



Escola Superior do
Ministério Público da União

PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

3º Trimestre de 2026

Desdobramento do PDI 2025-2029

2026

INTRODUÇÃO

O presente relatório apresenta os resultados do Painel de Contribuição referentes ao 3º trimestre de 2026, período marcado pela consolidação de importantes iniciativas institucionais e pelo avanço de ações estratégicas relacionadas ao desenvolvimento de pessoas, à sustentabilidade e à atividade acadêmica da ESMPU.

No campo acadêmico, o período registrou importantes avanços, como a realização do Encontro de Comunicação Científica da ESMPU, a definição dos cursos de pós-graduação para 2027 e o início das primeiras turmas do Programa de Aperfeiçoamento e Aprendizagem Profissional – PAAP organizadas no formato de trilhas, modelo que busca proporcionar percursos formativos mais estruturados, integrados e aderentes às necessidades de desenvolvimento do público da Escola.

Outros destaques do trimestre foram a 2ª Semana de Capacitação de 2026 e o Curso de Ambientação, iniciativas voltadas ao desenvolvimento, à integração e ao fortalecimento das competências dos servidores. Teve ainda a continuidade da Campanha de Sustentabilidade, conduzida sob uma perspectiva ampla e transversal, buscando incorporar o tema às diferentes dimensões da atuação institucional e estimular práticas alinhadas ao desenvolvimento sustentável. No âmbito administrativo, um importante normativo foi publicado: a Política de Governança de IA na ESMPU.

Essas e outras entregas efetivadas ao longo do trimestre evidenciam o avanço das iniciativas previstas no planejamento estratégico da ESMPU e reforçam o compromisso institucional com a qualificação permanente de sua atuação, a inovação educacional, a sustentabilidade e a geração de resultados alinhados às necessidades do Ministério Público da União e da sociedade.



PROCESSOS

- Plano de Atividades 2026
- Comunicação
- Tecnologia da Informação
- Planejamento de Contratações



INDICADORES ESTRATÉGICOS

11 OEs

19 INDICADORES

03 trimestrais

05 semestrais

11 anuais

PROJETOS

36 Propostos

13

Em andamento

15

A iniciar

8

Concluídos

Figura 1: Banner do Encontro de Comunicação Científica

**ENCONTRO DE
COMUNICAÇÃO CIENTÍFICA
DA ESMPU**

**CONEXÕES QUE TRANSFORMAM
CONHECIMENTO EM CIÊNCIA**

22 e 23 de setembro

Sede da ESMPU, Brasília-DF



ESMPU EM NÚMEROS

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

Esta seção reúne os números que refletem atividades previstas no planejamento acadêmico. Estão incluídos dados referentes a:

- a) cursos e atividades de extensão que iniciaram no trimestre, mas podem ter duração mais longa, como cursos de pós-graduação lato sensu;
- b) cursos iniciados no fim do trimestre e que serão concluídos no início do próximo ciclo de monitoramento; e
- c) cursos e atividades de extensão que foram concluídos no intervalo temporal abarcado pelo monitoramento atual (destacados como um desdobramento).



Acumulado em 2026

110 Cursos de aperfeiçoamento iniciados até setembro

34 Atividades de extensão iniciadas até setembro

Na sequência, são apresentados os números que demonstram o alcance dessas entregas, como a quantidade de vagas e inscritos, produtos de comunicação social elaborados, entre outros.

Considerados cursos de aperfeiçoamento finalizados no período



Consideradas atividades de extensão (seminários/webinários) finalizadas no período



ESMPU EM NÚMEROS

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

Plataforma Aprender – Cursos Livres



2.706

Inscritos no
3º trimestre

1.182

Certificados
no 3º trimestre

7.956

Inscritos

3.147

Certificados

Total acumulado em 2026



61

Editais e Projetos
Pedagógicos
publicados



6

curso de pós-graduação em
andamento no trimestre

266

discentes ativos



Publicações Periódicas

Edição finalizada:

Boletim Científico (BC 66): jan./jun.2026

Edições em andamento (Fluxo Contínuo):

Revista da ESMPU (RESMPU): v. 3, n. 2 (2025)

Boletim Científico ESMPU (BC 67): jul./dez. 2026

82

formandos
decorrentes dos cursos
de "**Gestão Pública
com Foco em
Orçamento**" e
"**Promoção e Proteção
Nacional e
Internacional dos
Direitos Humanos**",
ambos do PPG 2025.

Artigos publicados, submissões recebidas e ativas

	Boletim Científico	RESMPU
Artigos publicados	8	0
Submissões recebidas	26	5
Submissões ativas* (em análise)	56	12

* O número de submissões ativas corresponde ao total acumulado, independentemente do período de recebimento dos textos. Os demais dados referem-se exclusivamente ao 3º trimestre de 2026.

Fonte: Plataforma OJS.

ESMPU EM NÚMEROS

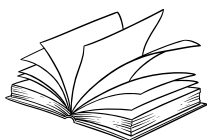
3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

Pareceristas



41 Adesão de novos pareceristas com a realização da Campanha de Chamamento de Pareceristas.

Obras Não Periódicas



Publicado o volume 7 da coleção "Conexões em Direitos Humanos". O Relatório sobre pessoas trans e de gênero diverso e seus direitos econômicos, sociais, culturais e ... apresenta recomendações para a promoção da igualdade, do respeito à identidade de gênero e da participação social e foi traduzido pelo Tribunal de Justiça de São Paulo.

**Distribuição de
130 obras**

em atividades acadêmicas da ESMPU.



7 pesquisas em curso no período

Grupos de pesquisa

Estudo exploratório sobre metodologias de avaliação de risco de violência grave ou feminicídio em contexto de violência doméstica e familiar contra a mulher.

O Ministério Público e a representação das mulheres na política instrumentos para a fiscalização e responsabilização, pelo ministério público eleitoral, do subfinanciamento e dos desvios de recursos públicos destinados às campanhas eleitorais femininas.

Trabalho escravo e tráfico de pessoas nos registros do sistema força-tarefa do MPT.

A parametrização dos acordos em casos ambientais a partir da análise econômica do direito: por um modelo de atuação ecoeficiente do Ministério Público.

Ministério Público da União Verde: liderando a transformação da gestão sustentável.

Detecção de fraudes e irregularidades em terras indígenas por sistema IA de Integridade ambiental.

Letalidade policial e atuação do Ministério Público: um estudo comparativo sobre o controle externo da atividade policial.

Destaques das Pesquisas no semestre

A pesquisa da ESMPU "**Crêterios para a reparação de danos em litígios de massa como forma de efetivação de direitos fundamentais em comunidades afetadas por desastres ambientais**" tem sido usada como referência para estudos acerca do tema. Um exemplo é a citação no Relatório da pesquisa "Ações Coletivas no Brasil: Processamento, Julgamento e Execução", disponibilizada recentemente pelo CNJ.

Outro resultados da mesma pesquisa financiada pela ESMPU foi a publicação do artigo "**A compatibilidade da atuação do Estado Brasileiro com as diretrizes internacionais do UNDRR para o enfrentamento dos desastres o caso de Brumadinho**", na Revista da Escola Superior do Ministério Público da União.

ESMPU EM NÚMEROS

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

1 INTERNACIONALIZAÇÃO



Atividades com abordagem internacional e/ou com docentes internacionais

Destaque:

II SEMINÁRIO CONVERSANDO SOBRE RACISMO – Da escravidão ao racismo estrutural: trauma histórico, construção da subjetividade negra e justiça intergeracional

Atividade realizada no RJ em 30 e 31/07

ACORDOS DE COOPERAÇÃO



42 Vigentes

Firmado acordo com a Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados da Justiça Militar da União (ENAJUM), para realização de atividades acadêmicas e produção científica.

133

Videoaulas gravadas e/ou editadas

12

Transmissões ao vivo de atividades acadêmicas

42

Identidades visuais produzidas

923

Peças gráficas

510

Publicações em redes sociais

121

Notícias externas publicadas

60

Notícias internas publicadas



ESTÚDIO

6

Gravações

33,33%

Percentual de remarcação



Figura 2: Fotos do Estúdio



 **YouTube** 26,9 mil inscritos



25 mil seguidores



11 mil seguidores



7,7 mil seguidores



5,7 mil seguidores



10,2 mil fotos

Informações de 01/10/26

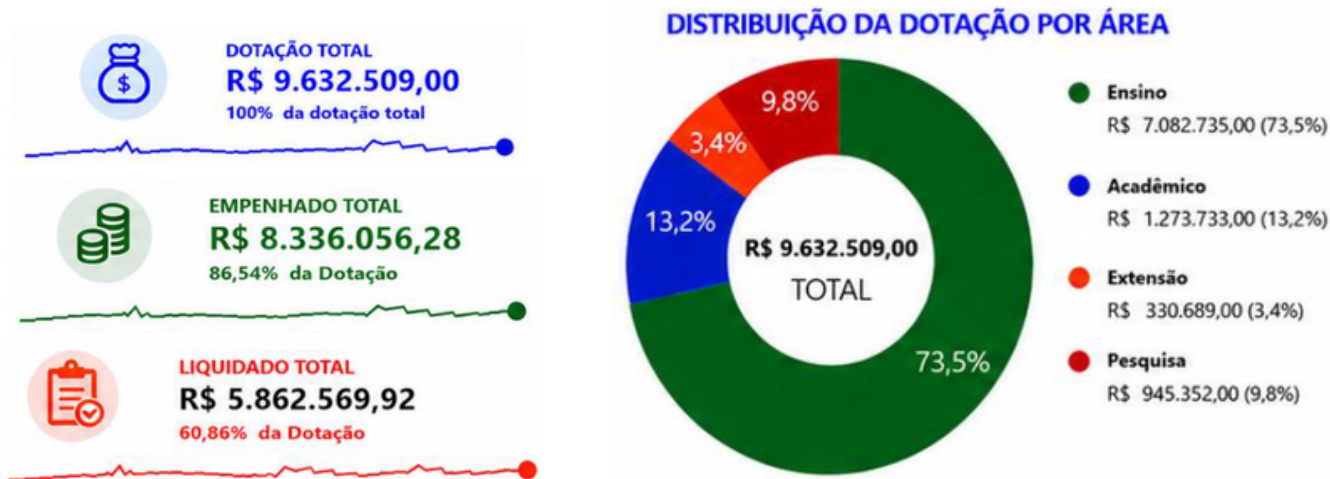
ESMPU EM NÚMEROS

3T: JANEIRO A SETEMBRO DE 2026



Execução
Orçamentária e
Financeira

Atuação Finalística



EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA POR ÁREA

ÁREA	DOTAÇÃO	EMPENHADO	% EMPENHADO	LIQUIDADO	% LIQUIDADO
ACADÊMICO	R\$ 1.273.733,00	R\$ 1.221.670,93	95,91%	R\$ 783.869,45	61,58%
ENSINO	R\$ 7.082.735,00	R\$ 6.151.223,00	86,90%	R\$ 4.481.374,02	63,29%
EXTENSÃO	R\$ 330.689,00	R\$ 307.149,00	92,88%	R\$ 156.536,07	47,36%
PESQUISA	R\$ 945.352,00	R\$ 656.013,35	69,42%	R\$ 440.789,38	46,61%
TOTAL GERAL	R\$ 9.632.509,00	R\$ 8.336.056,28	86,54%	R\$ 5.862.569,92	60,86%

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A execução orçamentária representa o percentual dos recursos autorizados que já foram empenhados, ou seja, destinados formalmente à realização das ações planejadas. Já a execução financeira corresponde aos valores efetivamente pagos no período, refletindo a saída de recursos do orçamento. Neste relatório estão apresentadas as informações de janeiro a setembro de 2026. Em destaque, os indicadores evidenciam o avanço da execução das iniciativas da área finalística da ESMPU, demonstrando que os recursos destinados às atividades de ensino, pesquisa e extensão vêm sendo convertidos em entregas institucionais e na efetiva execução das ações previstas.

PLANO INTERNO	DOTAÇÃO	EMPENHADO	%	EXECUTADO	%
Administração (SA)	R\$ 9.274.776,00	R\$ 7.958.515,11	85,81%	R\$ 4.761.590,99	51,34%
Tecnologia da Informação (STI)	R\$ 2.439.729,00	R\$ 2.329.974,64	95,50%	R\$ 1.440.135,63	59,03%
Capacitação e Pesquisas (SEPE)	R\$ 9.632.509,00	R\$ 8.336.056,28	86,54%	R\$ 5.862.568,92	60,86%
Comunicação Social (SECOM)	R\$ 620.000,00	R\$ 600.879,91	96,92%	R\$ 359.105,95	57,92%

Gráficos e informações elaborados pela Assessoria de Planejamento e Acompanhamento Orçamentário

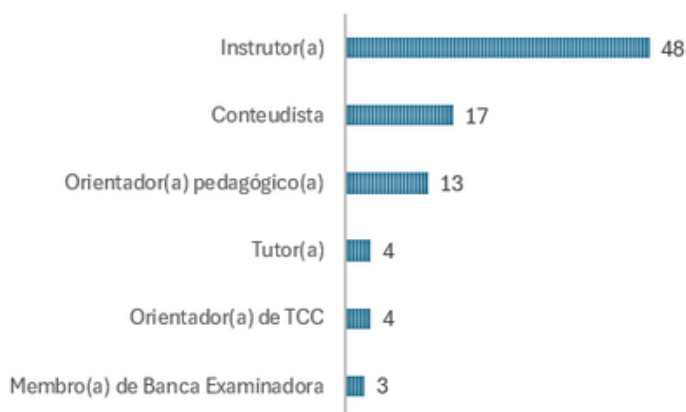
ESMPU EM NÚMEROS

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026



Contratos e
Contratações

Figura 2: Distribuição das contratações do trimestre entre os diferentes tipos de docentes



89

Contratações
de docentes no
trimestre

Acumulado no ano: **344***

Considera a data do encerramento da contratação

*Excluídas contratações canceladas



79

Pareceres jurídicos emitidos

A ASSEJUR analisa a compatibilidade da ação pretendida com os requisitos essenciais previstos na legislação administrativa e nos regulamentos acadêmicos da ESMPU



42 Categoria: Acadêmico - contratação de docentes - pessoa física sem vínculo



15 Categoria: Administração (Mão de Obra/Serviços/Bens)



22 Outras categorias: Gestão e Atos Normativos, Pessoal (RH/Teletrabalho), Informática, Processos Acadêmicos/Pesquisa

No terceiro trimestre de 2026, a Assessoria Jurídica emitiu 79 pareceres, mantendo praticamente estável o volume de demandas em relação ao trimestre anterior (78).

A atividade-fim permaneceu predominante, com 53% das demandas, mas houve avanço em iniciativas acadêmicas estratégicas, como cooperação institucional, concessão de bolsas de pesquisa e estruturação da Pós-Graduação Stricto Sensu, indicando maior diversificação da atuação acadêmica e científica da ESMPU.

Na área administrativa, manteve-se estável o volume de processos relacionados à gestão de contratos, com destaque para aquisições de material permanente. Também houve crescimento das demandas de capacitação externa de pessoal, sinalizando investimentos simultâneos na infraestrutura, na qualificação do corpo técnico-administrativo e no fortalecimento da atuação acadêmica institucional.

ESMPU EM NÚMEROS

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026



Contratos e
Contratações



SA

Contratos nº 07/2026, 08/2026 e 09/2026 – insumos destinados ao preparo de café para a Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU): açúcar, café e adoçante.

Contratonº 12/2026 – fitas de cartucho regraváveis LTO-9, com etiquetas de identificação;

Contrato nº 14/2026 – fornecimento de divisórias;

Contrato nº 15/2026 – serviço de manutenção predial.



SEPE

Contrato 06/2026 – contratação de empresa especializada para fornecimento de cessão temporária de direito de uso de licenças de software em modelo SaaS – Software as a Service, com assinatura anual, dos sistemas Miro, plano Business, e Mentimeter, plano Pro, a fim de atender às necessidades de planejamento acadêmico, facilitação pedagógica, colaboração em tempo real e interação com participantes em ações formativas presenciais, híbridas e remotas promovidas pela Escola Superior do Ministério Público da União – ESMPU

Ata de registro de preços – Objeto: serviços continuados de infraestrutura e apoio logístico, compreendendo hospedagem, logística para eventos, transporte e outros correlatos, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Termo de Referência, Anexo I do Edital do Pregão Eletrônico nº 90002/2026.



SECOM

Contrato 10/2026 – fornecimento de assinaturas do aplicativo CapCut Pro, pelo período de 12 (doze) meses, a fim de atender às necessidades de edição de vídeos por celular (mobile video editing) e de produção de imagens, vídeos e áudio com o uso de recursos de Inteligência Artificial (IA).

Contrato nº 11/2026 – assinatura do aplicativo Magnific (Plano Business);



STI

Contrato 12/2026 – Aquisição de fitas (cartuchos) de backup regraváveis padrão LTO-9, assinado em 28/08/2026.

**Dispensas e inexigibilidades de
licitação encontram-se
atualizadas no Portal da
Transparência, disponíveis nos
links ao lado.**



Dispensas



Inexigibilidades

INDICADORES ESTRATÉGICOS



3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

Este indicador é monitorado por meio da aferição do percentual de execução do Plano de Atividades e dos índices de atendimento da demanda nas atividades de ensino e pós-graduação. Esse monitoramento permite avaliar, respectivamente, o quanto das ações planejadas está sendo efetivamente realizado e, em que medida, as ofertas educacionais estão alinhadas às demandas apresentadas por membros e servidores do MPU, assegurando uma atuação mais responsiva, estratégica e orientada à qualificação institucional.

INDICADOR: 1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

META DO TRIMESTRE: MANTER ACIMA DE 88%

1.1.1 ENSINO

Total de atividades previstas para o período de 1º de julho a 30 de setembro de 2026 = 37

Total de atividades concluídas no período de 1º de julho a 30 de setembro de 2026 = 29

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = (29/37) \times 100$

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = 78,38\%$

Interpretação: O percentual de execução de 78,38% ficou abaixo da meta trimestral de 88%, com uma diferença de 9,62 pontos percentuais. O resultado evidencia que parte das atividades previstas não foi concluída no período, sendo os cancelamentos associados, principalmente, à indisponibilidade de orientadores pedagógicos e docentes, por demandas profissionais, questões pessoais e dificuldades operacionais.

1.1.2 EXTENSÃO

Total de atividades previstas para o período de 1º de julho a 30 de setembro de 2026 = 15

Total de atividades concluídas no período de 1º de julho a 30 de setembro de 2026 = 11

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = (11/15) \times 100$

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = 73,33\%$

Interpretação: O percentual de execução de 73,33% ficou abaixo da meta trimestral de 88%, com uma diferença de 14,67 pontos percentuais. O resultado evidencia que parte das atividades previstas não foi concluída no período, sendo os cancelamentos associados, principalmente, à indisponibilidade de orientadores pedagógicos e docentes, por demandas profissionais, questões pessoais e dificuldades operacionais.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

ANÁLISE DOS RESULTADOS DO INDICADOR:

1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

No 3º trimestre de 2026, das 29 atividades de ensino consideradas na medição, 20 (69%) apresentaram demanda igual ou superior à oferta de vagas, enquanto 9 (31%) registraram procura inferior à capacidade disponibilizada. Embora a meta de, no máximo, 20% das atividades na faixa F2 não tenha sido alcançada, o resultado ficou a três atividades do limite estabelecido.

Das 9 atividades classificadas na faixa F2, 7 foram realizadas na modalidade EAD síncrona e 2 nas modalidades presencial/híbrida. A predominância de atividades EAD síncronas nesse grupo sugere a importância de avaliar a adequação da modalidade à atividade e público-alvo. Destaca-se, ainda, que 3 das atividades apresentaram, em média, 87% de inscrições em relação às vagas ofertadas, indicando níveis de procura relativamente próximos da capacidade disponibilizada.

O resultado aponta para a conveniência de avaliar, no âmbito da revisão do PDI 2025–2029, o aperfeiçoamento da metodologia do indicador, de modo a diferenciar atividades com elevada ocupação de vagas daquelas com demanda significativamente inferior à oferta. Quanto às atividades com menor procura, recomenda-se a realização de análise qualitativa para identificar possíveis causas, como inadequação no dimensionamento das vagas, baixa atratividade das temáticas ou desalinhamento entre os conteúdos ofertados e as lacunas de competências dos membros e servidores do MPU. Essa avaliação poderá subsidiar o aprimoramento do planejamento acadêmico e a definição de estratégias que promovam maior aderência da oferta às necessidades institucionais.

Figura 3: Medição do indicador relacionado às atividades de ensino.

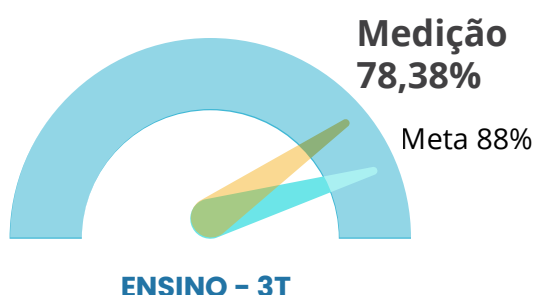


Figura 4: Medição do indicador relacionado às atividades de extensão.



INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2026



OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

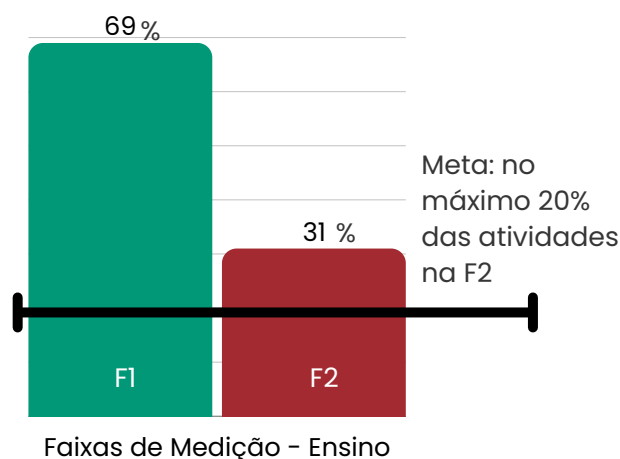
INDICADOR: 1.2.1 PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE ENSINO

Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo indica procura igual ou maior que a oferta para o trimestre = **20 atividades nessa faixa.**
- F2: percentual negativo significa procura menor que a oferta para o trimestre = **9 atividades nessa faixa.**

Meta – ENSINO: no máximo 20% das atividades na F2.
Medição – ENSINO: 31% das atividades na F2 no 3º trimestre.

Figura 5: Gráfico do percentual de demanda nas atividades de ensino.



A medição do indicador não considerou atividades assíncronas. Para o cálculo, o total de cursos finalizados no trimestre foi **29**.

Os quatro cursos que apresentaram os piores índices, com quantidade de inscritos menor do que a quantidade de vagas ofertadas foram:

1. [EAD] Capacitação para a atuação preventiva em vazamento de amônia em instalações industriais
2. [EAD] EAD – Júri Federal: peculiaridades relevantes nos processos de crimes dolosos contra a vida
3. [EAD] Trabalho Portuário 4.0: conceitos, premissas e novas formas de trabalho previstos no Projeto de Lei n.º 733 de 2025
4. [EAD] Inteligência Artificial (IA) e sua Relação com o Meio Ambiente do Trabalho (MAT)

No total, 9 atividades registraram demanda inferior à oferta. O número representa 31% dos cursos ofertados e concluídos no trimestre. Como a polaridade deste indicador é negativa, a medição demonstra que a **meta não foi alcançada**.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

O equilíbrio entre a oferta de vagas e a demanda pelas atividades de ensino continua sendo um aspecto relevante para o planejamento acadêmico da ESMPU, pois permite avaliar a aderência entre a capacidade de atendimento definida para cada ação educacional e o interesse efetivamente demonstrado pelo público. No terceiro trimestre de 2026, foram consideradas 29 atividades concluídas, desconsideradas as atividades assíncronas, das quais 20 apresentaram procura igual ou superior à oferta e 9 registraram demanda inferior ao número de vagas disponibilizadas.

A análise das atividades com menor aderência entre oferta e demanda aponta concentração em cursos ofertados na modalidade EAD. Entre os quatro cursos com os resultados mais baixos estão “Capacitação para a atuação preventiva em vazamento de amônia em instalações industriais”, “Júri Federal: peculiaridades relevantes nos processos de crimes dolosos contra a vida”, “Trabalho Portuário 4.0: conceitos, premissas e novas formas de trabalho previstos no Projeto de Lei nº 733 de 2025” e “Inteligência Artificial (IA) e sua Relação com o Meio Ambiente do Trabalho (MAT)”.

O resultado do trimestre reforça a necessidade de continuidade do acompanhamento do indicador, especialmente quanto ao dimensionamento das vagas em atividades com públicos mais específicos ou temáticas de demanda potencialmente mais restrita. Embora 69% das atividades tenham apresentado procura igual ou superior à oferta, o percentual de 31% na F2 demonstra que ainda há espaço para aprimorar a definição da capacidade das turmas e tornar a oferta mais aderente ao comportamento esperado da demanda.

Nesse sentido, a utilização do histórico de inscrições, a análise de atividades semelhantes e a consideração das características do público-alvo, da temática e da modalidade de oferta podem contribuir para um dimensionamento mais preciso das vagas. O acompanhamento ao longo dos próximos períodos também será importante para verificar se o resultado do terceiro trimestre representa uma oscilação pontual ou se indica a necessidade de novos ajustes no planejamento acadêmico, com vistas ao alcance da meta institucional de, no máximo, 20% das atividades na Faixa 2.

PROJETOS

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

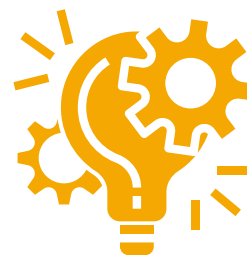
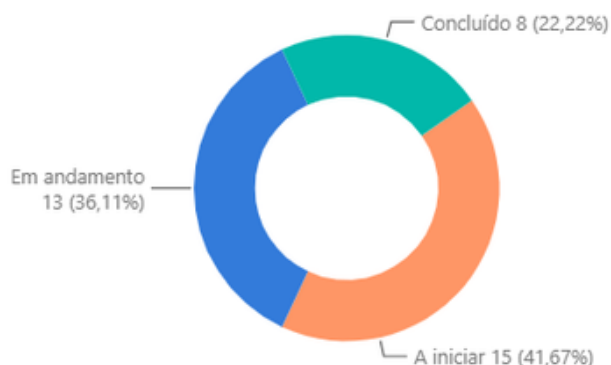


Figura 6: Projetos por situação.



No 3º trimestre, observou-se evolução na execução dos projetos estratégicos, com a conclusão de 8 iniciativas, 13 projetos em andamento, e 15 a serem iniciados.

A maior parte dos projetos permanece sob responsabilidade da STI, que concentra as iniciativas que seguem em execução ou que aguardam início.

Figura 23: Lista de projetos e seu progresso

Projeto	Início	Conclusão	Progresso
PS-STI-2026-22 - Nova gerência de infraestrutura	29/01/26	01/07/2026	100%
PS-STI-2026-09 - Nova infraestrutura de operação do sistemas SEI	29/01/26	26/06/2026	100%
PS-STI-2026-02 - Desenvolvimento de interfaces para trilha de aprendizagem	22/01/26	19/08/2026	100%
PS-SECOM-2022-03 - Atualização da arquitetura da informação do Portal da ESMPU	26/08/24	15/04/2026	100%
Elaboração do plano de integridade e compliance ESMPU 2026-2028	30/03/26	25/06/2026	100%
Carta de Serviços ESMPU – Transparência, Acessibilidade e Atualização	07/08/25	14/09/2026	100%
PS-STI-2026-11 - Formulário de Requisição de Direitos do Titular de Dados Pessoais	01/04/26	01/07/2026	100%
PS-STI-2026-04 - Adesão à Rede CAFe.	12/11/25	12/08/2026	100%
PS-STI-2026-05 - Estudo técnico da contratação e implantação da telefonia IP	03/08/26	13/03/2026	99%
SEPE-2025-02 - Salas Multifuncionais	01/07/25	22/10/2025	99%
PS-STI-2026-08 - Implantação Intune	29/01/26	14/05/2026	98%
PS-STI-2026-03 - BI Orçamentário	13/01/26	05/10/2026	92%
PS-STI-2026-31 - Nova Stack DevSecOps	05/03/26	30/10/2026	91%
SEPE-2025-03 - Ecossistema EAD 360: construindo modelo mais sustentável e atrativo	04/08/25	30/09/2026	83%
PS-STI-2026-13 - Implantação de novas licenças do VMware	01/04/26	28/09/2026	71%
PS-STI-2026-16 - Programa de Formação Continuada em TI	20/07/26	30/06/2027	51%
PS-STI-2026-06 - Estudo técnico do modelo de serviço de suporte aos usuários	29/01/26	30/03/2027	42%
SEPE-2025-01 - Docência em Evolução	24/06/25	02/04/2027	35%
PS-STI-2026-10 - Automações em Diárias e Passagens	01/07/26	25/12/2026	29%
PS-STI-2026-07 - Atualização da tecnologia do portal de serviços técnicos	29/01/26	21/08/2026	18%
PS-STI-2026-01 - Sistema de Registro Acadêmico	13/01/26	18/12/2026	12%
PS-STI-2026-30 - Integração entre agendas do PA e Reserva de Espaços	01/10/27	31/12/2027	0%
PS-STI-2026-18 - Matrícula Digital	01/10/26	20/09/2027	0%
PS-STI-2026-25 - Geração automática de Editais Acadêmicos	01/07/27	30/09/2027	0%
PS-STI-2026-15 - Projeto Pedagógico Institucional	01/09/26	17/02/2027	0%
PS-STI-2026-14 - Programa de Residência em TI	11/01/27	30/09/2027	0%
PS-STI-2026-19 - Certificação Digital de pós-graduação	11/01/27	31/03/2027	0%
PS-STI-2026-24 - Evolução do Espaço Docente	01/04/27	30/09/2027	0%
PS-STI-2026-20 - Nova solução de antivírus	11/01/27	08/10/2027	0%
PS-STI-2026-12 - Workshop para gestores negociais de sistemas	01/10/26	31/12/2026	0%
PS-STI-2026-17 - Gestão da configuração dos recursos de TI	03/08/26	03/02/2027	0%
PS-STI-2026-27 - Banco de dados da gestão do conhecimento	01/07/27	31/12/2027	0%
PS-STI-2026-26 - Sistema de Avaliação Institucional	01/07/27	01/07/2027	0%
PS-STI-2026-23 - Espaço discente 2.0	01/04/27	01/04/2027	0%
PS-STI-2026-29 - Acesso unificado aos sistemas da ESMPU	01/07/27	31/12/2027	0%
PS-STI-2026-21 - Reformulação do Firewall de Aplicação (F5)	11/01/27	08/04/2027	0%

AÇÕES DE DESTAQUE

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026



Comunicação Científica é tema de encontro na ESMPU

Nos dias 22 e 23 de setembro, a ESMPU reuniu dezenas de pessoas para debater aspectos da comunicação científica. O evento alcançou mais de 1.000 visualizações no YouTube em cada um dos dias de transmissão. Além de palestras, painéis e discussões abertas, a programação contou com a realização de dois minicursos. Entre os temas abordados, destacaram-se a ciência aberta, a ética nas publicações, a inteligência artificial generativa e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), além da integridade na pesquisa e do papel dos pareceristas. As atividades ocorreram em formato híbrido, com participação presencial na sede da ESMPU e remota no ambiente virtual.



Comunicação Externa



3.869 visualizações de vídeos nas redes sociais e no YouTube

2.436 contas alcançadas no Instagram

50 peças gráficas e **5** vídeos produzidos

Destaque:

mais de **1.200** visualizações no vídeo sobre a Acessibilidade Física da ESMPU

Cartilhas:

1. **Conheça 14 atitudes que tornam um ambiente mais acessível**
2. **Acessibilidade também é inclusão**
3. **Orientações para o descarte correto de resíduos**



AÇÕES DE DESTAQUE

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026



Cursos selecionados para Programa de Pós-Graduação 2027

Entre as 13 propostas recebidas, foram contempladas as especializações "Direitos fundamentais na era digital: desafios contemporâneos e atuação do Ministério Público" e "Segurança Pública e Sistema Penitenciário com Foco em Cidadania e Direitos Humanos". Além delas, foi autorizada nova oferta do curso "Direito Probatório Contemporâneo", originalmente ofertado no PPG 2025.



ESMPU promove ambientação para novos servidores e estagiários

A iniciativa teve como objetivo facilitar a integração ao ambiente de trabalho e mostrar aos novos integrantes a estrutura, o funcionamento e as principais ferramentas utilizadas no dia a dia da instituição. A programação foi elaborada para proporcionar uma visão ampla sobre a atuação da Escola e sua relação com o MPU.



Cartilha sobre contratações públicas orienta fornecedores da ESMPU

Como parte das ações de fortalecimento da cultura de integridade e transparência institucional, a Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) disponibiliza a fornecedores e parceiros contratuais a cartilha "Ética nas Contratações Públicas". Desenvolvida originariamente pelo Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT), a publicação foi cedida à ESMPU para adaptação e compartilhamento com os públicos interno e externo.



ESMPU recebe selo do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção

O selo é concedido às instituições que participam do PNPC por meio da plataforma e-Prevenção, ferramenta que permite avaliar a maturidade das práticas de integridade e governança dos órgãos públicos criada pelo TCU. Além do reconhecimento obtido no âmbito do PNPC, a ESMPU passou a **integrar a Rede Nacional de Integridade Pública**, iniciativa coordenada pela Controladoria-Geral da União (CGU).

AÇÕES DE DESTAQUE

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026



ESMPU promove simulado de evacuação com auxílio do Corpo de Bombeiros

A simulação contou com a participação de 125 pessoas. A desocupação do edifício-sede foi concluída em seis minutos e ocorreu de forma organizada e conforme as orientações das equipes responsáveis. O tempo registrado entre o acionamento da ocorrência simulada e a chegada do Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal (CBMDF) foi de dez minutos.



ESMPU atualiza instrumentos de gestão arquivística

As Tabelas de Temporalidade e Destinação Documental (TTD) relativas às atividades-meio e às atividades-fim da instituição, por meio das Portarias ESMPU n. 104/2026 e n. 105/2026. Os instrumentos técnicos podem ser consultados na página de Gestão Documental.



ESMPU amplia segurança e integração de serviços digitais com adesão à CAFE

A Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) passou a integrar a Comunidade Acadêmica Federada (CAFe), infraestrutura nacional de gestão de identidades mantida pela Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP). A adesão visa a aprimorar a estrutura tecnológica e o acesso aos serviços digitais da instituição.



STI realiza manutenções programadas na infraestrutura de rede sem fio e na infraestrutura de armazenamento de dados

A intervenção teve como objetivo atualizar os equipamentos de wi-fi da ESMPU, responsáveis por garantir a conectividade sem fio de alunos, professores, servidores e visitantes.

Também foi atualizado o storage da Escola, equipamento responsável pelo armazenamento centralizado de dados, arquivos e informações utilizados pelos sistemas e serviços institucionais. As atualizações são essenciais para assegurar a estabilidade, a segurança e a atualização do ambiente tecnológico da instituição. Entre os benefícios previstos estão a aplicação de correções de segurança e otimizações de conectividade com a nova versão.

AÇÕES DE DESTAQUE

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026



2ª Semana de Capacitação Interna 2026

Durante três dias, integrantes da instituição passaram por oficinas estruturadas a partir do Ciclo da Liderança, modelo que orienta práticas de autoliderança, planejamento, acompanhamento, avaliação e melhoria contínua. A comunicação é o elemento transversal em todas essas etapas.



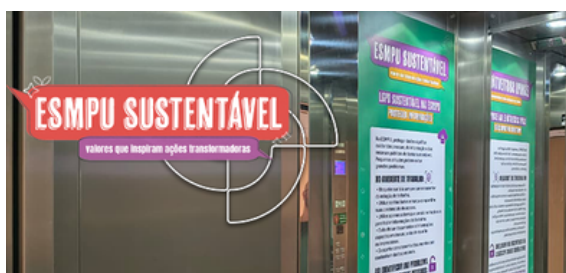
CPA promove pesquisa de avaliação institucional

A Comissão Própria de Avaliação (CPA) da ESMPU realizou, ao longo do mês de agosto, uma nova pesquisa de avaliação institucional. Foram coletados dados referentes ao primeiro semestre de 2026. O objetivo foi conhecer a percepção da comunidade acadêmica sobre as atividades ofertadas e reunir informações úteis ao aperfeiçoamento institucional.



Transparência: Escola atualiza Carta de Serviços

Permitir que a população possa encontrar de forma rápida e simples todos os serviços prestados pela Escola. Esse foi o propósito que levou à atualização da Carta de Serviços, disponibilizada no Portal. A página concentra informações sobre serviços destinados a membros e servidores do MPU e também à população em geral, caso da Biblioteca.



Proteger dados também é cuidar de pessoas

No momento em que a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) completou seis anos, a Escola Superior do MPU trouxe o tema para a campanha de sustentabilidade. A iniciativa foi em parceria com o Comitê Estratégico de Proteção de Dados Pessoais e incluiu orientações sobre coleta, compartilhamento e publicação de informações de caráter pessoal e ou sensível.

Para chamar atenção das pessoas para a importância do tema, foram instalados três murais nos elevadores da Escola. As peças abordam pontos como a real necessidade de coleta de determinados dados, os cuidados que se deve ter antes de publicar ou compartilhar informações e o compromisso que todos devem ter para assegurar a proteção de dados pessoais. A campanha incluiu ainda um vídeo sobre mitos e verdades para testar os conhecimentos do público interno sobre a LGPD.

NORMATIVOS

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026



Uso de ferramentas de IAG é regulamentado na ESMPU

Já está em vigor a Política de Governança de Inteligência Artificial, no âmbito da ESMPU. A norma é resultado de um Grupo de Trabalho e estabelece diretrizes para a utilização de soluções desenvolvidas com recursos de IA. Entre os pontos mais importante está o dever de supervisão humana e os cuidados para o uso ético de ferramentas. Trata-se da Portaria 140 de 15 de setembro de 2026



ESMPU cria regras para gestão de arquivos digitais

Por meio da Portaria 110, de 10 de julho de 2026, foi instituída a Política de Gestão de Arquivos Digitais de Natureza Finalística em Sistemas de Armazenamento da Escola Superior do MPU. O regramento traz diretrizes, competências e procedimentos, a serem adotados pela Escola para guardar e proteger dados e informações.



Escola passa a contar com política voltada à promoção de saúde mental e combate a assédios

A Escola atualizou o seu normativo voltado ao enfrentamento aos diversos tipos de assédio e práticas discriminatórias para incluir a atenção à saúde mental entre as metas a serem atingidas. A Portaria 135 de 4 de setembro de 2026 também instituiu a comissão destinada ao tratamento do tema junto ao pública interno da ESMPU.



Escola institui regras para controle de acesso ao edifício sede

Com o objetivo de ampliar a segurança e de quem trabalha ou frequenta a ESMPU foi editado normativo com regras a serem seguidas por servidores, docentes, discentes e visitantes do prédio. A Portaria 136., de 4 de setembro de 2026 foi elaborado por um Grupo de Trabalho e atende a demandas de setores como a área finalística e a Segurança Institucional.



Alterado regramento sobre uso de recursos de TI

A Portaria 145/2026, alterou as regras que tratam do uso aceitável de recursos de Tecnologia da Informação no âmbito da Escola. Conforme o novo texto, a alocação de equipamentos deve ser definida com base nas necessidades de cada usuário. Necessidades fora do modelo padrão devem ser informadas à STI.

CAMPEÕES DE INTERESSE



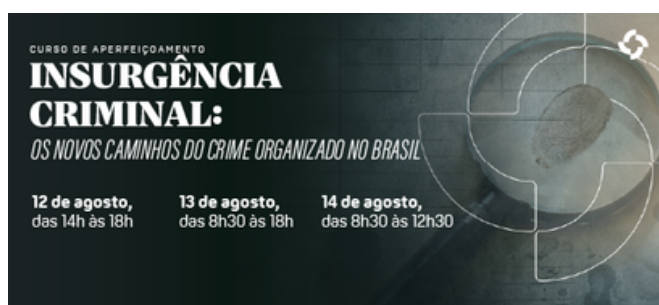
3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

Saber que atividades tiveram maior procura é um importante instrumento de planejamento. No terceiro trimestre de 2026, os destaques foram:



O seminário II Seminário "Conversando sobre racismo – Da escravidão ao racismo estrutural: trauma histórico, construção da subjetividade negra e justiça intergeracional", foi realizado dias 30 e 31 de julho, com transmissão pelo youtube. Alcançou **572** inscritos e **3,1 mil** visualizações até o começo de outubro.

O curso de aperfeiçoamento "Políticas públicas de sustentabilidade: instrumentos jurídicos, institucionais e administrativos para a promoção do desenvolvimento sustentável" foi realizado em setembro, na modalidade EaD síncrona, e contou com **688** inscritos.



O curso de aperfeiçoamento "Insurgência criminal: os novos caminhos do crime organizado no Brasil" foi realizado presencialmente nos dias 12, 13 e 14 de agosto e alcançou **208** inscritos.

O **Encontro de Comunicação Científica da ESMPU** foi transmitido pelo canal da instituição no YouTube, nos dias 22 e 23 de setembro, e contou até o momento com **2,2 mil** visualizações.



CULTURA

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026



Estudantes do DF visitam exposições na ESMPU

Doze estudantes do ensino médio do turno vespertino do Centro Educacional São Francisco (CED-SF), localizado em São Sebastião-DF. Os alunos visitaram as exposições “A construção da voz feminina na cidadania” e “Aracne: nos fios da história”, instaladas no Espaço Cultural da Escola.



O Espaço Cultural da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) seleciona projetos para compor o **Banco de Propostas de Exposições e Apresentações Artísticas**. A seleção busca iniciativas que possam integrar a programação institucional e fortalecer o diálogo entre arte, cidadania, direitos e justiça.



Foi inaugurada em 25 de agosto no Espaço Cultural a **exposição SINA**. A mostra destaca trajetórias e produções que ampliam as possibilidades de reflexão sobre memória, identidade, corpo e direitos. Entre as temáticas retratadas estão experiências de pessoas trans e travestis; ancestralidade, deficiência e acessibilidade; e perspectivas relacionadas ao território e às formas de existência.



Memorial MPF
Rio de Janeiro

CONVITE

A PROCURADORA-CHEFE DA PROCURADORIA DA REPÚBLICA
NO RIO DE JANEIRO, CARMEN SANT'ANNA, TEM A HONRA DE
CONVIDAR PARA A INAUGURAÇÃO DE EXPOSIÇÃO
O LIVRE BRINCAR NO MUNDO DOS AFETOS,
COM CURADORIA DE FÁBIANA SCHNEIDER,
INGRID KHARUS E OLAV ALEXANDER.

Visita institucional da ESMPU ao Memorial do MPF no Rio de Janeiro. A Diretora da Escola, Raquel Branquinho e a servidora Jaqueline Silva, Chefe do Núcleo de Projetos de Cultura e Inovação, estiveram na PRRJ para conhecer as instalações do Memorial, realizando um benchmarking em 31/07.

O Memorial conecta casos emblemáticos da atuação da Procuradoria aos temas de suas exposições por meio de obras de artistas renomados e expoentes, sendo referência na produção cultural como forma de valorização da atuação institucional e aproximação da sociedade do trabalho desenvolvido pelo Ministério Público.



O Ballet Manguinhos realizou uma apresentação na PRR2 em 31/07. A atividade fez parte do **II Seminário “Conversando sobre Racismo – Da escravidão ao racismo estrutural: trauma histórico, construção da subjetividade negra e justiça intergeracional”**, que foi oferecida pela Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) e pela Procuradoria Regional da República da 2ª Região (PRR2).

COMISSÕES

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE



- 2 reuniões da CS. Destaque para alguns encaminhamentos:
 - Cantina: acompanhar a utilização dos pratos pequenos e reforçar a orientação para sua devolução higienizada.
 - Água: avaliar alternativas técnicas para melhorar a eficiência da irrigação dos jardins e reduzir o consumo.
 - Materiais de comunicação: elaborar as mensagens e levantar os quantitativos de adesivos para interruptores, torneiras e aparelhos de ar-condicionado.
 - Reciclagem: realizar novo contato com a empresa responsável pela coleta e verificar as condições para estabelecimento de parceria e retirada dos materiais.
 - PGRS: buscar profissional habilitado para assinatura e avaliar as providências necessárias à elaboração e renovação do plano.

REDE MPU SUSTENTÁVEL

- 2º encontro da rede tratou sobre as emissões de gás carbônico e contou com a participação do servidor da Escola Hiledegarde de Souza Macedo. Na ocasião foi apresentada a experiência da Justiça do trabalho. Viabilizada 1 vaga para ESMPU em curso da FGV sobre o tema.

CEPDAP – COMITÊ ESTRATÉGICO DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS DA ESMPU



- 2 reuniões;
- início do desenvolvimento do Plano Diretor de Dados Pessoais da ESMPU;
- aplicação do questionário de aderência à LGPD;
- atualização do cronograma de ações do CEPDAP;
- entrega do mapeamento de dados da SA.

CPEI – COMISSÃO PERMANENTE DE ÉTICA E INTEGRIDADE

- Monitoramento do Plano de Ação do Ecossistema de Integridade.

COMITÊ DE INTEGRIDADE E COMPLIANCE DO MPU

- 2ª reunião ordinária – dia 23 de julho com apresentação do plano do Ecossistema de Integridade.
- 3ª reunião ordinária – dia 22 de setembro com apresentação do plano do Ecossistema de Integridade e seu monitoramento e das ações planejadas para a campanha de Sustentabilidade em novembro.

COMISSÕES

3T: JULHO A SETEMBRO DE 2026

CPA – COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

- Implementou, em 2026, a coleta de dados da Avaliação Institucional em dois momentos do ano, com o objetivo de ampliar a participação da comunidade acadêmica e favorecer avaliações mais precisas, realizadas em período mais próximo das experiências vivenciadas na ESMPU. A iniciativa representa um avanço no processo avaliativo, ao buscar maior representatividade e qualidade das informações coletadas para subsidiar a melhoria contínua das ações institucionais.

COMISSÃO DE ENFRENTAMENTO AOS ASSÉDIOS E À DISCRIMINAÇÃO E DE ATENÇÃO À SAÚDE MENTAL (CEADSM)



- Antiga CEPAD – Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

CTI – COMITÊ DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- Reunião CTI – Os assuntos estão sendo tratados durante as reuniões quinzenais entre a Direção Geral e Secretarias. Última deliberação em 18/09/26 referente a revisão da política de uso de recursos de TI.

COMITÊ EDITORIAL DA PLATAFORMA APRENDER

- Reunião de alinhamento para definição de fluxo padrão para comunicação entre os setores responsáveis pela edição e publicação dos vídeos.
- Avaliação de vídeo produzido pela Secom para exibição antes das atividades híbridas.
- Disponibilização dos primeiros vídeos editados no novo padrão para conteúdos educacionais.

SEM ANDAMENTOS NO PERÍODO

1. **COMITÊ GESTOR DO PATRIMÔNIO ARTÍSTICO E CULTURAL**
2. **CONSELHO CURADOR DE ARTE E CULTURA DA ESMPU**
3. **CPAD – COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS**

COMISSÕES, COMITÊS E GRUPOS FORA DA ESMPU

1. **COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO DA CARREIRA DOS SERVIDORES DO MPU**
2. **GRUPOS: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS, ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO, REMOÇÃO E ESOCIAL**
3. **REDE GIRC**
4. **REDE NACIONAL DE INTEGRIDADE PÚBLICA**

FONTES DOS DADOS



PLANO DE ATIVIDADE 2026

- Sistema Integra -> Relatórios -> Meta Física

<https://escola.mpu.mp.br/selecao/relatorio/r/metafisica>

Filtros aplicados: 2026 - Plano de Atividades

-> *Remover Total do Mês (Intermediários) e filtrar pela coluna Fim (conforme período do relatório). Ajustar os dados para atividades híbridas que têm cadastro duplo*

- Sistema ESMPU Digital - > *Contratação de Docentes e Integrantes de Pesquisa - > Contratações Encerradas*
- *BI Acadêmico e BI da SEPE – Secretaria de Ensino, Pesquisa e Extensão*
- Contato: ASPLAN/SEPE – Assessoria de Planejamento Acadêmico

PÓS-GRADUAÇÕES

- Contato: SUPEC – Subsecretaria de Pesquisa, Pós-Graduação e Comunicação Científica

COMUNICAÇÃO SOCIAL

- Contato: SECOM – Secretaria de Comunicação Social

ACORDOS DE COOPERAÇÃO

- <https://escola.mpu.mp.br/a-escola/atos-normativos/convenios-e-acordos-de-cooperacao>
- Contato: ASSES/GabDIRGE – Assessoria Especial / Gabinete da Direção Geral

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- SEI [0.01.000.1.000929/2026-59](#)
- Contato: SA – Secretaria de Administração

CONTRATOS E CONTRATAÇÕES

- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/inexigibilidades-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/dispensas-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/plano-de-contratacoes-anual/pca-2025-publicacao.pdf>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios>
- Contato: SA – Secretaria de Administração

INDICADORES ESTRATÉGICOS

- SEI [0.01.000.1.001022/2025-73](#)