Perspectiva	Objetivo Estratégico	Código	Indicador Estratégico	Área	Periodicidade	Unidade de medida	Polaridade	Meta 2025				Resultado 2025			
								1º T	2º T	3º T	4º T	1º T	2º T	3º T	4º T
EDUCAÇÃO / EIXO: ENSINO	OE1 - Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU	1.1.1	Percentual de execução do Plano de Atividades - ENSINO	SUSEC	Trimestral	Percentual	Positiva	85%	85%	85%	4T - 85% ANO - 100%	75%	88,70%	70%	4T - 92,88% ANO - 102%
		1.1.2	Percentual de execução do Plano de Atividades - EXTENSÃO	SUSEC	Trimestral	Percentual	Positiva	85%	85%	85%	85%	100%	100,00%	56%	80%
		1.2.1	Percentual de demanda nas atividades de ENSINO	SUSED	Trimestral	Percentual	Negativa	25%	25%	25%	25%	33%	55,00%	61%	64%
		1.2.2	Percentual de demanda nas atividades de PÓS-GRADUAÇÃO	SUSED	Anual	Percentual	Negativa	Máximo de 1 atividade c/ percentual negativo				0	*Sem medição*	*Sem medição*	0
EDUCAÇÃO / EIXO: PESQUISA	OE2 - Buscar a excelência nos processos de trabalho inerentes à atividade de pesquisa com ampliação do resultado social	~~2.1~~	~~Efetivação de parcerias para ampliação de pesquisas em complemento às atuações da ESMPU~~	~~SUPEC~~	~~Anual~~	~~Número absoluto~~	~~Positiva~~								
		2.2	Quantidade de pesquisas iniciadas. ~~realizadas~~	SUPEC	Anual	Número	Positiva	*<Medição semestral>*	2 em andamento	*<Medição semestral>*	2 em andamento + 1 Edital	*<Medição semestral>*	3	*<Medição semestral>*	5
		~~2.3~~	~~Método de seleção de temas de pesquisa com impacto institucional e social~~	~~SUPEC~~	~~Semestral~~	~~Marcos~~	~~Positiva~~						*Sem medição*		
		2.4	Quantidade de pesquisas concluídas.	SUPEC	Anual	Percentual	Positiva	*<Medição anual>*			1	*<Medição anual>*			1
		2.5	Percentual de projetos de pesquisa concluídos dentro do prazo estipulado.	SUPEC	Anual	Percentual	Positiva	*<Medição anual>*			100,00%	*<Medição anual>*			100%
		2.6	Proporção de pesquisas com foco em grupos minoritários ou vulneráveis	SUPEC	Anual	Percentual	Positiva	*<Medição anual>*			50%	*<Medição anual>*			60%
PERSPECTIVA – EDUCAÇÃO / EIXO: EXTENSÃO E DIÁLOGO INCLUSIVO	OE3 - Propiciar a diversidade de perspectivas e vozes nas atividades de extensão	3.1	Percentual das **ações de extensão** com temática voltada às minorias e grupos minorizados	SUSED	Semestral	Percentual	Positiva	*<Medição semestral>*	20%	*<Medição semestral>*	20%	*<Medição semestral>*	53,85%	*<Medição semestral>*	66,67%
	OE4 - Fortalecer a integração da ESMPU com instituições e eventos acadêmicos internacionais	4.1	Quantidade de ações de internacionalização da ESMPU	ASSES	Semestral	Número	Positiva		2		2		4		12
PERSPECTIVA – GESTÃO	OE5 - Assegurar a eficiência na gestão de recursos materiais	5.1	Quantidade de ações que impactam na eficiência da gestão dos principais recursos materiais e financeiros	AGE	Semestral	Número	Positiva		2		2		3		2
	OE6 - Fortalecer a reputação da ESMPU	6.1	Conceito final da avaliação do MEC	AGE	Anual	Número	Positiva	*<Medição anual>*			> 4	*<Medição anual>*			ND
		6.2	Quantidade de bases de dados que incluem periódicos científicos da ESMPU entre os documentos indexados	SUPEC	Anual	Número	Positiva	*<Medição anual>*			BC: 7 bases de dados. RESMPU: 7 bases de dados.	*<Medição anual>*			BC: 3 bases de dados. RESMPU: 3 bases de dados.
	OE7 - Fortalecer a ESMPU enquanto Instituição de Ciência e Tecnologia (ICT)	7.1	Número de ações e projetos realizados pela ESMPU classificados como atividades de Instituição de Ciência e Tecnologia (ICT)	AGE	Anual	Número	Positiva	*<Medição anual>*			4	*<Medição anual>*			2
	OE8 - Promover o bem-estar integral dos membros, servidores e colaboradores da ESMPU	8.1	Índice de absenteísmo por problemas de saúde	SA	Semestral	Percentual	Negativa	*<Medição semestral>*	Até 4%	*<Medição semestral>*	Até 4%	*<Medição semestral>*	SEPE - 4% STI - 3% SA - 2% SECOM - 1% DIRGE - 1%	*<Medição semestral>*	SEPE - 3% STI - 1% SA - 8% SECOM - 2% DIRGE - 0%
		8.2	Índice de satisfação e clima organizacional	SA	Anual	Percentual	Positiva	*<Medição anual>*			Resposta de ao menos 60% de integrantes da ESMPU Índice maior ou igual a 75%	*<Medição anual>*			ND
	OE9 - Fortalecer as competências e habilidades dos integrantes da ESMPU para aprimorar o desempenho institucional	9.1	Percentual de servidores capacitados por iniciativa da ESMPU	SA	Anual	Percentual	Positiva	*<Medição anual>*			Capacitar 65% de servidores da ESMPU em pelo menos 2 conhecimentos relacionados ao seu espaço ocupacional em 2026	*<Medição anual>*			87%
PERSPECTIVA – DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO	OE10 - Consolidar iniciativas que correlacionem o conhecimento adquirido na ESMPU com a prática institucional	10.1	Percentual de respostas de avaliação de impacto nas atividades de aperfeiçoamento	SUSED	Anual	Percentual	Positiva	*<Medição anual>*			15,00%	*<Medição anual>*			64%
	OE11 - Fortalecer as publicações periódicas da ESMPU	11.1	Quantidade de obras avulsas editadas pela instituição	SUPEC	Anual	Percentual	Negativa	*<Medição anual>*			No máximo 2 obras anuais	*<Medição anual>*			2

Observações*O planejamento estratégico da ESMPU consta no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI que foi elaborado durante o ano de 2024, para o período de 2025 a 2029, conforme registrado no SEI

Este relatório foi produzido em conformidade com o Manual do Portal da Transparência do Ministério Público / Conselho Nacional do Ministério Público. - 5. ed. - Brasília: CNMP, 2021. ISBN 978-65-89260-04-2

Fonte da informação	Sistemas institucionais, painéis de dados institucionais
Área responsável pelas informações	Assessoria de Gestão Estratégica