



Escola Superior do
Ministério Público da União

PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

2º Trimestre de 2026

Desdobramento do PDI 2025-2029

2026

INTRODUÇÃO

O presente relatório apresenta os resultados do Painel de Contribuição referentes ao 2º trimestre de 2026, consolidando também as principais entregas e avanços alcançados pela ESMPU ao longo do primeiro semestre do ano. O período foi marcado pela execução de iniciativas estratégicas voltadas ao fortalecimento da governança, da sustentabilidade, da integridade institucional e da proteção de dados pessoais.

Entre os destaques do semestre estão a realização da Campanha de Sustentabilidade, que promoveu a conscientização e o engajamento institucional em práticas sustentáveis, bem como a publicação e atualização de importantes instrumentos normativos, incluindo a Política de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), o Plano do Ecossistema de Integridade, Plano de Logística Sustentável 2026-2028, a regulamentação do Sistema de Controle Interno e a atualização das regras para pagamento de Bolsa Capacitação.

Essas entregas refletem o compromisso da ESMPU com o aperfeiçoamento contínuo de seus processos, o fortalecimento da governança institucional e a implementação das diretrizes previstas em seu planejamento estratégico. Dessa forma, contribuem para uma gestão cada vez mais íntegra, transparente, eficiente e orientada para resultados.



PROCESSOS

- Plano de Atividades 2026
- Comunicação
- Tecnologia da Informação
- Planejamento de Contratações

INDICADORES ESTRATÉGICOS

11 OEs

19 INDICADORES

03 trimestrais

05 semestrais

11 anuais



PROJETOS

36 Propostos

14 Em andamento

4 Concluídos

Figura 1: Banner da campanha ESMPU Sustentável



ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

Esta seção reúne os números que refletem atividades previstas no planejamento acadêmico. Estão incluídos dados referentes a:

- a) cursos e atividades de extensão que iniciaram no trimestre, mas podem ter duração mais longa, como cursos de pós-graduação lato sensu;
- b) cursos iniciados no fim do trimestre e que serão concluídos no início do próximo ciclo de monitoramento; e
- c) cursos e atividades de extensão que foram concluídos no intervalo temporal abarcado pelo monitoramento atual (destacados como um desdobramento).



Acumulado em 2026

85 Cursos de aperfeiçoamento iniciados até junho

29 Atividades de extensão iniciadas até junho

Na sequência, são apresentados os números que demonstram o alcance dessas entregas, como a quantidade de vagas e inscritos, produtos de comunicação social elaborados, entre outros.

Considerados cursos de aperfeiçoamento finalizados no período



Consideradas atividades de extensão (seminários/webinários) finalizadas no período



ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

Plataforma Aprender – Cursos Livres



2.397

Inscritos no
2º trimestre

1.143

Certificados
no 2º trimestre

5.250

Inscritos

1.981

Certificados

Total acumulado em 2026



52

Editais e Projetos
Pedagógicos
publicados



6

Pós-Graduação
cursos de pós-graduação em
andamento no trimestre



266

discentes ativos



Publicações Periódicas

Edição finalizada:

Boletim Científico (BC 64): jan./jun.2025

Edições em andamento (Fluxo Contínuo):

Revista da ESMPU (RESMPU): v. 3, n. 2 (2025)

Boletim Científico ESMPU (BC 65): jul./dez. 2025

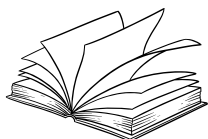
Artigos publicados, submissões recebidas e ativas		
	Boletim Científico	RESMPU
Artigos publicados	5	2
Submissões recebidas	18	6
Submissões ativas* (em análise)	42	12

* O número de submissões ativas corresponde ao total acumulado, independentemente do período de recebimento dos textos. Os demais dados referem-se exclusivamente ao 2º trimestre de 2026.

ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

Obras Não Periódicas



Publicação de **coletânea** com **13** artigos, intitulada **Governança da Tecnologia da Informação - Coleção Estudos Aplicados**

Distribuição de **250** obras

em atividades acadêmicas da ESMPU.



7 pesquisas em curso no semestre

Grupos de pesquisa

Estudo exploratório sobre metodologias de avaliação de risco de violência grave ou feminicídio em contexto de violência doméstica e familiar contra a mulher.

O Ministério Público e a representação das mulheres na política instrumentos para a fiscalização e responsabilização, pelo ministério público eleitoral, do subfinanciamento e dos desvios de recursos públicos destinados às campanhas eleitorais femininas.

Trabalho escravo e tráfico de pessoas nos registros do sistema força-tarefa do MPT.

A parametrização dos acordos em casos ambientais a partir da análise econômica do direito: por um modelo de atuação ecoeficiente do Ministério Público.

Ministério Público da União Verde: liderando a transformação da gestão sustentável.

Detecção de fraudes e irregularidades em terras indígenas por sistema IA de Integridade ambiental.

Letalidade policial e atuação do Ministério Público: um estudo comparativo sobre o controle externo da atividade policial.

Entregas das Pesquisas no semestre

Webinário: "**Dilemas éticos do uso da IA na avaliação de risco para violência doméstica e familiar contra a mulher**" – 19/3/2026

Webinário: "**Apresentação de resultados da pesquisa: Trabalho escravo e tráfico de pessoas nos registros do sistema força-tarefa do MPT**" – 3/6/2026

Artigo: *Thirty years of combating slave labor in Brazil: Challenges to the effectiveness of inspections and the protection of labor rights.*

ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

17 INTERNACIONALIZAÇÃO



Atividades com abordagem internacional e/ou com docentes internacionais

Destaque:

Seminário Acesso à Justiça e Técnica Processual – Diálogos na América Latina entre Brasil e Chile

1º Painel- Interconexão entre ações coletivas, ações de grupo e incidentes de solução de casos repetitivos. Processo de interesse público e o MP

2º Painel – Tema: Publicidade processual, transparência e proteção de dados no Poder Judiciário e o papel do Ministério Público

3º Painel – Tema: Novas tendências no direito probatório.

4º Painel – Tema: Acesso à justiça e litigantes vulneráveis

5º Painel – Tema: Novas formas de participação processual. Como garantir voz e possibilidade de influir às pessoas e grupos vulneráveis?

6º Painel – Tema: Processo estrutural: atualidades e perspectivas

ACORDOS DE COOPERAÇÃO



43 Vigentes

Neste trimestre não foram firmados novos acordos de Cooperação

213 Videoaulas gravadas e/ou editadas

17 Transmissões ao vivo de atividades acadêmicas

41 Identidades visuais produzidas

910 Peças gráficas

451 Publicações em redes sociais

111 Notícias externas publicadas

56 Notícias internas publicadas



ESTÚDIO

38 Gravações

36,67%

Percentual de remarcação



 **YouTube** 26,4 mil inscritos



22,2 mil seguidores



11,1 mil seguidores



7,7 mil seguidores



4,5 mil seguidores



9,9 mil fotos

Informações de 01/07/26

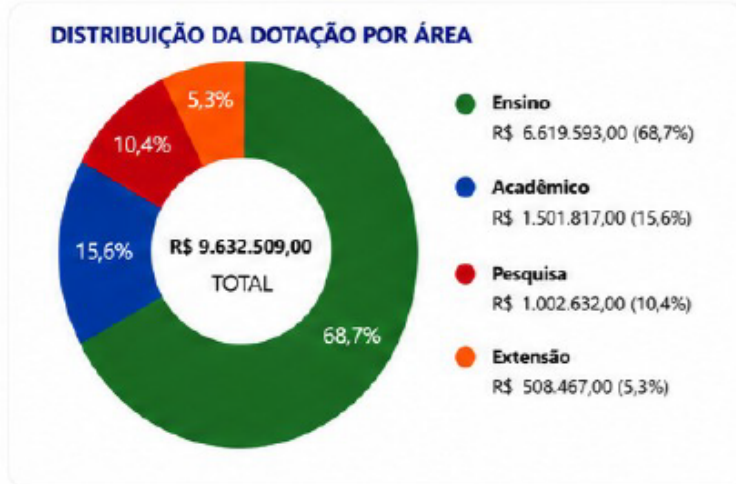
ESMPU EM NÚMEROS

2T: JANEIRO A JUNHO DE 2026



Execução
Orçamentária e
Financeira

Atuação Finalística



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA POR ÁREA

ÁREA	DOTAÇÃO	EMPENHADO	% EMPENHADO	LIQUIDADO	% LIQUIDADO
ACADÊMICO	R\$ 1.501.817,00	R\$ 1.002.473,80	66,75%	R\$ 202.020,38	13,45%
ENSINO	R\$ 6.619.593,00	R\$ 6.174.567,86	93,28%	R\$ 2.754.832,19	41,62%
EXTENSÃO	R\$ 508.467,00	R\$ 318.000,00	62,54%	R\$ 105.507,51	20,75%
PESQUISA	R\$ 1.002.632,00	R\$ 901.513,35	89,91%	R\$ 280.489,38	27,98%
TOTAL GERAL	R\$ 9.632.509,00	R\$ 8.396.555,01	87,16%	R\$ 3.342.849,46	34,72%

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A execução orçamentária representa o percentual dos recursos autorizados que já foram empenhados, ou seja, destinados formalmente à realização das ações planejadas. Já a execução financeira corresponde aos valores efetivamente pagos no período, refletindo a saída de recursos do orçamento. Neste relatório estão apresentadas as informações do primeiro semestre de 2026. Em destaque, os indicadores evidenciam o avanço da execução das iniciativas da área finalística da ESMPU, demonstrando que os recursos destinados às atividades de ensino, pesquisa e extensão vêm sendo convertidos em entregas institucionais e na efetiva execução das ações previstas.

Administração (SA)	9.248.618,00	7.421.811,11	80,25%	2.831.478,35	30,62%
Tecnologia da Informação (STI)	2.566.784,00	2.251.832,47	87,73%	462.004,88	18,00%
Comunicação Social (SECOM)	620.000,00	575.549,24	92,83%	225.078,05	36,30%

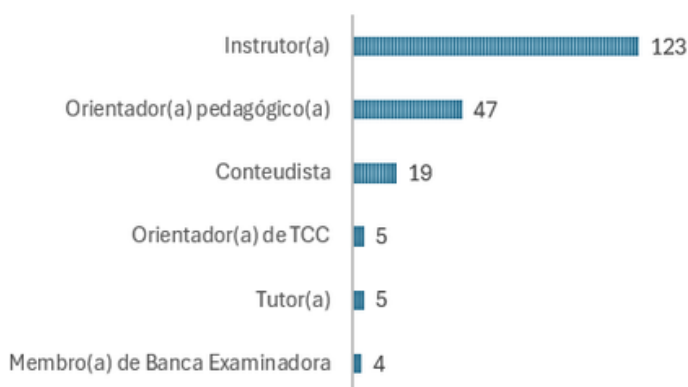
ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



Contratos e
Contratações

Figura 2: Distribuição das contratações do trimestre entre os diferentes tipos de docentes



203

Contratações
de docentes no
trimestre

Acumulado no ano: **255***

Considera a data do encerramento da contratação

*Excluídas contratações canceladas



78

Pareceres jurídicos emitidos

A ASSEJUR analisa a compatibilidade da ação pretendida com os requisitos essenciais previstos na legislação administrativa e nos regulamentos acadêmicos da ESMPU



43

Categoria: Acadêmico - contratação de docentes - pessoa física sem vínculo



15

Categoria: Administração (Mão de Obra/Serviços/Bens)



16

Outras categorias: Gestão e Atos Normativos, Pessoal (RH/Teletrabalho), Informática, Processos Acadêmicos/Pesquisa

No segundo trimestre de 2026, a Assessoria Jurídica manteve atuação relevante no suporte às atividades institucionais da ESMPU, com a emissão de 78 pareceres jurídicos, dos quais cerca de 60% referiram-se à contratação de docentes sem vínculo, evidenciando o foco na viabilização das atividades finalísticas da Escola. Além do apoio à execução acadêmica, a ASSEJUR atuou na análise de demandas administrativas, de gestão de pessoal e de contratos, contribuindo para a conformidade jurídica, a segurança dos processos e a continuidade das ações institucionais.

ESMPU EM NÚMEROS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



Contratos e
Contratações



SA

Contrato nº 03/2026 - empresa especializada para fornecimento, de forma parcelada, de água mineral sem gás, envasada em garrações de 20 litros, para abastecer a Escola Superior do Ministério Público da União – ESMPU.



STI

Contrato nº 04/2026 - Contratação de subscrições de licenças de softwares VMWare, serviços de implantação, suporte técnico especializado e capacitação.



SEPE

Contrato 05/2026 - contratação de empresa especializada na prestação de serviços, sob demanda, de tradução/versão, juramentada e não juramentada (simples), nos idiomas inglês, espanhol, francês, italiano e/ou alemão, e revisão de textos em língua estrangeira, nos idiomas inglês e espanhol, para atender às necessidades da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).

Terceiro Termo Aditivo ao Contrato nº 20/2025 - Objeto: prorrogação da vigência contratual - contratação do Sr. João Gabriel de Moraes Souza para atuar como consultor em análise estatística multivariada na pesquisa “Estudo exploratório sobre metodologias de avaliação de risco de violência grave ou feminicídio”.

Quarto Termo Aditivo ao Contrato nº 18/2023 - Objeto: Licenças Zoom.

Sem novos contratos no período:



SECOM

Dispensas e inexigibilidades de licitação encontram-se atualizadas no Portal da Transparência, disponíveis nos links ao lado.



Dispensas



Inexigibilidades

INDICADORES ESTRATÉGICOS



2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

Este indicador é monitorado por meio da aferição do percentual de execução do Plano de Atividades e dos índices de atendimento da demanda nas atividades de ensino e pós-graduação. Esse monitoramento permite avaliar, respectivamente, o quanto das ações planejadas está sendo efetivamente realizado e, em que medida, as ofertas educacionais estão alinhadas às demandas apresentadas por membros e servidores do MPU, assegurando uma atuação mais responsiva, estratégica e orientada à qualificação institucional.

INDICADOR: 1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

META DO TRIMESTRE: MANTER ACIMA DE 88%

1.1.1 ENSINO

Total de atividades previstas para o período de 1º de abril a 30 de junho de 2026 = 48

Total de atividades concluídas no período de 1º de abril a 30 de junho de 2026 = 47

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = (47/48) \times 100$

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = 97,91\%$

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que foram concluídas menos atividades do que o total inicialmente previsto. No entanto, o índice ficou muito próximo entre o previsto e o executado.

1.1.2 EXTENSÃO

Total de atividades previstas para o período de 1º de abril a 30 de junho de 2026 = 24

Total de atividades concluídas no período de 1º de abril a 30 de junho de 2026 = 22

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = (22/24) \times 100$

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = 91,67\%$

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que foram concluídas menos atividades do que o total inicialmente previsto, contudo, a meta estabelecida foi atingida.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



ANÁLISE DOS RESULTADOS DO INDICADOR:

1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

No segundo trimestre de 2026, o percentual de execução do Plano de Atividades do eixo Ensino atingiu 97,91%, superando a meta estabelecida de 88%. O resultado evidencia elevado grau de aderência entre o planejamento e a execução das ações acadêmicas, refletindo a capacidade institucional de cumprir o cronograma previsto e de responder de forma consistente às demandas de capacitação dos integrantes do MPU. O desempenho demonstra, ainda, a efetividade do acompanhamento sistemático das atividades e da articulação entre as unidades responsáveis pela oferta educacional.

No eixo Extensão, a execução alcançou 91,67%, superando a meta prevista para o trimestre. Embora parte das atividades permaneça em andamento ou tenha sido reprogramada em função de aspectos operacionais e de agenda, o resultado confirma a manutenção do nível esperado de execução e reforça a capacidade da ESMPU de promover ações de diálogo institucional, disseminação do conhecimento e integração com a sociedade. Em conjunto, os resultados dos dois eixos demonstram a consistência do processo de planejamento e monitoramento, contribuindo para o alcance dos objetivos estratégicos definidos no PDI 2025–2029.

Figura 3: Medição do indicador relacionado às atividades de ensino.

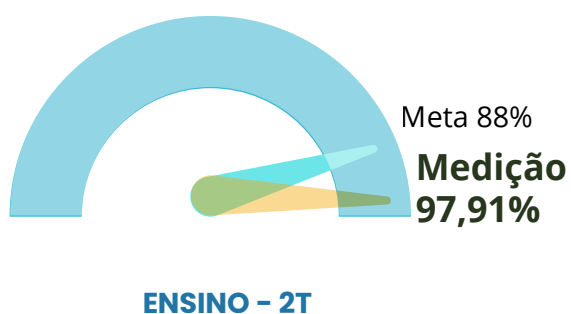
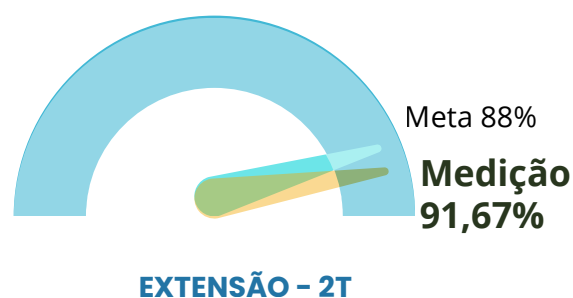


Figura 4: Medição do indicador relacionado às atividades de extensão.



INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

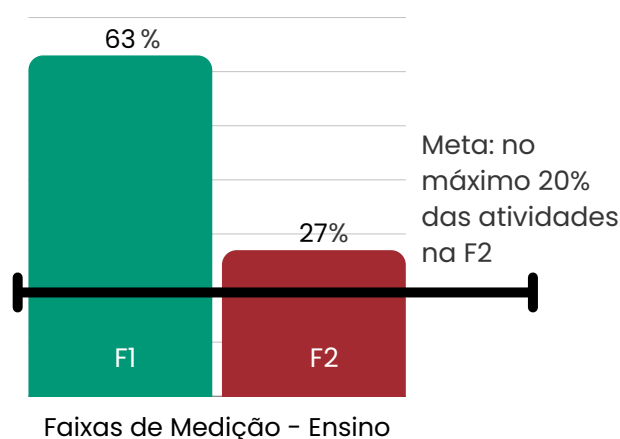
INDICADOR: 1.2.1 PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE ENSINO

Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo indica procura igual ou maior que a oferta para o trimestre = **31 atividades nessa faixa.**
- F2: percentual negativo significa procura menor que a oferta para o trimestre = **12 atividades nessa faixa.**

Meta – ENSINO: no máximo 20% das atividades na F2.
Medição – ENSINO: 27% das atividades na F2 no 2º trimestre.

Figura 5: Gráfico do percentual de demanda nas atividades de ensino.



A medição do indicador não considerou atividades assíncronas. Para o cálculo, o total de cursos finalizados no trimestre foi 43.

Os três cursos que apresentaram os piores índices, com quantidade de inscritos menor do que a quantidade de vagas ofertadas foram:

1. [EAD] Diálogo entre o crime e cível na proteção da zona costeira
2. [EAD] Jurisprudência Vinculante do STF: Repercussões e Estratégias de Atuação para o MPT
3. [EAD] Trabalho em Plataformas de Cloudwork

No total, 12 atividades registraram demanda inferior à oferta. O número representa 27% dos cursos ofertados e concluídos no trimestre. Como a polaridade deste indicador é negativa, a medição demonstra que a **meta não foi alcançada.**

INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



O equilíbrio entre a oferta de vagas e a demanda pelas atividades de ensino permanece como um dos principais desafios da gestão acadêmica da ESMPU, uma vez que é influenciado por fatores como a diversidade temática dos cursos, o perfil do público-alvo, a modalidade de oferta e a definição prévia da capacidade de atendimento. Nesse contexto, o indicador deve ser analisado não apenas pelo alcance da meta, mas também por sua evolução ao longo do tempo.

No segundo trimestre de 2026, 27% das atividades concluídas registraram demanda inferior à oferta (Faixa 2), resultado superior ao limite estabelecido de 20% e, portanto, insuficiente para o atingimento da meta. Entretanto, observa-se uma **evolução expressiva em relação ao trimestre anterior**, quando esse percentual alcançou 57%, evidenciando avanços relevantes no processo de dimensionamento da oferta de vagas.

A análise detalhada dos resultados demonstra que **parte das atividades classificadas na Faixa 2 apresentou diferenças pouco significativas entre o número de vagas ofertadas e o de inscrições recebidas**. Um exemplo é o curso "Estândares Interamericanos aplicados à Justiça Eleitoral", que ficou nessa faixa por registrar 139 inscrições para 140 vagas, diferença que não representa baixa demanda, mas apenas um pequeno descompasso entre a previsão de vagas e a procura efetiva. Situações semelhantes foram observadas em outros cursos que tiveram boa adesão do público, embora com oferta inicialmente dimensionada acima da demanda.

Em conjunto, os resultados indicam que a ESMPU vem aprimorando sua capacidade de equilibrar oferta e demanda, ainda que existam oportunidades de aperfeiçoamento para o alcance da meta institucional. A redução de 57% para 27% das atividades na Faixa 2 demonstra que os ajustes realizados no planejamento acadêmico começam a produzir efeitos concretos, tornando a previsão de vagas mais aderente ao comportamento histórico da demanda.

O acompanhamento contínuo desse indicador, aliado ao uso de dados de inscrições em edições anteriores e à análise das características de cada atividade, tende a contribuir para um planejamento cada vez mais preciso, otimização dos recursos disponíveis e ampliação da efetividade das ações educacionais ofertadas pela Escola.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



OE3 – Propiciar a diversidade de perspectivas e vozes nas atividades de extensão

INDICADOR: 3.1 PERCENTUAL DAS AÇÕES DE EXTENSÃO COM TEMÁTICA VOLTADA ÀS MINORIAS E GRUPOS MINORIZADOS

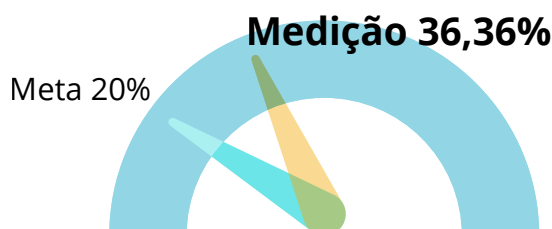
No primeiro semestre de 2026, as ações de extensão da ESMPU reforçaram o compromisso institucional com a promoção da diversidade de perspectivas e vozes, por meio de seminários voltados à proteção dos direitos de minorias e grupos minorizados. Entre os temas abordados destacam-se os direitos da pessoa com deficiência, as desigualdades no mercado de trabalho, o enfrentamento do trabalho escravo e do tráfico de pessoas, o acesso à justiça de grupos vulneráveis e os impactos da emergência climática sob a perspectiva dos direitos humanos.

A programação evidencia uma abordagem transversal da inclusão e da equidade, integrando diferentes áreas do conhecimento jurídico em torno da promoção dos direitos fundamentais. Dessa forma, as ações de extensão mantiveram alinhamento ao Objetivo Estratégico OE3, ao ampliar o debate sobre vulnerabilidades sociais, fortalecer a pluralidade de vozes e contribuir para uma atuação institucional comprometida com a justiça social e a promoção dos direitos humanos.

Ações que atendem ao indicador (temáticas relacionadas a minorias e grupos minorizados):

- **Atuação do Sistema de Justiça na formulação, implementação e monitoramento de políticas públicas com enfoque em direitos trabalhistas** ✓ Enfoque na proteção de direitos sociais e trabalhistas, especialmente de trabalhadores em situação de vulnerabilidade.
- **Adaptação climática em foco – Emergência climática e direitos humanos: Obrigações de adaptação no Rio Grande do Sul** ✓ Aborda direitos humanos diante da emergência climática, tema que afeta de forma desproporcional populações vulneráveis.
- **Controle de Convencionalidade nos Direitos Fundamentais da Pessoa com Deficiência** ✓ Foco direto na garantia dos direitos das pessoas com deficiência.
- **Grupos Vulnerabilizados e Mercado de Trabalho: Desigualdades Internas, Inclusão Produtiva e Incentivos Fiscais no Brasil e no Exterior** ✓ Foco explícito em grupos vulnerabilizados e inclusão produtiva.
- **Seminário de Apresentação de Resultados da Pesquisa "Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas nos Registros do Sistema Força-Tarefa do MPT"** ✓ Trata de vítimas de trabalho escravo e tráfico de pessoas, grupos em situação de extrema vulnerabilidade.
- **Entre Muros e Silêncios: Persecução penal do trabalho escravo contemporâneo no âmbito doméstico** ✓ Discute o trabalho escravo doméstico, envolvendo trabalhadores altamente vulnerabilizados, especialmente mulheres e trabalhadores domésticos.
- **5º Painel – Acesso à justiça e técnica processual – diálogos na América Latina entre Brasil e Chile. Tema: Novas formas de participação processual. Como garantir voz e possibilidade de influir às pessoas e grupos vulneráveis?** ✓ Foco direto na participação de pessoas e grupos vulneráveis.
- **4º Painel – Acesso à justiça e técnica processual – diálogos na América Latina entre Brasil e Chile. Tema: Acesso à justiça e litigantes vulneráveis** ✓ Aborda especificamente o acesso à justiça de litigantes em situação de vulnerabilidade.

Figura 10: Medição do indicador "Percentual das ações de extensão com temática voltada às minorias e grupos minorizados"



INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



OE4 – Fortalecer a integração da ESMPU com instituições e eventos acadêmicos internacionais

INDICADOR: 4.1 QUANTIDADE DE AÇÕES DE INTERNACIONALIZAÇÃO DA ESMPU

Figura 11: Quantidade de ações de internacionalização da ESMPU



Meta: 2 ações semestrais. 4 ações anuais.

Medição: 17 ações executadas no 1º semestre de 2026

No primeiro semestre de 2026, a ESMPU executou 17 ações de internacionalização (5 cursos de aperfeiçoamento e 12 seminários), superando em mais de 8 vezes a meta semestral de 2 ações prevista para o indicador. As iniciativas abrangeram temas relacionados ao Sistema Interamericano de Direitos Humanos, acesso à justiça, direito comparado, cooperação jurídica internacional, Convenção da Haia, direitos fundamentais e democracia, evidenciando a diversidade e a abrangência da agenda internacional desenvolvida pela Escola.

As ações promoveram o intercâmbio de conhecimentos e experiências com especialistas e instituições estrangeiras, destacando-se os diálogos acadêmicos entre Brasil e Chile sobre acesso à justiça e técnica processual, bem como cursos voltados à aplicação de instrumentos internacionais e à análise comparada de sistemas jurídicos. Essa articulação fortaleceu a difusão de boas práticas e a incorporação de referenciais internacionais às atividades de ensino e extensão da ESMPU.

Os resultados obtidos demonstram o avanço da estratégia de internacionalização da Escola e sua contribuição para o Objetivo Estratégico OE4 – Fortalecer a integração da ESMPU com instituições e eventos acadêmicos internacionais. Ao ampliar as oportunidades de cooperação e de intercâmbio acadêmico, a ESMPU fortalece sua atuação institucional, promove a atualização permanente de seus públicos e incentiva a aplicação de padrões internacionais na atuação do Ministério Público da União.

Lista das atividades consideradas neste indicador:

- Protocolo Interamericano de Investigação Criminal
- Grupos Vulnerabilizados e Mercado de Trabalho: Desigualdades Internas, Inclusão Produtiva e Incentivos Fiscais no Brasil e no Exterior
- Atuação do Sistema de Justiça na formulação, implementação e monitoramento de políticas públicas com enfoque em direitos trabalhistas
- Adaptação climática em foco – Emergência climática e direitos humanos: Obrigações de adaptação no Rio Grande do Sul
- Aplicação da Convenção da Haia sobre Sequestro Internacional de Crianças: diretrizes para o Ministério Público à luz dos novos precedentes nacionais e da Corte Interamericana de Direitos Humanos
- Democracia, Direitos Humanos e Leniência: o direito de viver sem corrupção
- Exame Comparativo dos Direitos Fundamentais no Brasil e na Itália
- Estândares Interamericanos sobre direitos das pessoas afrodescendentes
- Estândares Interamericanos aplicados à Justiça Eleitoral
- Controle de Convencionalidade nos Direitos Fundamentais da Pessoa com Deficiência
- Seminário Acesso à Justiça e Técnica Processual – Diálogos na América Latina entre Brasil e Chile
 - 1º Painel- Interconexão entre ações coletivas, ações de grupo e incidentes de solução de casos repetitivos. Processo de interesse público e o MP
 - 2º Painel – Tema: Publicidade processual, transparência e proteção de dados no Poder Judiciário e o papel do Ministério Público
 - 3º Painel – Tema: Novas tendências no direito probatório.
 - 4º Painel – Tema: Acesso à justiça e litigantes vulneráveis
 - 5º Painel – Tema: Novas formas de participação processual. Como garantir voz e possibilidade de influir às pessoas e grupos vulneráveis?
 - 6º Painel – Tema: Processo estrutural: atualidades e perspectivas.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



OE5 – Assegurar a eficiência na gestão de recursos materiais

INDICADOR: 5.1 QUANTIDADE DE AÇÕES QUE IMPACTAM NA EFICIÊNCIA DA GESTÃO DOS PRINCIPAIS RECURSOS MATERIAIS E FINANCEIROS

1. Lançamento do Plano de Logística Sustentável

Em junho de 2026, a ESMPU lançou o seu Plano de Logística Sustentável (PLS) que tem como principal propósito orientar a atuação institucional em relação ao uso racional de recursos, tais como água, energia e outros materiais de consumo. Resultado do trabalho da Comissão de Sustentabilidade, criada por meio da Portaria ESMPU 117/2025, o Plano foi elaborado de forma colaborativa e abrangendo as etapas de diagnóstico, definição de problemas e de ações a serem implementadas, monitoradas e avaliadas. De forma complementar, a iniciativa conta com uma frente de capacitação e de mudança de cultura, voltada para o uso racional e eficiente de recursos.

Figura 12: Quantidade de ações que impactam na eficiência da gestão dos principais recursos materiais e financeiros



Meta: 2 ações semestrais.

Medição: 3 ações no semestre.

2. Alteração de fluxos para o pagamento da bolsa capacitação a docentes e palestrantes estrangeiros

Ajustes internos na Secretaria de Administração (SA) permitiram alterar o fluxo para pagamento de valores referentes à bolsa - capacitação a docentes e palestrantes internacionais que atuam nos cursos e seminários da Instituição, em Brasília. A alteração permitiu que o pagamento seja feito por transferência bancária, em data prévia à atividade. Até a mudança, os pagamentos eram feitos diretamente aos instrutores, quando esses chegavam à Escola. Era preciso que o docente ou palestrante se deslocasse até uma agência bancária para efetivar o recebimento do valor em espécie. O fluxo anterior considerado trabalhoso considerava o fato de os estrangeiros não terem CPF, documento de referência para as transações bancárias. O novo modelo, já foi adotado em relação aos convidados de dois eventos realizados no primeiro semestre de 2026, considera outros documentos comprobatórios. Dessa forma tem-se a melhoria do processo de trabalho, incluindo a otimização do tempo dos convidados.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

3. Atualização da Plataforma OJS para a versão 3.5

A atualização da Plataforma OJS, (da versão 3.3.0.17 para a versão 3.5) efetivada no trimestre assegurou ganhos de eficiência na gestão das publicações, uma importante frente de atuação da Coordenadoria de Comunicação Científica. A nova versão trouxe melhorias significativas na interface e nas funcionalidades do sistema, proporcionando maior agilidade na execução das atividades editoriais e maior controle sobre o fluxo de submissões.

A reformulação da interface concentrou, em um único painel de controle, as principais funcionalidades utilizadas pela equipe editorial. Essa reorganização reduziu a quantidade de “cliques” necessários para a execução das tarefas, simplificou a navegação e tornou mais eficiente o acompanhamento das submissões em todas as etapas do processo editorial. Outro avanço relevante foi a implementação da visualização lateral do manuscrito (Painel lateral), que permite ao editor consultar o conteúdo da submissão e realizar as ações editoriais sem a necessidade de abrir novas abas ou perder os filtros previamente aplicados. Além disso, a navegação passou a ser estruturada em um painel vertical, favorecendo a localização das funcionalidades e proporcionando maior acessibilidade durante o uso da plataforma.

A atualização também aprimorou o monitoramento do fluxo editorial. O acompanhamento dos prazos de avaliação por pares tornou-se mais intuitivo, assim como a visualização do histórico das submissões e o gerenciamento das comunicações com autores e pareceristas. Essas melhorias contribuem para maior controle dos processos e para a redução do tempo despendido em atividades operacionais.

No gerenciamento das submissões, a nova versão passou a permitir a identificação e a exclusão de submissões incompletas de forma mais simples e direta, reduzindo a permanência de registros desnecessários na plataforma e facilitando a organização do ambiente editorial.

Quanto aos metadados dos autores, a plataforma passou a oferecer suporte a múltiplas afiliações institucionais, além da integração com o Research Organization Registry (ROR), possibilitando a padronização das instituições de vínculo e contribuindo para maior qualidade dos metadados e rastreabilidade institucional das publicações.

Outra funcionalidade incorporada refere-se ao histórico de avaliações. A plataforma passou a disponibilizar, tanto para os pareceristas quanto para a equipe editorial, informações consolidadas sobre as avaliações realizadas, permitindo visualizar a quantidade de pareceres emitidos, os manuscritos avaliados e o desfecho editorial de cada processo (publicação, rejeição ou demais decisões editoriais). Esse recurso amplia a transparência do fluxo editorial e facilita o acompanhamento das atividades desenvolvidas pelos colaboradores. De forma geral, a atualização para a versão 3.5 proporcionou melhorias operacionais que resultaram em maior eficiência na condução dos processos editoriais, otimização das rotinas da equipe e fortalecimento do controle gerencial sobre o fluxo de submissões e avaliações.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

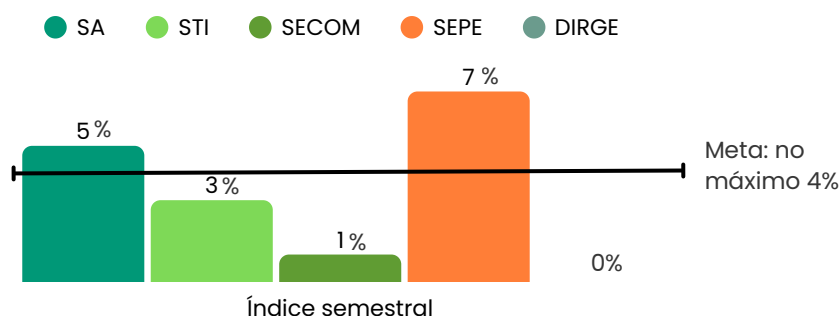


1º SEMESTRE: JANEIRO A JUNHO DE 2026

OE8 – Promover o bem estar integral dos membros, servidores e colaboradores da ESMPU

INDICADOR: 8.1 ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO POR PROBLEMAS DE SAÚDE

Figura 13: Gráfico do Índice de absenteísmo por problemas de saúde



No primeiro semestre de 2026, o índice de absenteísmo por problemas de saúde apresentou resultados distintos entre as unidades da ESMPU. As Secretarias de Tecnologia da Informação (STI), Comunicação Social (SECOM) e a Diretoria-Geral (DIRGE) permaneceram dentro da meta institucional de até 4%, registrando, respectivamente, 3%, 1% e 0%. Já a Secretaria de Administração (SA) e a Secretaria de Ensino e Pesquisa (SEPE) apresentaram índices de 5% e 7%, situando-se acima do limite estabelecido. Os dados indicam a necessidade de acompanhamento mais próximo das condições que podem estar contribuindo para os afastamentos.

Embora o resultado de duas unidades tenha superado a meta, a análise do indicador deve considerar as especificidades de cada contexto organizacional. O absenteísmo por motivos de saúde pode estar relacionado a fatores diversos, como ocorrências pontuais, afastamentos de curta duração ou situações específicas vivenciadas pelas equipes, não sendo possível atribuir, isoladamente, o desempenho a aspectos relacionados ao ambiente de trabalho. Dessa forma, o monitoramento contínuo permite identificar tendências e subsidiar ações preventivas voltadas à promoção da saúde e do bem-estar dos servidores.

Cabe destacar que o indicador compara a frequência de atestados médicos e quantidade de servidores de cada unidade, não considerando a duração dos afastamentos nem a gravidade das ocorrências. Por essa razão, sua interpretação deve ser complementada por análises qualitativas, que contemplem aspectos como clima organizacional, carga de trabalho, condições laborais e iniciativas de promoção da saúde física e mental. Esse acompanhamento integrado contribui para orientar ações institucionais de prevenção e fortalecer o objetivo estratégico de promoção do bem-estar integral dos membros, servidores e colaboradores da ESMPU.

PROJETOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

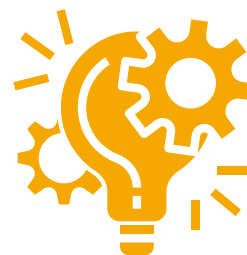
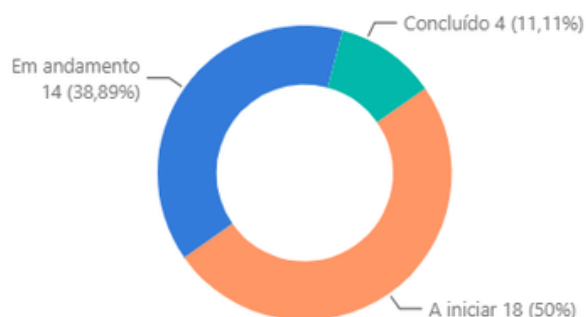


Figura 22: Projetos por situação.



No 2º trimestre, observou-se evolução na execução dos projetos estratégicos, com a conclusão de 4 iniciativas e o aumento dos projetos em andamento, que passaram de 7 para 14, enquanto o número de projetos a serem iniciados reduziu de 28 para 18.

A maior parte dos projetos permanece sob responsabilidade da STI, que concentra as iniciativas que seguem em execução ou que aguardam início.

Figura 23: Lista de projetos e seu progresso

Projeto	Início	Conclusão	Progresso
PS-STI-2026-09 - Nova infraestrutura de operação do sistemas SEI	29/01/26	26/06/2026	100%
PS-SECOM-2022-03 - Atualização da arquitetura da informação do Portal da ESMPU	26/08/24	15/04/2026	100%
Elaboração do plano de integridade e compliance ESMPU 2026-2028	30/03/26	25/06/2026	100%
PS-STI-2026-11 - Formulário de Requisição de Direitos do Titular de Dados Pessoais	01/04/26	01/07/2026	100%
PS-STI-2026-22 - Nova gerência de infraestrutura	29/01/26	01/07/2026	99%
PS-STI-2026-04 - Adesão à Rede CAFe.	12/11/25	28/08/2026	90%
Carta de Serviços ESMPU – Transparência, Acessibilidade e Atualização	07/08/25	14/08/2026	89%
PS-STI-2026-03 - BI Orçamentário	13/01/26	20/07/2026	66%
PS-STI-2026-13 - Implantação de novas licenças do VMWare	01/04/26	30/07/2026	60%
SEPE-2025-02 - Salas Multifuncionais	01/07/25	22/10/2025	60%
SEPE-2025-03 - Ecossistema EAD 360: construindo modelo mais sustentável e atrativo	04/08/25	26/03/2027	53%
PS-STI-2026-08 - Implantação Intune	29/01/26	14/05/2026	48%
SEPE-2025-01 - Docência em Evolução	24/06/25	02/04/2027	35%
PS-STI-2026-02 - Desenvolvimento de interfaces para trilha de aprendizagem	22/01/26	26/06/2026	34%
PS-STI-2026-07 - Atualização da tecnologia do portal de serviços técnicos	29/01/26	21/08/2026	26%
PS-STI-2026-06 - Estudo técnico do modelo de serviço de suporte aos usuários	29/01/26	17/08/2026	13%
PS-STI-2026-01 - Sistema de Registro Acadêmico	13/01/26	18/12/2026	12%
PS-STI-2026-05 - Estudo técnico da contratação e implantação da telefonia IP	29/01/26	30/01/2026	5%
PS-STI-2026-10 - Automações em Diárias e Passagens	01/07/26	01/06/2026	0%
PS-STI-2026-16 - Programa de Formação Continuada em TI	29/01/26	01/07/2026	0%
PS-STI-2026-30 - Integração entre agendas do PA e Reserva de Espaços	01/10/27	18/06/2029	0%
PS-STI-2026-18 - Matrícula Digital	13/01/26	01/10/2026	0%
PS-STI-2026-25 - Geração automática de Editais Acadêmicos	13/01/26	01/07/2027	0%
PS-STI-2026-15 - Projeto Pedagógico Institucional	13/01/26	01/07/2026	0%
PS-STI-2026-14 - Programa de Residência em TI	29/01/26	01/06/2026	0%
PS-STI-2026-19 - Certificação Digital de pós-graduação	13/01/26	01/01/2027	0%
PS-STI-2026-24 - Evolução do Espaço Docente	13/01/26	01/04/2027	0%
PS-STI-2026-20 - Nova solução de antivírus	29/01/26	01/01/2027	0%
PS-STI-2026-12 - Workshop para gestores negociais de sistemas	29/01/26	02/06/2026	0%
PS-STI-2026-17 - Gestão da configuração dos recursos de TI	29/01/26	01/07/2026	0%
PS-STI-2026-27 - Banco de dados da gestão do conhecimento	29/01/26	01/07/2027	0%
PS-STI-2026-26 - Sistema de Avaliação Institucional	13/01/26	01/07/2027	0%
PS-STI-2026-23 - Espaço discente 2.0	13/01/26	01/04/2027	0%
PS-STI-2026-29 - Acesso unificado aos sistemas da ESMPU	29/01/26	01/07/2027	0%
PS-STI-2026-28- Estudo técnico para infraestrutura de containers	29/01/26	01/07/2027	0%
PS-STI-2026-21 - Reformulação do Firewall de Aplicação (F5)	29/01/26	01/01/2027	0%

AÇÕES DE DESTAQUE

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



Resultados consolidados | Abril a junho de 2026

Nos quatro primeiros meses de execução, a campanha ESMPU Sustentável desenvolveu ações integradas de comunicação e de interação voltadas aos públicos interno e externo, com foco na disseminação dos valores que orientam a atuação da Escola, além da promoção de práticas sustentáveis.

Relações respeitosas, consumo e descarte conscientes, valores como pluralidade, responsabilidade social e integridade foram trabalhados na produção dos conteúdos. Os resultados demonstram alto índice de engajamento e envolvimento por parte da comunidade, tanto interna quanto externamente.



Comunicação Externa



3.910 visualizações de vídeos nas redes sociais e no YouTube

2.223 contas alcançadas no Instagram

80 peças gráficas e **7** vídeos produzidos

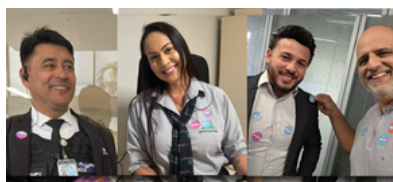
Destaque:

1.362 visualizações e **943** contas alcançadas no vídeo da Roda de Conversa "ESMPU Sustentável: Reciclar para transformar".

Percepção:

Mais de 40% dos respondentes elegeram a **Pluralidade** como o valor que melhor representa a atuação da ESMPU, em consulta pública.

Engajamento interno



100 mensagens espontâneas de incentivo e valorização registradas nos murais colaborativos dos elevadores

250 biscoitos da sorte com mensagens de incentivo entregues

200 cartelas de adesivos distribuídas com elogios

210kg de materiais recicláveis arrecadados em ação socioambiental

AÇÕES DE DESTAQUE

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



ESMPU seleciona propostas de cursos para Programa de Pós-Graduação 2027

O edital estabelece a seleção de até três cursos de especialização que apresentem relevância, inovação e aderência às diretrizes acadêmicas da ESMPU, e contemplem aspectos como viabilidade de execução, qualidade do conteúdo, qualificação do corpo docente e contribuição para o aprimoramento das atividades do MPU.



Portal da ESMPU passa por aprimoramento para melhorar experiência do usuário

Entre as principais alterações está a nova forma de organização dos conteúdos no Menu e em algumas páginas, como Área do Discente e Pesquisa e Publicações. Os ajustes foram pensados para tornar a navegação mais intuitiva e facilitar o acesso aos principais serviços e conteúdos.



VLibras – Com foco na acessibilidade, o portal incluiu o VLibras, suíte de ferramentas de software que traduz conteúdos em Língua Portuguesa para a Língua Brasileira de Sinais (Libras). É possível utilizá-la tanto no computador desktop quanto em dispositivos mobile – smartphones e tablets.



ESMPU conclui processos seletivos para preenchimento de vagas administrativas

Assumiu a função de confiança (FC-3) de chefe do Núcleo de Gestão Contratual (Nugec), unidade vinculada à Secretaria de Administração (SA), o mestre em Sistemas de Gestão Waldemir Higino Farias Paz.



A candidata selecionada para a função de confiança (FC-3) na Coordenadoria de Projetos de Educação a Distância (Coped) foi a psicopedagoga Ana Paula Guimarães Pinho, mestre em Ciências da Educação.



A vaga de assessor nível III (CC-3) na Assessoria Jurídica (Assejur) da Diretoria-Geral da instituição foi preenchida pela advogada Micaela Rocha Albuquerque. O processo seletivo foi composto por análise curricular e entrevista com candidatos pré-selecionados. Mais de 600 pessoas concorreram à vaga.

AÇÕES DE DESTAQUE

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



Doação de bens inservíveis: A Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) divulgou o **resultado classificatório do Edital de Desfazimento de Bens e Materiais n. 1/2026**, destinado ao reaproveitamento, por meio de transferência e doação, de bens móveis inservíveis pertencentes ao acervo patrimonial da instituição. A iniciativa contempla órgãos públicos e entidades aptas a receber os materiais, conforme critérios do edital.



Comunicação Científica: Foi entregue à comunidade acadêmica o primeiro volume da **Coleção Estudos Aplicados**, iniciativa editorial criada para divulgar trabalhos de conclusão produzidos por discentes dos cursos de pós-graduação lato sensu da ESMPU. **A obra, intitulada Governança da Tecnologia da Informação**, reúne 13 artigos produzidos por alunos do biênio 2024-2025. A coleção integra a linha editorial Diálogos Científicos e Inovação.



ESMPU tem novo contrato de terceirização de impressão

Com a mudança, as atuais impressoras multifuncionais foram substituídas de forma gradual ao longo do mês de junho.

Os aparelhos foram entregues diretamente nas salas e instalados por técnicos da SIMPRESS, empresa fornecedora das máquinas. Com a troca dos equipamentos, também foi providenciada a reinstalação dos drivers das novas impressoras nos computadores da Escola.



Desde 25 de maio, o transporte institucional é feito pelo Nutran

Em razão do encerramento do contrato com a solução TáxiGov, o serviço de transporte institucional passou a ser realizado pelo Núcleo de Transporte (Nutran). A medida com a valer em 25 de maio. Com a mudança, o setor responsável solicita que os deslocamentos programados sejam solicitados com antecedência mínima de 24 horas.

NORMATIVOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



ESMPU atualiza regulamento de bolsa-capacitação e emissão de passagens

As alterações da Resolução n. 3/2026 modernizaram as normas vigentes, aprimorando critérios de concessão, controle e prestação de contas. Foram instituídas novas obrigações de controle. Passa a ser exigida a comprovação da participação em eventos custeados pela ESMPU, por meio de registros internos ou apresentação de relatórios e documentos, conforme o caso.



Portaria regulamenta Sistema de Controle Interno da Escola

A regulamentação integra o conjunto de medidas adotadas pela ESMPU para assegurar a efetividade das atividades de controle interno, contribuir para a prevenção e o tratamento de riscos de integridade e fortalecer a transparência e a responsabilização institucional. O documento define a estrutura e os papéis e respectivos objetivos das instâncias que compõem o Sistema de Controle Interno da ESMPU, organizadas com base no Modelo de Três Linhas.



ESMPU institui Política de Governança e Proteção de Dados Pessoais

A política aplica-se às atividades administrativas, de gestão e finalísticas da ESMPU e define parâmetros para coleta, uso, armazenamento, compartilhamento e proteção de dados pessoais. Entre os princípios que orientam sua implementação estão o respeito à privacidade, a autodeterminação informativa, a segurança, a prevenção, a responsabilização e a prestação de contas. A norma também prevê a adoção de medidas técnicas e organizacionais para mitigação de riscos, além da garantia dos direitos dos titulares de dados.



ESMPU aprova Plano do Ecossistema de Integridade 2026-2028

O plano foi estruturado a partir de quatro pilares interdependentes: ética, compliance, prevenção de fraudes e enfrentamento da corrupção. As ações previstas estão organizadas em três eixos estratégicos: comprometimento da alta administração, gestão e avaliação de riscos relacionados à integridade e monitoramento contínuo dos atributos do programa de integridade.

NORMATIVOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



ESMPU institui Comissão Permanente de Acessibilidade

Criada pela Portaria ESMPU n. 65/2026, a comissão tem caráter permanente e atuação estratégica na implementação da Política de Acessibilidade da Escola. Entre suas competências, estão a coordenação e o monitoramento de ações institucionais, a revisão e a atualização do Plano de Garantia de Acessibilidade (PGA), a proposição de iniciativas de capacitação e conscientização, além da inclusão de metas e indicadores no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).



ESMPU inicia redução da jornada de trabalho dos terceirizados

A medida teve início em 2/6 e prevê a diminuição das horas semanais trabalhadas de 44 para 40 horas, sem redução salarial, conforme previsto na Portaria ESMPU n. 76/2026. A iniciativa está alinhada ao Decreto n. 12.174/2024, que regulamenta a redução da jornada de trabalho nos contratos de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra, com a garantia de manutenção da remuneração dos trabalhadores e a continuidade dos serviços prestados.



ESMPU lança Plano de Logística Sustentável 2026-2028

O PLS consolida o diagnóstico da situação atual da ESMPU, define objetivos estratégicos e apresenta ações distribuídas em eixos temáticos, como consumo consciente de materiais, eficiência energética, gestão de resíduos, mobilidade sustentável, qualidade de vida no trabalho e contratações sustentáveis. Cada eixo possui metas mensuráveis, indicadores, responsáveis e avaliação de riscos, a fim de permitir o monitoramento contínuo dos resultados.

CAMPEÕES DE INTERESSE



2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

Saber que atividades tiveram maior procura é um importante instrumento de planejamento. No segundo trimestre de 2026, os destaques foram:



O curso de aperfeiçoamento "**Análise de redes e dinâmicas criminais: abordagens relacionais como instrumentos de investigação e persecução criminal**", foi realizado nos dias 12, 13 e 14 de maio, na sede da ESMPU, em Brasília, e com transmissão por plataforma de videoconferência. Alcançou **503** inscritos.

O curso de aperfeiçoamento "**Investigação financeira em fintechs e meios digitais**" foi realizado de 26 a 28 de maio, com **490** inscritos.



O curso de aperfeiçoamento "**Arranjos de pagamento e lavagem de dinheiro: investigação financeira e persecução patrimonial**" foi realizado nos dias 19, 20 e 21 de maio e alcançou **469** inscritos.

O 2º Seminário "**O controle de espécies exóticas invasoras no Brasil: impactos, desafios e a atuação do MPF**" foi transmitido pelo canal da instituição no YouTube, nos dias 28 e 29 de maio, e contou até o momento com **2.685** visualizações.



CULTURA

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



Em parceria com o Instituto de Promoção Cultural Antônia Diniz Dumont (ICAD), a ESMPU realizou a oficina presencial de bordado **“Nos fios da história”** em 22 de abril. O objetivo foi formar mulheres capazes de atuar como multiplicadoras de conhecimento para o fortalecimento de redes femininas.



ESMPU recebeu **feira de artesanato sustentável de 8 a 12 de junho**.

Expositores estiveram no hall de entrada da instituição, das 9h às 17h. Projeto une responsabilidade ambiental e valorização do trabalho artesanal.



ESMPU lançou a exposição **“A construção da voz feminina na cidadania”**. Originalmente concebida pelo Tribunal Superior Eleitoral, a iniciativa propõe uma reflexão sobre a trajetória da participação feminina na política brasileira e os desafios ainda enfrentados para consolidar uma democracia inclusiva e representativa. A exposição destaca as conquistas históricas, como o direito ao voto e à elegibilidade, e evidencia a persistência das desigualdades de gênero nos espaços de poder e decisão.



Leitura dramática de parte do **monólogo “Macacos”**, espetáculo do ator e dramaturgo Clayton Nascimento, foi realizada em 12 de junho, das 9h às 13h, na sede da instituição. A apresentação integrou a atividade formativa “Racialidade e Justiça: a representação do corpo negro e a interlocução com as instituições de Direito”.

A aula-espetáculo foi aberta ao público externo e foi disponibilizada na Plataforma Aprender, que reúne cursos e conteúdos educacionais gratuitos oferecidos pela ESMPU.

CULTURA

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



A exposição **Aracne**, inspirada no mito de mesmo nome narrado por Ovídio, reúne 11 obras da coleção do grupo Matizes Dumont. Por meio de bordados e tapeçarias, a mostra ressignifica o gesto ancestral de tecer como linguagem estética, poética e política.



A exposição **“Carta aos brasileiros e brasileiras – Bordado coletivo pela democracia”** apresenta uma obra construída de forma colaborativa por mais de 300 bordadeiras e bordadeiros de diferentes regiões do país, em 2021, a partir do texto escrito originalmente por Goffredo Telles Jr. em 1977. A mostra também apresenta o trabalho do coletivo Linhas da Resistência, formado por mulheres artistas e ativistas que utilizam linhas, tecidos e agulhas como linguagem de expressão social.



Estudantes da rede pública do DF visitam exposições na ESMPU

A escola realizou visita guiada com mediação cultural das exposições em exibição para alunos do Centro de Ensino Médio Escola Industrial de Taguatinga (Cemeit), localizado no Distrito Federal. Os alunos, que participam da Frente de Educação em Direitos Humanos da escola, visitaram as três exposições montadas nas dependências da instituição: “Aracne”, “Carta aos brasileiros e brasileiras – Bordado coletivo pela democracia” e “A construção da voz feminina na cidadania”. A iniciativa reforça o compromisso da ESMPU com as atividades de extensão, voltadas à comunidade.



COMISSÕES

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE



- alteração da composição da comissão;
- 3 reuniões da CS;
- realização do bate papo “Separar para Transformar – Como o descarte consciente de resíduos impacta a vida dos catadores?”, no dia 09 de junho, e;
- gincana durante todo o mês de junho, que arrecadou 208kg de materiais recicláveis destinados à cooperativa Recicle a Vida.

GRUPO DE TRABALHO – LGPD



- 5 reuniões durante o período; publicação da Política de Governança e Proteção de Dados da ESMPU;
- instituição do CEPDAP (Comitê Estratégico de Proteção de Dados Pessoais);
- definição do modelo de RIPD, disponibilizado no SEI, para preenchimento quando necessário;
- desenvolvimento do Formulário de Requisição de Direitos do Titular de Dados Pessoais.

CEI – COMISSÃO DE ÉTICA E INTEGRIDADE

- 10 reuniões no período
- Elaboração do Plano do Ecossistema de Integridade 2026-2028
- Adesão ao e-Prevenção (TCU)
- Adesão à Rede Nacional de Integridade Pública (CGU)

CPA – COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

- 01 reunião realizada
- debatido sobre a realização da avaliação de 2026 em duas etapas. Foi revisado o instrumento e aprovado pela CPA a aplicação a partir do primeira quinzena de julho.

CPAD – COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS

- 07 reuniões no período
- Elaborado novos Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade

COMISSÕES

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026

CPEAD – PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO



- 01 reunião no período
- 01 reunião externa – Coordenadoria Executiva de Autocomposição – CAUTO/VPGJ do MPDFT

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DE BENS DA ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

- Resultado classificatório do Edital de Desfazimento de Bens e Materiais n. 1/2026

SEM ANDAMENTOS NO PERÍODO

1. **COMITÊ DE TI**
2. **COMITÊ GESTOR DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES – SEI**
3. **COMITÊ GESTOR DO PATRIMÔNIO ARTÍSTICO E CULTURAL**
4. **REDE DE MULHERES**

COMISSÕES, COMITÊS E GRUPOS FORA DA ESMPU

1. **COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO DA CARREIRA DOS SERVIDORES DO MPU**
2. **COMITÊ DE INTEGRIDADE DO MPU**
3. **GRUPOS: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS, ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO, REMOÇÃO E ESOCIAL**
4. **REDE MPU SUSTENTÁVEL**
5. **REDE GIRC**

FONTES DOS DADOS



PLANO DE ATIVIDADE 2026

- Sistema Integra -> Relatórios -> Meta Física

<https://escola.mpu.mp.br/selecao/relatorio/r/metafisica>

Filtros aplicados: 2026 - Plano de Atividades

-> *Remover Total do Mês (Intermediários) e filtrar pela coluna Fim (conforme período do relatório). Ajustar os dados para atividades híbridas que têm cadastro duplo*

- Sistema ESMPU Digital - > *Contratação de Docentes e Integrantes de Pesquisa - > Contratações Encerradas*
- *BI Acadêmico e BI da SEPE – Secretaria de Ensino, Pesquisa e Extensão*
- Contato: ASPLAN/SEPE – Assessoria de Planejamento Acadêmico

PÓS-GRADUAÇÕES

- Contato: SUPEC – Subsecretaria de Pesquisa, Pós-Graduação e Comunicação Científica

COMUNICAÇÃO SOCIAL

- Contato: SECOM – Secretaria de Comunicação Social

ACORDOS DE COOPERAÇÃO

- <https://escola.mpu.mp.br/a-escola/atos-normativos/convenios-e-acordos-de-cooperacao>
- Contato: ASSES/GabDIRGE – Assessoria Especial / Gabinete da Direção Geral

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- SEI [0.01.000.1.000929/2026-59](#)
- Contato: SA – Secretaria de Administração

CONTRATOS E CONTRATAÇÕES

- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/inexigibilidades-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/dispensas-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/plano-de-contratacoes-anual/pca-2025-publicacao.pdf>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios>
- Contato: SA – Secretaria de Administração

INDICADORES ESTRATÉGICOS

- SEI [0.01.000.1.001022/2025-73](#)