



Escola Superior do
Ministério Público da União

PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

1º Trimestre de 2025

Desdobramento do PDI 2025-2029

2025

INTRODUÇÃO

Este desdobramento estratégico para o ciclo 2025-2029 une a missão institucional, as diretrizes e a implementação de políticas e projetos, consolidando a ESMPU como uma instituição inovadora, inclusiva e comprometida com a excelência. O relatório apresenta o monitoramento trimestral dos principais processos e projetos, bem como a análise dos indicadores estratégicos. Os instrumentos que sustentam essa estratégia são o PDI 2025-2029, a Portaria n. 194/2024 – que simplifica a gestão de projetos – e o Business Intelligence (BI). Alimentados pelas Secretarias, com o apoio da assessoria de Planejamento Estratégico, Monitoramento e Desenvolvimento Organizacional, esses normativos e ferramentas promovem uma gestão integrada, transparente e eficaz dos projetos institucionais.

PROCESSOS

- Plano de Atividades 2025
- Comunicação
- Tecnologia da Informação
- Planejamento de Contratações



INDICADORES ESTRATÉGICOS

11 OEs

16 INDICADORES

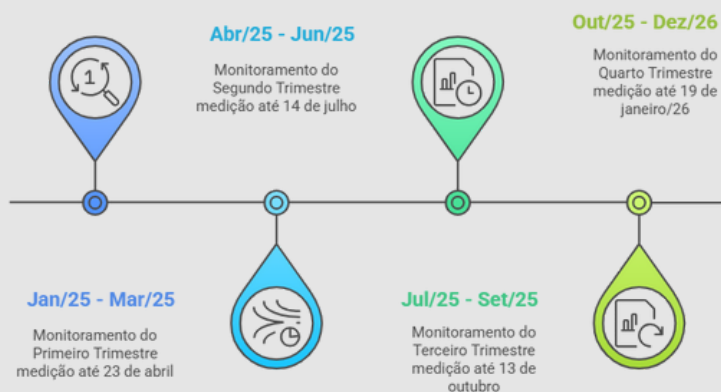
02 trimestrais
07 semestrais
07 anuais

PROJETOS

9 Em execução

4 Concluídos

Figura 1: Cronograma de monitoramento



Os números apresentados refletem os esforços de diferentes áreas da ESMPU, desde o planejamento com a previsão das atividades acadêmicas até os produtos de comunicação, esforços de contratações e outras atividades administrativas e/ou técnicas necessárias para o funcionamento da instituição.

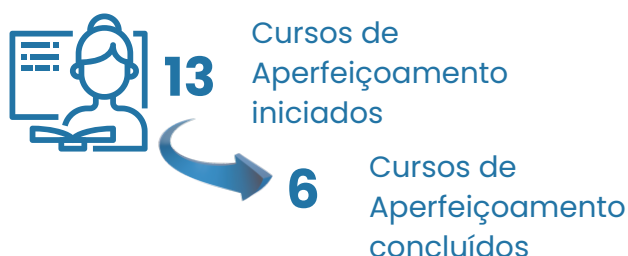
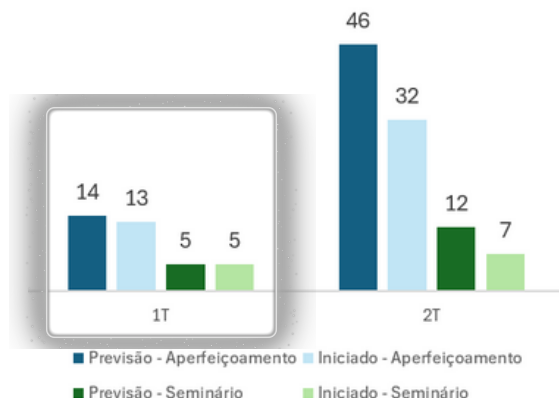
É um recorte de um cenário complexo e fluido, e por isso seguirá sendo melhorado. Ele é apresentado para fomentar a transparência e integração e reconhecer as entregas realizadas.

ESMPU EM NÚMEROS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2025

Nessa seção os números refletem atividades previstas no planejamento acadêmico. Estão inclusos nestes números: a) os cursos e as atividades de extensão que se iniciaram no trimestre, mas podem ter duração mais longa, como o ESMPU Plural; b) ou os cursos que se iniciaram no final do trimestre e serão concluídos no início do próximo ciclo de monitoramento; e c) os cursos e as atividades de extensão que foram concluídas dentro do monitoramento atual (destacados como um desdobramento).

Figura 2: Previsão vs Execução do Plano de Atividades em 2025



Na sequência são observados os números que demonstram o alcance dessas entregas, como a quantidade de vagas e inscritos, produtos de comunicação social entre outros.

Consideradas as atividades de ensino e extensão finalizadas no período



1.546
Vagas*
ofertadas

* ilimitadas nos cursos livres



1.992
Inscritos



1.113
Certificados
emitidos



3
Pesquisas
em curso no
trimestre



1
Publicação
científica



9
Pós-graduações
em curso no
trimestre



320
Participantes

ESMPU EM NÚMEROS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2025



7

Cursos livres com novas inscrições no período

333

Inscritos

60

Certificados



57

Editais e Projetos Pedagógicos publicados

Este número é superior à quantidade de atividades iniciadas no trimestre, pois contabiliza atividades futuras, em especial - mas não somente - as que demandam emissão de passagens.

4

Transmissões ao vivo de atividades acadêmicas

390

Videoaulas gravadas e/ou editadas



ESTÚDIO

63

Gravações

12,5%

Percentual de remarcação

27

Identidades visuais produzidas

102

Notícias externas publicadas

703

Peças gráficas

44

Notícias internas publicadas

329

Publicações em redes sociais

INTERNACIONALIZAÇÃO

1

Atividades com abordagem internacional e/ou com docentes internacionais

ACORDOS DE COOPERAÇÃO



2

Novos

43

Vigentes

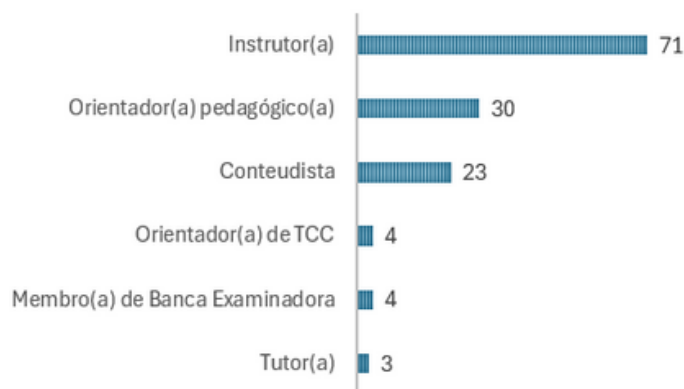
ESMPU EM NÚMEROS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2025



Contratos e
Contratações

Figura 3: Distribuição das contratações entre os diferentes tipos de docentes



135
Docentes
contratados

Considerada data do encerramento da contratação



83

Pareceres Jurídicos emitidos no trimestre



46 Categoria: Acadêmico – Contratação de docentes – Pessoa física sem vínculo

A ASSEJUR analisa a compatibilidade da contratação com os requisitos essenciais dispostos pela legislação administrativa e pelos regulamentos acadêmicos da ESMPU



16 Categoria: Administração – Contratação de serviços – Mão de obra NÃO residente ou residente



21 Outras categorias, destacando-se “Administração – fiscalização de contratos com mão de obra NÃO residente” –, “Administração – Material de consumo – e aquisição por compra”.

As demais análises abrangem temas como: celebração de termos de cooperação, gestão orçamentária, auditoria, ações judiciais, segurança da informação, estratégias institucionais, e aspectos relacionados à atuação de pessoal e estagiários, temas também importantes para o regular funcionamento da ESMPU.

ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2025



Contratos e
Contratações



SEPE

Contratos, Dispensas ou Inexigibilidades

PCA2024

1. Associação Brasileira de Editores Científicos (ABEC-Brasil), para intermediar a aquisição, junto à CrossRef (agência de registro de números DOI da International DOI Foundation), de **identificadores digitais – Digital Object Identifier (DOI)** – com cadastro do prefixo DOI da ESMPU, e para fornecer serviço de verificação de similaridade/detecção de plágio das submissões encaminhadas aos periódicos e publicações não periódicas da instituição. Contrato nº 04/2025
2. Contratação de empresa especializada para **execução de serviços técnicos profissionais de operação de mídia audiovisual**, a serem realizados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, bem como sob demanda, ambos na Escola Superior do Ministério Público da União. Contrato nº 03/2025.
3. Contratação de empresa especializada em fornecer, sob demanda, serviços continuados de **infraestrutura e apoio logístico, compreendendo hospedagem, alimentação, logística para eventos, transporte, tradução simultânea, tradução de textos, intérprete de libras, locação de salas, auditórios** e outros correlatos. Contrato nº 02/2025.
4. **Universidade de Girona (UDG)** para o desenvolvimento e execução de cursos de aperfeiçoamento e do programa de **pós-graduação** da Escola Superior do Ministério Público da União 2025 (PPG 2025). **Realização do curso "Direito Probatório Contemporâneo"** . Contrato nº 05/2025.

PCA 2025

1. **Apresentação artística** no seminário “Ministério Público e promoção da cultura: responsabilidades e possibilidades dos espaços institucionais”.
2. **Locação de painel expositor de madeira para exposição artística** para o seminário ministério público e promoção da cultura: responsabilidades e possibilidades dos espaços institucionais. Contrato nº 08/2025.
3. **Serviço de montagem, desmontagem e embalagem de 15 a 20 obras artísticas** para exposição artística a ser inaugurada no seminário “Ministério Público e promoção da cultura: responsabilidades e possibilidades dos espaços institucionais”.

LEGENDA:

PCA2024 – Plano de Contratações Anual 2024: indica que foi planejado para 2024, mas foi assinado em 2025.

PCA2025 – Plano de Contratações Anual 2025: indica que foi planejado para 2025 e assinado no mesmo ano.

ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2025



Contratos e
Contratações



STI

Contratos, Dispensas ou Inexigibilidades

PCA 2024

1. Renovação de subscrição de **licença de uso do software Delphix Continuous Data**, com volume de armazenamento de 1 Terabyte. Contrato nº 30/2024.
2. Contrato 01/2025 Fornecimento, por empresa especializada, de **produtos Microsoft MS-365**, por meio de **licenciamento de subscrição** sob demanda.
3. Contrato 06/2025 Serviços contínuos de **outsourcing de impressão e digitalização** de abrangência nacional, compreendendo a cessão de direito de uso de equipamentos, de sistema de gerenciamento de impressão e digitalização, manutenção corretiva dos equipamentos, com fornecimento de peças e componentes, suprimentos, insumos/consumíveis (exemplo: toner, cilindro), exceto papel, crachás e etiquetas.
4. Contrato 07/2025 **Serviços contínuos de digitalização** de abrangência nacional, compreendendo a cessão de direito de uso de equipamentos, de sistema de gerenciamento de impressão e digitalização, manutenção corretiva dos equipamentos, com fornecimento de peças e componentes, suprimentos, insumos/consumíveis (exemplo: toner, cilindro), exceto papel, crachás e etiquetas para atendimento da ESMPU.
5. Termo Aditivo ao Contrato nº 05/2024, cujo objeto é prorrogação da vigência contratual por mais 12 (doze) meses - de 20 de março de 2025 até 19 de março de 2026, nos termos do art. 107 da Lei 14.133/2021 - com a empresa Oracle do Brasil Sistemas LTDA, especializada na subscrição de suporte e atualizações de **licenças de software de banco de dados Oracle**.



SECOM

Contratos, Dispensas ou Inexigibilidades

PCA 2024

1. Termo Aditivo para o acréscimo de **uma unidade de switcher de transmissão ao vivo**, totalizando duas unidades de fornecimento total, atualizando o valor inicial do Contrato n. 27/2024.
2. Contrato 31/2024 Fornecimento, por empresa especializada, de **assinatura do banco de imagens (fotos e vídeos) Flickr Pro**, plataforma web de hospedagem e partilha de fotos e vídeos, para suprir as necessidades técnicas da Secretaria de Comunicação Social (SECOM) da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
3. 3º Termo Aditivo ao Contrato nº 29/2023, para prestação de serviços profissionais com mão de obra especializada residente de Videomaker.

ESMPU EM NÚMEROS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2025



Contratos e
Contratações



Administração (SA)

Contratos, Dispensas ou Inexigibilidades

PCA 2024

1. Contrato 09/2025 Prestação, por empresa especializada, de serviços de **desinsetização, desratização, prevenção e combate a baratas, escorpiões, pernilongos, formigas, cupins entre outros vetores**, nas áreas da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
2. 2025NE000220 - Contratação de empresa para o fornecimento de **mobiliário destinado à composição do espaço do refeitório (cadeira fixa)** da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
3. 2025NE000221 - Contratação de empresa para o fornecimento de **mobiliário destinado à implementação da sala de amamentação (cadeira/poltrona para amamentação)** da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
4. 2025NE000222 - Contratação de empresa para o **fornecimento de mobiliário destinado à implementação da sala de amamentação (trocador de fraldas horizontal)** da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
5. Termo aditivo ao contrato nº 12/2020 - Prorrogação excepcional do contrato para **serviços continuados de limpeza, conservação e jardinagem**, compreendendo mão de obra e fornecimento de materiais e equipamentos, no edifício-sede da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU).
6. Termo Aditivo ao Contrato nº 17/2020 - cujo objeto é a prorrogação excepcional da vigência contratual do **MobGov** por mais 12 (doze) meses, a partir de 23 de maio de 2025, ou até a implementação definitiva.
7. Termo Aditivo ao Contrato nº 06/2020 - cujo objeto é a prorrogação excepcional da vigência do contrato firmado com a empresa MultServ - **Segurança e Vigilância Patrimonial Ltda.**

ANÁLISE DOS NÚMEROS

Os dados apresentados no presente relatório traduzem o esforço de toda a equipe da ESMPU para efetivar as ações previstas nos regimentos institucionais tais como o PDI 2025-2029 e o Plano de Contratações (2024 e 2025). Cabe destacar que a contratação de 135 docentes, a gravação de quase 400 vídeoaulas e a emissão de mais de mil certificados significam um avanço na Execução Orçamentaria, se comparado a anos anteriores.

DESAFIOS ENFRENTADOS

Entre os desafios enfrentados no primeiro trimestre de 2025 pela ESMPU, destacam-se:

- Viabilização de todas as ações para a entrega do Projeto Plural.
- Realização de cinco dias de treinamento concomitante para toda a Escola, na Semana Pedagógica.
- Acompanhamento de 9 cursos de pós-graduação, sendo 3 novos constantes do Programa de 2025.



O Projeto Plural impactou vários setores da Escola, em atividades como:

- Gravação e edição de vídeoaulas (Secom).
- Processo seletivo com mais de 500 inscritos (Sepe).
- Contatação de comissão de avaliação dos candidatos (Dirge)
- Contratações de 39 docentes (Sepe/SA)
- Solução para armazenamento dos vídeos (STI).

INDICADORES ESTRATÉGICOS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2025



OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

Conforme o PDI 2025-2029, somente um objetivo possui indicadores com mensuração trimestral. Ele é monitorado por meio do percentual de execução do Plano de Atividades e do percentual de atendimento à demanda nas atividades de ensino e pós-graduação. Esses indicadores permitem avaliar, respectivamente, o quanto das ações planejadas está sendo efetivamente realizado e em que medida as ofertas educacionais estão alinhadas às demandas apresentadas por membros e servidores do MPU, assegurando uma atuação mais responsiva, estratégica e orientada à qualificação institucional.

INDICADOR: PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

META: MANTER ACIMA DE 85%

ENSINO

Total de atividades previstas para o período de 1º de janeiro a 31 de março de 2025 = 8

Total de atividades concluídas no período de 1º de janeiro a 31 de março de 2025 = 6

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = (6/8) \cdot 100$

$\text{PexPA}_{\text{Ensino}} = 75\%$

Interpretação: o percentual abaixo de 100% indica que menos atividades foram concluídas do que as que foram previstas.

EXTENSÃO

Total de atividades previstas para o período de 1º de janeiro a 31 de março de 2025 = 5

Total de atividades concluídas no período de 1º de janeiro a 31 de março de 2025 = 5

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = (5/5) \cdot 100$

$\text{PexPA}_{\text{Extensão}} = 100\%$

Interpretação: o percentual de 100% indica que a quantidade de atividades previstas foi concluída no período.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2025



ANÁLISE DOS RESULTADOS DO INDICADOR: PERCENTUAL DE EXECUÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES

É esperado que haja adiamentos, cancelamentos e antecipações nas atividades previstas no Plano de Atividades. Este indicador monitora e acompanha quantos desses arranjos foram necessários e procura criar bases históricas e de conhecimento para melhoria constante do planejamento.

Entende-se que o percentual de execução de atividades de ensino abaixo da meta não é tão alarmante pois há possibilidade de serem redistribuídas as atividades que foram adiadas ao longo do semestre. Cuidado e atenção devem ser envidados para não gerar sobrecarga nas equipes. O monitoramento do segundo trimestre é crucial, pois é quando se espera que o equilíbrio entre o planejado e o executado já tenha sido reestabelecido.

Quanto à extensão, vale ressaltar que houve um adiamento e uma antecipação, mantendo assim um percentual excelente de 100% entre quantidade prevista e executada.

Figura 4: Medição do indicador relacionado às atividades de ensino.

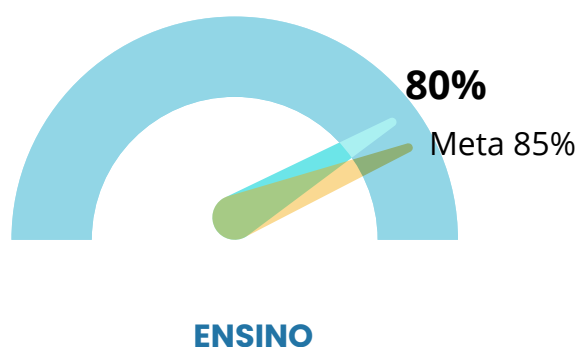
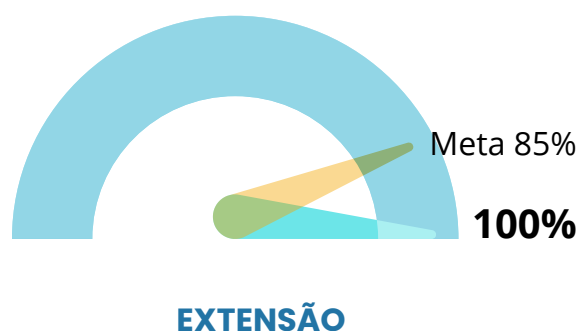


Figura 5: Medição do indicador relacionado às atividades de extensão.



INDICADORES ESTRATÉGICOS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2025



OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

INDICADOR: PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE ENSINO E PÓS-GRADUAÇÃO

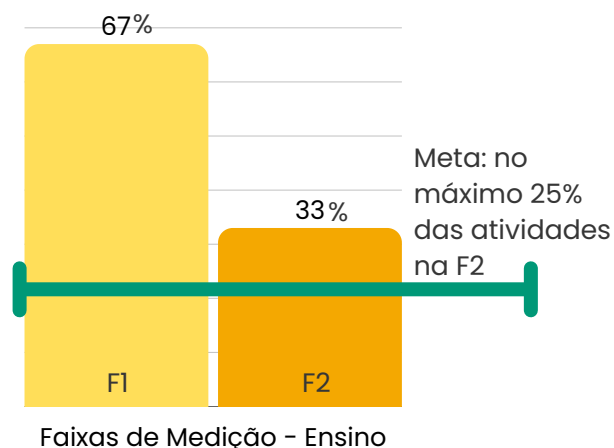
Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo mostra que a procura foi igual ou maior que a oferta para o trimestre.
- F2: percentual negativo significa que a procura foi menor que a oferta para o trimestre.

Meta – ENSINO: no máximo 25% das atividades na F2

Medição – ENSINO: 33% das atividades na F2 no 1º trimestre

Figura 6: Gráfico do percentual de demanda nas atividades de ensino.



Os cursos que apresentaram uma quantidade de inscritos menor do que a quantidade de vagas ofertadas foram:

1. [EAD] Antígona de Sófocles – Reflexões sobre Justiça, Direito e Sociedade, com **36% de vagas não preenchidas**.
2. [HÍBRIDO] Liberdade sindical. Efetivo alcance no Brasil e atuação prática e propositiva da Conalis, com **52% de vagas não preenchidas**.

Esses cursos representam 33% do total de cursos ofertados e concluídos no trimestre. Como a polaridade deste indicador é negativa, a medição demonstra que a meta não foi alcançada, pois quanto menor esse percentual mais próximo está de que todos os cursos ofertados tenham suas vagas preenchidas.

Para além de observar em que temáticas existe menor procura do que se havia previsto, também podemos extrair dessa medição o extremo oposto, ou seja, quais temas e cursos tiveram uma procura superior à quantidade de vagas oferecidas. Este foi o caso do curso “Neurolaw em ação: novos horizontes na atuação do Ministério Público”, incluído como destaque neste relatório.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2025



OE1 – Atender de forma eficaz as necessidades de aprendizagem dos integrantes do MPU

INDICADOR: PERCENTUAL DE DEMANDA NAS ATIVIDADES DE ENSINO E PÓS-GRADUAÇÃO

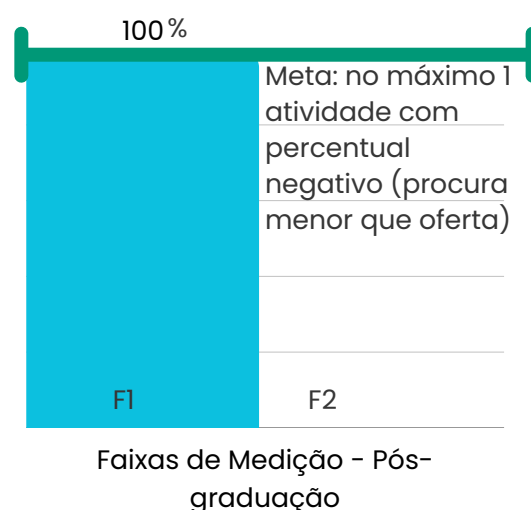
Este indicador é medido observando duas faixas de análise, calculadas considerando a quantidade de vagas oferecidas e a quantidade de inscritos:

- F1: percentual positivo mostra que a procura foi igual ou maior que a oferta para o trimestre.
- F2: percentual negativo significa que a procura foi menor que a oferta para o trimestre.

Meta – pós-graduação: no máximo 1 atividade com percentual negativo (procura menor que oferta)

Medição – pós-graduação: NENHUMA atividade com percentual negativo.

Figura 7: Gráfico do percentual de demanda nas atividades de pós-graduação.



No caso da pós-graduação **a meta foi superada**, pois todos os três cursos ofertados no trimestre apresentaram uma quantidade de inscritos maior do que a quantidade de vagas ofertadas. Foram eles:

1. **PPG 2025 – Promoção e Proteção Nacional e Internacional dos Direitos Humanos**
 - 100 inscritos para 50 vagas
2. **PPG 2025 – Direito Probatório Contemporâneo**
 - 99 inscritos para 50 vagas
3. **PPG 2025 – Gestão Pública com Foco em Orçamento**
 - 69 inscritos para 50 vagas

Esses números são indicativos de que os temas escolhidos mantêm relação de relevância para o público-alvo da Escola e poderão ser utilizados nos planejamentos de novas turmas.

INDICADORES ESTRATÉGICOS

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2025



OUTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES

Apesar de não prever uma medição trimestral, podemos observar e destacar projetos e ações que contribuem para o alcance da estratégia proposta.

OE3 – Propiciar a diversidade de perspectivas e vozes nas atividades de extensão.

- 02 Seminários

OE4 – Fortalecer a integração da ESMPU com instituições e eventos acadêmicos internacionais.

- Acordo de cooperação com a Universidade de Girona

OE5 – Assegurar a eficiência na gestão de recursos materiais.

- Monitoramento do processo de execução orçamentária
- Monitoramento do uso das instalações da ESMPU

OE6 – Fortalecer a reputação da ESMPU.

- Monitoramento de ações derivadas do questionário MEC
- Recredenciamento em andamento

OE7 – Fortalecer a ESMPU enquanto Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT).

- Grupo de trabalho criado (Portaria Nº 018 de 20 de janeiro de 2025)

OE9 – Fortalecer as competências e habilidades dos integrantes da ESMPU para aprimorar o desempenho institucional.

- Semana Pedagógica (fevereiro/202525)

OE10 – Consolidar iniciativas que correlacionem o conhecimento adquirido na ESMPU com a prática institucional.

PROJETOS

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2025

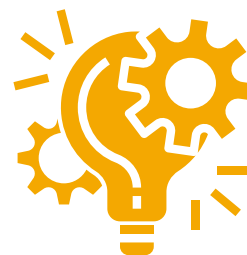
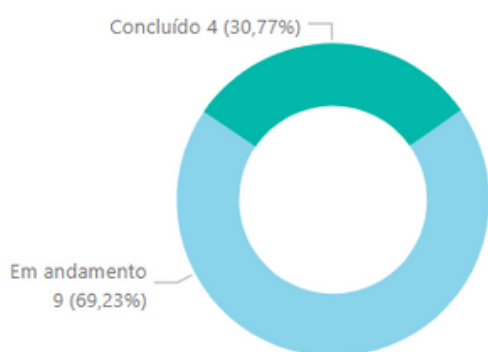


Figura 8: Projetos por situação.



No primeiro trimestre, foram realizadas reuniões com as diversas áreas da ESMPU para discutir o painel de contribuição institucional. Como resultado, foram realizados esforços voltados à organização de ações, atividades e projetos em andamento ou anteriormente propostos. Com isso, esse trimestre teve como foco o planejamento para que nos próximos meses sejam formalizados os projetos.

Esse investimento no planejamento visa melhorar a definição de prioridades, considerando a capacidade operacional da Escola e a viabilidade na proposição e execução de projetos, com resultados a serem observados no próximo ciclo de monitoramento.

Figura 9: Lista de projetos e seu progresso

Projeto	Progresso
PS-STI-2024-17 - Gestão da continuidade, com foco no plano de recuperação e desastre	1%
PS-STI-2025-01 - Implantação do processo de gestão e fiscalização dos contratos de TI com foco na gestão de riscos	7%
PS-STI-2024-19 - Implementação do novo NGFW	11%
PS-STI-2025-02 - Migração de licenças da solução de virtualização	30%
PS-SECOM-2022-03 - Atualização da arquitetura da informação do Portal da ESMPU	31%
PS-STI-2024-16 - Terceirização do suporte ao usuário de TI	48%
PS-STI-2025-03 - Ensino Híbrido Unificado	58%
PS-STI-2024-21 - Renovação do parque de computadores (desktops e notebooks))	70%
PS-STI-2024-07 - Renovação de infraestrutura de rede e datacenter	86%
PS-STI-2024-15 - Treinamento PowerBI	100%
PS-STI-2024-13 - Integração das bases de dados de Atividades da ESMPU	100%
PS-STI-2024-10 - Implementação da Fitoteca	100%
PS-STI-2024-08 - Readequação e expansão da solução de balanceamento de carga e tratamento de dados	100%

Observa-se, neste trimestre, uma predominância de projetos originados da área de Tecnologia da Informação, o que se explica, em parte, pela existência de um Núcleo de Projetos de TI já estruturado e pelo alinhamento das iniciativas ao Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), que orienta e organiza a atuação da área.

AÇÕES DE DESTAQUE

1º TRIMESTRE: JANEIRO A MARÇO DE 2025



ESMPU Plural

Curso preparatório social "ESMPU Plural: diversidade nas carreiras do MPU". Foram deferidas 364 inscrições de pessoas negras, quilombolas, indígenas, com deficiência e transexuais. Todas são bacharéis em Direito e desejam se preparar para os concursos de membro dos ramos do MPU.

Novo Sistema de Transmissão

ESMPU moderniza infraestrutura audiovisual e inaugura novo sistema de transmissão. O projeto contemplou a aquisição, para seus dois auditórios, de oito câmeras robóticas fixas de alta tecnologia e fácil manuseio, duas mesas de edição de imagens e duas mesas de som para assegurar a excelência da sincronização entre imagem e som.



Qual é a tese?

A iniciativa busca fomentar a disseminação de pesquisas acadêmicas que se relacionam ou impactam a atuação ministerial. Estão disponíveis para consulta seis trabalhos acadêmicos de diferentes áreas do conhecimento escritos por membros e servidores da instituição.

CAMPEÕES DE INTERESSE

Saber que atividades tiveram maior procura é um importante instrumento de planejamento. No primeiro trimestre de 2025, os destaques foram:



O Seminário Internacional Brasil-Alemanha: Defesa da Democracia e dos Direitos Fundamentais, com 362 certificações e mais de 3,6 mil visualizações no YouTube.

O curso de aperfeiçoamento **Neurolaw em Ação: Novos Horizontes na Atuação do Ministério Público**, tendo sido o de maior procura, com 130 inscritos para 42 vagas.





CULTURA E INOVAÇÃO

IT: JANEIRO A MARÇO DE 2025

Fevereiro

- Semana Pedagógica

Março

- Espaço Cultural: exposição Raízes – Reflexos da natureza
- Seminário: Ministério Público e promoção da cultura
- Mediação cultural com estudantes do Centro de Ensino Fundamental I do Lago



SEMANA PEDAGÓGICA DA ESMU 2025

EQUIPE PREPARADA, INSTITUIÇÃO FORTALECIDA

3 a 7 de fevereiro
Sede da ESMU



ESPAÇO CULTURAL DA ESMU APRESENTA:

Raízes — Reflexos da Natureza



Catálogo da Exposição



SEMINÁRIO MINISTÉRIO PÚBLICO E PROMOÇÃO DA CULTURA: RESPONSABILIDADES E POSSIBILIDADES DOS ESPAÇOS INSTITUCIONAIS

13 DE MARÇO
DAS 8H30 ÀS 18H30



Grupo Fuá de Seu Estrelo



Mediação cultural com estudantes do Centro de Ensino Fundamental I do Lago

COMISSÕES

1T: JANEIRO A MARÇO DE 2025



- Governança de IA
- Monitoramento Plano de Ação

CPEAD – PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO



- 01 reunião no período
- Encaminhamentos sobre o funcionamento da Comissão, fluxo de trabalho, etc.

SEM ANDAMENTOS NO PERÍODO



SUSTENTABILIDADE



ACESSIBILIDADE

COMITÊ DE TI

REDE DE MULHERES

GRUPO DE TRABALHO – ICT



FONTES DOS DADOS



PLANO DE ATIVIDADE 2025

- Sistema Integra -> Relatórios -> Meta Física

<https://escola.mpu.mp.br/selecao/relatorio/r/metafisica>

Filtros aplicados: 2025 - Plano de Atividades

-> *Remover Total do Mês (Intermediários) e filtrar pela coluna Fim (conforme período do relatório). Ajustar os dados para atividades híbridas que têm cadastro duplo*

- Sistema ESMPU Digital - > *Contratação de Docentes e Integrantes de Pesquisa - > Contratações Encerradas*
- *BI Acadêmico e BI da SEPE – Secretaria de Ensino, Pesquisa e Extensão*
- Contato: ASPLAN/SEPE – Assessoria de Planejamento Acadêmico

PÓS-GRADUAÇÕES 2025

- Contato: COPOS/SUSEP/SEPE – Coordenadoria de Pesquisa e Pós-Graduação/ Subsecretaria de Pesquisa, Pós-Graduação e Comunicação Científica

COMUNICAÇÃO SOCIAL

- Contato: SECOM – Secretaria de Comunicação Social

PESSOAL

- Sistema PIN -> Filtro Unidade Macro “ESMPU”

-> *Exportar e tratar dados: remover duplicadas, remover cadastros antigos*

- Contato: DGP/SA - Divisão de Gestão de Pessoas - Secretaria de Administração

ACORDOS DE COOPERAÇÃO

- <https://escola.mpu.mp.br/a-escola/atos-normativos/convenios-e-acordos-de-cooperacao>
- Contato: ASSES/GabDIRGE – Assessoria Especial / Gabinete da Direção Geral

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- SEI 0.01.000.1.001355/2025-06
- Contato: SA – Secretaria de Administração

CONTRATOS E CONTRATAÇÕES

- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/inexigibilidades-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/dispensas-de-licitacao>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios/plano-de-contratacoes-anual/pca-2025-publicacao.pdf>
- <https://escola.mpu.mp.br/transparencia/portal-da-transparencia/licitacoes-contratos-e-convenios>
- Contato: SA – Secretaria de Administração

INDICADORES ESTRATÉGICOS

- SEI 0.01.000.1.001022/2025-73