



Escola Superior do  
Ministério Público da União

# PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

1º Trimestre de 2026

Desdobramento do PDI 2025-2029

2026

# INTRODUÇÃO



O Painel de Contribuição referente ao 1º trimestre de 2026 dá continuidade ao acompanhamento do ciclo estratégico 2025-2029, articulando a missão institucional da ESMPU com a execução de políticas, projetos e ações prioritárias. Esse processo mantém alinhadas as diretrizes estratégicas e a atuação das unidades administrativas, de modo a sustentar o desenvolvimento institucional da Escola em consonância com seus compromissos de inovação, inclusão e qualidade na prestação de serviços educacionais.

O relatório apresenta o monitoramento trimestral dos principais processos e projetos estratégicos, bem como a análise dos indicadores que orientam a tomada de decisão e o aperfeiçoamento contínuo da gestão.

Permanecem como fundamentos desse acompanhamento o Plano de Desenvolvimento Institucional 2025-2029, a Portaria n. 194/2024, que estabelece a metodologia simplificada de gestão de projetos, e as soluções de Business Intelligence (BI), alimentadas pelas Secretarias com apoio da Assessoria de Planejamento Estratégico, Monitoramento e Desenvolvimento Organizacional. Em conjunto, esses instrumentos asseguram maior integração, rastreabilidade e transparência no acompanhamento das entregas institucionais.

## PROCESSOS

- Plano de Atividades 2026
- Comunicação
- Tecnologia da Informação
- Planejamento de Contratações

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

**11 OEs**  
**19 INDICADORES** { **03 trimestrais**  
**05 semestrais**  
**11 anuais**



## PROJETOS

**35** Propostos

**7** Em andamento

Figura 1: Banner institucional da ESMPU

**INSTITUCIONAL**

# ESMPU EM NÚMEROS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026

Esta seção reúne os números que refletem atividades previstas no planejamento acadêmico. Estão incluídos dados referentes a:

- cursos e atividades de extensão que iniciaram no trimestre, mas podem ter duração mais longa, como cursos de pós-graduação lato sensu;
- cursos iniciados no fim do trimestre e que serão concluídos no início do próximo ciclo de monitoramento; e
- cursos e atividades de extensão que foram concluídos no intervalo temporal abarcado pelo monitoramento atual (destacados como um desdobramento).



Acumulado em 2026

**15** Cursos de aperfeiçoamento iniciados até março

**6** Atividades de extensão iniciadas até março

Na sequência, são apresentados os números que demonstram o alcance dessas entregas, como a quantidade de vagas e inscritos, produtos de comunicação social elaborados, entre outros.

## Considerados cursos de aperfeiçoamento finalizados no período



**986**

Vagas ofertadas no 1º trimestre

Total acumulado em 2026

**986**



**1.204**

Inscritos no 1º trimestre

Total acumulado em 2026

**1.204**



**444**

Certificados emitidos no 1º trimestre

Total acumulado em 2026

**444**



## Consideradas atividades de extensão (seminários/webinários) finalizadas no período



**862**

Vagas ofertadas no 1º trimestre

Total acumulado em 2026

**862**



**4.732**

Inscritos no 1º trimestre

Total acumulado em 2026

**4.732**



**3.286**

Certificados emitidos no 1º trimestre

Total acumulado em 2026

**3.286**

# ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

## Plataforma Aprender – Cursos Livres



**2.853** Inscritos no  
1º trimestre

**843** Certificados  
no 1º trimestre



**59** Editais e Projetos Pedagógicos publicados

Neste trimestre, o fato de o número de editais ser maior que o total de atividade iniciadas é esperado. É que parte dos cursos decorrentes desses editais só será realizada no próximo trimestre.

## Panorama dos cursos de Pós-Graduação

**10** cursos de pós-graduação em  
andamento no trimestre

**438** discentes ativos

### Pós-Graduação Lato Sensu

**3** novos cursos iniciados no  
período:

- Direitos e Atuação Interdisciplinar com Povos e Comunidades Tradicionais
- Justiça Negocial
- Cooperação Jurídica Internacional

### Pós-Graduação Strictu Sensu

O programa de Mestrado em Direito, realizado em parceria com a UCB, conta atualmente com duas turmas em andamento, cujas vagas foram adquiridas pela ESMPU para membros e servidores do MPU:

- **Turma 2026:** **19** discentes
- **Turma 2025:** em andamento, com **20** discentes

# ESMPU EM NÚMEROS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026

## Publicações Periódicas

### Edições em andamento (Fluxo Contínuo):



Revista da ESMPU (RESMPU): v.3, n.2 (2025)  
Boletim Científico (BC 64): jan./jun.2025

## Panorama Editorial

### Artigos publicados, submissões recebidas e ativas nos periódicos da ESMPU - 1T 2026

	Boletim Científico	RESMPU
Artigos publicados	3	1
Submissões recebidas	69*	10
Submissões ativas** (em análise)	43	11

Fonte: Plataforma OJS.

\*\* O quantitativo de submissões ativas corresponde ao total acumulado de submissões em análise na plataforma, independentemente do período de recebimento. As demais métricas referem-se exclusivamente ao período de apuração.



## Distribuição de obras

**265** exemplares distribuídos em atividades acadêmicas da ESMPU.

Impressão e distribuição de **85** catálogos temáticos sobre Direitos das Mulheres em evento na UCB, que contou com a participação de integrantes do MPU que cursam o Mestrado em Direito por meio de vagas adquiridas pela ESMPU.

\* Em janeiro, o Boletim Científico recebeu novo volume expressivo de submissões decorrentes da fase final dos cursos do Programa de Pós-Graduação Lato Sensu 2024. Desse total, 17 artigos foram processados para publicação no periódico. Em razão da quantidade, a Diretoria-Geral determinou, no final de fevereiro, que a publicação desses trabalhos fosse feita em obras não periódicas, o que resultou na rejeição de 109 artigos na plataforma – em sua maioria do PPG 2024, submetidos em dezembro e janeiro.

**6** pesquisas em curso no trimestre, sendo **1** iniciada no período.



## Grupos de pesquisa

Detecção de fraudes e irregularidades em terras indígenas por sistema IA de Integridade ambiental

Início:  
Fev. 2026

Ministério Público da União verde: liderando a transformação da gestão sustentável

A parametrização dos acordos em casos ambientais a partir da análise econômica do direito: por um modelo de atuação ecoeficiente do Ministério Público

Estudo exploratório sobre metodologias de avaliação de risco de violência grave ou feminicídio em contexto de violência doméstica e familiar contra a mulher

O Ministério Público e a representação das mulheres na política instrumentos para a fiscalização e responsabilização, pelo ministério público eleitoral, do subfinanciamento e dos desvios de recursos públicos destinados às campanhas eleitorais femininas

Trabalho escravo e tráfico de pessoas nos registros do sistema força-tarefa do MPT

# ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

## 1 INTERNACIONALIZAÇÃO

Atividades com abordagem internacional e/ou com docentes internacionais

1. DEMOCRACIA, DIREITOS HUMANOS E LENIÊNCIA: O DIREITO DE VIVER SEM CORRUPÇÃO

### ACORDOS DE COOPERAÇÃO



**43** Vigentes

Neste trimestre não foram firmados novos acordos de Cooperação

**174** Videoaulas gravadas e/ou editadas

**4** Transmissões ao vivo de atividades acadêmicas

**28** Identidades visuais produzidas

**742** Peças gráficas

**421** Publicações em redes sociais

**92** Notícias externas publicadas

**44** Notícias internas publicadas



**ESTÚDIO**  
**34** Gravações

**21%**

Percentual de remarcação



 **YouTube** 25,4 mil inscritos

 20,3 mil seguidores

 11,1 mil seguidores

 7,7 mil seguidores

 3,9 mil seguidores

 9,6 mil fotos

Informações de 31/03/26

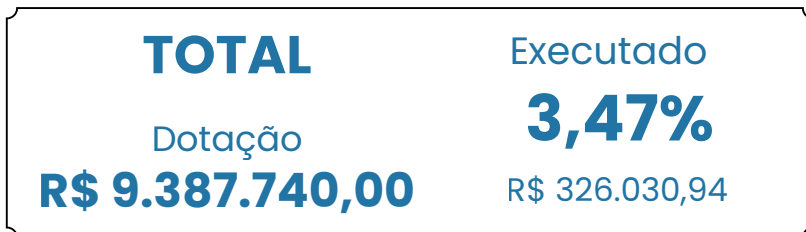
# ESMPU EM NÚMEROS

11: 01 DE JANEIRO A 12 DE MARÇO DE 2026



Execução  
Orçamentária

## Atuação Finalística



### Ensino

Dotação  
R\$ 7.344.273,93

Liquidado  
**2,72%**

R\$ 193.365,68



### Extensão

Dotação  
R\$ 350.100,00

Liquidado  
**3,91%**

R\$ 13.677,81



### Pesquisa

Dotação  
R\$ 1.143.744,00

Liquidado  
**5,41%**

R\$ 61.920,64



### Infraestrutura Acadêmica

Dotação  
R\$ 778.605,00

Liquidado  
**7,33%**

R\$ 57.066,81

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O primeiro trimestre caracteriza-se, historicamente, como um período de maior concentração em atividades de planejamento e organização, com menor volume de ações típicas de execução. Esse comportamento decorre de fatores sazonais próprios do início do exercício, como a concentração das férias das equipes no mês de janeiro, a realização da Semana Pedagógica e a ocorrência do feriado prolongado de Carnaval, que reduzem o tempo útil disponível para a plena implementação das ações institucionais. Na prática, a maior parte das atividades operacionais se concentra entre fevereiro e março, o que encurta o período efetivo de execução. Os resultados observados no trimestre refletem esse contexto e estão em consonância com o padrão esperado para o ciclo anual de monitoramento, no qual a tendência é de crescimento progressivo ao longo dos trimestres subsequentes, à medida que as ações planejadas avançam para fases mais intensivas de execução.

### Tecnologia da Infomção (STI)



Dotação  
**R\$ 2.612.784,00**

Executado

**4,18%**

R\$ 109.264,69

### Comunicação (SECOM)



Dotação  
**R\$ 620.000,00**

Executado

**6,78%**

R\$ 42.040,98

### Administração (SA)



Dotação  
**R\$ 9.394.716,00**

Executado

**5,03%**

R\$ 472.219,68

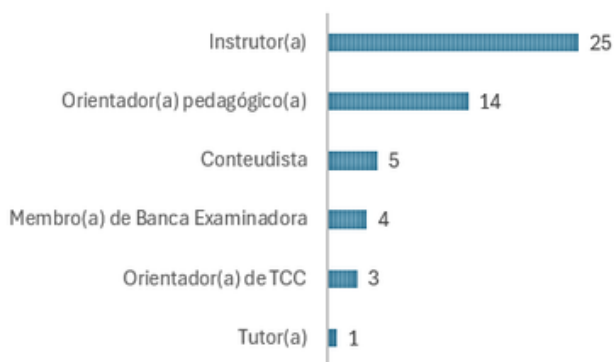
# ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026



Contratos e  
Contratações

Figura 2: Distribuição das contratações do trimestre entre os diferentes tipos de docentes



**52**

Contratações  
de docentes no  
trimestre

Acumulado no ano: **52\***

Considera a data do encerramento da contratação

\*Excluídas contratações canceladas



**68**

Pareceres jurídicos emitidos

A ASSEJUR analisa a compatibilidade da contratação com os requisitos essenciais previstos na legislação administrativa e nos regulamentos acadêmicos da ESMPU



**46** Categoria: Acadêmico - contratação de docentes - pessoa física sem vínculo



**6** Categoria: Administração - Bens e serviços



**16** Outras categorias: Gestão e Atos Normativos, Pessoal (RH/Teletrabalho), Informática, Processos Acadêmicos/Pesquisa

No primeiro trimestre de 2026, a maior parte dos pareceres da ASSEJUR concentrou-se em contratações acadêmicas de docentes, na categoria pessoa física sem vínculo, com 46 manifestações, cerca de 70% do total. O dado evidencia que o foco predominante do setor é o suporte à atividade-fim da ESMPU e o planejamento antecipado do ano letivo. Em contraste, houve menor volume de pareceres relacionados à contratação de bens, serviços e demandas administrativas, cenário explicado pela continuidade de contratos plurianuais ou renovados ao término do exercício anterior.

# ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026



Contratos e  
Contratações



SEPE

**Contrato nº 01/2026** - O objeto do presente instrumento é a aquisição, instalação e remanejamento de solução de ensino híbrido por meio de equipamentos de videoconferência em sala de aula.



Administração (SA)

**Contrato nº 02/2026** - empresa especializada na prestação de serviço técnico continuado de manutenção preventiva, corretiva, conservação e prestação de assistência técnica de sistema de transporte vertical.

**Contrato nº 35/2025** - 01 (uma) assinatura para acesso à Biblioteca Virtual Profissional Juruá - BVPJ, compreendendo 50 (cinquenta) acessos multiusuários, com navegação ilimitada e franquia de 500 (quinhentas) páginas por usuário, por mês, para download de forma on-line pela Internet (rede externa) aos discentes, docentes, pesquisadores, membros e servidores da ESMPU.

**Contrato nº 36/2025** - contratação da empresa ProQuest Latin America Serviços e Produtos para Acesso a Informação LTDA, para fornecimento de assinatura digital às bases de dados ProQuestEbooks (PQE) e ProQuest One Social Sciences (PQOSS), por 12 meses, e implementação do sistema de descoberta Summon/360Link, a fim de atender às necessidades da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).

**Contrato nº 37/2025** - contratação de serviço contínuo de assinatura (subscrição) do Dicionário Houaiss Corporativo, na modalidade eletrônica, com assinatura quinzenal, a fim de atender às necessidades de revisão gramatical e ortográfica da ESMPU.

**Sem novos contratos no período:**



STI



SECOM

**Dispensas e inexigibilidades de licitação encontram-se atualizadas no Portal da Transparência, disponíveis nos links ao lado.**



Dispensas



Inexigibilidades

# INDICADORES ESTRATÉGICOS



IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

## OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

Este indicador é monitorado por meio da aferição do percentual de execução do Plano de Atividades e dos índices de atendimento da demanda nas atividades de ensino e pós-graduação. Esse monitoramento permite avaliar, respectivamente, o quanto das ações planejadas está sendo efetivamente realizado e, em que medida, as ofertas educacionais estão alinhadas às demandas apresentadas por membros e servidores do MPU, assegurando uma atuação mais responsiva, estratégica e orientada à qualificação institucional.

### INDICADOR: 1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

**META DO TRIMESTRE: MANTER ACIMA DE 88%**

#### 1.1.1 ENSINO

Total de atividades previstas para o período de 1º de janeiro a 31 de março de 2026 = 17

Total de atividades concluídas no período de 1º de janeiro a 31 de março de 2026 = 15

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = (15/17) * 100$

**$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = 88,23\%$**

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que foram concluídas menos atividades do que o total inicialmente previsto. No entanto, o índice alcançado superou a meta em quase 8%.

#### 1.1.2 EXTENSÃO

Total de atividades previstas para o período de 1º de janeiro a 31 de março de 2026 = 6

Total de atividades concluídas no período de 1º de janeiro a 31 de março de 2026 = 6

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = (6/6) * 100$

**$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = 100\%$**

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que foram concluídas menos atividades do que o total inicialmente previsto, não tendo atingido a meta estabelecida.

# INDICADORES ESTRATÉGICOS



1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026

## ANÁLISE DOS RESULTADOS DO INDICADOR:

### 1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

No primeiro trimestre de 2026, o percentual de execução do Plano de Atividades alcançou 88,23% no eixo Ensino. O resultado demonstra aderência entre planejamento e execução, indicando consistência na programação acadêmica e capacidade de organização das unidades responsáveis, mesmo em um trimestre tradicionalmente mais curto em termos de execução, em razão de fatores sazonais próprios do início do ano.

No eixo Extensão, o alcance de 100% evidencia, igualmente, um alinhamento entre as atividades planejadas e sua efetiva implementação, sinalizando adequada coordenação dos cronogramas e compatibilidade entre previsão e capacidade operacional. O desempenho simultaneamente integral nos dois eixos revela maior maturidade no processo de planejamento institucional e reforça a efetividade dos mecanismos de monitoramento e acompanhamento adotados, que têm contribuído para maior previsibilidade e controle na execução das ações estratégicas da ESMPU ao longo do ciclo do PDI 2025-2029.

Figura 3: Medição do indicador relacionado às atividades de ensino.

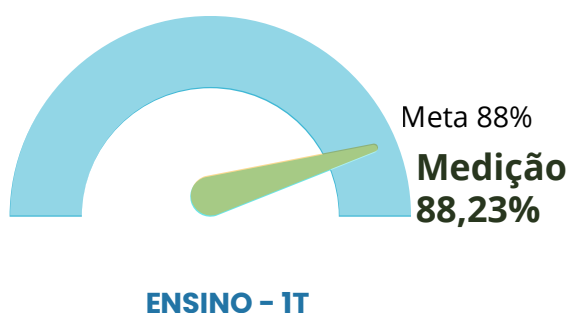
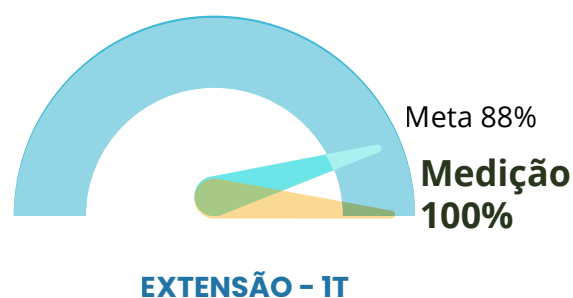


Figura 4: Medição do indicador relacionado às atividades de extensão.



# INDICADORES ESTRATÉGICOS



1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026

## OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

### INDICADOR: 1.2.1 PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE ENSINO

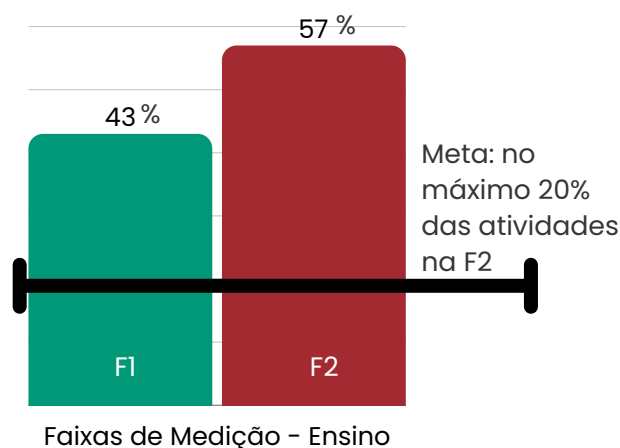
Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo indica procura igual ou maior que a oferta para o trimestre = **6 atividades nessa faixa.**
- F2: percentual negativo significa procura menor que a oferta para o trimestre = **8 atividades nessa faixa.**

**Meta - ENSINO: no máximo 20% das atividades na F2.**

**Medição - ENSINO: 57% das atividades na F2 no 4º trimestre.**

Figura 5: Gráfico do percentual de demanda nas atividades de ensino.



A medição do indicador não considerou atividades assíncronas. Para o cálculo, o total de cursos finalizados no trimestre foi 14.

Os três cursos que apresentaram os piores índices, com quantidade de inscritos menor do que a quantidade de vagas ofertadas foram:

1. [EAD] Governança climática adaptativa para a atuação do Ministério Público na defesa da resiliência dos sistemas socioecológicos.
2. [EAD] Aspectos Relevantes das CPI's
3. [EAD] Judicialização dos direitos de seguridade social: previdência, saúde e assistência social

No total, 8 atividades registraram demanda inferior à oferta. O número representa 57% dos cursos ofertados e concluídos no trimestre. Como a polaridade deste indicador é negativa, a medição demonstra que a **meta não foi alcançada.**

# INDICADORES ESTRATÉGICOS



**1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026**

O desejado equilíbrio entre oferta e demanda nas atividades educacionais da ESMPU segue sendo um desafio. A questão envolve variáveis complexas, decorrentes da diversidade temática dos cursos, da pluralidade de perfis dos orientadores pedagógicos responsáveis pela concepção e condução das atividades, entre outras especificidades. Portanto, a análise apresentada não pretende atribuir responsabilidades isoladas, mas contribuir para compreender as dinâmicas próprias de planejamento, interesse do público e características de cada atividade. Essa análise torna-se mais precisa quando se observam, conjuntamente, os casos em que a procura supera a oferta e aqueles em que o número de inscritos fica abaixo das vagas disponibilizadas.

No trimestre analisado, dos seis cursos cuja demanda excedeu a oferta, cinco registraram procura entre 60% e 349% superior ao número de vagas, como no caso do curso EAD “Investigação Patrimonial e Recuperação de Ativos”, que ofertou 51 vagas e recebeu 229 inscrições.

Cabe destacar que, quando a natureza da atividade permite, a Escola adota medidas para ampliar o acesso e viabilizar a participação de todos os interessados, mesmo quando a demanda supera a capacidade inicialmente prevista.

Em relação aos oito cursos cuja procura foi inferior à oferta, observa-se que cinco alcançaram quantitativos próximos ao total de vagas, enquanto os três casos mais distantes ainda atingiram patamares entre 60% e 70% de ocupação, o que indica níveis relevantes de adesão e reforça a necessidade de análise qualitativa, e não apenas numérica, desses resultados.

Esse desempenho evidencia a necessidade de a Escola intensificar medidas, algumas já em andamento, voltadas ao aprimoramento da aderência entre oferta e demanda. Entre elas, destaca-se o uso mais consistente de dados históricos de procura e o fortalecimento de mecanismos de escuta ativa, de forma a subsidiar decisões mais precisas quanto à definição de formatos, cargas horárias e dimensionamento das atividades. O acompanhamento sistemático desse indicador deve continuar orientando ajustes na composição das turmas, na seleção de temáticas e nas estratégias de divulgação, com vistas a favorecer maior compatibilidade entre a oferta planejada e o interesse do público, além de ampliar a participação nas ações educacionais.

# PROJETOS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

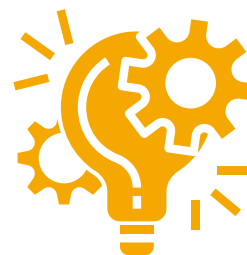
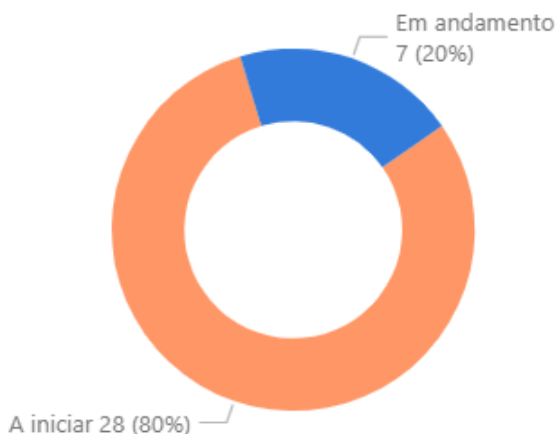


Figura 22: Projetos por situação.



O início de 2026 é marcado pelo lançamento do Plano Diretor de TI, que consolidou os projetos de tecnologia aprovados para os próximos anos na ESMPU. É visível a quantidade de projetos novos propostos e ainda não iniciados em comparação com os projetos em andamento.

Ao longo dos próximos monitoramentos os prazos serão ajustados para um acompanhamento mais próximo das entregas previstas.

Figura 23: Lista de projetos e seu progresso

Projeto	Progresso
Carta de Serviços ESMPU – Transparência, Acessibilidade e Atualização	84%
PS-STI-2026-03 - BI Orçamentário	62%
PS-SECOM-2022-03 - Atualização da arquitetura da informação do Portal da ESMPU	45%
SEPE-2025-01 - Docência em Evolução	35%
SEPE-2025-03 - Ecosistema EAD 360: construindo modelo mais sustentável e atrativo	29%
SEPE-2025-02 - Salas Multifuncionais	7%
PS-STI-2026-04 - Adesão à Rede CAFe.	3%
PS-STI-2026-10 - Automações em Diárias e Passagens	0%
PS-STI-2026-16 - Programa de Formação Continuada em TI	0%
PS-STI-2026-30 - Integração entre agendas do PA e Reserva de Espaços	0%
PS-STI-2026-13 - Implantação de novas licenças do VMWare	0%
PS-STI-2026-22 - Nova gerência de infraestrutura	0%
PS-STI-2026-18 - Matrícula Digital	0%
PS-STI-2026-01 - Sistema de Registro Acadêmico	0%
PS-STI-2026-09 - Nova infraestrutura de operação dos sistemas SEI e Arquivematica	0%
PS-STI-2026-02 - Desenvolvimento de interfaces para trilha de aprendizagem	0%
PS-STI-2026-06 - Estudo técnico do modelo de serviço de suporte aos usuários	0%
PS-STI-2026-05 - Estudo técnico da contratação e implantação da telefonia IP	0%
PS-STI-2026-25 - Geração automática de Editais Acadêmicos	0%
PS-STI-2026-15 - Projeto Pedagógico Institucional	0%
PS-STI-2026-14 - Programa de Residência em TI	0%
PS-STI-2026-19 - Certificação Digital de pós-graduação	0%
PS-STI-2026-24 - Evolução do Espaço Docente	0%
PS-STI-2026-08 - Implatação Intune	0%
PS-STI-2026-11 - Formulário de Requisição de Direitos do Titular de Dados Pessoais	0%
PS-STI-2026-20 - Nova solução de antivírus	0%
PS-STI-2026-12 - Workshop para gestores negociais de sistemas	0%
PS-STI-2026-17 - Gestão da configuração dos recursos de TI	0%
PS-STI-2026-27 - Banco de dados da gestão do conhecimento	0%
PS-STI-2026-07 - Atualização da tecnologia do portal de serviços técnicos	0%
PS-STI-2026-26 - Sistema de Avaliação Institucional	0%
PS-STI-2026-23 - Espaço discente 2.0	0%
PS-STI-2026-29 - Acesso unificado aos sistemas da ESMPU	0%
PS-STI-2026-28 - Estudo técnico para infraestrutura de containers	0%
PS-STI-2026-21 - Reformulação do Firewall de Aplicação (F5)	0%

# AÇÕES DE DESTAQUE

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026



## **ESMPU concluiu o Plano de Integridade 2024/20205**

A ESMPU concluiu o ciclo do Plano de Integridade 2024-2025, O relatório final com a prestação de contas das ações desenvolvidas ao longo da vigência do normativo já foi disponibilizado tanto no Portal quanto na Intranet e tem como destaque, um capítulo que reúne casos concretos, cujos encaminhamentos foram feito com base no normativo.



## **Novos tutores são selecionados para atuar nas atividades acadêmicas**

A ESMPU selecionou por meio de processo seletivo concluído no mês de março, 15 novos tutores que atuarão em atividades híbridas da Escola. Os selecionados receberam treinamento e serão remunerados pelo trabalho a ser desenvolvido nos próximos meses.



## **ESMPU lança Plano Diretor de Tecnologia da Informação 2026-2027**

O PDTI 2026-2027 da ESMPU, documento estratégico que orienta o planejamento e a execução das ações de tecnologia da informação da instituição nos próximos dois anos, já está em andamento.

O plano define prioridades, iniciativas e investimentos voltados ao fortalecimento do ensino, da pesquisa e da gestão institucional por meio de soluções tecnológicas inovadoras. O planejamento prevê a implementação de 30 iniciativas estratégicas de tecnologia da informação ao longo do biênio. Entre as principais ações estão o desenvolvimento de um novo sistema de registro acadêmico, a ampliação dos serviços digitais para docentes e discentes, a implantação de painéis de inteligência de dados para gestão institucional e o fortalecimento das soluções de segurança da informação.



## **Nova turma de mestrado em Direito: resultado de seleção foi divulgado em fevereiro**

Entre os destaques do primeiro trimestre está o início das aulas de mais uma turma de mestrado em Direito, curso contratado pela ESMPU junto à Universidade Católica de Brasília. O resultado com a lista de 19 aprovados para o atividade saiu em fevereiro. Já as aulas tiveram início em 10 de março.

# AÇÕES DE DESTAQUE

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2026



## **Avaliação Institucional: pesquisa é concluída e Escola envia relatório da CPA ao MEC**

Sob a coordenação da Comissão Própria de Avaliação, a CAPA, foi realizada uma nova pesquisa de avaliação institucional junto à comunidade acadêmica da ESMPU.

Os resultados foram consolidados em um relatório que foi encaminhado ao Ministério da Educação e que também pode ser acessado nos portal da ESMPU. O documento traz o reconhecimento dos diversos públicos da Escola quanto aos avanços registrados no último ano, bem como apontam melhorias que podem ser efetivadas pela instituição. A realização da avaliação anual, de forma independente pela CPA é parte das exigência do Ministério da Educação para autorização da oferta de cursos de pós-graduação lato sensu pelas instituições de ensino.



## **Periódico da ESMPU tem nova classificação**

O Boletim Científico (BC) da ESMPU saltou da classificação B4 para A3 na avaliação da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). O periódico mais antigo da instituição atingiu essa classificação nas áreas de Direito, Filosofia e Interdisciplinar no período 2021-2024. Medidas internas como a incorporação do identificador digital (DOI) aos textos publicados contribuíram para o salto no ranking.



## **Escola passa a contar com Programa Permanente de Capacitação**

Aprimorar competências técnicas, gerenciais e acadêmicas do corpo técnico e dos docentes da instituição.. Esse é o principal objetivo do Programa Permanente de Capacitação, que foi lançado em fevereiro de 2026. O programa é destinado a todo o público interno e abrangerá as ações da semana de capacitação, bem como a participação de servidores em atividades externas e a frente da formação oferecida para docentes.



## **Oficina Pedagógica para Docentes de Pós-graduação**

O curso ofereceu subsídios teóricos e práticos sobre a organização da formação para o desenvolvimento de competências no contexto jurídico, bem como sobre os fundamentos das práticas pedagógicas, contribuindo para a qualificação da atuação dos orientadores pedagógicos da ESMPU. Foram 6 docentes capacitados em março.

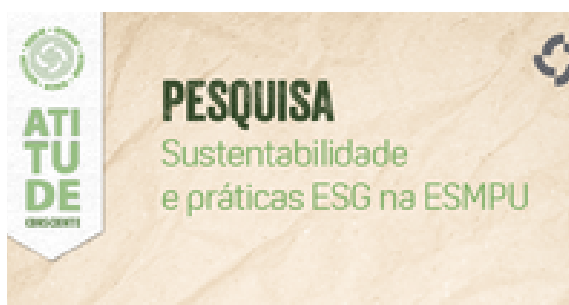
# AÇÕES DE DESTAQUE

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026



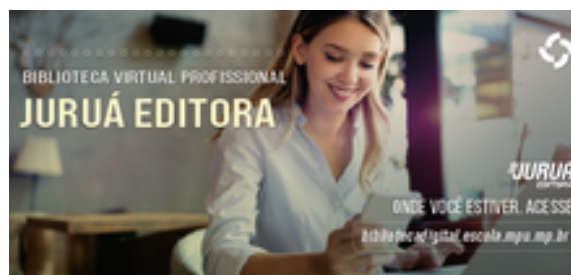
## **Público interno participa de mais uma edição da Semana de Capacitação**

Durante a primeira semana de fevereiro, servidores, estagiários e terceirizados estiveram imersos em treinamentos com temáticas transversais e específicas para aprimorar as competências profissionais. A primeira Semana de Capacitação Interna de 2026, terceira edição promovida pela instituição, foi dividida em duas partes: os dois primeiros dias foram dedicados a atividades conjuntas e os três últimos, a temas pontuais de acordo com as necessidades de capacitação das áreas. *Entre os temas tratados nas palestras, destaca-se a integridade como instrumento de gestão de riscos, sustentabilidade e qualidade de vida no trabalho. A próxima edição do ciclo de capacitação interna da ESMPU já está marcada, será entre os dias 29 e 31 de julho.*



## **Sustentabilidade foi tema de pesquisa interna**

Logo no início de ano, servidores, estagiários e colaboradores com convidados a responder um questionário sobre sustentabilidade e práticas de ESG na Escola. Uma iniciativa da Comissão de Sustentabilidade, a pesquisa coletou subsídios para a elaboração do Plano de Logística Sustentável da instituição, frente essa que está em andamento.



## **Nova contratação amplia acervo da biblioteca**

Em fevereiro, a ESMPU ganhou um reforço no seu acervo bibliográfico. A medida foi viabilizada pela contratação da Biblioteca Virtual Profissional Juruá (BVPJ). A plataforma que disponibiliza obras jurídicas e conteúdos multidisciplinares voltados ao suporte das atividades acadêmicas e de pesquisa. Também foi disponibilizada a Biblioteca Inteligente da Juruá (BIJ), uma ferramenta de inteligência artificial para agilizar e tornar mais precisas as em conteúdos de doutrina e práticas jurídicas nacionais e internacionais.

# CAMPEÕES DE INTERESSE



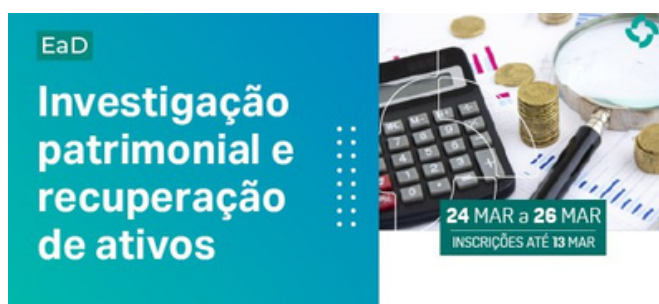
IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

Saber que atividades tiveram maior procura é um importante instrumento de planejamento. No primeiro trimestre de 2026, os destaques foram:



O seminário **"Saúde Ocupacional e Riscos Psicossociais: Identificação, Avaliação, Prevenção e Monitoramento"**, foi realizado de 16 a 18 de março no formato EAD. Alcançou **3.855** inscritos para 200 vagas, e já conta com mais de **29 mil** visualizações no canal da Escola no YouTube.

O seminário EAD **"Participação e protagonismo infantojuvenil na promoção e defesa dos direitos de crianças e adolescentes"** alcançou **1.061** participante no mês de março. No YouTube, considerando os três dias de evento já são mais de **11 mil** visualizações.



O curso de aperfeiçoamento **"Investigação Patrimonial e Recuperação de Ativos"** ocorreu em março no formato EAD e alcançou **229** inscritos para 51 vagas previstas.

O curso de aperfeiçoamento **"Teoria da Constituição e fundamentos do constitucionalismo: origens históricas, conceitos estruturantes e desafios contemporâneos na defesa da ordem constitucional."** ocorreu em março no formato EAD e alcançou **224** inscritos para 80 vagas previstas.



# COMISSÕES

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026

## COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE



- 03 reuniões no período
- Em andamento: elaboração do PLS - Plano de Logística Sustentável

## GRUPO DE TRABALHO - LGPD



- 1 reunião no período;
- Atualizada a Política de Cookies do site;
- Incluído no PDTI o desenvolvimento de formulário de Requisição de Direitos do Titular de Dados Pessoais a ser incluído na página web da Escola;
- Revisadas pelas Secretarias as permissões de acesso ao SEI;
- Redação da nova Política de Governança e Proteção de Dados Pessoais no âmbito da ESMPU

## CEI - COMISSÃO DE ÉTICA E INTEGRIDADE

- 03 reuniões no período
- Encerramento do Plano de Integridade 2024-2025
- Resposta à Audin: Inspeção. Gestão da Integridade. PGEA nº 0.02.000.000004/2026-61

## CPA - COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

- 03 reuniões realizadas
- Encaminhamento de Ofício à Dirge para análise de viabilidade de contratação da pesquisadora especializada para termos maior rigor técnico na avaliação de 2025
- Realização de pesquisa junto à comunidade acadêmica
- Entrega de Relatório de Avaliação referente ao ano de 2025.

## CPAD - COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS

- 01 reunião no período

# COMISSÕES

**IT: JANEIRO A MARÇO DE 2026**

## **CPEAD – PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**



- 01 reunião no período
- Encaminhamentos para ações na campanha de Sustentabilidade – solicitação de acesso ao “Respeito em Jogo” ao STM para uso na ESMPU.

## **COMITÊ DE TI**



- 1 reunião
- Aprovação do PDTI 2026-2027

## **COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DE BENS DA ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO**

- SEI 0.01.000.1.003407/2025-86 – trabalhos concluídos e autos encaminhados à área responsável, para elaboração de minuta de Edital de Transferência e Doação.

## **GT – POLÍTICA DE GESTÃO DE ARQUIVOS EM SISTEMAS DE ARMAZENAMENTO**

- Encerrado

## **SEM ANDAMENTOS NO PERÍODO**

1. **COMITÊ GESTOR DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES – SEI**
2. **COMITÊ GESTOR DO PATRIMÔNIO ARTÍSTICO E CULTURAL**
3. **REDE DE MULHERES**

## **COMISSÕES, COMITÊS E GRUPOS FORA DA ESMPU**

1. **COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO DA CARREIRA DOS SERVIDORES DO MPU**
2. **COMITÊ DE INTEGRIDADE DO MPU**
3. **GRUPOS: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS, ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO, REMOÇÃO E ESOCIAL**
4. **REDE MPU SUSTENTÁVEL**
5. **REDE GIRC**

# FONTES DOS DADOS



## PLANO DE ATIVIDADE 2026

- Sistema Integra -> Relatórios -> Meta Física

<https://escola.mpu.mp.br/selecao/relatorio/r/metafisica>

Filtros aplicados: 2026 - Plano de Atividades

-> *Remover Total do Mês (Intermediários) e filtrar pela coluna Fim (conforme período do relatório). Ajustar os dados para atividades híbridas que têm cadastro duplo*



- Sistema ESMPU Digital - > *Contratação de Docentes e Integrantes de Pesquisa - > Contratações Encerradas*
- *BI Acadêmico e BI da SEPE – Secretaria de Ensino, Pesquisa e Extensão*
- Contato: ASPLAN/SEPE – Assessoria de Planejamento Acadêmico

## PÓS-GRADUAÇÕES

- Contato: SUPEC – Subsecretaria de Pesquisa, Pós-Graduação e Comunicação Científica

## COMUNICAÇÃO SOCIAL

- Contato: SECOM – Secretaria de Comunicação Social

## ACORDOS DE COOPERAÇÃO

- <https://escola.mpu.mp.br/a-escola/atos-normativos/convenios-e-acordos-de-cooperacao>
- Contato: ASSES/GabDIRGE – Assessoria Especial / Gabinete da Direção Geral

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- SEI [0.01.000.1.000929/2026-59](#)
- Contato: SA – Secretaria de Administração

## CONTRATOS E CONTRATAÇÕES

- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/inexigibilidades-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/dispensas-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/plano-de-contratacoes-anual/pca-2025-publicacao.pdf>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios>
- Contato: SA – Secretaria de Administração

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

- SEI [0.01.000.1.001022/2025-73](#)