesto Inova Ministério Público

O Manifesto Inova Ministério Público traz 11 declarações, que podem ser chanceladas por qualquer pessoa a qualquer tempo. Trata-se, portanto, de um texto aberto e vivo.

- **Ter as pessoas no centro da inovação, pois inovar requer pessoas e elas são a razão para inovar.** Sabemos que a tecnologia e dados são importantes, mas não dão todas as respostas: há uma parcela humana, subjetiva, fundamental à inovação, por isso a razão (dados e tecnologia) deve se unir à sensibilidade e à criatividade (pessoas).
- **Promover ambiente seguro para experimentar e falhar e, ainda, que valorize todo o tipo de aprendizado.**
- **Permitir a experimentação** e tudo o que ela significa: tolerância, aprendizado, agilidade, adaptabilidade às mudanças, construção e compartilhamento de conhecimento.
- **Valorizar a adaptabilidade organizacional orientada por feedbacks constantes, sempre com foco em impacto, resultado e alcance,** pois não raramente fazemos muito, focamos em produtividade, sem que isso signifique entrega de valor à sociedade.
- **Promover a inovação enquanto estratégia institucional,** uma vez que a inovação consistente, sustentável e de impacto se faz de forma planejada.
- **Comunicar com foco em simplicidade e objetividade,** pois o usuário dos nossos serviços deve compreender o que fazemos, além de sentir-se parte e razão de ser do nosso trabalho.
- **Colaborar, compartilhar e integrar trabalhos, equipes, problemas e soluções,** por meio de parcerias, cooperações, redes e comunidades.
- **Fortalecer a cultura de inovação,** por meio do cultivo dos valores que a sustentam e do desenvolvimento de competências humanas inovadoras.
- **Desenvolver habilidades humanas e técnicas continuamente,** buscando a transformação de mentes, pessoas, instituições e ecossistema.
- **Reconhecer e melhor aproveitar a diversidade –** cultural, geracional, atitudinal, profissional, de habilidades, de gênero, de cor, de localidades, entre outras – como fonte para potencialização da criatividade.
- **Valorizar os líderes inovadores,** que acreditam na mudança e trabalham por ela, com foco em levar nossas instituições a prestarem melhores serviços no presente e no futuro.

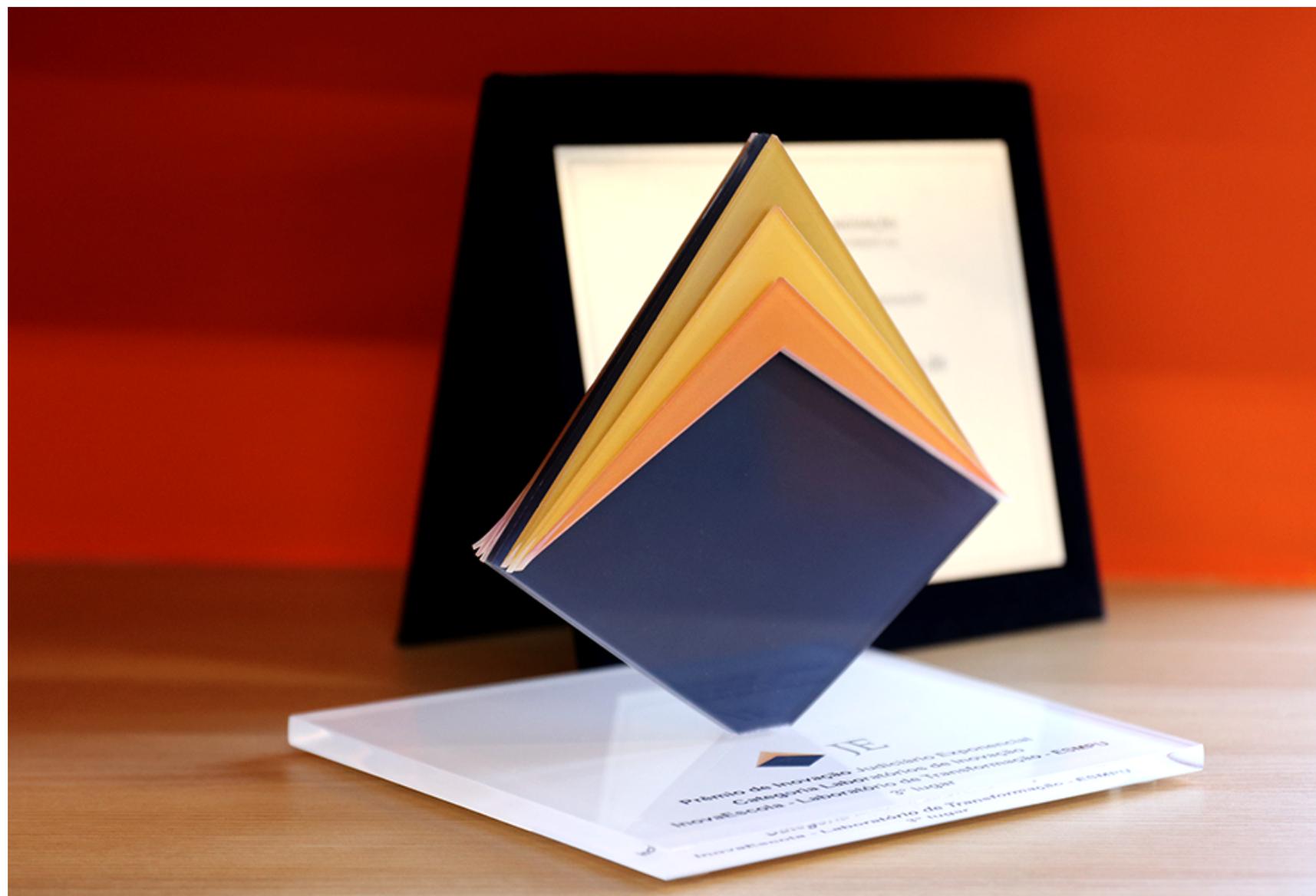
PRÊMIO DE INOVAÇÃO JUDICIÁRIO EXPONENCIAL

The background of the page is a complex, abstract graphic composed of numerous thin, grey lines that flow and curve across the space. Some lines terminate in small, white circular nodes, resembling a network or data flow diagram. The lines are more densely packed on the left side, where they frame the title, and become more sparse and widely spaced towards the right.

Em 2021, após o primeiro ano de atuação na ESMPU, o InovaEscola foi contemplado com o 3º lugar do Prêmio de Inovação Judiciário Exponencial, na categoria "Laboratório de Inovação". A premiação tem como objetivo incentivar e reconhecer os projetos e iniciativas nas temáticas de tecnologia, de gestão e de aplicação de novas metodologias das instituições que compõem o ecossistema da Justiça.

Foram 117 as iniciativas inscritas na edição de 2021 do Prêmio. Para concorrer, foi elaborado um documento descritivo com informações do laboratório, com destaque para a apresentação das entregas concretas e de impacto, o que resultou no reconhecimento externo e interno.

Além de enfatizar e repercutir as iniciativas relacionadas à melhoria dos serviços prestados aos usuários da Escola, o reconhecimento do trabalho desenvolvido pelo InovaEscola é também benéfico ao MPU e aos MPs estaduais, que são diretamente alcançados pelos resultados do laboratório.



DESIGN ETNOGRÁFICO

The background features a teal vertical band on the left side. Overlaid on this and extending to the right are numerous thin, white, curved lines that originate from the left and fan out towards the right, resembling the branches of a tree or a network diagram. Some of these lines terminate in small white circles.

Design etnográfico é uma forma de aprender sobre os usuários, suas necessidades e seus contextos, a fim de identificar oportunidades de inovação que correspondam, o mais próximo possível, às perspectivas e experiências vividas pelas pessoas afetadas por um produto, serviço ou política pública.

Partindo das premissas da centralidade dos usuários para a tomada de decisão e de que sempre há espaço para aprimoramento dos serviços ofertados por uma determinada instituição, os resultados dessa pesquisa – iniciada em agosto de 2021 e realizada por meio de uma consultoria externa – subsidiam as ações do InovaEscola.

Foram 51 usuários ouvidos em profundidade nesse trabalho que resultou em **22 entregas**, entre documentos e oficinas, realizados durante três meses de investigação.

Entregas: 390 ideias geradas; 22 produtos; 12 ideias priorizadas; 8 ideias implementadas até dezembro de 2022.

Programa Rotas de Aprendizagem em Inovação

Resultado do aprimoramento do Programa de Desenvolvimento do InovaEscola 2020, o Rotas de Aprendizagem em Inovação é o programa de desenvolvimento e capacitação do InovaEscola, orientado para atender as necessidades do quadro de pessoal do ecossistema de inovação do MP.



ROTAS DE APRENDIZAGEM EM
INOVAÇÃO

Pensado para desenvolver e aprimorar as competências voltadas para inovação, é estruturado por atividades síncronas e assíncronas, nas quais o participante poderá aperfeiçoar-se e/ou desenvolver-se de forma modular, autônoma, individualizada e orientada às necessidades de sua organização.

O programa iniciou-se com **quatro** rotas de ensino, que oferecem capacitações especializadas ou temáticas, e por atividades de extensão.

As quatro rotas do Programa: Bases para Inovação; Inovar na Área-Fim; Inovar na Gestão; Inovar na Tecnologia.

Desde que foi lançado, o Rotas de Aprendizagem em Inovação apresenta **resultados** notáveis, como a alta procura do público do InovaEscola e a adesão às atividades propostas, o que é evidenciado pelo percentual de inscritos pelo total de vagas, 200%, ou seja, o dobro de procura dada a quantidade de vagas ofertadas.

Alcance até dezembro de 2022:
48 atividades acadêmicas; 724 horas de capacitação; 1.272 pessoas certificadas.

Podcast Rotas&Futuros

O Rotas&Futuros foi criado para compartilhar, refletir e procurar responder perguntas sobre inovação, macro-tendências e desafios do mundo digital. Trata-se de um produto de **microlearning** para difundir o conteúdo do Rotas de Aprendizagem.

Participaram especialistas, facilitadores, professores e profissionais de diversas áreas relacionadas à inovação para conversar sobre o momento de transição atual e como cocriar o futuro.



Os 19 episódios da primeira temporada estão disponíveis no [site da ESMPU](#) e nos agregadores de conteúdo Spotify, Anchor, Deezer e Google Podcasts.

Além disso, o projeto possui um perfil público da ferramenta colaborativa **Trello**, onde é possível conferir os livros indicados pelos convidados, interagir com as apresentadoras e fazer perguntas, bem como conferir links de todos os episódios nos agregadores de conteúdo disponíveis.

É possível acessar o quadro público em



Semana de Inovação da ESMPU

A primeira edição da Semana de Inovação da ESMPU ocorreu em junho de 2022 e marcou os dois anos de existência do InovaEscola. Em formato de programa de extensão, foram ministradas seis palestras com a proposta de oferecer à **comunidade acadêmica** conteúdo de ponta e impacto voltados a tendência e inovação em serviços.

Alcance: 367 pessoas foram certificadas; +2.200 visualizações no YouTube até fevereiro de 2023.

Entre os palestrantes estiveram Tiago Mattos e Ligia Zotini, que figuram entre os principais futuristas do Brasil. Além disso, passaram pelo evento o cientista de dados Ricardo Cappra; a psicóloga e fundadora do LA-BORA! gov, laboratório de gestão inovadora de pessoas da SGP do Ministério da Economia, Luana Faria; a diretora da Kayma, Thais Gargantini; e o designer e sócio da Catálise, Bruno Rizardi. Os palestrantes falaram de futuros desejáveis, cultura analítica, experiência do usuário, ciências comportamentais, educação para futuros, criatividade e inovação, design etnográfico e inovação em serviços.

A atividade acadêmica foi gratuita, remota e aberta à sociedade. Os vídeos da primeira Semana de Inovação da ESMPU estão disponíveis no canal da Escola no YouTube.



1ª Semana de
INOVAÇÃO
da ESMPU

7 a 9 de junho de 2022

Canal da ESMPU no YouTube





TEDxESMPU

Pela primeira vez na história, uma unidade do Ministério Público brasileiro foi palco de um dos maiores eventos de arte, cultura e entretenimento do mundo: o TEDx. Com o objetivo de revelar e compartilhar ideias inspiradoras com potencial de transformar realidades, a Escola Superior do Ministério Público da União recebeu um evento de padrão internacional, o TEDxESMPU, no dia 23 de novembro de 2022, em sua sede, em Brasília.

Com o tema “De volta para o futuro”, o TEDxESMPU propôs voltarmos para o presente e o porvir, com curiosidade, interesse, generosidade, criatividade, de modo a sermos mais capazes de acolher os desafios e de inventar futuros desejáveis, diversos e integrados para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Ao todo foram mais de nove horas de evento presencial, com **14 palestras no formato TED**, apresentações musicais, performance artística e exposições de arte. Nos intervalos dos blocos de palestras, os participantes eram convidados a experimentar os espaços da Escola, trocar experiências e formar conexões.

Alcance: +250 inscritos para audiência presencial; total de 150 espectadores; +13.600 visualizações no YouTube nas duas primeiras semanas dos vídeos na plataforma. Acesse a playlist do TEDxESMPU:





O Espaço Cultural da ESMPU foi, então, pensado para oferecer arte e cultura aos usuários da Escola, bem como propiciar um espaço de convivência e oxigenação para membros e servidores se conectarem, demanda revelada e investigada no Design Etnográfico.

Em sua primeira exposição, o Espaço Cultural apresentou obras de Berna Reale, Toz Viana, Douglas Fischer, Rafael Duarte e Projeto UISM Digital. Ainda, a ESMPU recebeu a performance E.T. Espaço de Trás, durante a realização do TEDxESMPU.

• Espaço Cultural •

A arte, como manifestação cultural, é uma linguagem aberta e criativa, força motriz da inovação. Sensibiliza, promove reflexões críticas, incentiva interações, realiza mudanças.

Eventos culturais já foram realizados na sede da ESMPU, e outros promovidos pela própria instituição. Embora essas atividades tenham ocorrido de forma isolada e não estruturada, apontaram para o imenso potencial que a Escola possui para desenvolver e sistematizar uma agenda temática, racional e organizada.



• Espaço de Coworking •

Orientado pela premissa de que o contexto ambiental impacta no desenvolvimento da criatividade, o InovaEscola abriu suas portas para ser também um espaço compartilhado de trabalho para aprimorar a cooperação, a colaboração e a troca de experiências.

O **coworking** do InovaEscola nasceu para ser, essencialmente, um local de atividades acadêmicas não convencionais, encontros e oficinas. É, também, um ambiente que propicia interação, um espaço de oxigenação para conexão entre membros e servidores e trocas entre integrantes dos ramos do MPU.

Com capacidade para 26 pessoas, o espaço dispõe de internet wi-fi, televisores, equipamentos para videoconferência, murais e material de escritório para auxiliar no desenvolvimento das atividades.



CONSULTORIA EM CIÊNCIAS COMPORTAMENTAIS

O debate sobre a imparcialidade e a eficiência do sistema de justiça é interdisciplinar e inesgotável. Nesse campo, as ciências comportamentais trazem novas perspectivas ao assunto, porque buscam investigar, entre outras, questões relativas ao papel do processamento automático na tomada de decisões judiciais. Investigações dessa natureza podem lançar luz sobre aspectos a serem aprimorados na tomada de decisão, auxiliando na prestação de serviços comprometidos com a justiça e a democracia.

Com o objetivo de conhecer os fatores que influenciam a atuação dos membros do Ministério Público, bem como intervir sob os aspectos cognitivos (heurísticas e vieses) – caso se entenda vantajoso –, iniciou-se em 2022 pesquisa relativa aos mecanismos de tomada de decisão nesse contexto.

Trata-se de pesquisa inédita do MP, e, em razão de sua complexidade e da ausência de quadro funcional qualificado, contratou-se consultoria especializada para conduzi-la. O encerramento da pesquisa está previsto para meados de 2023, e em seu escopo está incluída a publicação de guia que possibilite a implementação dos resultados positivos por outras unidades do Ministério Público brasileiro.

ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

Alcides Martins Diretor-Geral

Manoel Jorge e Silva Neto Diretor-Geral Adjunto

Carlos Vinícius Alves Ribeiro Secretário de Educação, Conhecimento e Inovação

Graziane Madureira Secretária de Comunicação Social

Ivan de Almeida Guimarães Secretário de Administração

Rajiv Geeverghese Secretário de Tecnologia da Informação

IDEALIZAÇÃO E ELABORAÇÃO

Lígia Maria de Souza Lopes Reis Líder de Estratégia e Inovação Institucional

Sávio Neves do Nascimento Líder do Laboratório de Inovação e Aprendizagem

Laura Rodrigues Rosa Assistente do Laboratório de Inovação e Aprendizagem

REVISÃO, PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Divisão de Editoração e Publicações da Secretaria de Comunicação Social

FACILITAÇÃO GRÁFICA

InovaEscola · Laboratório de Transformação

FOTOGRAFIAS

Secretaria de Comunicação Social

DADOS INTERNACIONAIS DE CATALOGAÇÃO NA PUBLICAÇÃO (CIP)

E74 Escola Superior do Ministério Público da União (Brasil).
Laboratório de transformação da ESMPU: principais entregas em três anos de jornada / Escola Superior do Ministério Público da União (Brasil); [idealização e elaboração: Lígia Maria de Souza Lopes Reis ; Sávio Neves do Nascimento ; Laura Rodrigues Rosa]. – Brasília, 2023.
50 p.: il. (color).
ISBN 978-65-88299-67-8
1. Ministério Público (Brasil). 2. Inovação. 3. Gestão – inovação.
I. Reis, Lígia Maria de Souza Lopes. II. Nascimento, Sávio Neves do. III. Rosa, Laura Rodrigues. IV. Título.

CDD 341.413

Elaborada por Vinícius Cordeiro Galhardo – CRB-1/2840

Todos os direitos reservados à Escola Superior do Ministério Público da União.

ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

SGAS 603, Lote 22 | 70200-630 | Brasília-DF

www.escola.mpu.mp.br

INOVAESCOLA · LABORATÓRIO DE TRANSFORMAÇÃO

lia@escola.mpu.mp.br

<https://www.linkedin.com/company/inovaescola>





Livro produzido pela Escola Superior
do Ministério Público da União e
composto na fonte Neo Sans W1G.

2023 · BRASÍLIA-DF



Agência Brasileira do ISBN
ISBN 978-65-88299-67-8



9 786588 299678