



Escola Superior do
Ministério Público da União

PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

4º Trimestre de 2025

Desdobramento do PDI 2025-2029

2025

INTRODUÇÃO

Esta edição apresenta as principais entregas do quarto trimestre, reforçando o papel da ESMPU na promoção da qualificação institucional e no avanço das iniciativas acompanhadas pelo Painel de Contribuição. Destaca-se, no período, a aprovação do aditamento do Plano de Desenvolvimento Institucional, que trouxe ajustes relevantes para adequação à realidade da Escola, com impacto significativo no Eixo Pesquisa, ao alinhar objetivos, metas e diretrizes às demandas acadêmicas e institucionais.

Entre os marcos do trimestre, a ESMPU obteve nota máxima em avaliação de credenciamento para a oferta de pós-graduação lato sensu, celebrou seus 25 anos com programação aberta à comunidade acadêmica, incluindo a publicação do livro Sociedades Hiperconectadas. No período, também foi publicada uma nova edição do Boletim Científico e da Revista da ESMPU (RESMPU). Registraram-se, ainda, a seleção de projetos de pesquisa e a pré-seleção de candidatos na primeira fase do Mestrado em Direito, fortalecendo a consolidação da pesquisa stricto sensu.

Essas entregas evidenciam a maturidade do planejamento acadêmico e institucional para o próximo ciclo, ao mesmo tempo em que sinalizam o fortalecimento da governança da pesquisa, a ampliação da produção científica e maior coerência entre formação, investigação e estratégia, em consonância com as diretrizes atualizadas do PDI e com as necessidades do Ministério Público da União.

PROCESSOS

- Plano de Atividades 2025
- Comunicação
- Tecnologia da Informação
- Planejamento de Contratações

INDICADORES ESTRATÉGICOS

11 OEs

16 INDICADORES

02 trimestrais

07 semestrais

07 anuais

PROJETOS

12 Em execução

6 Concluídos



INOVAÇÃO
EFICIÊNCIA
ÉTICA
TRANSPARÊNCIA
COOPERAÇÃO
EXCELÊNCIA

Figura 1: Banner sobre o credenciamento da ESMPU junto ao MEC



ESMPU EM NÚMEROS

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

Esta seção reúne os números que refletem atividades previstas no planejamento acadêmico. Estão incluídos dados referentes a:

- a) cursos e atividades de extensão que iniciaram no trimestre, mas podem ter duração mais longa, como o ESMPU Plural;
- b) cursos iniciados no fim do trimestre e serão concluídos no início do próximo ciclo de monitoramento; e
- c) cursos e atividades de extensão que foram concluídos no intervalo temporal abarcado pelo monitoramento atual (destacados como um desdobramento).



47

Cursos de
Aperfeiçoamento
iniciados no trimestre

55

Cursos de
Aperfeiçoamento
concluídos no trimestre



12

Atividades de Extensão
iniciadas no trimestre

12

Atividades de Extensão
concluídas no trimestre

Acumulado em 2025

160

Cursos de aperfeiçoamento
iniciados até dezembro

39

Atividades de extensão
iniciadas até dezembro

Na sequência, são apresentados os números que demonstram o alcance dessas entregas, como a quantidade de vagas e inscritos, produtos de comunicação social elaborados, entre outros.

Consideradas as atividades de ensino e extensão finalizadas no período



8.765

Vagas
ofertadas no 4º
trimestre

Total
acumulado
em 2025

25.251



6.642

Inscritos no
4º trimestre

Total
acumulado
em 2025

21.684



2.267

Certificados
emitidos no 4º
trimestre

Total
acumulado
em 2025

9.401

ESMPU EM NÚMEROS

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

Plataforma Aprender – Cursos Livres



2.501 Inscritos no
4º trimestre

1.410 Certificados
no 4º trimestre

10.351 Inscritos **3.934** Certificados

Total acumulado em 2025



32 Editais e Projetos Pedagógicos publicados

Neste trimestre o comportamento do número de editais ser menor que o número de atividades iniciadas é esperado pois (parte dos cursos iniciados no último trimestre decorrem de editais lançados no trimestre anterior).

INTERNACIONALIZAÇÃO

4 Atividades com abordagem internacional e/ou com docentes internacionais

1. Exame Comparativo Brasil / França
2. Os Desafios para o Monitoramento e a Implementação das Obrigações Internacionais em Direitos Humanos pelo Estado Brasileiro - Sistema Global e Interamericano
3. Nexo Crime-Terror Os vínculos entre crime organizado e o terrorismo no Brasil
4. Standards Probatórios: Perspectivas Racionais



8 cursos de pós-graduação em
andamento no trimestre

312 discentes

Pós-graduações em 2025

- 198** novos especialistas em
- Controle da Administração Pública;
 - Direito Aplicado ao MPM;
 - Cooperação Jurídica Internacional;
 - Direitos Humanos e Trabalho;
 - Qualidade de Vida no trabalho no MPU;
 - Governança em Tecnologia da Informação

6 pós-graduações
concluídas em 2025

Além dos cursos de pós-graduação lato sensu, a ESMPU manteve, em 2025, duas turmas de **mestrado, em parceria com a Universidade Católica de Brasília (UCB).**



40 alunos pós-graduação
stricto sensu

ESMPU EM NÚMEROS

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



Publicações Periódicas no 4º trimestre

RESMPU – Revista ESMPU
BC – Boletim Científico

Periódico	Publicado
RESMPU v.3 n.1 (2025 – Edição especial)	18/12/25
BC n. 63 (2024): Julho/Dezembro	01/12/25
BC n.64 (2025): Janeiro/Junho (em aberto)	09/12/25

Acesso a artigos

RESMPU			BOLETIM CIENTÍFICO			
Ano	Resumos	PDF	Ano	Resumos	PDF	TOTAL
2024	2.812	2.407	2024	67.115	39.901	107.016
2025	2.477	1.715	2025	41.590	27.768	69.358



5 pesquisas em curso no trimestre

1 pesquisa encerrada

Grupo de pesquisa
[ENCERRADO] Critérios para a reparação de danos em litígios de massa como forma de efetivação de direitos fundamentais em comunidades afetadas por desastres ambientais.
Estudo exploratório sobre metodologias de avaliação de risco de violência grave ou feminicídio em contexto de violência doméstica e familiar contra a mulher
O Ministério Público e a representação das mulheres na política instrumentos para a fiscalização e responsabilização, pelo ministério público eleitoral, do subfinanciamento e dos desvios de recursos públicos
Trabalho escravo e tráfico de pessoas nos registros do sistema força-tarefa do MPT
A parametrização dos acordos em casos ambientais a partir da análise econômica do direito: por um modelo de atuação ecoeficiente do Ministério Público
Ministério Público da União verde: liderando a transformação da gestão sustentável

ESMPU EM NÚMEROS

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

ACORDOS DE COOPERAÇÃO



2 Novos

43 Vigentes

Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT): viabilizar o apoio técnico-pedagógico da ESMPU à execução do Programa MPDFT Residente, instituído pela Portaria Normativa PGJ nº 1.061/2024, sem transferência de recursos financeiros ou materiais entre os partícipes (Novembro).

Governo do Distrito Federal – Secretaria de Estado da Mulher:

estabelecer ações conjuntas que assegurem a contratação de mulheres em situação de vulnerabilidade econômica decorrente de violência doméstica e familiar de que trata a Lei 11.340, de 7 de agosto de 2006. As contratações devem ser feitas nos contratos de prestação de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra firmados pelos partícipes

166 Videoaulas gravadas e/ou editadas

10 Transmissões ao vivo de atividades acadêmicas

24 Identidades visuais produzidas

527 Peças gráficas

297 Publicações em redes sociais

79 Notícias externas publicadas

43 Notícias internas publicadas



ESTÚDIO

33 Gravações

19,51% ↓

Percentual de remarcação



 **YouTube** 22,5 mil inscritos

 19,1 mil seguidores

 11,1 mil seguidores

 7,7 mil seguidores

 2,8 mil seguidores

 9,1 mil fotos

Informações de 15/01/26

ESMPU EM NÚMEROS

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



Execução
Orçamentária

Atuação Finalística

TOTAL	Executado
Dotação	90,37%
R\$9.575.225,00	R\$8.652.819,53



Ensino

Dotação
R\$7.660.324,00

Liquidado
95,87%

R\$7.344.273,93



Extensão

Dotação
R\$209.645,00

Liquidado
99,84%

R\$209.304,29



Pesquisa

Dotação
R\$629.941,00

Liquidado
79,21%

R\$498.951,05



Infraestrutura Acadêmica

Dotação
R\$ 1.075.315,00

Liquidado
55,82%

R\$ 600.290,26

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

No quarto trimestre, a execução orçamentária da ESMPU apresentou índices elevados na maior parte das rubricas, com destaque para Extensão, que alcançou 99,84%, e Ensino, com 95,87%, indicando forte aderência entre o planejamento e a execução das ações finalísticas. Pesquisa registrou 79,21%, enquanto Infraestrutura Acadêmica atingiu 55,82%, percentual que pode refletir cronogramas de contratação ou entregas previstas para etapas subsequentes. Nas áreas de apoio, os resultados também foram consistentes, com TI em 82,28%, SECOM em 81,95% e Secretaria de Administração em 85,70%, sinalizando execução compatível com as demandas institucionais e com o ciclo orçamentário do exercício.

Tecnologia da Infomação (STI)



Dotação
R\$2.675.350,00

Executado

82,28%

R\$2.201.155,37

Comunicação (SECOM)



Dotação
R\$423.835,00

Executado

81,95%

R\$ 347.328,91

Administração (SA)



Dotação
R\$8.159.652,00

Executado

85,70%

R\$6.992.885,94

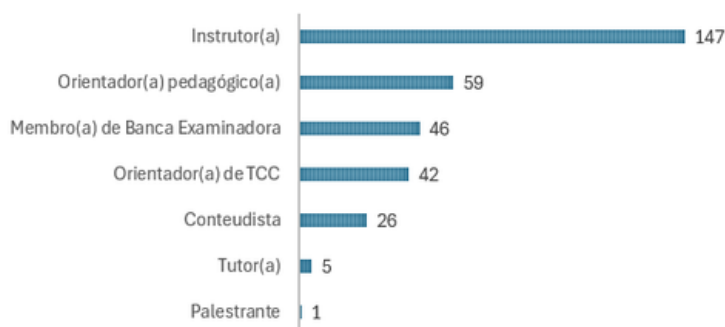
ESMPU EM NÚMEROS

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



Contratos e
Contratações

Figura 2: Distribuição das contratações do trimestre entre os diferentes tipos de docentes



326

Contratações
de docentes no
trimestre



Acumulado no ano: **960***

Considera a data do encerramento da contratação
*Excluídas contratações canceladas que eventualmente foram consideradas nos trimestres anteriores



81

Pareceres jurídicos emitidos

A ASSEJUR analisa a compatibilidade da contratação com os requisitos essenciais previstos na legislação administrativa e nos regulamentos acadêmicos da ESMPU



28 Categoria: Acadêmico – contratação de docentes – pessoa física sem vínculo



13 Categoria: Administração – contratação de serviços – mão de obra NÃO residente ou residente



40 Outras categorias, destacando-se:
*Administração – Baixa de Ata de Registro de Preços – Serviço – Mão de obra NÃO residente;
*Administração – Contratação de serviços – Mão de obra residente;
*Assuntos transitórios – Comunicados e Informes.”

As demais análises abrangem temas como: celebração de termos de cooperação, gestão orçamentária, auditoria, ações judiciais, segurança da informação, estratégias institucionais, e aspectos relacionados à atuação de pessoal, além de outros temas importantes para o regular funcionamento da ESMPU.

ESMPU EM NÚMEROS

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



Contratos e
Contratações



SEPE

PCA 2025

1. Contrato nº 28/2025 - Contratação da empresa Ephistheme Pesquisa e Planejamento, para docência em atividades de formação docente integrantes do projeto "Docência em Evolução – Formação Docente Contínua e Estratégica da ESMPU".



Administração (SA)

PCA 2025

1. Contrato nº 26/2025 - empresa especializada na realização de serviço de recarga, manutenção, inspeção e testes em extintores de incêndio em 2º nível, teste hidrostático em mangueiras de incêndio, bem como para fornecimento, sob demanda, de extintores, mangueiras de incêndio e placas fotoluminescentes de sinalização de emergência, objetivando atender às necessidades de segurança orgânica na prevenção e combate a incêndio no âmbito da Escola.
2. Contrato nº 27/2025 - fornecimento de assinatura anual da ferramenta "Banco de Preços", com direito de uso por 12 (dozes) meses, a fim de atender às necessidades da Escola.



STI

PCA 2025

1. Contrato nº 29/2025 - Nova contratação Infovia Brasília (SERPRO)
2. Contrato nº 31/2025 - Serviço técnico de implantação do Microsoft Intune



SECOM

PCA 2025

1. Contrato nº 25/2025 - Contratação de empresa especializada para prestação de serviços técnicos profissionais de operador de mídia audiovisual e assistente de operações audiovisuais, a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nas dependências da Escola.

LEGENDA:

PCA 2025 - Plano de Contratações Anual 2025: indica que foi planejado para 2025 e assinado no mesmo ano.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

Este indicador é monitorado por meio do percentual de execução do Plano de Atividades e do percentual de atendimento da demanda nas atividades de ensino e pós-graduação. Esse monitoramento permite avaliar, respectivamente, o quanto das ações planejadas está sendo efetivamente realizado e em que medida as ofertas educacionais estão alinhadas às demandas apresentadas por membros e servidores do MPU, assegurando uma atuação mais responsiva, estratégica e orientada à qualificação institucional.

INDICADOR: 1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

META DO TRIMESTRE: MANTER ACIMA DE 85%

META DO ANO: 100%

1.1.1 ENSINO

Total de atividades previstas para o período de 1º de outubro a 31 de dezembro de 2025 = 57

Total de atividades concluídas no período de 1º de outubro a 31 de dezembro de 2025 = 53

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = (53/57) \times 100$
PexPA_Ensino = 92,98%

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que foram concluídas menos atividades do que o total inicialmente previsto. No entanto, o índice alcançado superou a meta em quase 8%.

1.1.2 EXTENSÃO

Total de atividades previstas para o período de 1º de outubro a 31 de dezembro de 2025 = 15

Total de atividades concluídas no período de 1º de outubro a 31 de dezembro de 2025 = 12

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = (12/15) \times 100$
PexPA_Extensão = 80%

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que foram concluídas menos atividades do que o total inicialmente previsto, não tendo atingido a meta estabelecida.

1.1.3 MEDIÇÃO PA 2025

Total de atividades previstas no Plano de Atividades (PA) para 2025 = 194

Total de atividades concluídas no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 = 198

$\text{PexPA}_{2025} = (198/194) \times 100$
102%

Interpretação: o percentual acima de 100% indica que foram concluídas mais atividades do que o total inicialmente previsto, excedendo a meta estabelecida.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

ANÁLISE DOS RESULTADOS DO INDICADOR:

1.1 PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

No quarto trimestre de 2025, o Percentual de Execução do Plano de Atividades apresentou desempenho elevado no eixo Ensino, com a conclusão de 53 das 57 atividades previstas, o que resultou em um índice de 92,98%. Embora o percentual abaixo de 100% indique a não execução integral do planejamento inicialmente estabelecido, o resultado demonstra alto grau de aderência entre o plano e a execução, com impacto pontual decorrente do cancelamento ou do não remanejamento de poucas atividades no período. O desempenho observado sugere maior estabilidade do planejamento e capacidade de resposta da área, quando comparado a trimestres anteriores.

No eixo Extensão, foram concluídas 12 das 15 atividades previstas, alcançando um percentual de execução de 80%. O índice, ainda que inferior ao de Ensino, reflete a execução majoritária do plano e aponta para desafios específicos na implementação de parte das ações previstas, relacionados a ajustes de cronograma, priorização temática e limitações operacionais. Assim como observado em períodos anteriores, a adoção de critérios qualitativos e a avaliação de viabilidade orçamentária orientaram as decisões de não substituição integral das atividades canceladas, preservando o foco em iniciativas de maior impacto institucional.

Figura 3: Medição do indicador relacionado às atividades de ensino.

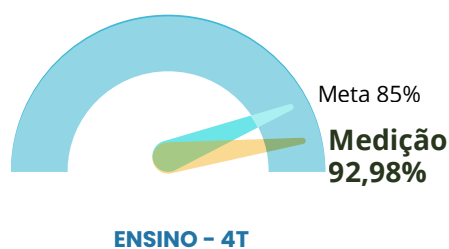


Figura 4: Medição do indicador relacionado às atividades de extensão.

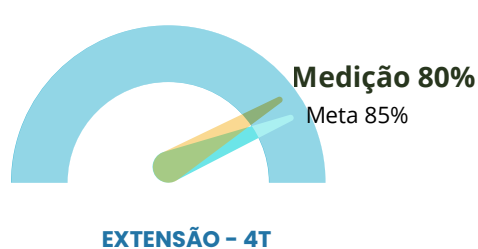
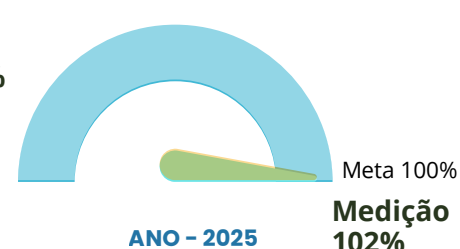


Figura 5: Medição do indicador relacionado ao PA 2025



INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

INDICADOR: 1.2.1 PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE ENSINO

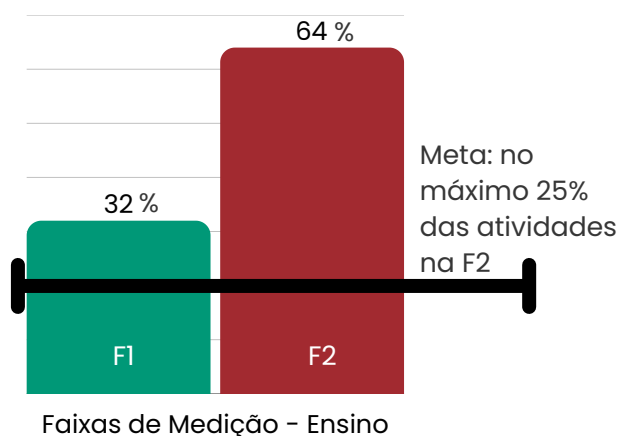
Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo indica procura igual ou maior que a oferta para o trimestre = **13 atividades nessa faixa.**
- F2: percentual negativo significa procura menor que a oferta para o trimestre = **25 atividades nessa faixa.**

Meta - ENSINO: no máximo 25% das atividades na F2.

Medição - ENSINO: 64% das atividades na F2 no 4º trimestre.

Figura 5: Gráfico do percentual de demanda nas atividades de ensino.



A medição do indicador não considerou atividades assíncronas. Para o cálculo, o total de cursos finalizados no trimestre foi 39.

Os seis cursos que apresentaram os piores índices, com quantidade de inscritos menor do que a quantidade de vagas ofertadas foram:

- 1.[EAD] Promovendo o Antirracismo no MPF: Estratégias e Políticas para um Ambiente de Trabalho Inclusivo
- 2.[EAD] Fraudes nas relações de trabalho e a visão institucional do MPT
- 3.[HÍBRIDA] Trabalho decente na mineração: desafios da nova NR-22 do MTE
4. [EAD] Atuação Estratégica em Face dos Impactos Ambientais do Mercúrio na Amazônia

No total, 25 atividades registraram demanda inferior à oferta. O número representa 64% dos cursos ofertados e concluídos no trimestre. Como a polaridade deste indicador é negativa, a medição demonstra que a **meta não foi alcançada.**

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

Do total de 25 capacitações com procura menor que a oferta, a maior parte foi EAD (19), seguida dos cursos híbridos (5) - que representaram 71% do total de cursos híbridos ofertados, (1) presencial.

As atividades EAD dessa faixa (F2) ofertaram uma grande quantidade de vagas. A média foi de 136 por curso. Por outro lado, não se verificou o esvaziamento dos cursos, uma vez que a média foi de 73 inscritos por curso, número, em regra satisfatório para atividades de aperfeiçoamento. Por isso, a sugestão é que a Escola considere a possibilidade de diminuir a quantidade de vagas ofertadas, prevendo eventuais ajustes em caso de maior procura. A providência é importante para se atingir a meta nos próximos ciclos. O mesmo comportamento se repete quando analisamos os cursos híbridos da Faixa 2. Nesse caso, a média de inscritos foi consideravelmente alta (83), contudo, optou-se por oferecer uma quantidade de vagas também muito alta (176) tornando a proporção desfavorável numa primeira vista.

A análise da oferta evidencia duas concentrações temáticas predominantes — Direito Penal e Criminalidade Complexa, de um lado, e Meio Ambiente e Mudanças Climáticas, de outro —, cada uma representando aproximadamente 24% do total de cursos, o que sinaliza a priorização institucional de agendas finalísticas relacionadas tanto à repressão qualificada de ilícitos complexos quanto à atuação estruturante em matéria ambiental. Em seguida, o eixo de Direitos Humanos, Diversidade e Grupos Minorizados, com cerca de 21,4%, desponta como um bloco expressivo e próximo dos temas centrais, indicando um esforço de equilíbrio entre ações repressivas, preventivas e promocionais de direitos.

No quarto trimestre, o indicador Percentual de demanda nas atividades de ensino (F2) atingiu 64% de atividades com procura inferior à oferta de vagas, superando de forma expressiva a meta máxima estabelecida de 25%. O resultado indica a intensificação de uma tendência já observada ao longo do ano, evidenciando desafios persistentes na adequação entre o planejamento da oferta formativa e a demanda efetiva do público-alvo.

Esse desempenho reforça a necessidade de ampliar providências- destaca-se que já há iniciativas em curso - para garantir uma oferta mais aderente à realidade. Trata-se de enfatizar o uso de evidências históricas de procura, fortalecer mecanismos de escuta ativa para assegurar uma definição mais criteriosa de formatos e cargas horárias das atividades. A análise sistemática do indicador deve seguir orientando ajustes no dimensionamento das turmas, na priorização de temáticas e nas estratégias de divulgação, de modo a promover maior equilíbrio entre oferta e demanda e ampliar o engajamento dos participantes.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

INDICADOR: 1.2.2 PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE PÓS-GRADUAÇÃO

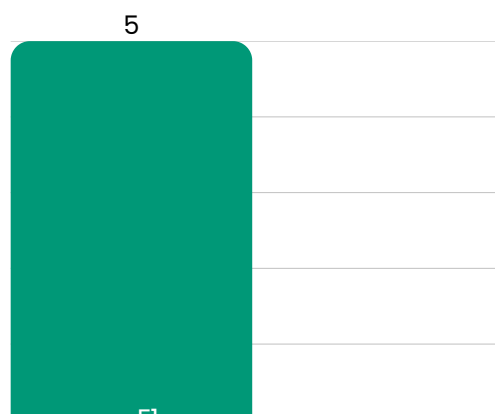
Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo mostra que a procura foi igual ou maior que a oferta = **5 atividades nessa faixa.**
- F2: percentual negativo significa que a procura foi menor que a oferta para o trimestre = **0 (zero) atividades nessa faixa.**

Meta - PÓS-GRADUAÇÃO: no máximo 1 atividade com percentual negativo (procura menor que oferta)

Medição - PÓS-GRADUAÇÃO: zero

Figura 6: Gráfico da demanda nas atividades de pós-graduação.



Faixas de Medição - Pós-graduação

O indicador “Percentual de demanda nas atividades de pós-graduação” mensura o grau de aderência entre a oferta de vagas e a procura efetiva, a partir de duas faixas de análise: F1, quando a demanda é igual ou superior à oferta, e F2, quando a procura é inferior ao número de vagas disponibilizadas. No período analisado, cinco atividades situaram-se na faixa F1, evidenciando equilíbrio ou superação da capacidade ofertada, e nenhuma atividade foi registrada na faixa F2, o que significa ausência de procura inferior à oferta.

Considerando que a meta estabelecida para a pós-graduação é admitir, no máximo, uma atividade com percentual negativo e que a medição anual (frequência alterada no 1º aditamento do PDI) registrou zero ocorrências nessa condição, observa-se pleno atendimento ao parâmetro definido, indicando adequada calibragem da oferta, alinhamento temático às necessidades institucionais e assertividade no planejamento acadêmico.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE2 – Buscar a excelência nos processos de trabalho inerentes à atividade de pesquisa com ampliação do resultado social

INDICADOR: 2.2 QUANTIDADE DE PESQUISAS INICIADAS

Em 2025, a ESMPU iniciou cinco pesquisas institucionais, alcançando a meta estabelecida para o exercício. O resultado confirma a regularidade na abertura de novos estudos, em consonância com o planejamento anual da política de pesquisa e com a capacidade operacional da equipe.

Figura 7: Quantidade de pesquisas iniciadas



Meta: 5 pesquisas iniciadas no ano.

Medição: 5 pesquisas iniciadas em 2025.

Considerando o histórico recente, marcado pela retomada de pesquisas oriundas do Edital nº 02/2023 e pelo quantitativo ampliado de projetos selecionados no Edital nº 162/2024, o desempenho observado reflete esforço de consolidação das linhas de pesquisa e manutenção do ritmo de fomento, com equilíbrio entre expansão e viabilidade técnica.

A tabela abaixo detalha os temas dos projetos de pesquisa e suas datas de início e término (previsto).

O Ministério Público e a representação das mulheres na política instrumentos para a fiscalização e responsabilização, pelo Ministério Público Eleitoral, do subfinanciamento e dos desvios de recursos públicos destinados às campanhas eleitorais femininas	28/01/2025 a 28/01/2027
Trabalho escravo e tráfico de pessoas nos registros do sistema força-tarefa do MPT (2022/2024)	28/1/2025 a 06/3/2027
Estudo exploratório sobre metodologias de avaliação de risco de violência grave ou feminicídio em contexto de violência doméstica e familiar contra a mulher	27/05/2025 a 27/05/2026
A parametrização dos acordos em casos ambientais a partir da análise econômica do direito: por um modelo de atuação ecoeficiente do Ministério Público	1º/8/2025 a 1º/8/2027
Ministério Público da União verde: liderando a transformação da gestão sustentável	20/10/2025 a 20/10/2027

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE2 – Buscar a excelência nos processos de trabalho inerentes à atividade de pesquisa com ampliação do resultado social

INDICADOR: 2.4 QUANTIDADE DE PESQUISAS CONCLUÍDAS

Figura 8: Quantidade de pesquisas concluídas



Meta: 1 pesquisa concluída no ano.

Medição: 1 pesquisa concluída em 2025.

O indicador Quantidade de pesquisas concluídas mede o número de estudos institucionais finalizados em cada exercício, considerando aqueles que cumpriram integralmente o plano de trabalho aprovado, com entrega dos produtos previstos e validação pela unidade responsável, no prazo regulamentar. A periodicidade anual reflete a dinâmica dos editais e o ciclo de execução de até 24 meses, o que implica a coexistência de projetos em diferentes fases. A meta de duas pesquisas concluídas por ano foi definida com base na capacidade operacional da Escola e no compromisso com rigor metodológico e aplicabilidade dos resultados.

Em 2025, foi concluída a pesquisa intitulada Critérios para a reparação de danos em litígios de massa como forma de efetivação de direitos fundamentais em comunidades afetadas por desastres ambientais, sob liderança de João Paulo Lordelo Guimarães Tavares. Iniciado em 15 de agosto de 2024 e encerrado em 15 de agosto de 2025, o projeto resultou na realização de seminário, na produção de artigos científicos que abordam conflitos envolvendo mineração, terras indígenas e desastres ambientais, com análises de casos como Mariana e Brumadinho, além da entrega de relatório final sistematizando conclusões e recomendações.

O resultado anual deve ser analisado à luz do histórico recente, marcado pela retomada das pesquisas do Edital nº 02/2023 e pela ampliação do número de projetos selecionados no Edital nº 162/2024, o que influencia o fluxo de encerramentos previstos para os próximos exercícios. Ainda que o quantitativo concluído em 2025 esteja condicionado ao estágio de maturação dos projetos em curso, o acompanhamento do indicador permite avaliar a efetividade da política de pesquisa e a capacidade institucional de transformar estudos financiados em produtos concretos com repercussão acadêmica e institucional.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE2 – Buscar a excelência nos processos de trabalho inerentes à atividade de pesquisa com ampliação do resultado social

INDICADOR: 2.5 PERCENTUAL DE PROJETOS DE PESQUISA CONCLUÍDOS DENTRO DO PRAZO ESTIPULADO

Figura 9: Medição do indicador “Percentual de projetos de pesquisa concluídos dentro do prazo estipulado”



O indicador Percentual de projetos de pesquisa concluídos dentro do prazo estipulado avalia a aderência das pesquisas ao cronograma aprovado, considerando como tempestiva a conclusão que ocorre com a entrega dos produtos finais e validação pela unidade responsável em até dois meses após o prazo final previsto no plano de trabalho. Em 2025, o relatório final da **pesquisa Critérios para a reparação de danos em litígios de massa como forma de efetivação de direitos fundamentais em comunidades afetadas por desastres ambientais** foi entregue em 11 de setembro, dentro do prazo estabelecido, e homologado pela DIRGE em 22 de outubro de 2025.

Considerando que a pesquisa foi concluída sem extrapolar o limite regulamentar, o percentual de projetos finalizados no prazo no exercício foi de 100%. O resultado indica adequada condução do cronograma e conformidade com as regras institucionais, demonstrando controle sobre as etapas de execução, validação e encerramento. O acompanhamento sistemático desse indicador contribui para o aprimoramento da gestão da pesquisa, permitindo identificar fatores que possam comprometer prazos e fortalecer práticas de planejamento e monitoramento.

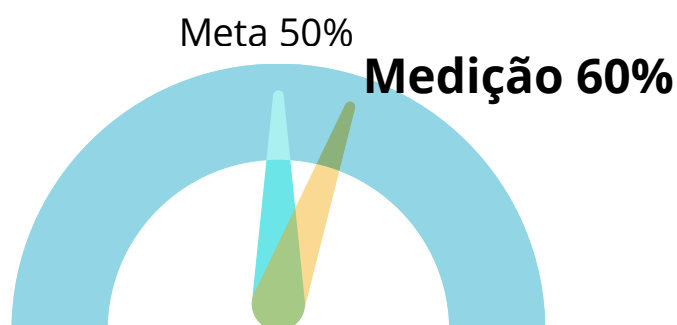
INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

INDICADOR: 2.6 PROPORÇÃO DE PESQUISAS COM FOCO EM GRUPOS MINORITÁRIOS OU VULNERÁVEIS

Figura 10: Medição do indicador “Proporção de pesquisas com foco em grupos minoritários ou vulneráveis”



Em 2025 foram realizadas cinco pesquisas institucionais. Dentre elas, três possuem foco direto em grupos minoritários ou vulneráveis. São elas: o estudo sobre metodologias de avaliação de risco de violência grave ou feminicídio em contexto de violência doméstica contra a mulher, a pesquisa sobre a representação das mulheres na política e a atuação do Ministério Público Eleitoral diante do subfinanciamento de campanhas femininas e o trabalho sobre trabalho escravo e tráfico de pessoas nos registros do sistema força tarefa do MPT. As demais pesquisas concentram-se em temas ambientais e de gestão sustentável, sem recorte específico voltado a grupos historicamente sub-representados.

O cálculo do indicador resulta em 3 pesquisas com foco em inclusão e promoção de direitos, em um total de 5, o que corresponde a 60%. Considerando a meta de 50% e a regra de arredondamento para baixo apenas quando necessário, o resultado supera o parâmetro estabelecido. O percentual demonstra aderência às diretrizes do PDI nos eixos de Direitos Humanos, Responsabilidade Social, Gênero, Raça e Etnia, indicando que a política de pesquisa institucional mantém alinhamento com a promoção de equidade e com a produção de conhecimento orientada ao enfrentamento de desigualdades estruturais.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE3 – Propiciar a diversidade de perspectivas e vozes nas atividades de extensão

INDICADOR: 3.1 PERCENTUAL DAS AÇÕES DE EXTENSÃO COM TEMÁTICA VOLTADA ÀS MINORIAS E GRUPOS MINORIZADOS

Das **12** ações de extensão realizadas no **semestre** analisado, **8** apresentaram temáticas diretamente voltadas a minorias ou grupos minorizados, representando **66,67%** do total. As atividades abordaram direitos de povos indígenas e comunidades tradicionais, diversidade cultural, enfrentamento ao trabalho infantil, interseccionalidades de raça e gênero e a proteção de crianças como grupo vulnerável.

Esse resultado indica alinhamento relevante das ações de extensão com o enfrentamento das desigualdades estruturais e a promoção de direitos humanos, reforçando o compromisso institucional com a inclusão e a valorização da diversidade. Ao mesmo tempo, aponta para a possibilidade de ampliar e qualificar ainda mais esse recorte temático nos próximos ciclos de planejamento.

Ações que atendem ao indicador (temáticas relacionadas a minorias e grupos minorizados):

Os Desafios para o Monitoramento e a Implementação das Obrigações Internacionais em Direitos Humanos pelo Estado Brasileiro – Sistema Global e Interamericano

Direitos humanos; proteção de grupos vulneráveis.

Impactos Socioambientais dos Empreendimentos de Energias Renováveis Sobre as Comunidades Quilombolas, Indígenas, Tradicionais e Campesinas

Comunidades tradicionais; desigualdades estruturais.

Enfrentamento ao trabalho infantil em perspectiva antirracista

Crianças; raça; desigualdade estrutural.

Direitos Humanos e Diversidade Cultural: Perspectivas Arqueológicas

Diversidade cultural; reconhecimento de grupos minorizados.

Enfrentamento do Garimpo Ilegal na Amazônia

Violência institucional; povos indígenas.

EAD – Experiências na Amazônia Legal: Relatos de Atuação com Populações Indígenas e Comunidades Tradicionais

Povos indígenas; comunidades tradicionais.

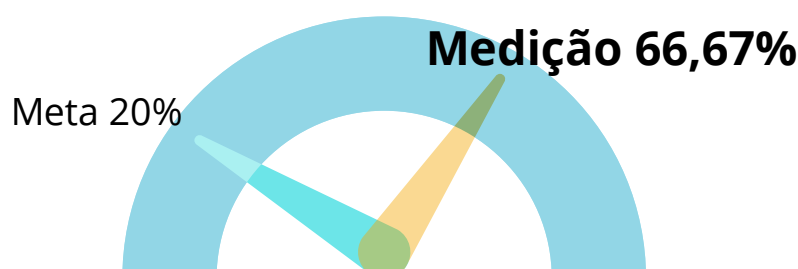
Diálogos institucionais e boas práticas na fiscalização do Programa Nacional de Alimentação Escolar

Crianças; direito humano à alimentação adequada.

Escravidão Digital na interseccionalidade de gênero e raça, e seus impactos na saúde mental

Gênero e raça; exploração contemporânea.

Figura 11: Medição do indicador “Percentual das ações de extensão com temática voltada às minorias e grupos minorizados”



INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE4 – Fortalecer a integração da ESMPU com instituições e eventos acadêmicos internacionais

INDICADOR: 4.1 QUANTIDADE DE AÇÕES DE INTERNACIONALIZAÇÃO DA ESMPU

Figura 12: Quantidade de ações de internacionalização da ESMPU



Meta: 2 ações semestrais. 4 ações anuais.

Medição: 12 ações executadas no 2º semestre de 2025, total de 16 ações executadas em 2025.

O indicador “Quantidade de ações de internacionalização da ESMPU” avalia o grau de inserção da Escola em redes acadêmicas e institucionais internacionais, considerando a realização de eventos, cursos, parcerias e iniciativas que promovam o intercâmbio de conhecimentos, a cooperação técnica e a participação em debates globais relevantes para o Ministério Público. Para o ano de 2025, foi estabelecida a meta de duas ações semestrais, totalizando quatro ações anuais.

No período analisado, a ESMPU superou de forma expressiva a meta definida. No segundo semestre de 2025 foram executadas 12 ações de internacionalização, somando-se a outras quatro realizadas no primeiro semestre, o que resultou em um total de 16 ações no ano. Esse desempenho evidencia não apenas o cumprimento integral do planejamento, mas a consolidação de uma agenda institucional voltada ao fortalecimento da dimensão internacional em formação, pesquisa e atuação acadêmica da Escola, em alinhamento com os objetivos estratégicos de ampliação do diálogo com organismos, universidades e especialistas estrangeiros.

As ações internacionais desenvolvidas ao longo de 2025 abrangeram uma diversidade temática e geográfica, incluindo a oferta de bolsas em cooperação com a Universidad Nacional del Oeste (Argentina) e a realização de eventos e atividades como: Direito Coletivo do Trabalho Comparado (EUA e Brasil); Direitos Cíveis, Políticos, Sociais e Ambientais na jurisprudência da Corte Interamericana de Direitos Humanos; Estândares Interamericanos para o Sistema de Justiça Criminal; Estândares Interamericanos sobre direitos de crianças e adolescentes; Encontro com Luigi Ferrajoli; debates sobre proteção de povos isolados na fronteira Brasil-Peru; Seminário Internacional sobre tráfico de pessoas e contrabando de migrantes (Brasil/França); monitoramento das obrigações internacionais em direitos humanos no Sistema Global e Interamericano; Q&A sobre Bitcoin, Criptoativos e Blockchain para o MPU; Nexos Crime-Terror; e Standards Probatórios em perspectiva racional. Conjuntamente, essas iniciativas reforçam a posição da ESMPU como espaço de articulação entre o Ministério Público brasileiro e a comunidade acadêmica internacional, ampliando a circulação de saberes, a atualização científica e a inserção institucional em debates jurídicos de alcance global.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE5 – Assegurar a eficiência na gestão de recursos materiais

INDICADOR: 5.1 QUANTIDADE DE AÇÕES QUE IMPACTAM NA EFICIÊNCIA DA GESTÃO DOS PRINCIPAIS RECURSOS MATERIAIS E FINANCEIROS

Ao longo do semestre, a ESMPU avançou na adoção de medidas e providências que representam melhorias em processos de trabalho e, como consequência, geram economia de recursos e uma otimização da força de trabalho. Entre as medidas, destacam-se: a) Sistemas de inscrição, frequência e certificação das atividades híbridas passa por aprimoramento e b) recuperação de cadeiras agrante economia financeira e sustentabilidade.

Figura 13: Quantidade de ações que impactam na eficiência da gestão dos principais recursos materiais e financeiros



Meta: 2 ações semestrais. 4 ações anuais.

Medição: 2 ações no semestre. 5 ações em 2025.

1. Sistemas de inscrição, frequência e certificação das atividades híbridas passa por aprimoramento

Em outubro de 2025, a ESMPU colocou em prática uma medida que trouxe significativos avanços na sua atuação finalística, incluindo a melhoria na gestão de recursos. A instituição do modelo híbrido unificado simplificou o processo de inscrição, de registro de frequência e de certificação dos cursos de aperfeiçoamento e atividades de extensão ofertados nas duas modalidades: EaD e presencial. A mudança trouxe agilidade aos processos internos de gestão das atividades acadêmicas. Os servidores não precisarão mais criar gerir dois processos para a efetivação da atividade acadêmica. Dessa forma, estão sendo otimizados o trabalho e o tempo dedicados às estratégias de execução do planejamento do trabalho, além de reduzir os riscos de falhas no processo.

2. Recuperação de cadeiras garante economia financeira e sustentabilidade

Uma economia de aproximadamente R\$ 65 mil para a instituição. Esse foi o resultado de uma ação que garantiu a recuperação de mais de 80 cadeiras das estações de trabalho do edifício-sede da ESMPU. A iniciativa envolveu substituição de apoios de braço, manutenções diversas e higienização completa dos equipamentos. O trabalho foi feito de forma conjunta pelas divisões de Engenharia e de Serviços Administrativos e Materiais e o Núcleo de Patrimônio.

Além do impacto financeiro, a ação reforça o compromisso da ESMPU com a sustentabilidade, uma vez que as peças antigas serão encaminhadas para a reciclagem, em conformidade com as diretrizes da Escola. Também fortalece o trabalho integrado entre as áreas administrativas, contribuindo para o uso eficiente de recursos, contribui para construir um ambiente laboral eficiente, econômico e ambientalmente responsável

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE6 – Fortalecer a reputação da ESMPU

INDICADOR: 6.1 CONCEITO FINAL DA AVALIAÇÃO DO MEC

Figura 14: Conceito Final da avaliação do MEC



Meta: Acima de 4.

Medição: não houve. Nota atual: 4

O credenciamento do MEC para escolas de governo ofertarem pós-graduação lato sensu é um processo que avalia a qualidade e a capacidade institucional de oferecer cursos reconhecidos. A avaliação utiliza conceitos de 1 a 5 pontos, com as seguintes descrições:

- 1. Não existe(m)/não há relação com os critérios avaliados.*
- 2. Insuficiente, com grandes deficiências.*
- 3. Suficiente, atende aos critérios mínimos de qualidade.*
- 4. Muito bom, demonstra alta qualidade e adequação.*
- 5. Excelente, supera amplamente os padrões exigidos.*

Essa avaliação considera fatores como infraestrutura, corpo docente, organização acadêmica e resultados institucionais, garantindo que a instituição ofereça uma formação de qualidade.

Não houve medição do indicador uma vez que o resultado final do processo de credenciamento institucional junto ao MEC não foi concluído em 2025. Ressalte-se que todas as ações que cabiam à ESMPU efetivar foram feitas de forma tempestiva, tendo a instituição recebido o conceito “5” na avaliação da Comissão Externa do INEP, uma das etapas do credenciamento.

Por fim, registre-se que o processo está na fase final de avaliação pelo MEC e que o prazo para conclusão expira-se em setembro de 2026.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE6 – Fortalecer a reputação da ESMPU

INDICADOR: 6.2 QUANTIDADE DE BASES DE DADOS QUE INCLUEM PERIÓDICOS CIENTÍFICOS DA ESMPU ENTRE OS DOCUMENTOS INDEXADOS

Figura 15: Quantidade de bases de dados que incluem periódicos científicos da ESMPU entre os documentos indexados



Meta Boletim Científico: 7 bases de dados.
Medição Boletim Científico: 3 bases de dados.



Meta Revista ESMPU: 7 bases de dados.
Meta Revista ESMPU: 3 bases de dados.

O indicador Quantidade de bases de dados que incluem periódicos científicos da ESMPU entre os documentos indexados avalia o reconhecimento externo e a visibilidade acadêmica das publicações institucionais. Em 2024, a Revista da Escola Superior do Ministério Público da União encontrava-se indexada no ISSN Portal, Diadorim, Latindex e Google Scholar, enquanto o Boletim Científico estava indexado no Google Scholar e no ISSN Portal, estabelecendo a linha de base para acompanhamento do indicador.

Em 2025, não houve ampliação do número de bases de dados. A SUPEC concentrou esforços no atendimento a critérios técnicos exigidos para futuras submissões, como a implementação de DOI e a tradução dos textos para os idiomas aceitos pelos periódicos. Também foram realizados investimentos em capacitação da equipe, com participação no ABEC Meeting, visando aprimorar o conhecimento sobre requisitos de indexação e boas práticas editoriais.

Embora o quantitativo de bases não tenha sido ampliado no exercício, as medidas adotadas fortalecem as condições estruturais para pleitos futuros, com maior aderência a padrões internacionais de qualidade editorial. O acompanhamento do indicador deve considerar não apenas a expansão numérica das indexações, mas a preparação técnica necessária para que novos pedidos sejam apresentados com maior probabilidade de deferimento.

INDICADORES ESTRATÉGICOS



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE7 – Fortalecer a ESMPU enquanto Instituição de Ciência e Tecnologia (ICT)

INDICADOR: 7.1 NÚMERO DE AÇÕES E PROJETOS REALIZADOS PELA ESMPU CLASSIFICADOS COMO ATIVIDADES DE INSTITUIÇÃO DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA (ICT)

Figura 16: Número de ações e projetos ICT

Meta: 4

Medição: 2



Este indicador foi atendido parcialmente. Foram efetivadas duas iniciativas relacionadas ao tema ICT, sendo uma delas de caráter operacional e uma no viés estratégico. Na frente operacional, a ESMPU baseou na condição de ICT para promover o pagamento, por meio de “termo de outorgas” das bolsas aos pesquisadores selecionados pela instituição, os quais integraram 6 grupos de pesquisas. Ao todo, foram pagos R\$ 504.886,67.

Na frente estratégica, foi instituído um grupo de trabalho com a participação de servidores de diversos setores para analisar de forma aprofundada possíveis benefícios e/ ou obstáculos, inclusive de natureza legal, para que a ESMPU pudesse ampliar a atuação enquanto ICT. O estudo foi concluído com êxito e o relatório, entregue no fim do ano para apreciação da Diretoria-Geral.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

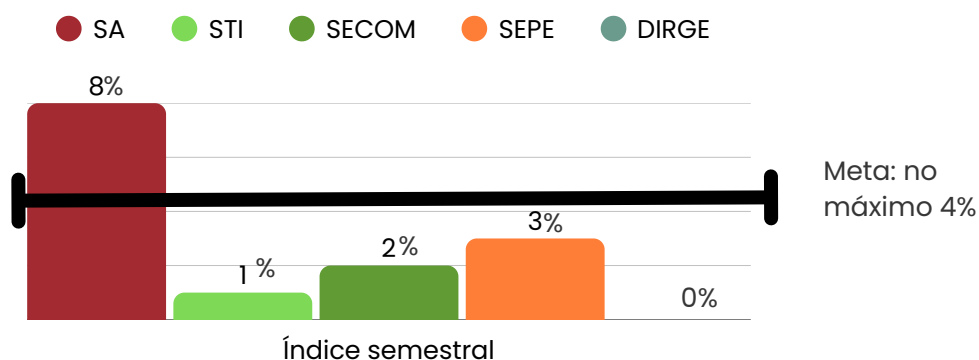


4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

OE8 – Promover o bem estar integral dos membros, servidores e colaboradores da ESMPU

INDICADOR: 8.1 ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO POR PROBLEMAS DE SAÚDE

Figura 17: Gráfico do Índice de absenteísmo por problemas de saúde



O Índice de absenteísmo por problemas de saúde apresentou variações relevantes entre as unidades. A Secretaria de Administração registrou 8%, superando o limite institucional de 4%, o que demanda análise mais detida e detalhada, providência já em curso.

As demais unidades permaneceram dentro da meta estabelecida: STI com 1%, SECOM com 2%, SEPE com 3% e DIRGE com 0%. Esses resultados indicam cenário heterogêneo, com desempenho satisfatório na maior parte das áreas e ponto de atenção específico na SA.

Há histórico recente de reestruturação e redução no quadro na Secretaria de Administração, além de um aumento no volume de demandas, o que poderia explicar o alto índice. Além disso, a análise comparativa com trimestres anteriores indica ser um valor mais pontual do que estrutural.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



OE8 – Promover o bem estar integral dos membros, servidores e colaboradores da ESMPU

INDICADOR: 8.2 ÍNDICE DE SATISFAÇÃO E CLIMA ORGANIZACIONAL

Figura 18: Gráfico do Índice de satisfação e clima organizacional



Sem Medição

Meta: Resposta de ao menos 60% de integrantes da ESMPU

Índice maior ou igual a 75%

Medição: não houve.

Em que pese os esforços realizados ao longo do ano, não foi possível efetivar, em 2025, a pesquisa para auferir a percepção do público interno.

O desligamento de uma servidora que planejava aplicar a pesquisa como parte do curso de pós-graduação – iniciativa que chegou a ter as tratativas iniciadas – comprometeu a efetividade da medida. Considerando a relevância do indicador, a providência está sendo reagendada para o segundo semestre de 2026.

Cabe ressaltar a expectativa de que o referido levantamento de informações reflita os resultados de iniciativas como as três edições das atividades de capacitação: duas realizadas em 2025 e uma em 2026 com temas relevantes que impactam diretamente na qualidade de vida dos servidores da ESMPU.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

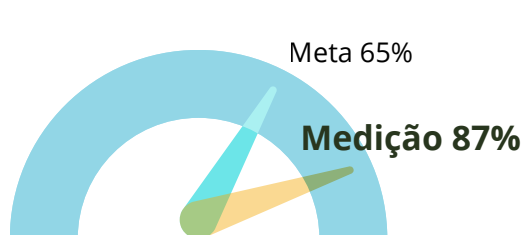
2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



OE9 – Fortalecer as competências e habilidades dos integrantes da ESMPU para aprimorar o desempenho institucional

INDICADOR: 9.1 PERCENTUAL DE SERVIDORES CAPACITADOS POR INICIATIVA DA ESMPU

Figura 19: Gráfico do Percentual de servidores capacitados por iniciativa da ESMPU



Meta: Capacitar 65% de servidores da ESMPU em pelo menos 2 conhecimentos relacionados ao seu espaço ocupacional em 2025.

Medição:

1ª Semana pedagógica = 109 servidores capacitados em 9 temas distintos

2ª Semana pedagógica = 97 servidores capacitados em 9 temas distintos

Este indicador evidencia um desempenho consistente em relação à meta estabelecida para 2025, que prevê a capacitação de 65% dos servidores em pelo menos dois conhecimentos relacionados ao seu espaço ocupacional.

As ações desenvolvidas no âmbito da 1ª e da 2ª Semana Pedagógica resultaram, respectivamente, na capacitação de **109 e 97 servidores**, alcançando **percentuais superiores a 85% do público-alvo em ambas as edições**. As capacitações concentraram-se em temáticas estratégicas e transversais, contribuindo para o desenvolvimento de competências técnicas, analíticas e comportamentais alinhadas às demandas institucionais. Cada servidor/a participou de ao menos 4 atividades distintas no ano de 2025, desde palestras a cursos específicos.

O resultado demonstra a efetividade do modelo adotado, baseado em ações concentradas, temáticas relevantes e aderentes às necessidades funcionais. Também reforça a capacidade da Escola de promover capacitação ampla, qualificada e orientada ao fortalecimento do desempenho organizacional.



Conhecimentos relacionados ao espaço ocupacional dos servidores:

- IA para Contratações,
- IA Aplicada à Criação de Documentos Administrativos,
- Gestão de Riscos em Contratações,
- Lei Geral de Proteção de Dados aplicada à ESMPU,
- BI na prática,
- Comunicação Não Violenta, Comunicação Assertiva
- Inteligência Artificial aplicada à Comunicação Social
- Palestra: Um novo olhar para o desafio de equilibrar multitarefas e tempo
- Palestra: Saúde Mental importa: ambiente e servidores saudáveis constroem instituições fortes

INDICADORES ESTRATÉGICOS

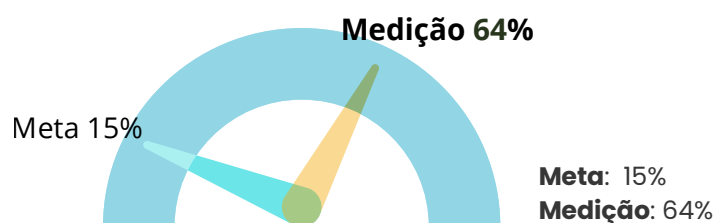
2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



OE10 – Consolidar iniciativas que correlacionem o conhecimento adquirido na ESMPU com a prática institucional

INDICADOR: 10.1 PERCENTUAL DE RESPOSTAS DE AVALIAÇÃO DE IMPACTO NAS ATIVIDADES DE APERFEIÇOAMENTO

Figura 20: Gráfico do Percentual de respostas de avaliação de impacto nas atividades de aperfeiçoamento



O indicador Percentual de respostas de avaliação de impacto nas atividades de aperfeiçoamento mede o engajamento dos discentes nas avaliações de impacto aplicadas ao término das atividades acadêmicas da ESMPU. A medição considera o percentual de cursos em que mais de 15% dos formados responderam à avaliação de impacto, permitindo aferir a abrangência da participação de forma padronizada entre as diferentes ofertas. Em 2025, o resultado alcançado foi de 64%, superando de maneira significativa a meta anual de 15%.

Esse desempenho indica que a maioria dos cursos ofertados atingiu um patamar mínimo de participação considerado adequado para a produção de evidências analíticas. A elevada adesão fortalece a confiabilidade dos dados coletados, amplia a capacidade de identificação de lacunas formativas e de oportunidades de melhoria, além de favorecer a análise do grau de aplicação prática dos conhecimentos adquiridos nas atividades de aperfeiçoamento.

O indicador está diretamente alinhado ao objetivo de consolidar iniciativas que correlacionem o conhecimento adquirido na ESMPU com a prática institucional, ao subsidiar decisões sobre o aprimoramento do planejamento acadêmico e das metodologias de ensino. Diante do resultado observado, recomenda-se avaliar, em ciclos futuros, a adequação da meta estabelecida, de modo a mantê-la compatível com o nível de maturidade institucional alcançado e a fortalecer o uso sistemático das avaliações de impacto como instrumento de aprendizado organizacional.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

2T: ABRIL A JUNHO DE 2025



OE11 – Fortalecer as publicações periódicas da ESMPU

INDICADOR: 11.1 QUANTIDADE DE OBRAS AVULSAS EDITADAS PELA INSTITUIÇÃO

Figura 21: Quantidade de obras avulsas editadas pela instituição



Meta: No máximo 2 obras anuais
Medição: 2 obras editadas em 2025

O indicador Quantidade de obras avulsas editadas pela instituição tem como finalidade equilibrar a produção editorial da ESMPU, preservando a centralidade do Boletim Científico e da Revista da ESMPU como veículos permanentes de difusão acadêmica. Ao estabelecer o limite de até duas obras anuais, busca-se assegurar que as publicações independentes ou em série estejam alinhadas à Política Editorial e não comprometam a regularidade e a qualidade das publicações periódicas. A medição do exercício registrou a edição de duas obras, em conformidade com a meta estabelecida.

Entre as publicações, destaca-se o **Volume 2 da Coleção Conexões em Direitos Humanos**, realizado em parceria com o Conselho Nacional do Ministério Público e o Conselho Nacional de Justiça, sob responsabilidade editorial da ESMPU, com foco em diretrizes para formulação de políticas públicas com enfoque em direitos humanos. Também foi publicada a **obra coletiva Sociedades hiperconectadas atuação do MPU diante das transformações contemporâneas**, lançada nas comemorações dos 25 anos da instituição, reunindo análises sobre os impactos das transformações digitais na atuação ministerial.

No que se refere ao desempenho das publicações periódicas, a ESMPU utiliza, desde 2021, a plataforma Open Journal Systems para gestão e hospedagem de seus periódicos. Entre junho de 2023 e dezembro de 2025, a Revista da Escola Superior do Ministério Público da União registrou 11.348 visualizações, das quais 57% correspondem a acessos aos resumos e 43% a downloads de arquivos completos. O Boletim Científico contabilizou, de 2021 a 2025, 294.268 visualizações, sendo 69.358 apenas em 2025, com distribuição semelhante entre resumos e PDFs. Esses dados indicam alcance consistente das publicações e reforçam a importância de manter equilíbrio entre obras avulsas e periódicos, com atenção ao impacto e à utilização efetiva do conteúdo produzido.

PROJETOS

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

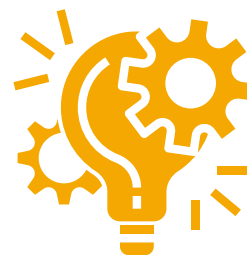
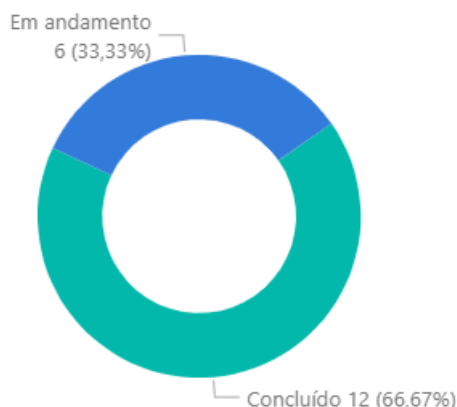


Figura 22: Projetos por situação.



No quarto trimestre, registraram-se 12 projetos concluídos e 6 em andamento, evidenciando uma inversão em relação ao trimestre anterior. A conclusão de um número maior de projetos indica avanço consistente na entrega de produtos e resultados institucionais, ao mesmo tempo em que sinaliza maturidade do ciclo de gestão de projetos, orientado à consolidação das ações.

Esse desempenho reforça a estratégia adotada pela ESMPU de priorizar a conclusão dos projetos antes da abertura de novos ciclos. Esse direcionamento considera a capacidade operacional das equipes, que permanecem majoritariamente direcionadas às atividades finalísticas e à manutenção cotidiana da Escola. Ao concentrar esforços na finalização das iniciativas, a ESMPU preserva a qualidade das entregas, evita sobrecarga organizacional e assegura o alinhamento entre recursos disponíveis e objetivos institucionais, mantendo a coerência com sua missão de promover educação, pesquisa e inovação de forma eficiente, ética e sustentável.

Figura 23: Lista de projetos e seu progresso

Projeto	Progresso
SEPE-2025-01 - Docência em Evolução	5%
SEPE-2025-02 - Salas Multifuncionais	7%
SEPE-2025-03 - Ecossistema EAD 360: construindo modelo mais sustentável e atrativo	29%
PS-SECOM-2022-03 - Atualização da arquitetura da informação do Portal da ESMPU	45%
Carta de Serviços ESMPU – Transparência, Acessibilidade e Atualização	71%
PS-STI-2025-02 - Migração de licenças da solução de virtualização	94%
PS-STI-2025-04 - Atualização do SEI	100%
PS-STI-2024-15 - Treinamento PowerBI	100%
PS-STI-2025-03 - Ensino Híbrido Unificado	100%
PS-STI-2024-13 - Integração das bases de dados de Atividades da ESMPU	100%
PS-STI-2024-17 - Gestão da continuidade, com foco no plano de recuperação e desastre	100%
PS-STI-2024-21 - Renovação do parque de computadores (desktops e notebooks))	100%
PS-STI-2024-10 - Implementação da Fitoteca	100%
PS-STI-2024-19 - Implementação do novo NGFW	100%
PS-STI-2024-08 - Readequação e expansão da solução de balanceamento de carga e tratamento de dados	100%
PS-STI-2024-16 - Terceirização do suporte ao usuário de TI	100%
PS-STI-2024-07 - Renovação de infraestrutura de rede e datacenter	100%
PS-STI-2025-01 - Implantação do processo de gestão e fiscalização dos contratos de TI com foco na gestão de riscos	100%

AÇÕES DE DESTAQUE

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



ESMPU aprimora sistemas de inscrição, frequência e certificação das atividades híbridas

A mudança altera a inscrição, a frequência e a certificação dos cursos de aperfeiçoamento e atividades de extensão ofertados nas duas modalidades: EaD e presencial.



ESMPU participa da 9ª edição do Expojud e é destaque no Prêmio de Inovação Judiciário Exponencial

A ESMPU marcou presença com estande dedicado à divulgação das ações e das publicações institucionais, no Congresso de Tecnologia, Inovação e Direito para o Ecosistema de Justiça, realizado nos dias 14, 15 e 16 de outubro, em Brasília. A ESMPU foi premiada em 3º lugar na categoria "Instituição com mais interação". O reconhecimento se deu pelo destaque do estande da ESMPU, que divulgou suas principais ações institucionais e promoveu a distribuição de produções acadêmicas



ESMPU lança três cursos de pós-graduação para 2026

A Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) abriu inscrições para três cursos do Programa de Pós-Graduação Lato Sensu 2026 (PPG 2026): Justiça Negocial; Direitos e Atuação Interdisciplinar com Povos e Comunidades Tradicionais; e Cooperação Jurídica Internacional.



ESMPU aprova 196 atividades acadêmicas para 2026

O Conad aprovou o planejamento acadêmico para 2026. Foram priorizadas 196 atividades acadêmicas de aperfeiçoamento e extensão entre mais de 450 propostas recebidas. Além das iniciativas priorizadas, 41 foram classificadas como suplentes, cuja execução dependerá da disponibilidade orçamentária, da capacidade operacional ou de eventual cancelamento de atividades aprovadas.

AÇÕES DE DESTAQUE

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



Estudo sobre reparação de danos a vítimas de desastres ambientais



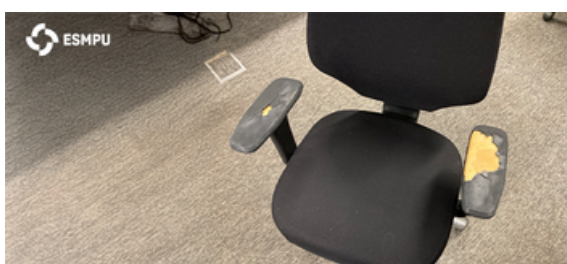
ESMPU conclui primeira pesquisa científica iniciada no biênio 2024-2025

O projeto de pesquisa “Critérios para a reparação de danos em litígios de massa como forma de efetivação de direitos fundamentais em comunidades afetadas por desastres ambientais”. teve início em agosto de 2024 e analisou dois casos concretos, que constituem expoentes jurídicos tangentes aos litígios coletivos: o rompimento de barragens em Brumadinho e em Mariana.



ESMPU e Ministério Público de Moçambique estreitam laços com troca de experiências e futuras parcerias

A ESMPU recebeu, em outubro, uma delegação da Procuradoria-Geral da República de Moçambique. O encontro teve como objetivo promover a troca de experiências e de boas práticas nas áreas de estudos e pesquisas, análise técnico-legislativa e documentação – campos estratégicos para o fortalecimento institucional dos Ministérios Públicos do Brasil e de Moçambique.



Ação conjunta recupera mais de 80 cadeiras e gera economia para a ESMPU

Uma ação conjunta entre as divisões de Engenharia (Dienge) e de Serviços Administrativos e Materiais (Disam) e o Núcleo de Patrimônio (Nupat) resultou na recuperação de mais de 80 cadeiras das estações de trabalho do edifício-sede da ESMPU. A iniciativa envolveu substituição de apoios de braço, manutenções diversas e higienização completa dos equipamentos.



ESMPU obtém nota máxima em avaliação de credenciamento para oferta de pós-graduação lato sensu

Comissão externa designada pelo Inep atribuiu conceito “5” à instituição. Relatório segue agora para validação final do MEC.

AÇÕES DE DESTAQUE

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



Pesquisa de Comunicação Externa

Os resultados gerais da pesquisa demonstraram que a comunicação externa da ESMPU é considerada eficaz, confiável e acessível, com canais bem estruturados e conteúdos relevantes: 86% dos respondentes avaliaram como ótima ou boa a qualidade da comunicação; 85% consideraram que os canais atuais são suficientes para se manterem informados; e 76% avaliaram que não há necessidade de criação ou utilização de novas redes sociais.



Resultado definitivo da 1ª etapa da seleção de projetos de pesquisa

Foram recebidas e aceitas 12 propostas de projetos de pesquisa e apenas uma não foi homologada. A linha de pesquisa é "Promoção dos direitos fundamentais pelo MPU". Os projetos devem visar ao aprimoramento da instituição, maior interação com a comunidade acadêmica e resultados mais eficientes para a sociedade, a partir da interseccionalidade com os eixos temáticos e transversais previstos no edital.



ESMPU lança obra coletiva em celebração dos 25 anos da instituição

Em celebração dos 25 anos da ESMPU, a instituição lançou a obra coletiva "Sociedades hiperconectadas: atuação do MPU diante das transformações contemporâneas". A publicação reúne 16 artigos de membros e servidores do MPU, pesquisadores, especialistas e professores, a fim de analisar os desafios e as perspectivas de atuação diante de um cenário profundamente impactado pelas novas tecnologias, pela circulação acelerada de informações e pelas mudanças sociais decorrentes desse fenômeno.



ESMPU celebra 25 anos com programação especial aberta à comunidade acadêmica

O evento "ESMPU 25 anos: educação a serviço da transformação do Ministério Público da União" contou com palestra sobre o papel das escolas de governo, mesa-redonda com os quatro procuradores-gerais do MPU e lançamento de publicação comemorativa. E também, coquetel no hall de entrada do prédio com participação de membros, servidores, terceirizados e estagiários.

AÇÕES DE DESTAQUE

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



ESMPU 25 anos: integrantes mais antigos da casa são homenageados

Cinco terceirizados e quatro servidores, com mais de 20 anos de casa, foram lembrados. “Homenageamos aqueles que se dedicaram à nossa Escola e entregaram aquilo que há de mais precioso para o ser humano, o tempo e o trabalho. Por isso, estamos muito felizes em tê-los conosco”, agradeceu o diretor-geral adjunto da ESMPU, Manoel Jorge e Silva Neto. Os homenageados foram Sandra Teles, com 25 anos de casa; Eliane da Silva, com 24 anos; Jozeida Garrido, Antônio Altino, Maria Lacerda e Carlos Antônio da Silva, com 23 anos; Marinalva Sousa, com 22 anos; e Genésio Ramos Neto e Ana Paula Lopes, com 20 anos.



Diretores-gerais compartilham suas memórias no Programa de História Oral da ESMPU

A iniciativa, que busca fortalecer e preservar a memória institucional, apresenta diferentes perspectivas sobre a construção e a evolução da Escola ao longo de sua trajetória. Os vídeos podem ser acessados pelo [portal](#) e pelo [YouTube](#).



Publicada edição especial da Revista da ESMPU

A publicação traz aos leitores trabalhos produzidos a partir das reflexões do "Seminário Internacional Brasil-Alemanha: defesa da democracia e dos direitos fundamentais", ocorrido nos dias 24 e 25 de fevereiro, na sede da instituição, em Brasília, disponível pelo [YouTube](#).



ESMPU 25 anos: linha do tempo resgata marcos da trajetória institucional

A linha do tempo está afixada no hall de entrada da sede e, agora, a versão digital passa a integrar a página Memória Institucional. O documento convida a comunidade acadêmica a revisitar a evolução da Escola.

CAMPEÕES DE INTERESSE



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

Saber que atividades tiveram maior procura é um importante instrumento de planejamento. No quarto trimestre de 2025, os destaques foram:



O seminário **“Standards probatórios: perspectivas racionais”**, foi realizado em 14 de novembro no formato híbrido. Alcançou **418** participantes para 220 vagas, e já conta com mais de 1,6 mil visualizações no YouTube.

O seminário híbrido **“Os desafios para o monitoramento e a implementação das obrigações internacionais em direitos humanos pelo Estado brasileiro – Sistemas Global e Interamericano”** alcançou 302 participante no mês de novembro. No YouTube, os três dias de evento contam com mais de 1,4mil visualizações.



O curso de aperfeiçoamento **“Rastreio de criptoativos: como investigar crimes e recuperar ativos”** ocorreu em novembro no formato híbrido e alcançou **629** inscritos para 220 vagas previstas.

CAMPEÕES DE INTERESSE



4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



O curso de aperfeiçoamento “**Prescrição penal**” foi realizado na modalidade EaD assíncrona, sem tutoria, por meio da plataforma Moodle, e contou com **273** inscritos.

O curso de aperfeiçoamento “**Bitcoin, criptoativos e blockchain para o MPU – Turma 3/2025**” foi realizado no período de 6 de outubro a 5 de novembro, na modalidade a distância assíncrona, com um encontro síncrono no último dia e contou com **267** inscritos.



Com **253** inscritos, o curso de aperfeiçoamento “**Proteção de dados, inteligência artificial e transparência no contexto das atividades do Ministério Público**” foi realizada na modalidade EaD assíncrona, sem tutoria, entre novembro e dezembro de 2025.

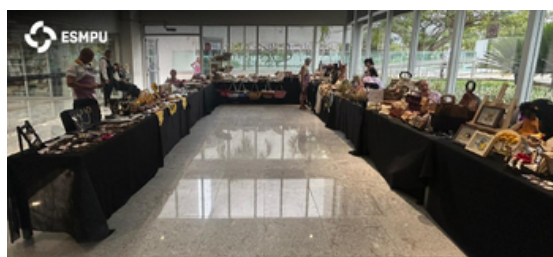
CULTURA E INOVAÇÃO

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025



Comemorações do Dia do Servidor

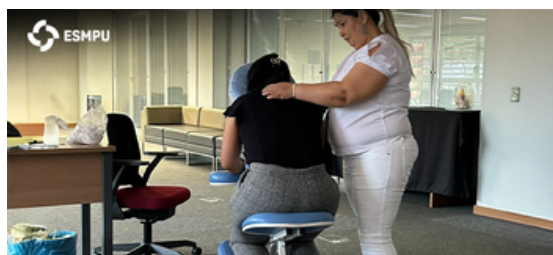
Foram três dias, de 28 a 30 de outubro, com palestras sobre alimentação saudável, bons hábitos de vida e a importância do esporte no dia a dia! Foram realizadas aulas de yoga e Tai Chi Chuan, e um delicioso lanche na abertura da semana.



Feirinha de artesanato e produtos agrícolas

Em articulação com a Secretaria de Estado da Mulher do Governo do Distrito Federal, foi assinado um **acordo de cooperação para ações conjuntas que assegurem a contratação de mulheres em situação de vulnerabilidade econômica decorrente de violência doméstica e familiar** de que trata a Lei 11.340, de 7 de agosto de 2006, no âmbito dos contratos de prestação de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra firmados pelos partícipes.

Um primeiro resultado foi o espaço para a feirinha durante a semana do servidor em outubro de 2025.



Massagem e reflexologia – Com música relaxante e ambiente tranquilo, três **massoterapeutas da Associação Brasileira de Deficientes Visuais (ABDV)** se revezaram para atender os cerca de 70 integrantes da instituição que passaram pelo espaço preparado na ESMPU durante a semana do servidor em outubro.



ESMPU celebra encerramento do ano com alegria e confraternização

O evento marcou o fechamento de um ciclo especialmente significativo para a ESMPU, que celebrou 25 anos de trajetória. Em 2025, a instituição promoveu mais de 200 atividades acadêmicas, obteve nota máxima no processo de credenciamento para oferta de cursos de pós-graduação lato sensu, consolidou o sucesso do projeto ESMPU Plural e ampliou parcerias internacionais, entre outras entregas relevantes.

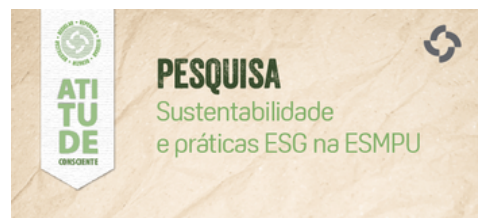
COMISSÕES

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE



- 03 reuniões no período
- lançada Pesquisa sobre sustentabilidade e práticas ESG na instituição



GRUPO DE TRABALHO – LGPD



- 2 reuniões no período;
- planejamento de mapeamento de dados;
- atualização da política de cookies pela STI;
- início do trabalho de atualização das normas vigentes, de acordo com a Resolução CNMP 281/2023.

GRUPO DE TRABALHO – ICT

- Entregue relatório do grupo de trabalho sobre ICT na ESMPU
- Grupo encerrado.

GT – POLÍTICA DE GESTÃO DE ARQUIVOS EM SISTEMAS DE ARMAZENAMENTO

- 03 reuniões no período
- Elaborados: Relatório Diagnóstico Técnico, Minuta de Política de Gestão de Arquivos e Plano de Ação

CPA – COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

- 01 reunião realizada
- Encaminhamento de Ofício à Dirge para análise de viabilidade de contratação da pesquisadora especializada para termos maior rigor técnico na avaliação de 2025

COMISSÕES

4T: OUTUBRO A DEZEMBRO DE 2025

CPEAD – PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO



- 01 reunião no período

COMITÊ DE TI



- 1 reunião realizada para realizar o fechamento do biênio 24-25, em conjunto com a reunião da Dirge com os secretários.

COMISSÃO DE INVENTÁRIO ANUAL DOS BENS PATRIMONIAIS MÓVEIS, IMÓVEIS E INTANGÍVEIS E O INVENTÁRIO DOS MATERIAIS DO ALMOXARIFADO

- SEI 0.01.000.1.003097/2025-17 – apresentado relatório final

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DE BENS DA ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

- SEI 0.01.000.1.003407/2025-86 – prorrogado prazo para finalização dos trabalhos

CONFORMIDADE DE REGISTRO DE GESTÃO DA ESMPU

SEM ANDAMENTOS NO PERÍODO

1. CEI – COMISSÃO DE ÉTICA E INTEGRIDADE
2. COMISSÃO PERMANENTE DE ACESSIBILIDADE CPAD – COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO DE DOCUMENTOS
3. COMITÊ GESTOR DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES – SEI
4. COMITÊ GESTOR DO PATRIMÔNIO ARTÍSTICO E CULTURAL
5. REDE DE MULHERES

COMISSÕES, COMITÊS E GRUPOS FORA DA ESMPU

1. COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO DA CARREIRA DOS SERVIDORES DO MPU
2. COMITÊ DE INTEGRIDADE DO MPU
3. GRUPOS: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS, ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO, REMOÇÃO E ESOCIAL
4. REDE MPU SUSTENTÁVEL
5. REDE GIRC

FONTES DOS DADOS



PLANO DE ATIVIDADE 2025

- Sistema Integra -> Relatórios -> Meta Física

<https://escola.mpu.mp.br/selecao/relatorio/r/metafisica>

Filtros aplicados: 2025 - Plano de Atividades

-> *Remover Total do Mês (Intermediários) e filtrar pela coluna Fim (conforme período do relatório). Ajustar os dados para atividades híbridas que têm cadastro duplo*

- Sistema ESMPU Digital - > *Contratação de Docentes e Integrantes de Pesquisa - > Contratações Encerradas*
- *BI Acadêmico e BI da SEPE – Secretaria de Ensino, Pesquisa e Extensão*
- Contato: ASPLAN/SEPE – Assessoria de Planejamento Acadêmico

PÓS-GRADUAÇÕES

- Contato: SUPEC – Subsecretaria de Pesquisa, Pós-Graduação e Comunicação Científica

COMUNICAÇÃO SOCIAL

- Contato: SECOM – Secretaria de Comunicação Social

PESSOAL

- Sistema PIN -> Filtro Unidade Macro “ESMPU”

-> *Exportar e tratar dados: remover duplicadas, remover cadastros antigos*

- Contato: DGP/SA - Divisão de Gestão de Pessoas - Secretaria de Administração

ACORDOS DE COOPERAÇÃO

- <https://escola.mpu.mp.br/a-escola/atos-normativos/convenios-e-acordos-de-cooperacao>
- Contato: ASSES/GabDIRGE – Assessoria Especial / Gabinete da Direção Geral

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- SEI 0.01.000.1.001355/2025-06
- Contato: SA – Secretaria de Administração

CONTRATOS E CONTRATAÇÕES

- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/inexigibilidades-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/dispensas-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/plano-de-contratacoes-anual/pca-2025-publicacao.pdf>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios>
- Contato: SA – Secretaria de Administração

INDICADORES ESTRATÉGICOS

- SEI 0.01.000.1.001022/2025-73