



Escola Superior do
Ministério Público da União

PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

1º Trimestre de 2026

Desdobramento do PDI 2025-2029

2026

INTRODUÇÃO



O Painel de Contribuição referente ao 1º trimestre de 2026 dá continuidade ao acompanhamento do ciclo estratégico 2025-2029, articulando a missão institucional da ESMPU com a execução de políticas, projetos e ações prioritárias. Esse processo mantém alinhadas as diretrizes estratégicas e a atuação das unidades administrativas, de modo a sustentar o desenvolvimento institucional da Escola em consonância com seus compromissos de inovação, inclusão e qualidade na prestação de serviços educacionais.

O relatório apresenta o monitoramento trimestral dos principais processos e projetos estratégicos, bem como a análise dos indicadores que orientam a tomada de decisão e o aperfeiçoamento contínuo da gestão.

Permanecem como fundamentos desse acompanhamento o Plano de Desenvolvimento Institucional 2025-2029, a Portaria n. 194/2024, que estabelece a metodologia simplificada de gestão de projetos, e as soluções de Business Intelligence (BI), alimentadas pelas Secretarias com apoio da Assessoria de Planejamento Estratégico, Monitoramento e Desenvolvimento Organizacional. Em conjunto, esses instrumentos asseguram maior integração, rastreabilidade e transparência no acompanhamento das entregas institucionais.

PROCESSOS

- Plano de Atividades 2026
- Comunicação
- Tecnologia da Informação
- Planejamento de Contratações

INDICADORES ESTRATÉGICOS

11 OEs
19 INDICADORES { **03 trimestrais**
05 semestrais
11 anuais

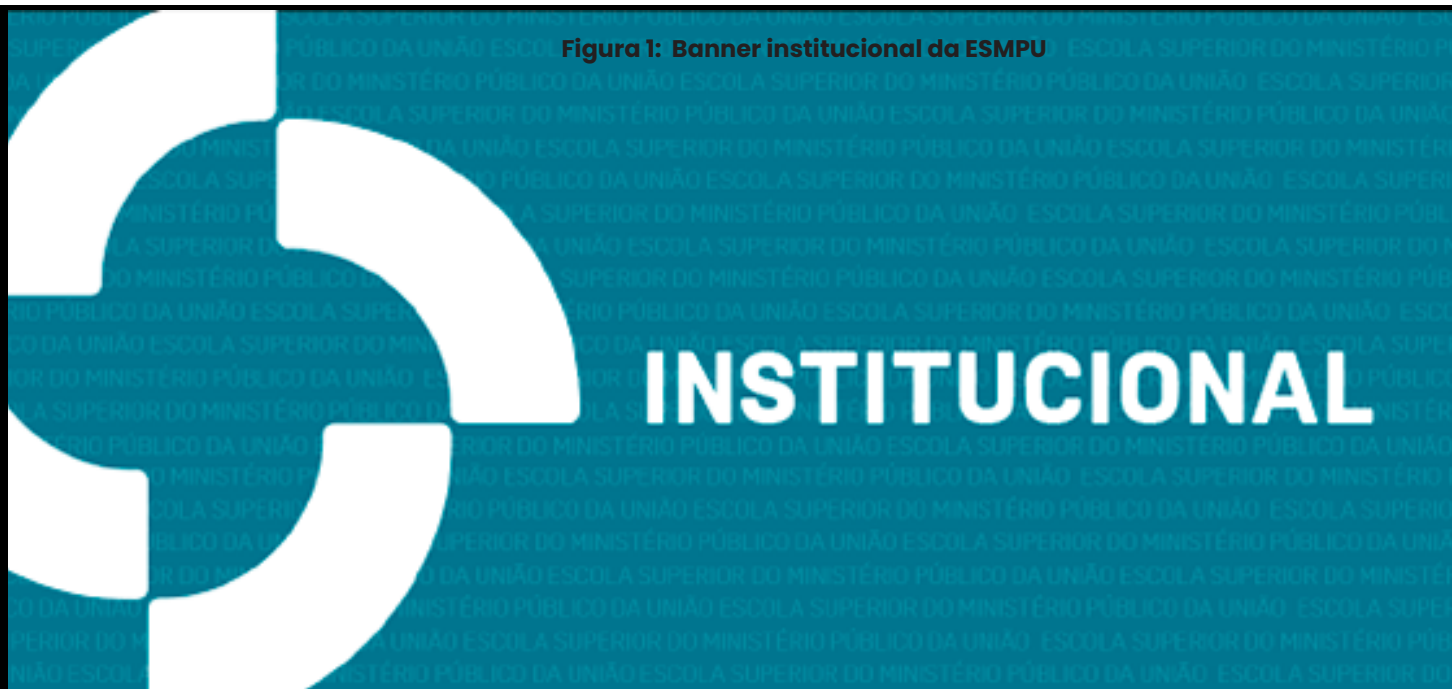


PROJETOS

35 Propostos

7 Em andamento

Figura 1: Banner institucional da ESMPU



ESMPU EM NÚMEROS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026

Esta seção reúne os números que refletem atividades previstas no planejamento acadêmico. Estão incluídos dados referentes a:

- cursos e atividades de extensão que iniciaram no trimestre, mas podem ter duração mais longa, como cursos de pós-graduação lato sensu;
- cursos iniciados no fim do trimestre e que serão concluídos no início do próximo ciclo de monitoramento; e
- cursos e atividades de extensão que foram concluídos no intervalo temporal abarcado pelo monitoramento atual (destacados como um desdobramento).



Acumulado em 2026

15 Cursos de aperfeiçoamento iniciados até março

6 Atividades de extensão iniciadas até março

Na sequência, são apresentados os números que demonstram o alcance dessas entregas, como a quantidade de vagas e inscritos, produtos de comunicação social elaborados, entre outros.

Considerados cursos de aperfeiçoamento finalizados no período



Consideradas atividades de extensão (seminários/webinários) finalizadas no período



ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

Plataforma Aprender – Cursos Livres



2.853 Inscritos no 1º trimestre

843 Certificados no 1º trimestre

2.853 Inscritos

843 Certificados

Total acumulado em 2026



59 Editais e Projetos Pedagógicos publicados

Neste trimestre, o fato de o número de editais ser maior que o total de atividades iniciadas é esperado. É que parte dos cursos decorrentes desses editais só será realizada no próximo trimestre.

Pós-graduações



8 cursos de pós-graduação em andamento no trimestre

600 discentes

3 novas turmas de **lato sensu** iniciadas no 1º trimestre:

- Direitos e Atuação Interdisciplinar com Povos e Comunidades Tradicionais
- Justiça Negocial
- Cooperação Jurídica Internacional

1 turma de **stricto sensu** iniciada em 2026, em parceria com a Universidade Católica de Brasília (UCB).



19 novos alunos no Mestrado em Direito

ESMPU EM NÚMEROS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026



Publicações Periódicas no 1º trimestre - Fluxo Contínuo

RESMPU - Revista ESMPU - RESMPU v.3 n.2 (2025)

BC - Boletim Científico: BC 64 (jan./jun.2025)

Acessos à Plataforma de Publicações Científicas

(Fonte: Plataforma OJS)

Acessos no 1º trimestre de 2026		
	Resumos	PDF
Boletim Científico	29.573	13.397
Revista da ESMPU	1.055	512

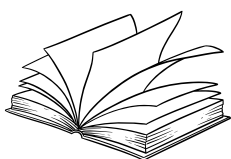


Distribuição de obras

265 em atividades acadêmicas da ESMPU

85

catálogos temáticos com e-books da ESMPU de estudos relacionados à afirmação dos Direitos das Mulheres na UCB.



Editorial de obras avulsas

13

Título: Governança da Tecnologia da Informação
Coleção: Diálogos Científicos e Inovação



6 pesquisas em curso no trimestre, sendo **1 iniciada no período**

Grupo de pesquisa
Detecção de fraudes e irregularidades em terras indígenas por sistema IA de Integridade ambiental
Ministério Público da União verde: liderando a transformação da gestão sustentável
A parametrização dos acordos em casos ambientais a partir da análise econômica do direito: por um modelo de atuação ecoeficiente do Ministério Público
Estudo exploratório sobre metodologias de avaliação de risco de violência grave ou feminicídio em contexto de violência doméstica e familiar contra a mulher
O Ministério Público e a representação das mulheres na política instrumentos para a fiscalização e responsabilização, pelo ministério público eleitoral, do subfinanciamento e dos desvios de recursos públicos destinados às campanhas eleitorais femininas
Trabalho escravo e tráfico de pessoas nos registros do sistema força-tarefa do MPT

ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

1 INTERNACIONALIZAÇÃO

Atividades com abordagem internacional e/ou com docentes internacionais

1. DEMOCRACIA, DIREITOS HUMANOS E LENIÊNCIA: O DIREITO DE VIVER SEM CORRUPÇÃO

ACORDOS DE COOPERAÇÃO



43 Vigentes

Neste trimestre não foram firmados novos acordos de Cooperação

174 Videoaulas gravadas e/ou editadas

4 Transmissões ao vivo de atividades acadêmicas

28 Identidades visuais produzidas

742 Peças gráficas

421 Publicações em redes sociais

92 Notícias externas publicadas

44 Notícias internas publicadas



ESTÚDIO
34 Gravações

21%

Percentual de remarcação



 **YouTube** 25,4 mil inscritos

 20,3 mil seguidores

 11,1 mil seguidores

 7,7 mil seguidores

 **LinkedIn** 3,9 mil seguidores

 **flickr** 9,6 mil fotos

Informações de 31/03/26

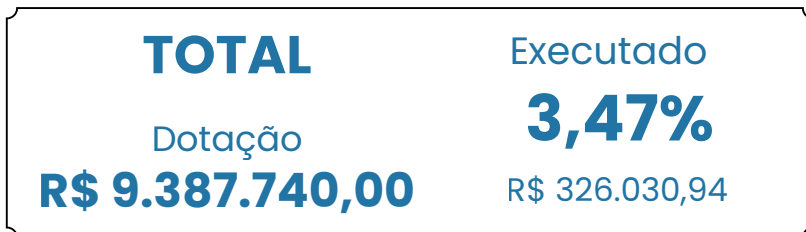
ESMPU EM NÚMEROS

11: 01 DE JANEIRO A 12 DE MARÇO DE 2026



Execução
Orçamentária

Atuação Finalística



Ensino

Dotação
R\$ 7.344.273,93

Liquidado
2,72%

R\$ 193.365,68



Extensão

Dotação
R\$ 350.100,00

Liquidado
3,91%

R\$ 13.677,81



Pesquisa

Dotação
R\$ 1.143.744,00

Liquidado
5,41%

R\$ 61.920,64



Infraestrutura Acadêmica

Dotação
R\$ 778.605,00

Liquidado
7,33%

R\$ 57.066,81

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O primeiro trimestre caracteriza-se, historicamente, como um período de maior concentração em atividades de planejamento e organização, com menor volume de ações típicas de execução. Esse comportamento decorre de fatores sazonais próprios do início do exercício, como a concentração das férias das equipes no mês de janeiro, a realização da Semana Pedagógica e a ocorrência do feriado prolongado de Carnaval, que reduzem o tempo útil disponível para a plena implementação das ações institucionais. Na prática, a maior parte das atividades operacionais se concentra entre fevereiro e março, o que encurta o período efetivo de execução. Os resultados observados no trimestre refletem esse contexto e estão em consonância com o padrão esperado para o ciclo anual de monitoramento, no qual a tendência é de crescimento progressivo ao longo dos trimestres subsequentes, à medida que as ações planejadas avançam para fases mais intensivas de execução.

Tecnologia da Infomção (STI)



Dotação
R\$ 2.612.784,00

Executado

4,18%

R\$ 109.264,69

Comunicação (SECOM)



Dotação
R\$ 620.000,00

Executado

6,78%

R\$ 42.040,98

Administração (SA)



Dotação
R\$ 9.394.716,00

Executado

5,03%

R\$ 472.219,68

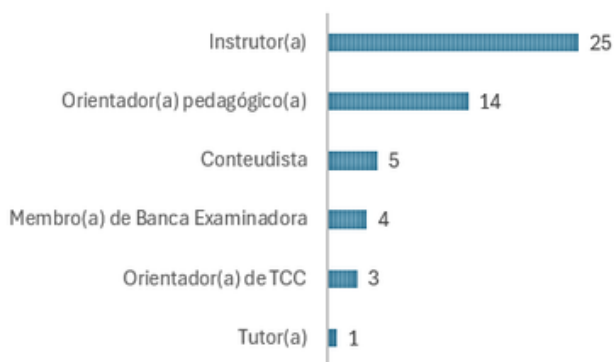
ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026



Contratos e
Contratações

Figura 2: Distribuição das contratações do trimestre entre os diferentes tipos de docentes



52

Contratações
de docentes no
trimestre

Acumulado no ano: **52***

Considera a data do encerramento da contratação

*Excluídas contratações canceladas



68

Pareceres jurídicos emitidos

A ASSEJUR analisa a compatibilidade da contratação com os requisitos essenciais previstos na legislação administrativa e nos regulamentos acadêmicos da ESMPU



46 Categoria: Acadêmico - contratação de docentes - pessoa física sem vínculo



6 Categoria: Administração - Bens e serviços



16 Outras categorias: Gestão e Atos Normativos, Pessoal (RH/Teletrabalho), Informática, Processos Acadêmicos/Pesquisa

No primeiro trimestre de 2026, a maior parte dos pareceres da ASSEJUR concentrou-se em contratações acadêmicas de docentes, na categoria pessoa física sem vínculo, com 46 manifestações, cerca de 70% do total. O dado evidencia que o foco predominante do setor é o suporte à atividade-fim da ESMPU e o planejamento antecipado do ano letivo. Em contraste, houve menor volume de pareceres relacionados à contratação de bens, serviços e demandas administrativas, cenário explicado pela continuidade de contratos plurianuais ou renovados ao término do exercício anterior.

ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026



Contratos e
Contratações



SEPE

Contrato nº 01/2026 - O objeto do presente instrumento é a aquisição, instalação e remanejamento de solução de ensino híbrido por meio de equipamentos de videoconferência em sala de aula.



Administração (SA)

Contrato nº 02/2026 - empresa especializada na prestação de serviço técnico continuado de manutenção preventiva, corretiva, conservação e prestação de assistência técnica de sistema de transporte vertical.

Contrato nº 35/2025 - 01 (uma) assinatura para acesso à Biblioteca Virtual Profissional Juruá - BVPJ, compreendendo 50 (cinquenta) acessos multiusuários, com navegação ilimitada e franquia de 500 (quinhentas) páginas por usuário, por mês, para download de forma on-line pela Internet (rede externa) aos discentes, docentes, pesquisadores, membros e servidores da ESMPU.

Contrato nº 36/2025 - contratação da empresa ProQuest Latin America Serviços e Produtos para Acesso a Informação LTDA, para fornecimento de assinatura digital às bases de dados ProQuestEbooks (PQE) e ProQuest One Social Sciences (PQOSS), por 12 meses, e implementação do sistema de descoberta Summon/360Link, a fim de atender às necessidades da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).

Contrato nº 37/2025 - contratação de serviço contínuo de assinatura (subscrição) do Dicionário Houaiss Corporativo, na modalidade eletrônica, com assinatura quinzenal, a fim de atender às necessidades de revisão gramatical e ortográfica da ESMPU.

Sem novos contratos no período:



STI



SECOM

Dispensas e inexigibilidades de licitação encontram-se atualizadas no Portal da Transparência, disponíveis nos links ao lado.



[Dispensas](#)



[Inexigibilidades](#)

INDICADORES ESTRATÉGICOS



IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

Este indicador é monitorado por meio da aferição do percentual de execução do Plano de Atividades e dos índices de atendimento da demanda nas atividades de ensino e pós-graduação. Esse monitoramento permite avaliar, respectivamente, o quanto das ações planejadas está sendo efetivamente realizado e, em que medida, as ofertas educacionais estão alinhadas às demandas apresentadas por membros e servidores do MPU, assegurando uma atuação mais responsiva, estratégica e orientada à qualificação institucional.

INDICADOR: 1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

META DO TRIMESTRE: MANTER ACIMA DE 88%

1.1.1 ENSINO

Total de atividades previstas para o período de 1º de janeiro a 31 de março de 2026 = 17

Total de atividades concluídas no período de 1º de janeiro a 31 de março de 2026 = 15

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = (15/17) * 100$

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = 88,23\%$

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que foram concluídas menos atividades do que o total inicialmente previsto. No entanto, o índice alcançado superou a meta em quase 8%.

1.1.2 EXTENSÃO

Total de atividades previstas para o período de 1º de janeiro a 31 de março de 2026 = 6

Total de atividades concluídas no período de 1º de janeiro a 31 de março de 2026 = 6

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = (6/6) * 100$

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = 100\%$

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que foram concluídas menos atividades do que o total inicialmente previsto, não tendo atingido a meta estabelecida.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026

ANÁLISE DOS RESULTADOS DO INDICADOR:

1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

No primeiro trimestre de 2026, o percentual de execução do Plano de Atividades alcançou 88,23% no eixo Ensino. O resultado demonstra aderência entre planejamento e execução, indicando consistência na programação acadêmica e capacidade de organização das unidades responsáveis, mesmo em um trimestre tradicionalmente mais curto em termos de execução, em razão de fatores sazonais próprios do início do ano.

No eixo Extensão, o alcance de 100% evidencia, igualmente, um alinhamento entre as atividades planejadas e sua efetiva implementação, sinalizando adequada coordenação dos cronogramas e compatibilidade entre previsão e capacidade operacional. O desempenho simultaneamente integral nos dois eixos revela maior maturidade no processo de planejamento institucional e reforça a efetividade dos mecanismos de monitoramento e acompanhamento adotados, que têm contribuído para maior previsibilidade e controle na execução das ações estratégicas da ESMPU ao longo do ciclo do PDI 2025-2029.

Figura 3: Medição do indicador relacionado às atividades de ensino.

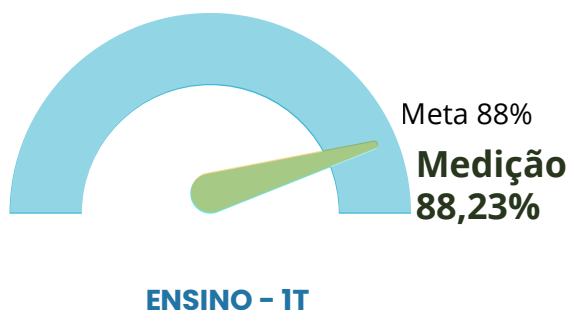
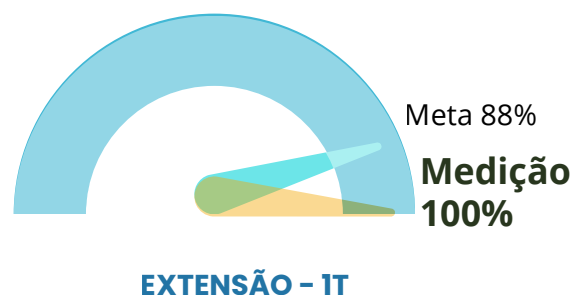


Figura 4: Medição do indicador relacionado às atividades de extensão.



INDICADORES ESTRATÉGICOS



1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026

OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

INDICADOR: 1.2.1 PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE ENSINO

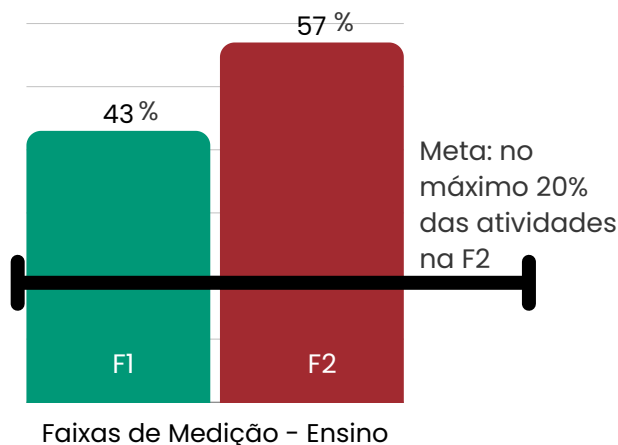
Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo indica procura igual ou maior que a oferta para o trimestre = **6 atividades nessa faixa.**
- F2: percentual negativo significa procura menor que a oferta para o trimestre = **8 atividades nessa faixa.**

Meta - ENSINO: no máximo 20% das atividades na F2.

Medição - ENSINO: 57% das atividades na F2 no 4º trimestre.

Figura 5: Gráfico do percentual de demanda nas atividades de ensino.



A medição do indicador não considerou atividades assíncronas. Para o cálculo, o total de cursos finalizados no trimestre foi 14.

Os três cursos que apresentaram os piores índices, com quantidade de inscritos menor do que a quantidade de vagas ofertadas foram:

1. [EAD] Governança climática adaptativa para a atuação do Ministério Público na defesa da resiliência dos sistemas socioecológicos.
2. [EAD] Aspectos Relevantes das CPI's
3. [EAD] Judicialização dos direitos de seguridade social: previdência, saúde e assistência social

No total, 8 atividades registraram demanda inferior à oferta. O número representa 57% dos cursos ofertados e concluídos no trimestre. Como a polaridade deste indicador é negativa, a medição demonstra que a **meta não foi alcançada.**

INDICADORES ESTRATÉGICOS



1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026

O desejado equilíbrio entre oferta e demanda nas atividades educacionais da ESMPU segue sendo um desafio. A questão envolve variáveis complexas, decorrentes da diversidade temática dos cursos, da pluralidade de perfis dos orientadores pedagógicos responsáveis pela concepção e condução das atividades, entre outras especificidades. Portanto, a análise apresentada não pretende atribuir responsabilidades isoladas, mas contribuir para compreender as dinâmicas próprias de planejamento, interesse do público e características de cada atividade. Essa análise torna-se mais precisa quando se observam, conjuntamente, os casos em que a procura supera a oferta e aqueles em que o número de inscritos fica abaixo das vagas disponibilizadas.

No trimestre analisado, dos seis cursos cuja demanda excedeu a oferta, cinco registraram procura entre 60% e 349% superior ao número de vagas, como no caso do curso EAD “Investigação Patrimonial e Recuperação de Ativos”, que ofertou 51 vagas e recebeu 229 inscrições.

Cabe destacar que, quando a natureza da atividade permite, a Escola adota medidas para ampliar o acesso e viabilizar a participação de todos os interessados, mesmo quando a demanda supera a capacidade inicialmente prevista.

Em relação aos oito cursos cuja procura foi inferior à oferta, observa-se que cinco alcançaram quantitativos próximos ao total de vagas, enquanto os três casos mais distantes ainda atingiram patamares entre 60% e 70% de ocupação, o que indica níveis relevantes de adesão e reforça a necessidade de análise qualitativa, e não apenas numérica, desses resultados.

Esse desempenho evidencia a necessidade de a Escola intensificar medidas, algumas já em andamento, voltadas ao aprimoramento da aderência entre oferta e demanda. Entre elas, destaca-se o uso mais consistente de dados históricos de procura e o fortalecimento de mecanismos de escuta ativa, de forma a subsidiar decisões mais precisas quanto à definição de formatos, cargas horárias e dimensionamento das atividades. O acompanhamento sistemático desse indicador deve continuar orientando ajustes na composição das turmas, na seleção de temáticas e nas estratégias de divulgação, com vistas a favorecer maior compatibilidade entre a oferta planejada e o interesse do público, além de ampliar a participação nas ações educacionais.

PROJETOS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

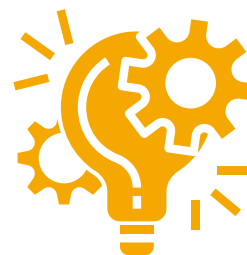
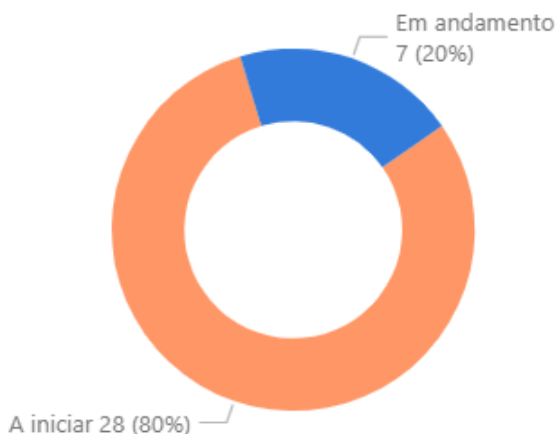


Figura 22: Projetos por situação.



O início de 2026 é marcado pelo lançamento do Plano Diretor de TI, que consolidou os projetos de tecnologia aprovados para os próximos anos na ESMPU. É visível a quantidade de projetos novos propostos e ainda não iniciados em comparação com os projetos em andamento.

Ao longo dos próximos monitoramentos os prazos serão ajustados para um acompanhamento mais próximo das entregas previstas.

Figura 23: Lista de projetos e seu progresso

Projeto	Progresso
Carta de Serviços ESMPU – Transparência, Acessibilidade e Atualização	84%
PS-STI-2026-03 - BI Orçamentário	62%
PS-SECOM-2022-03 - Atualização da arquitetura da informação do Portal da ESMPU	45%
SEPE-2025-01 - Docência em Evolução	35%
SEPE-2025-03 - Ecosistema EAD 360: construindo modelo mais sustentável e atrativo	29%
SEPE-2025-02 - Salas Multifuncionais	7%
PS-STI-2026-04 - Adesão à Rede CAFe.	3%
PS-STI-2026-10 - Automações em Diárias e Passagens	0%
PS-STI-2026-16 - Programa de Formação Continuada em TI	0%
PS-STI-2026-30 - Integração entre agendas do PA e Reserva de Espaços	0%
PS-STI-2026-13 - Implantação de novas licenças do VMWare	0%
PS-STI-2026-22 - Nova gerência de infraestrutura	0%
PS-STI-2026-18 - Matrícula Digital	0%
PS-STI-2026-01 - Sistema de Registro Acadêmico	0%
PS-STI-2026-09 - Nova infraestrutura de operação dos sistemas SEI e Arquivematica	0%
PS-STI-2026-02 - Desenvolvimento de interfaces para trilha de aprendizagem	0%
PS-STI-2026-06 - Estudo técnico do modelo de serviço de suporte aos usuários	0%
PS-STI-2026-05 - Estudo técnico da contratação e implantação da telefonia IP	0%
PS-STI-2026-25 - Geração automática de Editais Acadêmicos	0%
PS-STI-2026-15 - Projeto Pedagógico Institucional	0%
PS-STI-2026-14 - Programa de Residência em TI	0%
PS-STI-2026-19 - Certificação Digital de pós-graduação	0%
PS-STI-2026-24 - Evolução do Espaço Docente	0%
PS-STI-2026-08 - Implatação Intune	0%
PS-STI-2026-11 - Formulário de Requisição de Direitos do Titular de Dados Pessoais	0%
PS-STI-2026-20 - Nova solução de antivírus	0%
PS-STI-2026-12 - Workshop para gestores negociais de sistemas	0%
PS-STI-2026-17 - Gestão da configuração dos recursos de TI	0%
PS-STI-2026-27 - Banco de dados da gestão do conhecimento	0%
PS-STI-2026-07 - Atualização da tecnologia do portal de serviços técnicos	0%
PS-STI-2026-26 - Sistema de Avaliação Institucional	0%
PS-STI-2026-23 - Espaço discente 2.0	0%
PS-STI-2026-29 - Acesso unificado aos sistemas da ESMPU	0%
PS-STI-2026-28 - Estudo técnico para infraestrutura de containers	0%
PS-STI-2026-21 - Reformulação do Firewall de Aplicação (F5)	0%

AÇÕES DE DESTAQUE

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026



ESMPU concluiu o Plano de Integridade 2024/20205

A ESMPU concluiu o ciclo do Plano de Integridade 2024-2025, O relatório final com a prestação de contas das ações desenvolvidas ao longo da vigência do normativo já foi disponibilizado tanto no Portal quanto na Intranet e tem como destaque, um capítulo que reúne casos concretos, cujos encaminhamentos foram feito com base no normativo.



Novos tutores são selecionados para atuar nas atividades acadêmicas

A ESMPU selecionou por meio de processo seletivo concluído no mês de março, 15 novos tutores que atuarão em atividades híbridas da Escola. Os selecionados receberam treinamento e serão remunerados pelo trabalho a ser desenvolvido nos próximos meses.



ESMPU lança Plano Diretor de Tecnologia da Informação 2026-2027

O PDTI 2026-2027 da ESMPU, documento estratégico que orienta o planejamento e a execução das ações de tecnologia da informação da instituição nos próximos dois anos, já está em andamento.

O plano define prioridades, iniciativas e investimentos voltados ao fortalecimento do ensino, da pesquisa e da gestão institucional por meio de soluções tecnológicas inovadoras. O planejamento prevê a implementação de 30 iniciativas estratégicas de tecnologia da informação ao longo do biênio. Entre as principais ações estão o desenvolvimento de um novo sistema de registro acadêmico, a ampliação dos serviços digitais para docentes e discentes, a implantação de painéis de inteligência de dados para gestão institucional e o fortalecimento das soluções de segurança da informação.



Nova turma de mestrado em Direito: resultado de seleção foi divulgado em fevereiro

Entre os destaques do primeiro trimestre está o início das aulas de mais uma turma de mestrado em Direito, curso contratado pela ESMPU junto à Universidade Católica de Brasília. O resultado com a lista de 19 aprovados para o atividade saiu em fevereiro. Já as aulas tiveram início em 10 de março.

AÇÕES DE DESTAQUE

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026



Avaliação Institucional: pesquisa é concluída e Escola envia relatório da CPA ao MEC

Sob a coordenação da Comissão Própria de Avaliação, a CAPA, foi realizada uma nova pesquisa de avaliação institucional junto à comunidade acadêmica da ESMPU.

Os resultados foram consolidados em um relatório que foi encaminhado ao Ministério da Educação e que também pode ser acessado nos portal da ESMPU. O documento traz o reconhecimento dos diversos públicos da Escola quanto aos avanços registrados no último ano, bem como apontam melhorias que podem ser efetivadas pela instituição. A realização da avaliação anual, de forma independente pela CPA é parte das exigência do Ministério da Educação para autorização da oferta de cursos de pós-graduação lato sensu pelas instituições de ensino.



Periódico da ESMPU tem nova classificação

O Boletim Científico (BC) da ESMPU saltou da classificação B4 para A3 na avaliação da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). O periódico mais antigo da instituição atingiu essa classificação nas áreas de Direito, Filosofia e Interdisciplinar no período 2021-2024. Medidas internas como a incorporação do identificador digital (DOI) aos textos publicados contribuíram para o salto no ranking.



Escola passa a contar com Programa Permanente de Capacitação

Aprimorar competências técnicas, gerenciais e acadêmicas do corpo técnico e dos docentes da instituição.. Esse é o principal objetivo do Programa Permanente de Capacitação, que foi lançado em fevereiro de 2026. O programa é destinado a todo o público interno e abrangerá as ações da semana de capacitação, bem como a participação de servidores em atividades externas e a frente da formação oferecida para docentes.



Oficina Pedagógica para Docentes de Pós-graduação

O curso ofereceu subsídios teóricos e práticos sobre a organização da formação para o desenvolvimento de competências no contexto jurídico, bem como sobre os fundamentos das práticas pedagógicas, contribuindo para a qualificação da atuação dos orientadores pedagógicos da ESMPU. Foram 6 docentes capacitados em março.

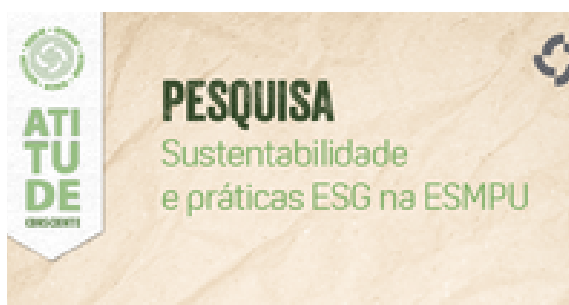
AÇÕES DE DESTAQUE

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026



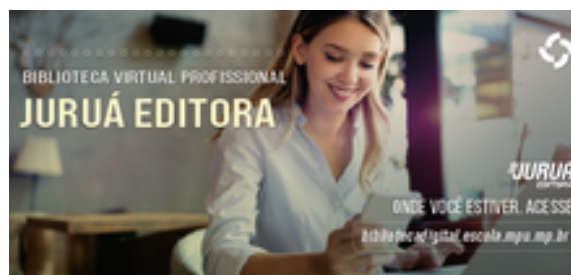
Público interno participa de mais uma edição da Semana de Capacitação

Durante a primeira semana de fevereiro, servidores, estagiários e terceirizados estiveram imersos em treinamentos com temáticas transversais e específicas para aprimorar as competências profissionais. A primeira Semana de Capacitação Interna de 2026, terceira edição promovida pela instituição, foi dividida em duas partes: os dois primeiros dias foram dedicados a atividades conjuntas e os três últimos, a temas pontuais de acordo com as necessidades de capacitação das áreas. *Entre os temas tratados nas palestras, destaca-se a integridade como instrumento de gestão de riscos, sustentabilidade e qualidade de vida no trabalho. A próxima edição do ciclo de capacitação interna da ESMPU já está marcada, será entre os dias 29 e 31 de julho.*



Sustentabilidade foi tema de pesquisa interna

Logo no início de ano, servidores, estagiários e colaboradores com convidados a responder um questionário sobre sustentabilidade e práticas de ESG na Escola. Uma iniciativa da Comissão de Sustentabilidade, a pesquisa coletou subsídios para a elaboração do Plano de Logística Sustentável da instituição, frente essa que está em andamento.



Nova contratação amplia acervo da biblioteca

Em fevereiro, a ESMPU ganhou um reforço no seu acervo bibliográfico. A medida foi viabilizada pela contratação da Biblioteca Virtual Profissional Juruá (BVPJ). A plataforma que disponibiliza obras jurídicas e conteúdos multidisciplinares voltados ao suporte das atividades acadêmicas e de pesquisa. Também foi disponibilizada a Biblioteca Inteligente da Juruá (BIJ), uma ferramenta de inteligência artificial para agilizar e tornar mais precisas as em conteúdos de doutrina e práticas jurídicas nacionais e internacionais.

CAMPEÕES DE INTERESSE



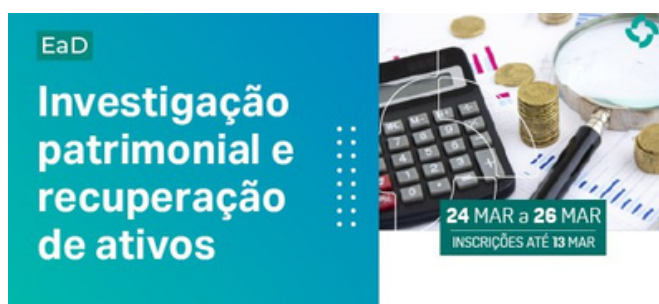
IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

Saber que atividades tiveram maior procura é um importante instrumento de planejamento. No primeiro trimestre de 2026, os destaques foram:



O seminário **"Saúde Ocupacional e Riscos Psicossociais: Identificação, Avaliação, Prevenção e Monitoramento"**, foi realizado de 16 a 18 de março no formato EAD. Alcançou **3.855** inscritos para 200 vagas, e já conta com mais de **29 mil** visualizações no canal da Escola no YouTube.

O seminário EAD **"Participação e protagonismo infantojuvenil na promoção e defesa dos direitos de crianças e adolescentes"** alcançou **1.061** participante no mês de março. No YouTube, considerando os três dias de evento já são mais de **11 mil** visualizações.



O curso de aperfeiçoamento **"Investigação Patrimonial e Recuperação de Ativos"** ocorreu em março no formato EAD e alcançou **229** inscritos para 51 vagas previstas.

O curso de aperfeiçoamento **"Teoria da Constituição e fundamentos do constitucionalismo: origens históricas, conceitos estruturantes e desafios contemporâneos na defesa da ordem constitucional."** ocorreu em março no formato EAD e alcançou **224** inscritos para 80 vagas previstas.



COMISSÕES

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE



- 03 reuniões no período
- Em andamento: elaboração do PLS - Plano de Logística Sustentável

GRUPO DE TRABALHO - LGPD



- 1 reunião no período;
- Atualizada a Política de Cookies do site;
- Incluído no PDTI o desenvolvimento de formulário de Requisição de Direitos do Titular de Dados Pessoais a ser incluído na página web da Escola;
- Revisadas pelas Secretarias as permissões de acesso ao SEI;
- Redação da nova Política de Governança e Proteção de Dados Pessoais no âmbito da ESMPU

CEI - COMISSÃO DE ÉTICA E INTEGRIDADE

- 03 reuniões no período
- Encerramento do Plano de Integridade 2024-2025
- Resposta à Audin: Inspeção. Gestão da Integridade. PGEA nº 0.02.000.000004/2026-61

CPA - COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

- 03 reuniões realizadas
- Encaminhamento de Ofício à Dirge para análise de viabilidade de contratação da pesquisadora especializada para termos maior rigor técnico na avaliação de 2025
- Realização de pesquisa junto à comunidade acadêmica
- Entrega de Relatório de Avaliação referente ao ano de 2025.

CPAD - COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS

- 01 reunião no período

COMISSÕES

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

CPEAD - PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO



- 01 reunião no período
- Encaminhamentos para ações na campanha de Sustentabilidade - solicitação de acesso ao "Respeito em Jogo" ao STM para uso na ESMPU.

COMITÊ DE TI



- 1 reunião
- Aprovação do PDTI 2026-2027

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DE BENS DA ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

- SEI 0.01.000.1.003407/2025-86 - trabalhos concluídos e autos encaminhados à área responsável, para elaboração de minuta de Edital de Transferência e Doação.

GT - POLÍTICA DE GESTÃO DE ARQUIVOS EM SISTEMAS DE ARMAZENAMENTO

- Encerrado

SEM ANDAMENTOS NO PERÍODO

1. **COMITÊ GESTOR DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES - SEI**
2. **COMITÊ GESTOR DO PATRIMÔNIO ARTÍSTICO E CULTURAL**
3. **REDE DE MULHERES**

COMISSÕES, COMITÊS E GRUPOS FORA DA ESMPU

1. **COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO DA CARREIRA DOS SERVIDORES DO MPU**
2. **COMITÊ DE INTEGRIDADE DO MPU**
3. **GRUPOS: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS, ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO, REMOÇÃO E ESOCIAL**
4. **REDE MPU SUSTENTÁVEL**
5. **REDE GIRC**

FONTES DOS DADOS



PLANO DE ATIVIDADE 2026

- Sistema Integra -> Relatórios -> Meta Física
<https://escola.mpu.mp.br/selecao/relatorio/r/metafisica>
Filtros aplicados: 2026 - Plano de Atividades

-> *Remover Total do Mês (Intermediários) e filtrar pela coluna Fim (conforme período do relatório). Ajustar os dados para atividades híbridas que têm cadastro duplo*



- Sistema ESMPU Digital - > *Contratação de Docentes e Integrantes de Pesquisa - > Contratações Encerradas*
- *BI Acadêmico e BI da SEPE – Secretaria de Ensino, Pesquisa e Extensão*
- Contato: ASPLAN/SEPE – Assessoria de Planejamento Acadêmico

PÓS-GRADUAÇÕES

- Contato: SUPEC – Subsecretaria de Pesquisa, Pós-Graduação e Comunicação Científica

COMUNICAÇÃO SOCIAL

- Contato: SECOM – Secretaria de Comunicação Social

ACORDOS DE COOPERAÇÃO

- <https://escola.mpu.mp.br/a-escola/atos-normativos/convenios-e-acordos-de-cooperacao>
- Contato: ASSES/GabDIRGE – Assessoria Especial / Gabinete da Direção Geral

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- SEI [0.01.000.1.000929/2026-59](#)
- Contato: SA – Secretaria de Administração

CONTRATOS E CONTRATAÇÕES

- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/inexigibilidades-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/dispensas-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/plano-de-contratacoes-anual/pca-2025-publicacao.pdf>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios>
- Contato: SA – Secretaria de Administração

INDICADORES ESTRATÉGICOS

- SEI [0.01.000.1.001022/2025-73](#)